وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم
كلية الحقوق والعلوم السياسية
مخبر قانون العمل والتشغيل

مخبر قانون العمل والتشغيل



L A D R T E
Laboratoire Droit du travail
Et l'emploi

مجلة

قانون العمـــــل والتشغيل

مجلة دولية سداسية محكمـــــــــة
تعنى بالدراسات القانونيـــــــــة
تصدر عن مخبـــــــــر قانـــون
العمـــــل و التشغيـــــــــــل

المجلد 11 العدد 02 / جوان 2026 /ISSN:2437 1157 - EISSN: 2661 – 7382

افتتاحية العدد

تم بتوفيق من الله و عونه ، اصدار العدد 02 من المجلد 11 لشهر جوان 2026 ، حيث تضمن تسعة مقالات من داخل الوطن و خارجه ، حيث تنوعت المقالات منها ما عالج الية الرقمنة في منازعات العمل ، الضمان الاجتماعي ، العمل بالتوقيت الجزئي ، الذكاء الاصطناعي ، المؤسسات الناشئة ، حرية العامل ، عطلة الامومة ، التحصيل الجبري لاشتراكات الضمان الاجتماعي .

مجلة

قانون العمل والتشغيل

مجلة اكاديمية سداسية محكمة مصنفة – ج C - تصدر عن مخبر

قانون العمل والتشغيل

بكلية الحقوق والعلوم السياسية جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم
الجزائر

المجلد 11 العدد 02

جوان 2026

البريد الالكتروني

revuedroit.travail@yahoo.com

الإيداع القانوني

EISSN 2661 – 7382
ISSN 2437 – 1157

- رابط المجلة عبر البوابة الإلكترونية للمجلات العلمية

ASJP

https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/529

مجلة قانون العمل والتشغيل

هيئات المجلة

هيئة التحرير

أ . د . بن عزوزبن صابر/ القانون الاجتماعي / مدير مخبرقانون العمل والتشغيل

أ. د . ماموني فاطمة الزهرة - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

أ . د . بن سالم كمال - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

أ . د . بلعبدون عواد – القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

أمانـــــة التحرير

د . بلعميـري عسـري

أعضاء الهيئة العلمية للمجلة

من داخل الوطن

أ. د. محمد نصر الدين قوريش جامعة الجزائر 3	أ. د. احمية سليمان جامعة الجزائـــــر
أ. د. حمدان ليلى جامعة وهـــــــــران 2	أ. د. بولنوار مليكة جامعة وهـــــران 2
أ . د . بوعناقة سعيد جامعة قسنطينـــــة	أ . د . سمار نصر الدين جامعة جيجـــل
أ. د. بن عزوز بن صابر جامعة مستغانـــم	أ. د. بوكلي حسن شكيب جامعة سعيـدة
أ. د. بوسماحة الشيخ جامعة تيـــــــارت	أ. د. مقني بن عمار جامعة تيـــــــارت
أ. د. معاشو فطة جامعة تيـــــــزي وزو	أ. د. صبايحي ربيعة جامعـــــــة تيزي وزو
أ. د. خلفي عبد الرحمان جامعة بجايـــــة	أ. د. ايت منصور كمال جامعة بجايـــــة
أ. د. ارزيل الكاهينة جامعـــــــة تيزي وزو	أ. د. معوان مصطفى جامعة سيدي بلعباس
أ . د. ماموني فاطمة الزهرة جامعة مستغانـم	أ . د . عباسة جمال جامعة مستغانـــــم
أ . د. رشيد واضح جامعـــــــة تيزي وزو	أ . د . مكي خالدية جامعـــــــــة تيارت
أ . د. بلعبدون عواد جامعة مستغانـــــم	أ . د . بن سالم كمال جامعة مستغانـــم

