

ردمد 2437-0991
ردمد إلكتروني 2602-6651

المجلة الجزائرية للموارد البشرية

مجلة علمية محكمة و متخصصة تصدر عن
مخبر تحليل و استشراف و تطوير الوظائف و الكفاءات
جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر (الجزائر)



المجلة الجزائرية للموارد البشرية



ISSN 2437-0991

E-ISSN 2602-6651

R evue Algérienne des ressources humaines

المجلد السادس

العدد الأول

جوان 2021

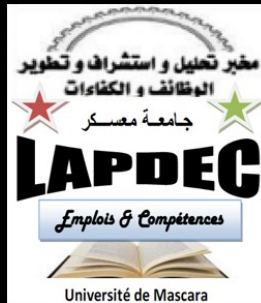
Vol. 06

N° 01

Juin

2021

Revue académique spécialisée éditée par le Laboratoire
d'analyse, de prospective et de développement des emplois
et des compétence (LAPDEC)
Université Mustapha Stambouli Mascara (Algérie)



المجلد السادس العدد الأول جوان 2021



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

افتتاحية العدد

نلتقي من جديد في رحاب المجلة الجزائرية للموارد البشرية ، لنواصل مسيرتنا المباركة ... مسيرة إنتاج ونشر المعرفة العلمية ... آملين أن نوفق في تقديم خدمة نوعية للباحثين والقراء، هذه الرسالة العظيمة التي حبانا الله بحملها وبذل ما استطعنا من جهد في سبيلها، وعليه ستظل المجلة على وعددها وفي موعدها لنشر ما تيسر من مقالات علمية هادفة.

وفي هذا العدد الجديد باقة من المقالات المنتقاة، نأمل أن تنفيذ القارئ الكريم و أن تسهم في إثراء الرصيد المعرفي في مجال إدارة وتنمية الموارد البشرية خصوصا وفي ميدان العلوم الإدارية عموما:

1- في المقال الأول يتناول الأستاذان زلماط مريم و بداد فوزية واقع الاستثمار في رأس المال البشري والمحافظة عليه دراسة حالة بمؤسسة اتصالات الجزائر -

2- و يبحث د. عمار درويش عن مصادر تحقيق الميزة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية الجزائرية.

3- وفي المقال الثالث تطرق الباحثان سماش آمنة ومشور محمد الأمين دور منهج استشراف المهن في رسم سياسات التكوين الهادفة.

4- كما تطرقا الباحثون قويدر بورقبة، مصطفى بورقبة و رحمة مجدة حصباية إلى دراسة مقارنة لكفاءات منظمات الأعمال وفق نظرية الموارد والمهارات

5- و في المقال الخامس يتناول الأستاذان بجتي جميلة ومهدي بوشطارة موضوع أهمية الإبداع الإداري والتنظيمي في دعم الميزة التنافسية.

6- وخصص الأستاذ كروش محمد الأمين مقاله لدراسة موضوع أهمية المعرفة التسويقية في إدارة الموارد البشرية مدخل آليات التنمية البشرية.

7- وفي المقال السابع يطرح الأستاذان غوتي محمد وصور يوسف إشكالية إدارة الموارد البشرية و أثرها على أبعاد أداء الابتكار -دراسة تجريبية لقطاع الاتصال بالجزائر

8- ويطرح الأستاذ ثابتي الحبيب مشكلة استنساخ المدونة الجزائرية للوظائف والكفاءات من الفهرس الفرنسي للمهن والوظائف وأثر ذلك على تنظيم وتفعيل قطاع الشغل وتنظيم العمل في الجزائر.

9- وفي المقال التاسع للأستاذين حساين ياسر وبديري عبد المجيد دراسة عن الاقتصاد الأخضر كمر حتمي للمؤسسات الجزائرية الصغيرة والمتوسطة.

10- وفي المقال الأخير للأستاذين بوخابية سليم و صايب محمد تطرقا إلى المؤسسة و الحوكمة .

الفهرس

| الصفحة | إسم ولقب الباحث | عنوان المقال |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 05 | زلمات مريم (جامعة معسكر) بداد فوزية (جامعة معسكر) | واقع الإستثمار في رأس المال البشري و المحافظة عليه - دراسة حالة مؤسسة اتصالات الجزائر- |
| 24 | عمار درويش (جامعة بلحاج بوشعيب، عين تموشنت) | مصادر تحقيق الميزة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية الجزائرية |
| 42 | أمينة سماش (جامعة معسكر) محمد الأمين مشرور (جامعة معسكر) | دور منهج استشراف المهن في رسم سياسات التكوين الهادفة |
| 54 | قويدر بوقبة (جامعة زيان عاشور الجلفة) مصطفى بوقبة (جامعة الجلفة) رحمة حصباية (جامعة الجلفة) | دراسة مقارنة لكفاءات منظمات الأعمال وفق نظرية الموارد و المهارات |
| 71 | جميلة بختي (جامعة معسكر) مهدي بوشطارة (المدرسة العليا للمناجمت، القليعة) | أهمية الإبداع الإداري و التنظيمي في دعم الميزة التنافسية |
| 89 | كروش محمد الأمين (جامعة البويرة) | أهمية المعرفة التسويقية في إدارة الموارد البشرية مدخل آليات التنمية البشرية |
| 102 | غوتي محمد (جامعة سعيدة) صوار يوسف (جامعة سعيدة) | إدارة الموارد البشرية و أثرها على أبعاد أداء الابتكار - دراسة تجريبية لقطاع الاتصال بالجزائر- |
| 116 | أ. ثابتي الحبيب (جامعة معسكر) | المدونة الجزائرية للمهن و الوظائف: النسخة المختزلة من الفهرس الفرنسي |
| 135 | Hassaine Yasser (Université de Saida) Badri Abdelmadjid (Université de Saida) | L'économie verte : un passage inévitabile pour les PME algériennes |
| 149 | Boukhabia salim (Université de Mascara) saib Mohamed (Université de Mascara) | Institutions et gouvernance |