

Diagnosing the reality of business incubators in Algeria -Study the model of the University of M'sila incubator-Toubal Latifa ¹¹ University of Algiers 3, Algeria, latifa.toubal@gmail.com**ARTICLE INFO****Keywords:**

Incubators business

Startups

University incubator

JEL Code: L26, M13

ABSTRACT

This scientific intervention deals with study of Business Incubators as a tool for the promotion of emerging enterprises in Algeria. The study aimed to gain familiarity with the various theoretical concepts of business incubators, given the composition institutions have become in contemporary economies, and because of the fragility of these institutions in the face of intense international competition, government have provided a number of support mechanisms, and perhaps the most prominent of these mechanisms is the incubators business, and the latter provides the facilities and assistance necessary to create institutions Emerging, so this study aimed to clarifying the role of Business Incubators contributes to the support Startups, as well as dissecting the living reality in Algeria in the field of Incubators.

تشخيص واقع حاضنات الأعمال في الجزائر دراسة نموذج حاضنة جامعة المسيلةطوبال لطيفة¹¹ جامعة الجزائر 3، الجزائر، latifa.toubal@gmail.com**معلومات المقال****الكلمات المفتاحية**

حاضنات الأعمال

المؤسسات الناشئة

الحاضنة الجامعية

JEL Code: L26, M13

الملخص

تناولت هذه الدخلة العلمية دراسة حاضنات الأعمال كأداة لترقية المؤسسات الناشئة في الجزائر وتهدف إلى الإلمام بمختلف المفاهيم النظرية لحاضنات الأعمال، فبالنظر إلى تكوين المؤسسات الناشئة في الاقتصاديات المعاصرة، وبسبب هشاشة هذه المؤسسات أمام مواجهة المنافسة الدولية الجادة، اعتمدت الحكومة إلى توفير عدد من آليات الدعم، ولعل من أبرز هذه الآليات حاضنات الأعمال أين تقوم هذه الأخيرة بتقديم التسهيلات والمساعدات اللازمة لإنشاء المؤسسات الناشئة. لذا هدفت هذه الدراسة إلى توضيح الدور الذي يمكن أن تلعبه حاضنات الأعمال في دعم المشاريع الناشئة وكذا تشريح واقع الحاضنات في الجزائر.

1- مقدمة:

تواجه مختلف دول العالم تحولات اقتصادية وأجواء تنافسية شديدة ، وهو الأمر الذي فرض عليها تبني استراتيجية تنموية قائمة على آليات الاقتصاد الحر مع انتقال توجهاتها وسياساتها من التركيز على المؤسسات الكبيرة إلى المؤسسات الناشئة خاصة بعدما أثبتت تجارب الدول المتقدمة أهمية دعم المؤسسات الناشئة لاقتصاديتها وهذا لمساهمتها الفعالة في خلق الثروة، غير أن هذه المؤسسات غالبا ما تقفل و تتعثر في بداية حياتها نظرا لافتقارها للإمكانيات التي تؤهلها لمجابهة العرافيل في المجال الاقتصادي وكذا للحصول على التمويل كونها مشاريع ذات درجة مخاطرة عالية لذلك عملت العديد من الدول حول العالم على إنشاء هياكل داعمة لهذه المؤسسات وكانت الدول المتقدمة سباقة في هذا المجال حيث أنشأت حاضنات أعمال بعدما أظهرت تجربتها أن المؤسسات الناشئة هي أفضل المؤهلين للبقاء والاستمرار وذلك بفضل حجمها الذي يسهل تسييره ومرونة مشاريعها المبتكرة والمربحة إذا توفّر لها الدعم والتمويل.

ولقد سمح نجاح حاضنات الأعمال في أداء مهمتها إلى تزايد الاهتمام بها، هذا الوضع دفع بالسلطات الجزائرية ولو متأخرة إلى الأخذ بهذا الشكل من أشكال النهوض بالمشاريع الناشئة فبعدما كانت قد أنشئت حاضنات أعمال تحت مسميات مشاتل الأعمال ومراكز التسهيل أعلنت في بداية سنة 2020 عن استحداث وزارة للمؤسسات الناشئة واقتصاد المعرفة التي دعمت مصطلح حاضنات الأعمال. وكذا إنشاء صندوق وطني لتمويل المؤسسات الناشئة المحتضنة مع نهاية 2020 مع التركيز على إنشاء حاضنات أعمال جامعية داعمة بذلك لرواد الأعمال من طلبة وخريجي الجامعات الوطنية بهدف دعم الابداع والابتكار لديهم.

وبناء على ما سبق نطرح الإشكالية التالية: **كيف تساهم حاضنات الأعمال بالجزائر في دعم تأسيس المؤسسات الناشئة؟**

ومن خلال السؤال المحوري المشار إليه أعلاه وتعميق الفهم نطرح الأسئلة الفرعية التالية:

- ما نقصد بحاضنات الأعمال؟
- ماذا حققت حاضنات الأعمال في الجزائر؟
- فيما تتمثل الانجازات لدى الحاضنة الجامعية؟

أولاً: مفاهيم عامة حول حاضنات الأعمال:

تعتبر حاضنات الأعمال ملاذاً آمناً لا تقدر بثمن، يجب على الغالبية العظمى من الشركات الناشئة أن تسعى للاستفادة منها، وما تقدمه من آليات متنوعة تخدم كافة المجالات والاحتياجات.

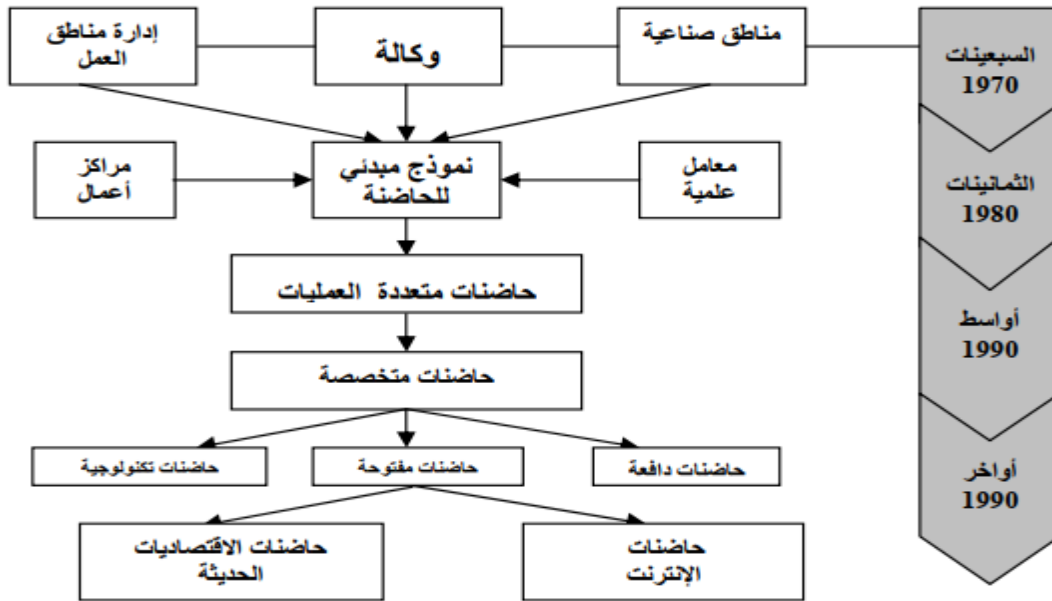
1. التطور التكنولوجي لحاضنات الأعمال:

