

Etude comparative des modèles du comportement humain

Comparative study of human behavior models

Yamina HEDDAR *

*Laboratoire LRPI, Institut HSI, Université Chahid Mostepha Ben Boulaid -
Batna 2, Algeria*

y.heddar@univ-batna2.dz

Date de réception: 28/10/2023 Date de révision: 05/01/2024

Date d'acceptation 23/07/2024:

Résumé: L'analyse des accidents du travail ainsi que les études théoriques ont abouti à la fois que le comportement humain est la cause principale des accidents du travail. De ce fait, l'étude de la prédiction dudit comportement s'avère primordial chez plusieurs chercheurs. C'est dans ce contexte que notre étude s'intègre en vue de réaliser une revue de la littérature sur l'ensemble des théories expliquant le mécanisme par lequel se produit un comportement donné. A ce propos des publications scientifiques, des livres et des thèses en français et en anglais ont été revu à travers les moteurs de recherches tels que Google Scholar, Mendeley et Opentheses tout en utilisant des mots clés liés au cadre de notre étude. Nous tenons à signaler également que la plage du temps de notre recherche s'est étendue de l'année 2000 au 2022.

** Auteur correspondant: Yamina HEDDAR*

Par conséquent, la revue de la littérature qui a été faite, nous a permis d'en tirer six modèles mettant en exergue les prédicteurs et les déterminants du comportement humain. En comparant les théories mentionnées dans cette présente étude, il semble que celle du comportement planifié est la plus robuste voir sa puissance prédictive et la pertinence de ces composantes dans l'anticipation de l'acte humain.

Mots clés : Comportement, Modèles, Prédiction, Santé et sécurité au travail, Comparaison, Revue de la littérature.

ملخص: تبرز هذه الدراسة الدور المحوري للسلوك البشري في الحوادث المرتبطة بالعمل. من خلال استعراض شامل للأدبيات، نستكشف النظريات التي توضح الآليات التي تقود إلى تصرفات خاصة. بحثنا، الذي امتد من عام 2000 إلى 2022، شمل الأدبيات العلمية والكتب والرسائل العليا باللغتين الفرنسية والإنجليزية، باستخدام كلمات مفتاحية ذات صلة بالموضوع.

ولقد أظهرت نتائج البحث ستة نماذج تتمثل في: نظرية السلوك المعقول (*TRA*) ، نظرية السلوك المخطط (*TBP*) ، نظرية السلوك بين الأفراد (*TIB*) ، نظرية تنشيط القيم (*NAM*) ، النموذج السلوكي لفوج (*FBM*) ، ونموذج *MODE* (الدوافع والفرص كمحددات) حيث تهدف هذه النماذج إلى الكشف عن عوامل توقع ومحددات السلوك الإنساني .بالمقارنة بين هذه النظريات، تبين لنا أن نظرية السلوك المخطط هي الأكثر قوة بناءً على قوتها التنبؤية وجدوى مكوناتها في توقع سلوك العمال.

الكلمات المفتاحية: سلوك، نموذج، توقع، الصحة والسلامة المهنية، مقارنة، الأدبيات.

Abstract: This study underscores the pivotal role of human behavior in work-related accidents. Through a comprehensive literature review, we explore theories elucidating the mechanisms driving specific behaviors. Our search, spanning from 2000 to 2022, covers scientific literature, books, and theses in both French and English, using relevant keywords. Six key models emerge: Theory of Reasoned Action (TRA), Theory of Planned Behavior (TBP), Theory of Interpersonal Behavior (TIB), Norms

Activation Theory (NAM), Fogg Behavioral Model (FBM), and MODE model (Motivation, Opportunities as Determinants). These models aim to uncover the predictors and determinants of human behavior. Within this context, the Theory of Planned Behavior (TBP) stands out for its robust predictive power and the relevance of its components in anticipating human actions.

Key words: Behavior, Models, Prediction, Safety and health at work, Comparison, Literature review.

