

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم

كلية الحقوق والعلوم السياسية

مخبر قانون العمل والتشغيل

مخبر قانون العمل والتشغيل



L A D R T E
Laboratoire Droit du travail
Et l'emploi

مجلة

قانون العمل والتشغيل

مجلة دولية سداسية محكمة

تعنى بالدراسات القانونية تصدر عن

مخبر قانون العمل والتشغيل

المجلد 11 العدد 01 / جانفي 2026 / ISSN:2437 1157 / 2026 - EISSN: 2661 - 7382

افتتاحية العدد

بتوفيق من الله عزوجل و عونه تم اصدار العدد الأول لشهر جانفي 2026 من المجلد

الحادي عشر ، حيث تضمن العدد 10 مقالات متخصصة من خارج الوطن و داخله و من

مختلف الولايات منها ما تعلق بالاجر و الرقمنة و تشغيل القصر و النساء .

نشكر كل المحكمين و كل ما ساهم في اصدار هذا العدد .

رئيس التحرير

أ . د . بلعيدون عواد

مجلة قانون العمل والتشغيل

مجلة أكاديمية سياسية محكمة رصيفة - ج C - تصدر عن مخبر قانون العمل
والتشغيل

بكلية الحقوق والعلوم السياسية جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم الجزائر

المجلد 11 العدد 01

جانفي 2026

البريد الإلكتروني

revuedroit.travail@yahoo.com

الإيداع القانوني

EISSN 2661 – 7382

ISSN 2437 – 1157

- رابط المجلة عبر البوابة الإلكترونية للمجلات العلمية ASJP :

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/529>

مجلة قانون العمل والتشغيل

هيئات المجلة

هيئة التحرير

أ. د. بن عزوز بن صابر / القانون الاجتماعي / مدير مخبر قانون العمل والتشغيل

أ. د. ماموني فاطمة الزهرة - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

أ. د. بن سالم كمال - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

أ. د. بلعبدون عواد - القانون الاجتماعي كلية الحقوق جامعة مستغانم

أمانة التحرير

د. بلعميري عسري

د. بن صالح عادل

ط. د. طوريش عبد المالك

أعضاء الهيئة العامة للمجلة

من داخل الوطن

أ. د. محمد نصر الدين قوريش جامعة الجزائر 3

أ. د. حمدان ليلى جامعة وهـران 2

أ. د. بوغناقة سعيد جامعة قسنطينة

أ. د. بن عزوز بن صابر جامعة مستغانم

أ. د. بوسماحة الشيخ جامعة تيارت

أ. د. معاشو فطة جامعة تيزي وزو

أ. د. خلفي عبد الرحمان جامعة بجاية

أ. د. ارزيل الكاهينة جامعة تيزي وزو

أ. د. ماموني فاطمة الزهرة جامعة مستغانم

أ. د. رشيد واضح جامعة تيزي وزو

أ. د. احمية سليمان جامعة الجزائر

أ. د. بولنوار مليكة جامعة وهـران 2

أ. د. سمار نصر الدين جامعة جيجل

أ. د. بوكلي حسن شكيب جامعة سعيدة

أ. د. مقني بن عمار جامعة تيارت

أ. د. صبايحي ربيعة جامعة تيزي وزو

أ. د. ايت منصور كمال جامعة بجاية

أ. د. معوان مصطفى جامعة سيدي بلعباس

أ. د. عباسة جمال جامعة مستغانم

أ. د. مكي خالدية جامعة تيارت

أ. د. بلعبدون عواد جامعة مستغانم	أ. د. بن سالم كمال جامعة مستغانم
أ. د. فتحي وردية جامعة تيزي وزو	أ. د. بن قوامال جامعة مستغانم
د. صغير بيرم عبد المجيد جامعة المسيلة	د. بلمهوب عبد الناصر جامعة تيزي وزو
أ. د. رحوي فؤاد جامعة مستغانم	أ. د. غالي كحلة جامعة وهـران 2
أ. د. حميش يمينة جامعة مستغانم	أ. د. لعيمش غزالة جامعة مستغانم
أ. د. بنور سعاد جامعة مستغانم	أ. د. بوسحبة جيلالي جامعة مستغانم
أ. د. مشرفي عبد القادر جامعة مستغانم	أ. د. مزبود بصيفي جامعة مستغانم
د. بن طرية معمر جامعة مستغانم	أ. د. بن عديدة نبيل جامعة مستغانم
أ. د. احمد داود رقية جامعة تلمسان	د. زواتين خالد جامعة مستغانم
أ. د. قويدر ميمونة جامعة تيارت	أ. د. بن رجدال امال جامعة الجزائر

من خارج الوطن

د. علي مجيد العكيلي جامعة المستنصرية العراق	<i>Pr Delebecque Philippe, Université Paris I, Panthéon-Sorbonne France.</i>
أ. د. الذنبيات معاذ يوسف جامعة الطائف المملكة العربية السعودية	أ. د. مرتضى خيري عبد الله كلية الحقوق جامعة الظفار سلطنة عمان .
د. علي فيصل علي الصديقي كلية القانون جامعة البحرين	أ. د. القوصي همام جامعة حلب سوريا
أ. د. براء منذر كمال جامعة تكريت العراق	أ. د. نوري مزيد كلية الحقوق صفاقص تونس

شروط النشر بالمجلة

مجلة قانون العمل و التشغيل، مجلة مصنفة 'ج - C' دورية علمية دولية محكمة متخصصة في مجال القانون الاجتماعي، تصدر عن مخبر قانون العمل و التشغيل كلية الحقوق و العلوم السياسية جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم - الجزائر، كل ستة أشهر (جوان - ديسمبر من كل سنة)، مع إمكانية نشر أعداد خاصة دون اعتبار للمدة القانونية للإصدار.