يعود أصل فكرة حاضنات الأعمال Business Incubators إلى حاضنات الأطفال الصحية المستعملة في المستشفيات، إذ تنظر حاضنات الأعمال إلى كل مشروع صغير وكأنه وليد يحتاج إلى الرعاية الفائقة والاهتمام الشامل يحتاج إلى حاضنة تضمه منذ مولده من أجل أن تحميه من المخاطر التي تحيط به وتمده بالطاقة الاستثمارية، وتدفع به تدريجياً ليصبح بعد ذلك قوياً قادراً على النمو ومؤهلاً للمستقبل مزوداً بفعاليات النجاح (أحمد علي صالح، 2009، صفحة 411).

يرجع تاريخ الحاضنات إلى أول مشروع تمت إقامته في مركز التصنيع المعروف باسم Batavia في ولاية نيويورك في الولايات المتحدة الأمريكية وذلك عام 1959 عندما قامت عائلة بتحويل مقر شركتها التي توقفت عن العمل إلى مركز للأعمال يتم تأجير وحداته للأفراد الراغبين في إقامة مشروع مع توفير النصائح والاستشارات (زايد عبد السلام، مفتاح فاطمة، 2011) لاقت الفكرة نجاحاً وتحولت فيما بعد إلى ما يعرف بالحاضنة والتي أقيمت فيها العديد من المشاريع الناشئة والصغيرة لكن هذه المحاولة لإقامة الحاضنات لم يتم متابعتها بشكل منظم حتى بداية أعوام الثمانينات بالتحديد في عام 1984 حيث قامت هيئة المشروعات الصغيرة BA بوضع برامج تنمية وإقامة عدد من الحاضنات، وفي هذا العام لم يكن يعمل في الولايات المتحدة الأمريكية سوى 20 حاضنة فقط والتي ارتفع عددها بشكل كبير وخاصة عند إنشاء الجمعية الأمريكية لحاضنات الأعمال (NBIA) في عام 1985 من خلال بعض رجال الصناعة الأمريكيين، حيث تعتبر مؤسسة خاصة تهدف إلى تنشيط وتنظيم صناعة الحاضنات، لتسلك دربها العديد من الدول بالأخص الأوروبية التي استفادت من تلك التجربة وأقامت أول حاضنة أعمال في أوروبا عام 1986، أما على المستوى العربي فإن مصر تعد أول دولة عربية تقيم حاضنة تكنولوجيا تابعة لوزارة الصناعة وذلك في عام 1998 (صالح، 2009، صفحة 67).

وقد شهد العالم منذ السبعينات ولحد الآن تطورات متتالية في إطار إنشاء وقيام حاضنات الأعمال، يمكن توضيح ذلك من خلال الشكل التالي:

الشكل رقم (01): تطور نموذج حاضنات الأعمال



المصدر: عاطف الشبراوي إبراهيم، حاضنات الأعمال مفاهيم مبدئية وتجارب عالمية، المنظمة الإسلامية للتربية والعلوم، 2005 ص 12 بتصرف

يتبين من الشكل (1) أن سبعينيات القرن العشرين شهدت ممارسات محدودة لحاضنات الأعمال تركزت في المناطق الصناعية وإدارة مناطق العمل والوكالات، بينما في الثمانينات شوهد ظهور الحاضنات متعددة العمليات فضلا عن توسع ممارستها في المعامل العلمية ومراكز الأعمال، أما التسعينيات فقد شهدت ولادة الحاضنات المتخصصة مثل: الدافعة والمفتوحة والتكنولوجية، بينما شهدت أواخر التسعينيات والألفية الثالثة توسع ممارسة الحاضنات المفتوحة عبر حاضنة الأنترنت وحاضنات الاقتصاديات الحديثة.

2. ماهية ومفهوم حاضنات الأعمال: عند استطلاع ماهية حاضنات الأعمال ولمعرفة مفهومها وحدودها تبين أن هناك تباين واختلاف في المفاهيم المقدمة من الباحثين إلا أنها تتقاطع في عناصر تجعلها تتشارك في جزء من المفهوم وفيما يلي إيجاز ببعض التعاريف:

تعرف الجمعية الوطنية الأمريكية لحاضنات الأعمال (NBIA): حاضنات الأعمال بأنها هيئات تهدف لمساعدة المؤسسات المبدعة الناشئة ورجال الأعمال الجدد إذ توفر لهم الوسائل والدعم اللازمين من الخبرات، الأماكن، الدعم المالي لتخطي أعباء مراحل الانطلاق والتأسيس، كما تقوم بعمليات تسويق ونشر منتجات هذه المؤسسات (الجمعية الأمريكية لحاضنات الأعمال).

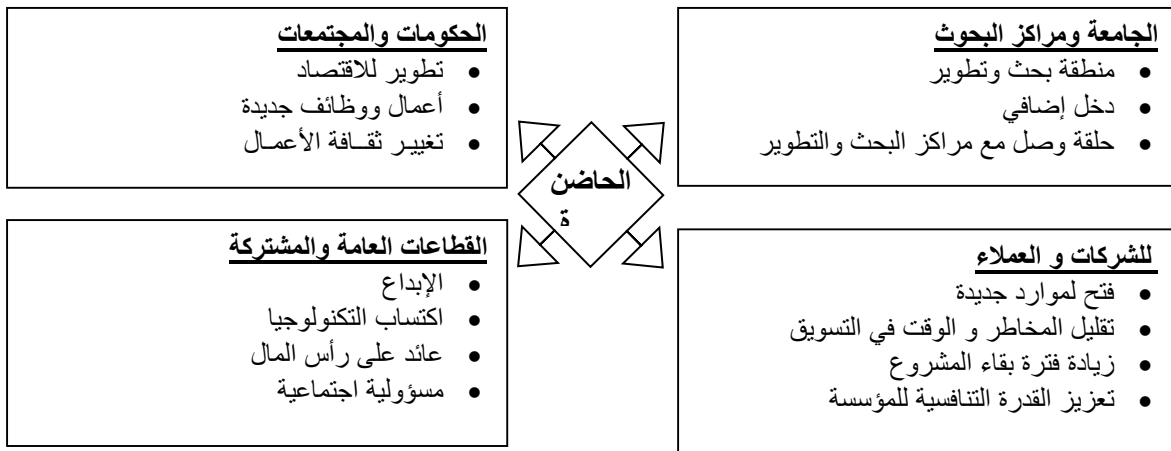
كما عرفت بأنها "بيئة متكاملة من التسهيلات والآليات المدعمة لرواد الأعمال في بدأ وإدارة وتنمية وتطوير المؤسسات الاقتصادية ورعايتها لمدة محدودة لا تتجاوز في الغالب 3 سنوات بما يكفل فرص أكبر للنجاح ويقلل من حجم المخاطر واحتمال الفشل الذي تصادفه المؤسسة من خلال تهيئة كيان قانوني مؤسسي لهذا الغرض يتمتع بالإمكانيات والعلاقات التشابكية اللازمة" (غباط و بوقموم، 2009، صفحة 58).