Introduction :

L'analyse des accidents du travail ainsi que les études théoriques ont abouti à la fois que le comportement humain est la cause principale des accidents du travail. Théoriquement, Heinrich en 1931, Wiegmann et Shappell en 2017 ont conclu que 88% des accidents du travail sont dus à cause des comportements dangereux des travailleurs (Tong, Yang, Li, & Li, 2019). Ces comportements sont conceptualisés comme des actes observables d'une personne (Nilsson, Fielding, & Dean, 2020), pour qu'elle réponde aux stimuli externes ou internes (Newaz, Davis, Jefferies, & Pillay, 2019). La définition retenue met en évidence que le comportement humain a des prédicteurs favorisant son occurrence. A cet effet, plusieurs théories ont été apparues pour mettre en exergue le mécanisme par lequel le comportement se produit d'une part et pour construire des modèles de prédiction comportementale d'autre part.

A cet égard, il est opportun à signaler que la littérature est riche de divers modèles représentant la manière dans laquelle le comportement humain est influencé par lesdits prédicteurs. Nous citons à titre de rappel que l'objectif principal de ces études était l'application de ces modèles en vue de déceler les facteurs les plus importants qui incitent l'individu à se manifester d'une façon bien déterminée. Cependant, et face à cette diversité des modèles, un peu (ou pas) d'études ont été portées sur la revue de la littérature de l'ensemble des modèles existants. De plus, elles n'étaient pas axées sur leur évaluation pour en tirer le modèle le plus robuste et le plus pertinent.

C'est dans ce contexte que notre étude s'intègre afin d'explorer dans un premier temps six (06) modèles du comportement humain et par la suite de mener une comparaison permettant la sélection du modèle le plus adéquat en termes d'explication de l'adoption dudit comportement.

1. Méthode

La recherche documentaire a porté sur des études ayant objet d'explorer des modèles du comportement humain. Des publications scientifiques, des ouvrages et des thèses ont été revus à travers de deux types de bases de données : la première consiste en Google Scholar, ResearchGate, Mendeley et Openthesis ; la seconde quant à elle inclut des revues reconnues comme : Elsevier, Taylor and Francis et Springer. Les termes utilisés au cours de cette recherche sont les suivants: " Human behavior model", "Comparative study AND behavior model», " Review AND human behavior model" et "Predictor AND behavior model".

La sélection des études s'est appuyée sur la langue de publication qui est en anglais ou en français. Au-delà de ce critère, il s'ajoute leur contenu qui doit être adapté au thème de notre recherche consistant en les modèles de comportement humain.

Nous tenons à signaler également que la revue de la littérature réalisée a été suivie par une comparaison en termes d'avantages et d'inconvénients des modèles mentionnés dans cette présente étude. A ce propos, les résultats récoltés sont regroupés sous forme de deux grands axes qui sont la présentation des modèles ainsi que leur comparaison.

2. Résultats

2.1 Présentation succincte des modèles de comportement humain

L'état de l'art qui a été fait nous a permis d'en tirer six modèles qui s'avèrent être plus utiles pour comprendre et prédire le comportement humain. Une présentation succincte de l'ensemble de ces modèles est fournie ci-dessous :

2.1.1. Théorie de l'action raisonnée

La théorie de l'action raisonnée (TRA) est apparue dans les années 1970 par Fishbein et Ajzen (Goh, Ubeynarayana, Wong, & Guo, 2018), elle stipule que les attitudes envers un comportement donné ainsi que les normes subjectives de l'individu déterminent l'intention comportementale qui, à son tour, influence la production dudit comportement (Bérubé, 2012).

Par conséquent, l'intention comportementale peut être formalisée sous forme d'une fonction additive pondérée de deux facteurs : l'attitude de la personne envers le comportement (AB) et la norme subjective (SN) découlant de la société et qui représente la pression sociale ressentie afin d'adopter un comportement ou pas. La relation additive de ces deux composantes du modèle est fournie par l'équation suivante :

$$I = (AB) w_1 + (SN) w_2$$

Avec :

I : Intention comportementale ;

AB : Attitude envers le comportement ;

SN : Norme Subjective ;

W1 et W2 : pondérations déterminées de façon empirique.