- تقبل البحوث ذات الصلة بالقانون الاجتماعي (قانون العمل، الضمان الاجتماعي، قانون المؤسسة، قانون البيئة.....) و باللغة العربية أو الفرنسية أو الإنجليزية على حد السواء.

- يشترط في المقال ألا يكون قد سبق نشره أو تم تقديمه للنشر في جهات أخرى، أو مشاركاً به ضمن ملتقى.

- أن لا يكون البحث جزء من كتاب، أو فصلاً من رسالة أو أطروحة جامعية.

- يتعين أن لا يزيد عدد صفحات البحث عن 20 صفحة، و أن لا يقل عن 12 صفحة بما في ذلك المراجع و الهوامش و الملاحق إن وجدت. مع إرفاقه بملخص لا يتجاوز عشرة 10 اسطر باللغة العربية، و آخر باللغة الانجليزية يتضمن كل منهما الكلمات المفتاحية لا تقل عن خمسة 05 كلمات .

- تقوم هيئة التحرير بالمراجعة اللغوية و العلمية للمقال و تحكيمه.

- تصبح البحوث و المقالات ملكاً للمجلة، و لا يحق للباحث أن يطالب بإعادتها أو إعادة نشرها إلا بعد الموافقة من طرف إدارة المجلة.

- يخضع ترتيب البحوث و المقالات لاعتبارات فنية فقط دون سواها.

- يراعى في المقال اعتماد الأصول العلمية و المنهجية المتعارف عليها في كتابة البحوث الأكاديمية.

- الصفحة من الحجم A4 .

- الهوامش تكون في أسفل كل صفحة و ليس في آخر المقال بالطريقة الإلكترونية، الإحالة تكون بدون وضع الأقواس مثل (1) في المتن أو في الهامش.

- يجب ذكر قائمة المصادر و المراجع في نهاية المقال.

- ضروري أن تحتوي خاتمة البحث على استنتاجات و اقتراحات، و ليس ملخص للمقال.

- لا تعبر بالضرورة البحوث و المقالات التي تنشر لأصحابها عن وجهة رأي المجلة .

- يتم إرسال المقال عبر البوابة الإلكترونية للمجلات العلمية وفق الرابط التالي:

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/529>

- لأي استفسار يمكن التواصل بواسطة الإيميل التالي:

revuedroit.travail@yahoo.com

ملاحظة:

- يجب الابقاء على حجم وشكل النموذج كما هو، واستعمال طريق نسخ ولصق لإدخال محتوى المقال داخل النموذج.
- كل مقال لا يحترم شكل النموذج المحدد او يعدل منه بالزيادة او بالنقصان يرفض تلقائيا.
- لا تتم ترجمة مخصص المقال باللغة الإنجليزية عن طريق الانترنت بل لا بد من الرجوع الى اهل الاختصاص و الا سيرفض المقال.
- ضرورة ارسال تصريح باصالة المقال بعد المصادقة عليه المتوفر عبر الأرضية تحت طائلة رفض المقال.
- تخضع المقالات الى التحكيم وجوبا من قبل محكمين بعد اغفال اسم ولقب صاحب المقال.
- يلتزم صاحب المقال باجراء التعديلات الضرورية التي يبلغ بها عبر الأرضية في اجل لا يتجاوز اسبوع واحد.

فهرس العدد :

الرقم	اسم ولقب الاستاذ، الجامعة	عنوان المقال	ص
01	د. احمد طلعت علي حامد كلية الحقوق، جامعة تيسمسيلت	التنظيم القانوني لعمل النساء والاحداث في ظل قانون العمل الفلسطيني	20-01
02	مهدي بخدة أستاذ التعليم العالي، كلية الحقوق والعلوم السياسية-جامعة غليزان	الأجر بين الدسترة في القانون الجزائري والالتزام الحريص بالوفاء به في الفقه الاسلامي	49-21
03	يحيى عبد الحميد كلية الحقوق والعلوم السياسية جامعة مستغانم الجزائر	احكام العمل العقابي في القانون الجزائري	64-50
04	بن عيسى الأمين أستاذ محاضر أ جامعة الجزائر 1 كلية الحقوق	التكريس التشريعي للصيرفة الإلكترونية في الجزائر وانعكاساتها على أداء المؤسسات المالية والطبقة العمالية	85-65
05	د.ملوك محفوظ أستاذ محاضر كلية الحقوق جامعة سطيف	الضمانات القانونية للعامل في ظل العقود محددة المدة (قراءة تحليلية في الثغرات الإجرائية وإشكالات التنفيذ)	103-86
06	بن صالح عادل أستاذ محاضر ب كلية الحقوق جامعة عين تموشنت الجزائر	امتياز عنصر الأجر في علاقة العمل	121-104
07	حبالي منير طالب دكتوراه تخصص قانون المؤسسة و التنمية المستدامة كلية الحقوق و العلوم السياسية ، جامعة مستغانم	وضعية القصر في علاقات العمل	144-122
08	ط.د/ بن مسعود محمد سعيد أ.د/ عمراني محمد جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم الجزائر	الإسهام التنموي للاقتصاد الإسلامي الاجتماعي في أهداف التنمية المستدامة	166-145

186-167	<p>نحو رقمنة إجراء المصالحة في النزاعات الفردية العمالية بالجزائر: مقاربة قانونية واققتصادية لاستدامة المؤسسة.</p>	<p>رماش سمية أستاذ محاضر قسم ب – جامعة عبد الحفيظ بوالصوف ميلة.</p>	09
197-187	<p><i>The scope of trade union freedom as a human right in Algeria in comparison with international standards</i></p>	<p>Mohammed KERMA Faculty of Law and Pilitical Science, DjillaliLiabes University- Sidi Bel Abbes</p>	10