وتعرف بأنها مؤسسات قائمة بذاتها لها كيان قانوني تعمل على توفير جملة من الخدمات والتسهيلات للمستثمرين الصغار الذين يبادرون إلى إقامة مؤسسات صغيرة، بهدف شحنهم بدفع أولي يمكنهم من تجاوز أعباء الحياة أي مرحلة الانطلاق. ويمكن لهذه المؤسسات أن تكون تابعة للدولة أو خاصة أو مختلطة (سلامي منير، 2012، صفحة 8).

3. أهمية حاضنات الأعمال:

تعتبر الحاضنات مؤسسات تعمل على دعم الرواد الباحثين الذين تتوفر عندهم الأفكار والرؤية الاقتصادية، من خلال توفيرها لمحيط وبيئة عمل مناسبة لهم خلال السنوات الأولى الحرجة من نشأة المشروع بغرض زيادة حظوظ نجاحه باستكمال باقي النقائص من توجيه تمويل وتسويق وعليه يمكن توضيح أهمية حاضنات الأعمال في توطيد علاقات التعاون بين مختلف الأطراف المعنية (الجامعات ومراكز البحوث، المجتمع والحكومة، الشركات والعملاء والمتعاملين مع الحاضنات) من خلال الشكل التالي:

الشكل رقم (02): أهمية حاضنات الأعمال



المصدر: مركز جدة للمنشآت الصغيرة، إدارة الفرص الاستثمارية، تاريخ الاطلاع 2022/04/02 على الموقع التالي www.jcci.org.s

4. الخدمات الاستراتيجية لحاضنات الأعمال:

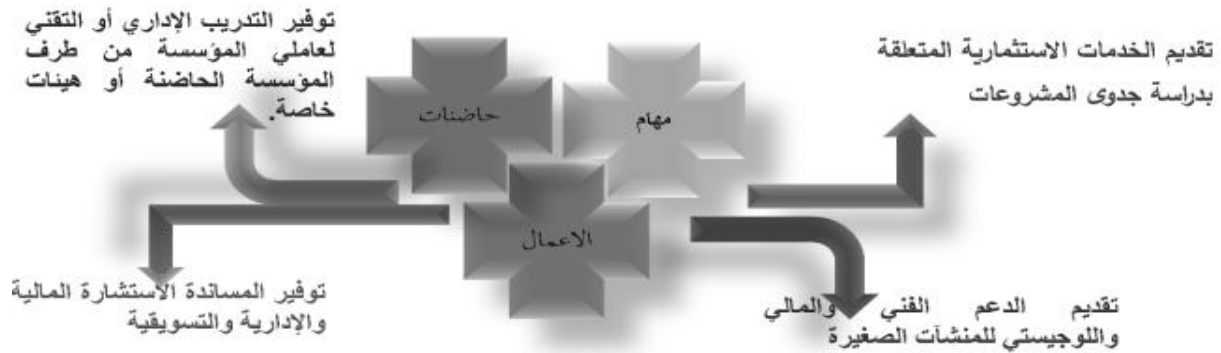
أشار تقرير صادر عن الجمعية الأمريكية للحاضنات إلى أن معدلات نجاح واستمرارية المؤسسات الجديدة المقامة داخل الحاضنات وصلت إلى 88% مقارنة بنسبة النجاح التقليدية لهذه المشاريع بصفة عامة (ميسر إبراهيم أحمد الجبوري، معن وعد الله المعاضيدي، 2012) لأنها تساعدهم على تجاوز المراحل الأولى في التأسيس والنمو والتي تصنف على أنها من أصعب المراحل في عمر أي منشأة اقتصادية، ومن بين الخدمات التي يمكن للحاضنة أن تقدمها نجد ما يلي:

- تشجيع المستثمرين غير التقليديين والمغامرين على إنشاء الشركات الخاصة بهم والتي توصف بأنها شركات رأس المال المغامر أو المخاطر؛
- توفير فرص عمل للراغبين بأن يكونوا رجال أعمال وبالأخص خريجي الدراسات الجامعية ومساعدتهم على البدء على نحو صحيح وتجاوز الطرق الوعرة في بداية حياتهم ولعل أبرزها البيروقراطية الحكومية التي تنعكس في (القروض، الضمانات، آليات تأسيس وإجازة المشاريع، التسجيل الضريبي، إنشاء منافذ التسويق وغيرها)؛
- تحديد الزبائن المحتملين لكل مشروع ينتمي للحاضنة لتحديد طرق الإنتاج وأساليبه وحجمه وكذا أساليب التوزيع والترويج ضمن ما يسمى بالمزايا التنافسية (الكلفة، الجودة، المرونة، التسليم، الإبداع، البيئة)؛
- توفير الفرصة للباحثين والممارسين لاستثمار البحوث التطبيقية والتجريبية والانتقال بالجهود العلمية من المختبرات إلى الميدان التجاري والأسواق؛
- تشجيع عمليات نقل التقنيات المتطورة وتوطينها وتعزيز استخدامها محليا.

كما أنها تعمل على

- توفير أماكن ومساحات مجهزة لإقامة المشروع المحتضن وتوفير المعدات والتجهيزات المكتبية (مفيد عبد اللاوي، علي بالموشي، 2011، صفحة 9)؛
 - دراسة جدوى المشاريع الناشئة ومتابعة وتقييم المشاريع المحتضنة بشكر مستمر مع الإرشاد والمشورة.
- ويمكن تلخيص كل هذه العناصر في الشكل التالي:

الشكل رقم (03): مهام حاضنات الأعمال



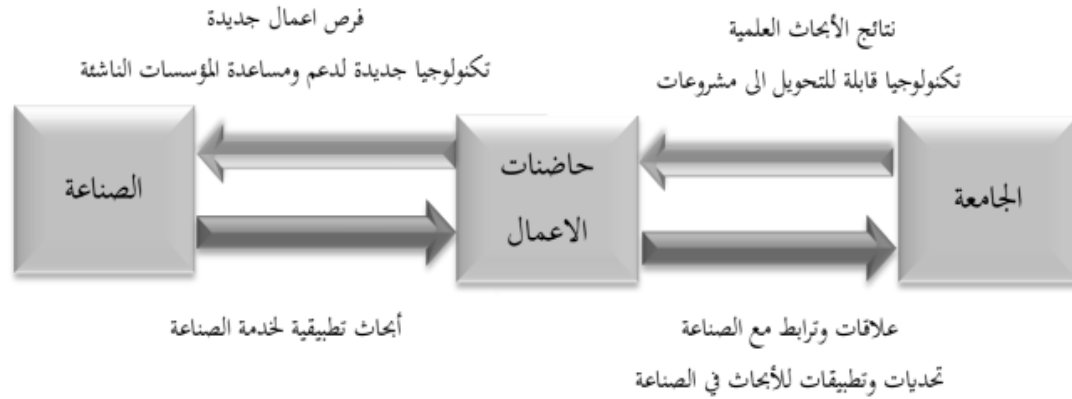
المصدر: تعرف على أهمية ومهام حاضنات الأعمال للدكتورة هالة السعيد وزيرة التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري، جريدة اليوم السابع المصرية على

الموقع <https://www.youm7.com/story/2018/3/26/> تاريخ الاطلاع 2022/03/03

5. دور حاضنات الأعمال اقتصاديا واجتماعيا: يمكن إجمالها في النقاط التالية

- حاضنات الأعمال ودعمها للجامعة والبحث العلمي: ينحصر الدور التقليدي للجامعة في التعليم العالي والبحث العلمي، وهنا يظهر دور حاضنات الأعمال فهي توفر فرص استثمارية لمخرجاتها بهدف تحويل أفكار هؤلاء المبتكرين الجامعيين من نموذج مخبري إلى منتج ذو قيمة وكذا تسهيل اندماج خريجي الجامعة في النسيج الاقتصادي بتشجيعهم على إنشاء شركاتهم الخاصة (صالحى سلمى، 2021) ؛

الشكل رقم (04): العلاقة بين البحث العلمي وحاضنات الأعمال



المصدر: عاطف الشبراوي ابراهيم، حاضنات الأعمال مفاهيم ميدانية وتجارب عالمية، منشورات المنظمة الإسلامية للترقية والعلوم والثقافة، ايسيسكو، الرباط، المغرب، ص 75

- دور حاضنات الأعمال في الحد من هجرة الأدمغة: تعتبر حاضنات الأعمال آلية مهمة وأداة مثلى لحل مشاكل مراكز البحث العلمي بحيث تعمل على المحافظة على رأسمال الفكري، واستيعاب كفاءات الباحثين والعلماء، والعمل على حد هجرة الأدمغة إلى الخارج. ومن هذا المنطلق كانت الصين سباقة في استيعاب طلابها المسجلين في الدراسات العليا بالجامعات الغربية بإنشاء حاضنات للطلاب والدارسين بالخارج بلغ عددها 28 حديقة تكنولوجية في نهاية التسعينات لتشجيعهم للعودة للوطن مما ساهم في التقدم التكنولوجي للصين وجعلها قوة ضاربة اقتصاديا حاليا؛
- حاضنات الأعمال والتنمية التكنولوجية: أضحت المعرفة أحد عوامل الانتاج مثله مثل رأس المال والعمل فالعصر الحديث يتماشى وهذا التحول من الاقتصاد الصناعي إلى اقتصاد المعرفة القائم على انتاج وتوزيع المعارف والمعلومات ومن هنا فحاضنات الأعمال تهدف إلى الاستفادة من الأبحاث العلمية والابتكارات التكنولوجية وتحويلها إلى مشروعات ناجحة من خلال الاعتماد على معامل وورش البحث بالإضافة إلى أعضاء هيئة التدريس والباحثين والخبراء في مجالاتهم؛
- دور حاضنات الأعمال في خلق فرص العمل: الكثير من الدول تعاني من مشكل البطالة وخاصة المتخرجين من الجامعات، وهذا راجع لعدم الموازنة بين التكوين وسوق العمل وهذا المشكل دفع السلطات لإيجاد حلول من الأزمة من خلال إنشاء حاضنات الأعمال التي تخلق فرص عمل دائمة وغير دائمة؛
- دور حاضنات الأعمال في دعم الرواد: تعمل الحاضنات على تكوين رواد أعمال للمؤسسة المبتدئة من خلال صقل معارفهم وتحويل أبحاثهم من الجامعة إلى مشاريع صناعية أو خدمية قابلة للتطوير.

ثانيا: حاضنات الأعمال في الجزائر

تعد تجربة الجزائر في مجال حاضنات الأعمال متأخرة نوعا ما مقارنة ببعض الدول العربية خصوصا، وترجع أسباب تأخر انطلاق مشاريع حاضنات ومشارتل المؤسسات في الجزائر إلى الظروف الاقتصادية والاجتماعية السيئة التي مرت بها الجزائر في سنوات التسعينات، والتي لم تكن تسمح ببروز وعي سياسي واقتصادي لأهمية مثل هذه الأدوات الجديدة في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

1. تعريف وأشكال حاضنات الأعمال في الجزائر: سعت السلطات الجزائرية في العقدين الأخيرين لإعطاء أهمية للمؤسسات الناشئة التي تعتبر لبنة الاقتصاد المستقبلي و أثبتت هذا من خلال وضع أطر قانونية تشريعية و تنظيمية لإنشاء و إقامة حاضنات الأعمال و التي أخذت تسميات متنوعة على حسب الدور الموكل إليها وقد تمثل هذا الإطار في البداية في إصدار القانون التوجيهي رقم 18/01 لترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الصادر سنة 2001 و الذي أشار إلى مشارتل المؤسسات و التي تعرف في أغلب الدول بمشارتل الأعمال و بعدها المرسوم التنفيذي رقم 78-03 المؤرخ في 25 فيفري 2003 و الذي يتضمن القانون الأساسي لمشارتل المؤسسات، و المرسوم التنفيذي رقم 79-03 المؤرخ في 25 فيفري و الذي يتضمن مراكز التسهيل، وتجدر الإشارة إلى أن المشرع الجزائري قد ضمن مفهوم المحاضن في المشارتل، على الرغم من تمييز العديد من الباحثين و التشريعات بينهما، مما أدى إلى غموض في مفهوم حاضنات الأعمال(برحومة عبد الحميد، صورية بوطرفة، 2011، صفحة 7) وعلى ضوء المرسومين السابقين سنتناول فيما يلي الطبيعة القانونية و التنظيم و المهام التي حددها المشرع الجزائري لكل من مشارتل المؤسسات و مراكز التسهيل .