D'après les auteurs de cette théorie, l'attitude d'une personne envers le comportement (AB) est obtenue par la sommation des produits de chacune des croyances comportementales (b), qui sont des croyances sur les conséquences de l'exécution du comportement, par l'évaluation de cette conséquence (e). L'illustration de ce propos est représentée comme suit :

$$AB = \sum_{i=1}^n b_i \times e_i$$

Avec :

AB : attitude envers le comportement ;

b_i : croyance que le comportement va aboutir à la conséquence i ;

e_i : évaluation favorable ou défavorable de la conséquence i ;

n : nombre de croyances au sujet de l'action.

De même, la norme subjective est constituée par la sommation des produits de chacune des croyances normatives (n), qui sont des croyances que possède l'individu et selon lesquelles des personnes ou des groupes de personnes importantes attendent un comportement donné de sa part,

par la motivation de la personne à se conformer à ces attentes (m). La relation multiplicative entre attente et motivation à se soumettre est représentée par l'équation suivante :

$$SN = \sum_{i=1}^n n_i \times m_i$$

Avec :

SN : norme subjective ;

n_i : croyance du sujet selon laquelle la personne ou le groupe de référence i pense qu'il devrait ou ne devrait pas accomplir le comportement donné.

m_i : motivation du sujet à se soumettre aux attentes de la personne ou du groupe de référence i ;

n : nombre de personnes ou de groupes de référence.

En résumé, ladite TRA postule que seules les composantes du modèle (l'attitude et la norme subjective) influent directement sur l'intention et, par le fait même, sur le comportement (Noumbissie, 2010 ; Oskamp & Schultz, 2005). Une présentation de cette théorie est donnée dans Figure 1.

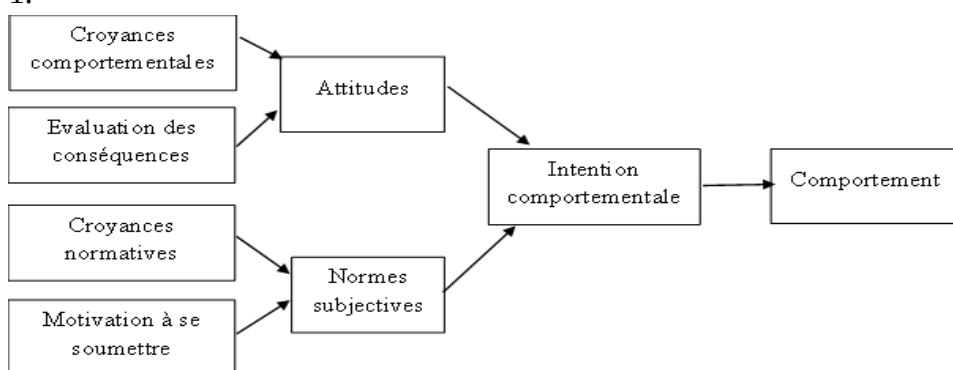


Figure N (01) La théorie de l'action raisonnée

Source : (Noumbissie, 2010).

2.1.2. Théorie des comportements planifiés

La théorie des comportements planifiés (TPB) est proposée par Ajzen en 1985 en vue de prédire et d'expliquer le comportement humain d'une part, et d'améliorer la TRA d'autre part tout en introduisant aux déterminants de l'intention (attitude et normes subjective) la variable du

contrôle comportemental perçu. Ce nouveau composant consiste en la perception du niveau de difficulté d'un comportement, il est composé à partir des croyances de contrôle basées sur l'expérience passée et les obstacles anticipés. En plus de sa capacité à déterminer l'intention, il est présumé dans certaines conditions avoir une influence directe sur le comportement (Peng & Chan, 2019; Rezaei, Mianaji, & Ganjloo, 2018; Vierendeels, Reniers, van Nunen, & Ponnet, 2018; Noumbissie, 2010 ; Oskamp & Schultz, 2005; Ajzen, 2005; Ajzen & Fishbein, 2000). L'illustration de cette TPB est montrée dans Figure 2:

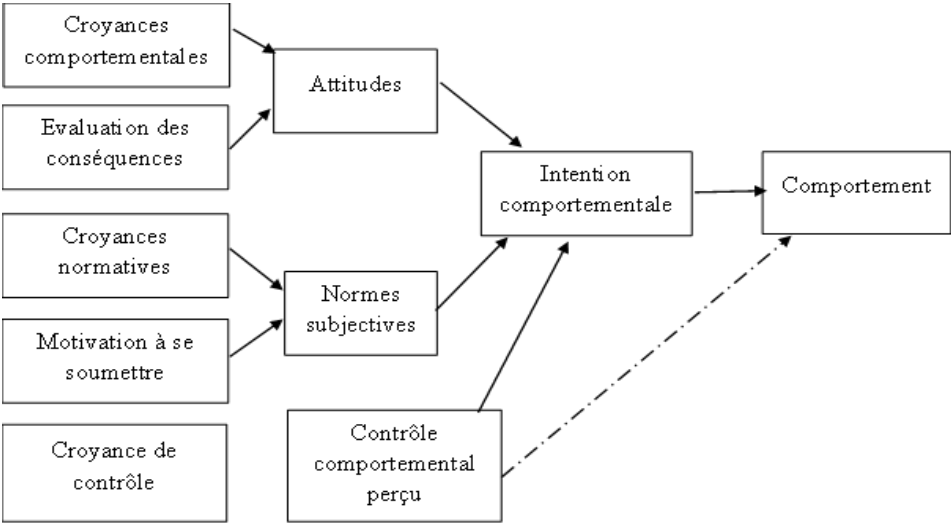


Figure N (02) Théorie des comportements planifiés

Source : (Noumbissie, 2010).

2.1.3. Théorie du comportement interpersonnel

En 1977, Triandis a proposé un modèle étroitement lié à celui de Fishbein et Ajzen dans le but de prédire les interactions établies entre le public (Bhattacharya, 2013). Malgré sa conviction de l'importance des intentions dans la prédiction du comportement, il a introduit deux facteurs majeurs qui sont les habitudes et les conditions facilitantes ayant une influence directe sur les comportements humains. De plus, et pour ajouter la puissance prédictive de son modèle, il a inclus l'attitude affective (liée à

un comportement) ainsi que les facteurs sociaux comme étant des prédicteurs de l'intention comportementale (Oskamp & Schultz, 2005). De façon plus pratique, la théorie des comportements interpersonnels (TIB) (Figure 3) voit que, même si un individu a l'intention d'adopter un comportement, des conditions dans l'environnement peuvent l'empêcher de le réaliser. De même, avec l'habitude certains comportements deviennent des automatismes, après un certain temps et ne sont, donc, plus réalisés de façon consciente (Bwendji kakesa, 2010).