أ . د . فتحي وردية جامعـــــــــة تيزي وزو	أ . د . بن قو امال جامعة مستغانـــــــم
د . صغير بيرم عبد المجيد جامعة المسيلة	د. بلمهوب عبد الناصر جامعة تيزي وزو
أ . د. رحوي فؤاد جامعة مستغانـــــــم	أ . د . غالي كحلة جامعة وهـــــــران 2
أ . د . حميش يمينة جامعة مستغانـــــم	أ . د . لعيمش غزالة جامعة مستغانـــم
أ . د . بنور سعاد جامعة مستغانـــــــم	أ . د. بوسحبة جيلالي جامعة مستغانـــم
أ . د . مشرفي عبد القادر جامعة مستغانم	أ . د . مزيود بصيفي جامعة مستغانـــم
د. بن طرية معمر جامعة مستغانـــم	أ . د. بن عديدة نبيل جامعة مستغانـــم
أ . د. احمد داود رقية جامعة تلمســـان	أ . د. مازة عبلة جامعة وهـــــــران 2
أ . د. قويدر ميمونة جامعـــــــة تيارت	أ . د. بن رجدال امال جامعة الجزائـــر

من خارج الوطن

د . رباع جواد كلية الحقوق جامعة ابن زهر اكادير المغرب	*Pr Delebecque Philippe, Université Paris I, Panthéon-Sorbonne France.*
أ . د . الذنيبات معاذ يوسف جامعـــــة الطائف المملكة العربية السعودية	أ . د . مرتضى خيري عبد الله كلية الحقوق جامعـــة الظفار سلطنة عمان .
أ . د . عبو عبد الصمد جامعة مولاي إسماعيـــل مكناس المغرب	أ. د . القوصي همام جامعة حلب سوريـــــــــا
د . عبد الرحمان الشرقاوي جامعة الرباط المغـرب	د . منير مهدي جامعة الربـــــاط المغـــــــرب
أ . د . نذير بشرى جامعة الربـــــاط المغـــــرب	د . منير مهدي جامعة الربـــــاط المغـــــــرب
أ . د . براء منذر كمال جامعة تكريت العـــــراق	أ . د . نوري مزيد كلية الحقوق صفاقص تـــونس
د. علي مجيد العكيلي جامعة المستنصرية العـــراق	د. علي فيصل علي الصديقي كلية القانون جامعة البحرين

شروط النشر بالمجلة

مجلة قانون العمل والتشغيل، مجلة مصنفة ' ج – C 'دورية علمية دولية محكمة متخصصة في مجال القانون الاجتماعي، تصدر عن مخبر قانون العمل والتشغيل كلية الحقوق والعلوم السياسية جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم - الجزائر، كل ستة أشهر (جوان – ديسمبر من كل سنة)، مع إمكانية نشر أعداد خاصة دون اعتبار للمدة القانونية للإصدار.

- تقبل البحوث ذات الصلة بالقانون الاجتماعي (قانون العمل، الضمان الاجتماعي، قانون المؤسسة، قانون البيئة .....) وباللغة العربية أو الفرنسية أو الإنجليزية على حد السواء.
- يشترط في المقال ألا يكون قد سبق نشره أو تم تقديمه للنشر في جهات أخرى، أو مشاركاً به ضمن ملتقى.
- أن لا يكون البحث جزء من كتاب، أو فصلاً من رسالة أو أطروحة جامعية.
- يتعين أن لا يزيد عدد صفحات البحث عن **20** صفحة، و أن لا يقل عن **12** صفحة بما في ذلك المراجع و الهوامش و الملاحق إن وجدت. مع إرفاقه بملخص لا يتجاوز عشرة **10** اسطر باللغة العربية، و آخر باللغة الانجليزية يتضمن كل منهما الكلمات المفتاحية لا تقل عن خمسة **05** كلمات.
- تقوم هيئة التحرير بالمراجعة اللغوية والعلمية للمقال وتحكيمه.
- تصبح البحوث والمقالات ملكاً للمجلة، و لا يحق للباحث أن يطالب بإعادتها أو إعادة نشرها إلا بعد الموافقة من طرف إدارة المجلة.
- يخضع ترتيب البحوث والمقالات لاعتبارات فنية فقط دون سواها.
- يراعى في المقال اعتماد الأصول العلمية والمنهجية المتعارف عليها في كتابة البحوث الأكاديمية.
- الصفحة من الحجم A4 .
- الهوامش تكون في أسفل كل صفحة وليس في أخر المقال بالطريقة الإلكترونية، الإحالة تكون بدون وضع الأقواس مثل (1) في المتن أو في الهامش.
- يجب ذكر قائمة المصادر والمراجع في نهاية المقال.
- ضروري أن تحتوي خاتمة البحث على استنتاجات واقتراحات، **وليس ملخص للمقال.**
- لا تعبر بالضرورة البحوث و المقالات التي تنشر لأصحابها عن وجهة رأي المجلة.
- يتم إرسال المقال عبر البوابة الإلكترونية للمجلات العلمية وفق الرابط التالي:

https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/529

- لأي استفسار يمكن التواصل بواسطـــة الإيميل التالـــــــــــي:

revuedroit.travail@yahoo.com

مـلاحظـة :

- يجب الابقاء على حجم وشكل النموذج كما هو، واستعمال طريق نسـخ ولصق لإدخال محتوى المقال داخل النموذج.

- كل مقال لا يحترم شكل النموذج المحدد او يعدل منه بالزيادة او بالنقصان يرفض تلقائيا.

- لا تتم ترجمة ملخص المقال باللغة الإنجليزية عن طريق الانترنت بل لا بد من الرجوع الى اهل الاختصاص والا سيرفض المقال.

- ضرورة ارسال تصريح باصالة المقال بعد المصادقة عليه المتوفر عبر الأرضية تحت طائلة رفض المقال.

- تخضع المقالات الى التحكيم وجوبا من قبل محكمين بعد اغفال اسم ولقب صاحب المقال.

- يلتزم صاحب المقال باجراء التعديلات الضرورية التي يبلغ بها عبر الأرضية في اجل لا يتجاوز اسبوع واحد.

الفهـرس العـام
المجلد 11 العدد 02 / جوان 2026

الفهرس العام			
01	عبد الله بن أحمد السعدي، طالب دراسات عليا د. راسم بن المنجي قصارة، أستاذ مساعد في القانون التجاري - د. فهد بن يوسف الأغبري، أستاذ مساعد في القانون الدولي العام كلية الحقوق جامعة الشرقية سلطنة عمان	الأسباب الاقتصادية كأحد المبررات المشروعة لتقليص العمالة: دراسة تحليلية نقدية في ضوء قانون العمل الجديد رقم 2023/53	1 - 28
02	د . بن عبو عفيف أستاذ محاضر "أ" كلية الحقوق والعلوم السياسية جامعة مستغانم	الآليات القانونية والتقنية لرقمنة منازعات العمل في الجزائر: بين الواقع وتحديات الممارسة	29 – 49
03	ط . د سوكحال سنوسي أ . د . ماموني فاطمة الزهرة كلية الحقوق جامعة مستغانم	حرية العامل في التعبير داخل المؤسسة وخارجها، أَيَّةُ ضَوَابِطٍ	50 – 80
04	أ. بقلوش حبيبة كلية الحقوق والعلوم السياسية جامعة مستغانم.	العلاقات الجزائرية الأوروبية في سياق سياسة الجوار الأوروبية 2004	81 - 98
05	ط.د. حمادي وفاء أ. د. بن عديدة نبيل جامعة عبد الحميد ابن باديس مستغانم- الجزائر	المؤسسات الناشئة والملكية الفكرية: الآليات القانونية لحماية الابتكار في التشريع الجزائري	99 -122
06	ط.د . بنوري علي صلاح الدين د غوار علاء الدين كلية الحقوق و العلوم السياسية جامعة محمد الشريف مساعدية سوق اهراس الجزائر	الذكاء الاصطناعي كآلية لإصلاح نظام الضمان الاجتماعي في الجزائر: مقاربة قانونية في ظل التحول الرقمي	123 - 148

07	ط . د . زوبيدة بن دريس كلية الحقوق جامعة مستغانم	عقود العمل المحددة المدة بالتوقيت الجزئي في القانون الجزائري	164-149
08	صلاب نـــــور الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية للعمال الاجراء ولاية البليدة	*Les mécanismes de recouvrement forcé de sécurité sociale en Algérie*	176-165
09	***Dr. Khaled Bouzid*** Faculty of Law and Political Science, Abdelhamid Ibn Badis University of Mostaganem	***New Provisions on Maternity Leave under Social Insurance Law No. 25/08***	208-177