1.1 مشارتل المؤسسات: مشارتل المؤسسات هي مؤسسات عمومية ذات طابع صناعي وتجاري، تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي وتهدف إلى مساعدة ودعم إنشاء المؤسسات التي تدخل في إطار سياسة ترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، تأخذ المشارتل أحد الأشكال التالية:

المحضنة: هي هيكل دعم يتكفل بحاملي المشاريع في قطاع الخدمات؛

ورشة الربط: هي هيكل دعم يتكفل بحاملي المشاريع في قطاع الصناعة الصغيرة والحرف المهنية.

نزل المؤسسات: هي هيكل دعم يتكفل بحاملي المشاريع المنتمين إلى ميدان البحث (المادة 2 من المرسوم التنفيذي 78/03، 2003، صفحة 7).

وتهدف مشارتل المؤسسات أساس إلى مساعدة ودعم المؤسسات الناشئة في مرحلة التأسيس عن طريق ما يلي (برحومة عبد الحميد، صورية بوطرفة، 2011، صفحة 8)

- استقبال واحتضان ومراقبة المؤسسات الحديثة النشأة لمدة معينة وكذا أصحاب المشاريع؛
- تسيير وإيجار المحلات؛
- تقديم الخدمات؛
- تقديم إرشادات خاصة.

2.1 مراكز تسهيل المؤسسات: هي مؤسسات عمومية ذات طابع صناعي وتجاري، تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي، وتهدف إلى تسهيل إنشاء وتطوير المؤسسات الناشئة كما تعمل على تحقيق جملة من الأهداف التي حددها المرسوم التنفيذي (المرسوم التنفيذي رقم 79/03، 2003، الصفحات 18-19)

أما عن وظائف ومهام مراكز التسهيل فهي عديدة نذكر منها الواردة في المادة 04 من المرسوم التنفيذي رقم 03-

79

- دراسة الملفات والإشراف على متابعتها وتجسيد اهتمام أصحاب المشاريع وتجاوز العراقيل أثناء مرحلة التأسيس
- مرافقة أصحاب المشاريع في ميداني التكوين والتسيير ونشر المعلومات بفرض الاستثمار
- دعم تطوير القدرات التنافسية ونشر التكنولوجيا الجديدة وتقديم الاستشارات في مجال تسيير الموارد البشرية والتسويق والتكنولوجيا والابتكار.

وتهتم مراكز التسهيل بنوعين من المستثمرين:

الصنف الأول: يكون فيه المستثمر صاحب فكرة ولا يملك رأس المال أي "أي الإنشاء من العدم" أو يملك رأس مال ويحتاج إلى توجيه ومرافقة في ميدان النشاط الذي يقوم به.

الصنف الثاني: يكون فيه المستثمر مالك لمؤسسة ويبحث عن معرفة أو إرشادات في التكنولوجيا الجديدة أو كيفية تطوير وسائل الإنتاج أو المنتج عن طريق تدعيم مادي على شكل اتفاقيات مع مراكز البحث والمخابر.

2. نتائج وانعكاسات جهود حاضنات الأعمال في الجزائر:

في إطار تجسيد مشروع إقامة مشاتل المؤسسات ومراكز التسهيل في الجزائر، استلمت الوزارة حتى نهاية سبتمبر من سنة 2021، 45 منشأة موزعة على 33 ولاية عبر التراب الوطني منها 17 مشنلة و 28 مركز تسهيل.

وفيما يلي جدول يوضح تطور عدد المؤسسات الناشئة وكذا المشاتل قيد العمل خلال الفترة 2011_2021

الجدول (01): تطور عدد مشاتل المؤسسات المشغلة خلال الفترة (2011-2021)

السنوات	عدد المشاتل المشغلة	عدد المشاريع المحتضنة	عدد المؤسسات المنشأة	عدد مناصب العمل المتوقع إنشاؤها
2011	4	33	19	68
2012	4	29	28	363
2013	4	37	37	375
2014	13	134	104	678
2015	13	135	84	397
2016	13	158	70	576
2017	13	139	94	399
2018	16	186	93	539

463	61	85	17	2019
169	41	79	17	2020
106	30	69	17	2021 السداسي الأول

المصدر: من إعداد الباحثين بناء على نشرات

Ministère de l'industrie et des Mines, Bulletin d'information statistique de la PME, les Rapports annuels 2011-2021

مست المشاريع المحتضنة مختلف قطاعات النشاط الاقتصادي و الملاحظ أن عددها كان في تزايد مستمر حتى سنة 2019 وهذا راجع للوضع السياسي الذي عاشته الجزائر في تلك الفترة بالإضافة لوضع مؤشرات أدق من قبل السلطات لانتقاء المشاريع المحتضنة ضمانا لاستمراريتها حيث سجل عدد المشاريع المقامة على مستوى هذه المشاتل خلال السداسي الأول من سنة 2021 حسب الجدول 30 مؤسسة أنشأت من 69 مشروع محتضن 29 منها في مجال الخدمات و 14 منها في الصناعة بينما كان الزراعة في المرتبة الثالثة بـ 10 مشاريع بينما توزعت باقي المشاريع المحتضنة على الاتصالات ، الطاقة ، الكيمياء ، البيئة و الصناعات الحرفية.

الجدول (02): تطور عدد مراكز التسهيل المشتغلة خلال الفترة (2011-2021)

السنوات	عدد المراكز المشتغلة	عدد المشاريع المرافقة	عدد المؤسسات المنشأة	عدد مناصب العمل المتوقع
2011	10	742	109	360
2012	12	2052	587	1544
2013	12	1455	366	2190
2014	15	1735	675	3128
2015	16	1550	957	3418
2016	16	1256	148	4315
2017	26	592	62	1385
2018	26	863	204	3477
2019	26	711	185	1663
2020	28	321	75	432
2021 السداسي الأول	28	182	33	215

المصدر: من إعداد الباحثين بناء على نشرات

Ministère de l'industrie et des Mines, Bulletin d'information statistique de la PME, les Rapports annuels 2011-2021

الملاحظ من خلال القراءة الأولية للجدول أن عدد المشاريع في تراجع كبير وهذا راجع للتغيير في معايير اختيار المشاريع المرافقة والتركيز بشكل أدق على دراسة الجدوى لهذه المشاريع بعد أن تعرضت العديد منها للتوقف وعدم القدرة على تسديد المستحقات التي عليها و سجل السداسي الاول من سنة 2021 في الجدول 33 مؤسسة أنشأت من بين 182 مشروع تمت مرافقته 50% منها كان في قطاع الخدمات ما يساوي 97 مشروعا تله قطاع الزراعة بـ 36

مشروعا و قطاع الصناعة بـ 32 مشروعا فيما توزعت باقي المشاريع بنسب ضئيلة على القطاعات التالية : الاتصالات ، السياحة ، البيئة ، الطاقة ، الصحة و التجارة .

