

ردم 2437-0991
ردم إلكتروني 2602-6651

المجلة الجزائرية للموارد البشرية

مجلة علمية محكمة و متخصصة تصدر عن
مخبر تحليل و استشراف و تطوير الوظائف و الكفاءات
جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر (الجزائر)



المجلة الجزائرية للموارد البشرية

المجلد السادس

العدد الثاني



Vol. 06

N° 02

ISSN 2437-0991
E-ISSN 2602-6651

Revue Algérienne des ressources humaines

Revue académique spécialisée éditée par le Laboratoire
d'analyse, de prospective et de développement des emplois
et des compétence (LAPDEC)
Université Mustapha Stambouli Mascara (Algérie)



المجلد السادس العدد الأول جوان 2021



بسم الله الرحمن الرحيم

افتتاحية العدد

نلتقي من جديد في رحاب *المجلة الجزائرية للموارد البشرية*، لنواصل مسيرتنا العلمية المباركة، مسيرة إنتاج ونشر المعرفة، آملين أن نوفق في تقديم خدمة نوعية للباحثين والقراء. إنها رسالة سامية شرفنا الله بحملها، نسعى من خلالها إلى بذل أقصى الجهود للارتقاء بالبحث العلمي وخدمة المجتمع الأكاديمي.

ويضم هذا العدد الجديد باقة منتقاة من الأبحاث العلمية، نأمل أن تثري معارف القارئ الكريم، وتسهم في تنمية الرصيد العلمي في مجال إدارة وتنمية الموارد البشرية ، ومن أبرزها:

1. مساهمة العمل عن بعد في استمرار نشاط المؤسسات خلال أزمة كوفيد-19.
2. تحديات مديري الموارد البشرية في إطار مواجهة أزمة كوفيد-19: تجارب الشركات العالمية.
3. آثار فيروس كورونا المستجد (COVID-19) على إدارة الموارد البشرية في المؤسسات.
4. إدارة الصحة والسلامة المهنية والأزمات الصحية وفقاً للمواصفة القياسية الدولية: ISO 45001 دراسة حالة مجمع شركات حسناوي.
5. آثار أزمة كوفيد-19 على الاقتصاد العالمي.
6. L'impératif du télétravail comme mode de management à distance à l'heure de la transformation digitale des organisations, et de la crise sanitaire.
Quelles leçons à tirer ?

وفي الختام، نتمنى لكم قراءة ممتعة ومفيدة، ونرحب بكل المساهمات العلمية التي من شأنها دعم وتطوير هذا الصرح الأكاديمي.

هيئة التحرير

الفهرس

الصفحة	إسم ولقب الباحث	عنوان المقال
05	فاطمة بن سليمان	مساهمة العمل عن بعد في استمرار نشاط المؤسسات خلال أزمة كوفيد 19
18	يسمينه عقاق خيرة قلووش	تحديات مدراء الموارد البشرية في إطار مكافحة أزمة كوفيد 19: تجارب الشركات العالمية
31	كوار عائشة العيداني الياس	آثار كورونا المستجد (COVID-19) / كوفيد - 19 على إدارة الموارد البشرية في المؤسسات
42	مشور محمد الأمين إسحاق حسيني	إدارة الصحة والسلامة المهنية والأزمات الصحية وفقا للمواصفة القياسية الدولية ISO 45001 في مجمع شركات حسناوي
76	حسين حموش بوزكري الجيلالي	آثار أزمة كوفيد 19 على الاقتصاد العالمي
89	ZOUAOUI/RACHEDI	L'impératif du télétravail comme mode de management à distance à l'heure de la transformation digitale des organisations, et de la crise ? sanitaire. Quelles leçons à tirer