ثالثا: دراسة حالة حاضنة الأعمال في جامعة المسيلة

حاضنة الأعمال لجامعة المسيلة هي حاضنة تابعة لقطاع التعليم العالي تهتم برواد الأعمال من ذوي الكفاءات الجامعية من الطلبة وباحثين القادرين على تسخير التقنيات التكنولوجية الحديثة لتقديم مشاريع ومؤسسات ناشئة ذات أفكار ابداعية سواء كانت مشاريع خدمات منتجات نماذج عمل أو اختراعات ضمن قطاعات التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي، الصناعة، التجارة، الصيدلة والطب، الاتصالات، تكنولوجيا المعلومات، الطاقة والطاقت المتجددة، الرسكلة والبيئة أو أي تقنية تهدف إلى استثمار مصادر المعرفة والبحث العلمي.

1. تعريف حاضنة أعمال جامعة المسيلة:

أنشئت حاضنة الأعمال جامعة المسيلة بمقتضى القرار الوزاري رقم 182 الصادر بتاريخ 27 ماي 2019، حيث تعتبر أول حاضنة أعمال داخل الجامعة على المستوى الوطني، تتبعها بعض الجامعات الجزائرية في انشاء حاضنات أعمال كجامعة البليدة، الواد، ورقلة وقالمة ... الخ. تتبع إداريا للوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث العلمي والتطوير التكنولوجي ANVREDET التابعة لمديرية البحث على مستوى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي DGRSDT ، يديرها مدير حاضنة يعين من قبل إدارة الجامعة ويرسل ملفه للوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية، كما ان مدير الحاضنة له صلاحية تشكيل لجنة انتقاء المشاريع وتضم مجموعة من الأساتذة يعملون على انتقاء ومراقبة مختلف المشاريع والأفكار لدى الطلبة رواد الأعمال. كما تعمل ادارة الحاضنة على تشكيل "مجلس ادارة الحاضنة" والذي يتشكل من "مدير الحاضنة" و "نائب مدير الجامعة للعلاقات الخارجية" وممثلين عن ANVREDET ومديرية الصناعة والمناجم، الوكالة الوطنية للتشغيل ممثلين عن "المؤسسات الاقتصادية" الشريكة للجامعة . إلخ (موقع جامعة المسيلة، 2022) .

2. هياكل حاضنة أعمال جامعة المسيلة:

تعتبر الحاضنة جزء لا يتجزأ من المصالح المشتركة لدى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، كما تعتبر اداريا هيكلا تابعا للمديرية العامة للبحث العلمي والتطوير التكنولوجي DGRSDT ، اذ اوكلت مهمة تسييرها وتجهيزها الى الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجي ANVREDET ، كما يتكون الهيكل التنظيمي للحاضنة من عدة مستويات.

- فرع هندسة إدارة الأعمال؛
- فرع صيانة وأمن التجهيزات العلمية.

3. **الطلبة والباحثين المحتضنين:** عرفت حاضنة جامعة محمد بوضياف بالمسيلة حتى نهاية أفريل 2022 احتضان 54 مشروعا منها 32 بنموذج أولى و 22 فكرة قيد التطوير كما بلغ عدد المتخرجين 5 مؤسسات ناشئة وهي ممثلة في الجدول الموالي

الجدول رقم (03): المشاريع المتخرجة من الحاضنة

الرقم	صاحب المؤسسة	نوع نشاط المؤسسة
01	عزيز قلمين	مؤسسة حضنة صولار
02	سعد الله رشيد	Sarl vision intek
03	لامية دواي	صناعة منتجات طبيعية للعناية بالبشرة
04	مصطفى قديشي	مؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة
05	قربابي أحمد لمين	مؤسسة الصناعات الغذائية "قناعة"

المصدر: موقع جامعة المسيلة <https://www.univ-msila.dz/bicu/startups-graduates>

4. **الانتساب إلى حاضنة أعمال جامعة المسيلة (موقع جامعة المسيلة، 2022):** الحاضنة مفتوحة لكل المؤسسات

وطلبة جامعة المسيلة وعلى كل المترشحين تقديم طلب يتضمن:

- أصالة الفكرة وصف للمشروع؛
- عدد الأشخاص في المشروع؛
- المجال التكنولوجي؛
- مستوى نضج الفكرة؛
- السوق المحتملة؛
- القطاعات الشريكة المحتملة.

5. **معايير اختيار المشاريع في حاضنة جامعة المسيلة:** بعد عملية المشاركة يتم اختيار صنفين من المشاريع

- المشاريع الناضجة يتم احتضانها وتخصيص مكسباتها؛
- المشاريع الناشئة يتم برمجتها للخضوع لبرنامج تطوير من خلال مجموعة من البرامج التكوينية.

6. **برامج الحاضنة للطلبة والخريجين (موقع جامعة المسيلة، 2022):** وتتمثل هذه البرامج فيما يلي

1.6 **برنامج طالب سفير (Programme Ambassadeur)** هذا البرنامج موجه لفائدة الطلبة و الباحثين

المهتمين بريادة الأعمال ، اذ يتم بموجبه اختيار بعض الطلبة والباحثين المتميزين والذين لديهم حس ريادة الاعمال "المقاولاتية " ، لتوعية باقي الطلبة بضرورة التقرب من الحاضنة والخضوع لبرامجها التحسيسية حول ريادة الأعمال ، كما ان الطالب السفير له حق الاحتضان ان كانت له فكرة مبتكرة قابلة للتجسيد ، يهدف هذا البرنامج الى اختيار مجموعة من الطلبة و الباحثين "سفراء الحاضنة " للقيام بدورات تحسيسية في مجال الابتكار ، الاختراع، و ريادة الأعمال، انشاء المؤسسات الناشئة، مخطط العمل،... الخ ويساهم هذا البرنامج في التعريف بالحاضنة، الترويج لها، وزيادة مرئيتها في الوسط الجامعي و الخارجي.

2.6 برنامج اكتشاف (Programme Discover) موجه لفائدة الطلبة الذين لديهم طموح، وقناعة بإنشاء

مؤسساتهم الناشئة: Startup حيث تقوم الحاضنة بعدة دورات تدريبية في عدة مجالات: انشاء المؤسسات، مخطط العمل، دراسات السوق، استهداف الزبائن، انشاء المواقع الالكترونية، البرمجيات، التطبيقات الذكية...الخ يعتمد هذا البرنامج على اختيارات لجنة اعتماد المشاريع والتي تنتقي أحسن الافكار الريادية والابتكارية القابلة للتجسيد كمؤسسات ناشئة، مما يسمح لإدارة الحاضنة بتخصيص امكانياتها البشرية والمادية لاحتضان افكارهم في مدة لا تتجاوز 24 شهر، كما يدعم هذا البرنامج رواد الاعمال والأساتذة الباحثين من خلال القيام بدورات تكوينية من قبل مختصين ومستشارين.

3.6 برنامج المؤسسات المنطلقة D-Start يهتم بالمشاريع المجسدة (startup) والتي دخلت أو تكاد عالم المنافسة،

اذ تخصص لهم دورات تدريبية جد مركزة في بعض المشكلات التي تعترضهم (مشكلات في المناجمنت، في التسويق، في بعض الحلول الذكية...الخ). وتوفر الحاضنة من خلال هذا البرنامج المساحات المكتبية المجانية والدعم الفني والتدريب والتوجيه والإرشاد بالإضافة إلى تخطيط الأعمال والمشورة القانونية للشركات الناشئة. التي يمكن لأصحابها اشراك الطلبة المحتضنين في تجاربهم وفي مؤسساتهم وذلك وفق اتفاقيات تبرم بينهم وبين ادره الحاضنة. 7. شركاء حاضنة جامعة المسيلة (موقع جامعة المسيلة، 2022): يتمثل الشركاء في الشركات والهيئات التي وقعت اتفاقية مع الجامعة لمدة 5 سنوات قابلة للتجديد والتمثلة في

1.7 شراكة حاضنة الأعمال مع الوكالة الوطنية لتنمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvredet : تم التوقيع

على بروتوكول اتفاقية شراكة وتعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة والوكالة الوطنية لتنمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvredet في 2019/09/26 برئاسة الجامعة والتي تضمنت التزام الوكالة الوطنية لتنمين نتائج البحث و التنمية التكنولوجية Anvredet بتجهيز وتسيير الحاضنة وكذا استقبال الباحثين ورواد الأعمال، لاحتضان أفكارهم مشاريعهم لتنميتها وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة وهذا خدمة لرواد الاعمال وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي، البحث العلمي والتنمية التكنولوجية، بحيث تسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و الوكالة الوطنية لتنمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvredet يتم بموجب هذه الاتفاقية ما يلي:

- تحديد إطار عام للشراكة بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة والوكالة الوطنية. Anvredet ؛
- تقوم الوكالة الوطنية لتنمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvredet بتسيير وتمويل وتجهيز فضاء حاضنة أعمال جامعة المسيلة بمختلف التجهيزات؛
- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقة واحتضان المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة؛
- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين الجامعة والتكنولوجيا؛

- استقبال الباحثين ورواد الأعمال، لاحتضان أفكارهم، مشاريعهم لتنميتها وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة وهذا خدمة لرواد الأعمال وترقية البحث العلمي؛
- السعي نحو تنظيم أيام إعلامية وتحسيسية، وندوات وملتقيات مشتركة، ولقاءات بين طرفي الاتفاقية؛
- تعمل الحاضنة من خلال انتقاءها لأصحاب الأفكار والاختراعات والمشاريع الناشئة على حل المشاكل التقنية والتسييرية التي يعاني منها طرفي الاتفاقية؛
- تعمل جامعة محمد بوضياف بالمسيلة على تسخير الامكانيات البشرية والتقنية من اساتذة وباحثين وهيئات علمية كمخابر البحث والنوادي العلمية لصالح طرفي الاتفاقية.

2.7 اتفاقية تعاون مع كل من مؤسسة حضنة سولار- الجزائر و مؤسسة حضنة حليب-الجزائر في

2019/07/17 برئاسة الجامعة تم التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة و المؤسسات المذكورة في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وخدمة للطالب الجامعي وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي، وتسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و المؤسسات المتعاقدة معها وهذا لتوفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين ، البحث العلمي ، التجديد ، والتطور التكنولوجي.

3.7 اتفاقية تعاون مع كل من مؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة المسيلة ومؤسسة قناة للصناعات الغذائية: أبرمت

هذه الاتفاقيات يوم 2019/07/17 برئاسة الجامعة أين تم التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة والمؤسستين السابقتين، حيث تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والعالم الصناعي كما تسمح بالتكفل برواد المشاريع والأفكار والمبتكرين المترشحين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.

4.7 اتفاقية نقل تكنولوجي لتطبيق براءة اختراع مع شركة Clay Stones Bricks CSB : عقدت الاتفاقية

في 09 /02/ 2022 في إطار نقل التكنولوجيا من مؤسسة ناشئة بين جامعة محمد بوضياف المسيلة وشركة Clay Stones Bricks CSB ، بحيث ستتفكّل الشركة بتجسيد براءة اختراع البروفيسور " محمد بن الشيخ " والمتمثلة في تصنيع طوب ترابي خام عالي المقاومة و الديمومة صديق للبيئة.

5.7 اتفاقية شراكة و تعاون مع مؤسسة Sarl Vision-In Tek : تمت يوم 2020/11/09 برئاسة الجامعة،

التوقيع على بروتوكول اتفاقية شراكة وتعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومؤسسة Sarl Vision-In Tek والتي تضمنت الالتزام بتصنيع المعدات والأجزاء الكهروميكانيكية بحيث تسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في الصيانة الصناعية وتدريب المديرين التنفيذيين للشركات العامة والخاصة.

6.7 اتفاقية شراكة وتعاون مع مديرية الصناعة والمناجم بالمسيلة أبرمت يوم 2019/05/30 وفي هذا الإطار تم

بموجب هذه الاتفاقية تحديد جملة من الأهداف من أهمها:

- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقة واحتضان المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة، وإتاحة الهيئات العلمية للجامعة كالمخابر ووحدات البحث والأساتذة الباحثين في تقديم المشورة لأصحاب المشاريع والأفكار؛
- العمل من أجل انشاء آليات الادماج المهني للمتخصصين على شهادات التعليم العالي وشهادات التكوين المهني مع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لاسيما المحتضنة منها.

7.7 اتفاقية تعاون مع شركة ماغريب بايب MAGHREB PIPE : أبرمت يوم 2019/09/26 برئاسة الجامعة ، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة و شركة ماغريب بايب ، تلتزم بموجبها مؤسسة ماغراب بايب بدعم حاضنة الأعمال خاصة في ما تعلق باستقبال الباحثين المحتضنين لديها لإجراء تربصات ميدانية ورعاية بعض التظاهرات العلمية التي تنظمها حاضنة أعمال جامعة المسيلة بالإضافة الى المساهمة في إدماج بعض حاملي الأفكار المبتكرة وتوفير مناصب شغل فيما يسمح به القانون.

8.7 اتفاقية تعاون مع شركة صيانة العتاد الصناعي تمت يوم 2019/09/26 برئاسة الجامعة ، التوقيع على اتفاقية تعاون بين الجامعة ممثلة عنها حاضنة أعمال جامعة المسيلة و شركة صيانة العتاد الصناعي ، في إطار ترقية سياسة التنمية المستدامة و دعم المؤسسات الناشئة .

كما تسعى حاضنة أعمال جامعة المسيلة في الأيام القليلة القادمة، الى عقد اتفاقية بين جامعة محمد بوضياف المسيلة ممثلة في حاضنة الأعمال وبين الديوان الوطني لحقوق المؤلف والحقوق المجاورة ONDA خاصة ما تعلق بالتطبيقات الذكية، برامج الاعلام الالي، قواعد البيانات، وذلك سعيا منها لحماية أفكار الطلبة والباحثين المحتضنين لديها.

8. الخاتمة:

من خلال ما تم تقديمه عن دور وأهمية حاضنات الأعمال والنتائج التي يمكن أن تقدمها للنهوض بالاقتصاد أصبح جليا أن على الهيئات المعنية التكفل بها وربطها بمراكز البحث والجامعات ضمن ما يعرف باقتصاد المعرفة لتوظيف مخرجاتها من طلبة وبحوث ضمن حاضنات تقام داخل مؤسسات التعليم العالي أو ضمن حظائر تكنولوجية للاستفادة والتقرب من خدمات الأساتذة وورش المخابر المتوفر بها ومن خلال هذه الدراسة توصلنا للنتائج التالية:

- تعمل حاضنات الأعمال على تبني فكرة المؤسسة الناشئة مع العمل على نقل التكنولوجيا والخبرات وتقاسمها معها وإذا تطرقنا لمراكز التسهيل في الجزائر نجد أن المخول لها هو قبول فكرة المشروع أو رفضه وبالتالي هي تستمد من مفهوم الحاضنات أول جزء فقط فلا تقدم التكوين والتدريب الريادي ما يعنى منطقيا أن نسبة استمرار حياة مشروعه ستكون ضئيلة.

- خلق وزارة تعنى باقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة في الجزائر تتبنى المصطلح الصحيح والصريح «حاضنات الأعمال» في وثائقها الرسمية سيكون له أثر على ضعف البيئة القانونية الضابطة لمسمى مشاتل الأعمال وكيفية سير والتكفل باحتضان المشاريع؛
- حاضنات الأعمال في الجزائر بوابة لخارجي الجامعات للتقليل من البطالة وتحسين أوضاعهم المادية من خلال تحفيزهم على إطلاق مشاريعهم الخاصة فهي تبني رواد أعمال من منطلق فكرة تصقل بالتكوين وتطبق على أرض الواقع والمشاريع المتخرجة من جامعة المسيلة وكذا التي لا تزال قيد الاحتضان خير دليل.
- ومما تقدم يمكن تقديم بعض المقترحات هي كالآتي:
- على السلطات تطوير خطط استراتيجية لإنشاء حاضنات أعمال (أهداف واقعية، برامج مفصلة، موارد كافية)؛
- تكوين وتدريب أفراد متخصصين لإدارة حاضنات الأعمال والواقفين على تسييرها قبل تعيينهم؛
- ضرورة متابعة رواد الأعمال المتخرج من الحاضنات بعد التخرج بمشاريعهم باتفاقيات وشراكات مع الحاضنة؛
- العمل على الترويج والإشهار لفكرة حاضنات الأعمال في المجتمع خاصة كونه وبطريقة عمله الحالية مفهوم جديد في الجزائر.

قائمة المصادر والمراجع:

- الجمعية الأمريكية لحاضنات الأعمال . (2022). تم الاسترداد من موقع الجمعية الأمريكية لحاضنات الأعمال .
- ميسر ابراهيم أحمد الجبوري، معن وعد الله المعاضيدي. (2012). الأدوار الاستراتيجية المرتقبة لحاضنات الأعمال "نموذج مقترح لحاضنة عراقية للأعمال و التقنية". (صفحة 7، 8). الموصل العراق: جامعة الموصل العراق.
- زكريا الدوري، أحمد علي صالح. (2009). إدارة الأعمال الدولية منظور سلوكي و استراتيجي. عمان: دار اليازوري.
- إدريس محمد صالح. (2009). المشاريع الصغيرة و المتوسطة في ليبيا و دورها في عملية التنمية. الدنمارك: الأكاديمية العربية المفتوحة.
- الجمعية الأمريكية لحاضنات الأعمال. (بلا تاريخ). تاريخ الاسترداد 21 04، 2022، من موقع الجمعية الأمريكية لحاضنات الأعمال:
- <https://www.inc.com/encyclopedia/national-business-incubation-associationnbia.html>
- المادة 2 من المرسوم التنفيذي 78/03. (2003). القانون الأساسي لمشارئ المؤسسات. الجزائر: الجريدة الرسمية.
- المرسوم التنفيذي رقم 79/03. (2003). قانون مراكز التسهيل للمؤسسات الصغيرة و المتوسطة مهامها تنظيمها. الجزائر: الجريدة الرسمية.
- برحومة عبد الحميد ، صورية بوطرفة. (2011). واقع حاضنات الأعمال التقنية في الجزائر و سبيل تغييره على ضوء التجارب العالمية. الأيام العلمية الدولية الثامنة حول المقاولاتية بعنوان الية دعم و إنشاء المؤسسات في الجزائر الفرص و العوائق ، (صفحة 7). المسيلة.
- زابدي عبد سلام ، مفتاح فاطمة. (2011) أهمية نظام الحاضنات في دعم و ترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة تجارب عالمية وسبل الاستفادة منها (مليزيا،الصين فرنسا، الولايات المتحدة الأمريكية). مداخلة مقدمة ضمن الملتقى الوطني الاول عن دور المؤسسات الصغيرة و المتوسطة في تحقيق التنمية في الجزائر خلال الفترة (2000-2010) (صفحة 229). بومرداس: جامعة أحمد بوقرة.
- سلامي منير. (2012). إستراتيجيات التنظيم و مرافقة المؤسسات الصغيرة و المتوسطة في الجزائر. الملتقى دولي حول التوجه المقاولاتي للشباب في الجزائر بين متطلبات الثقافة و ضرورة المرافقة أيام 18/19 أفريل، (صفحة 8).
- شريف غباط، و محمد بوقوم. (2009). حاضنات الأعمال التكنولوجيا و دورها في تطوير الابداع و الابتكار بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة - حالة الجزائر - . مجلة أبحاث اقتصادية و إدارية -العدد 6- ، صفحة 58.
- صالح سلمى. (2021). دور حاضنات الاعمال الجامعية في مرافقة المشاريع الناشئة. مجلة العلوم الاقتصادية و التسيير و العلوم التجارية ، 14 (01)، الصفحات 109-124.
- موقع وزارة الصناعة (2011_2021) تاريخ الاسترداد 21، 04، 2022
- Ministère de l'industrie et des Mines, Bulletin d'information statistique de la PME , les Rapports annuels (2011-2021)

- مفيد عبد اللاوي، علي باللموشي. (2011). الادوار الاستراتيجية المرتقبة لحاضنات الأعمال في دعم و تطوير البحث العلمي. ملتقى دولي حول الجامعة و الشراكة مع المحيط الاجتماعي و الاقتصادي (صفحة 9). تبسة: جامعة تبسة.
- موقع جامعة المسيلة. (2022). تاريخ الاسترداد 02 05 2022، من حاضنة الأعمال لجامعة المسيلة: <https://www.univ-msila.dz/bicu>