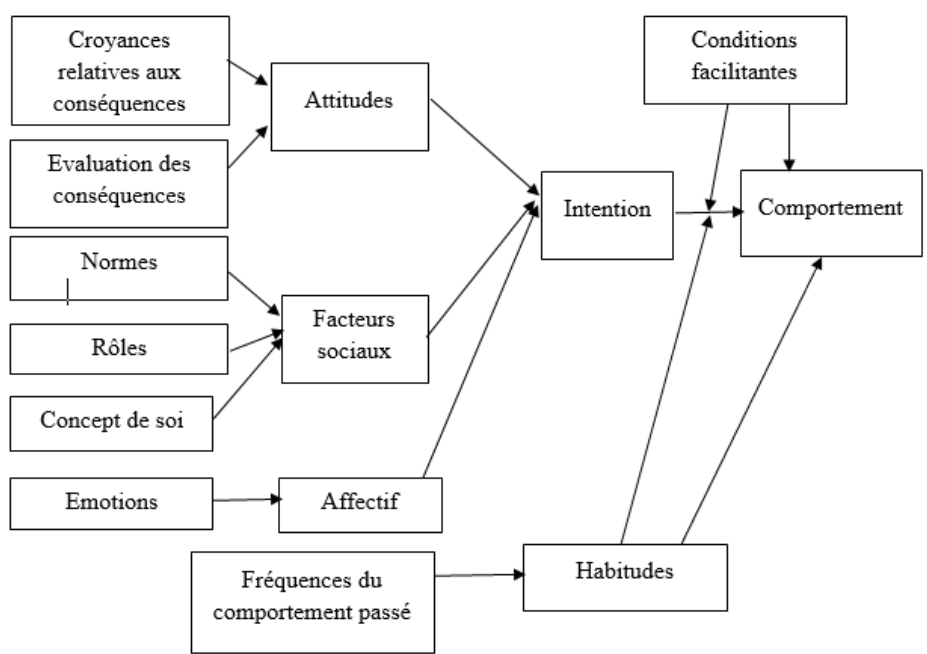


Figure N (03) Théorie des comportements interpersonnels

Source : (Moody & Siponen, 2013).

2.1.4. Théorie d’activation des normes

Schwartz (1977) a développé le modèle d’activation des normes (NAM) (Figure 4) qui se concentre sur le comportement altruiste (Onwezen, Antonides, & Bartels, 2013). Cette théorie postule que l’adoption d’un comportement donné est conditionnée par l’activation des normes personnelles qui reflètent des sentiments de devoir moral d’agir ou de s’abstenir. Cependant, l’activation de ces normes personnelles ne se

réalise que si (i) la personne est consciente des conséquences négatives de son comportement sur son environnement, et (ii) la personne se sentira responsable des conséquences négatives résultant de son inaction en faveur de l'environnement. Une fois ces deux conditions seront remplies, on considère que la norme personnelle est activée, ce qui crée un sentiment de devoir moral qui guidera le comportement (Bhattacharya, 2013).

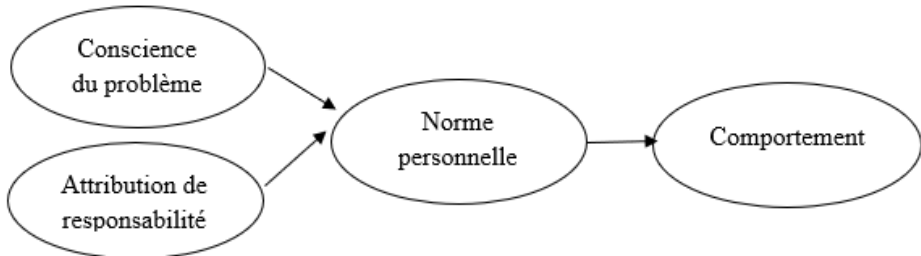


Figure N (04) Théorie d'activation des normes

Source : (Bhattacharya, 2013).

2.1.5. Modèle comportemental de Fogg

Le modèle comportemental de Fogg (FBM) qui a pris le nom de son fondateur Fogg a pour but de montrer que l'occurrence d'un comportement désiré ne se fait si la personne a simultanément une motivation à effectuer cette action, une capacité suffisante de la réaliser ainsi que le déclencheur de l'adoption du comportement souhaité.

Comme le montre la Figure 5, les deux facteurs du FBM consistant en motivation et capacité sont représentés, successivement, en deux axes : l'axe des ordonnées et celui des abscisses. Tandis que le facteur déclencheur peut être représenté n'importe où dans le plan défini par les deux axes de sorte que le point de leur intersection soit le comportement cible (Fogg, 2009).

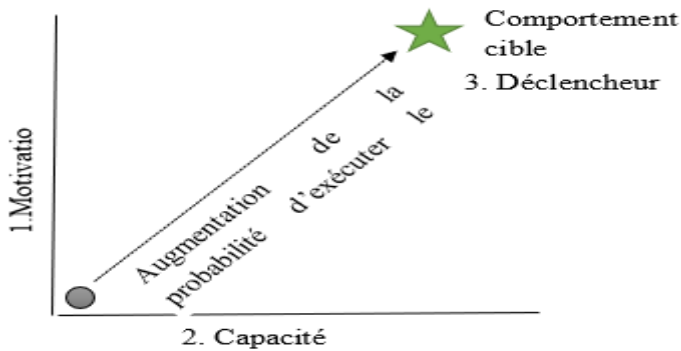


Figure N (05) Le modèle comportemental de Fogg

Source : (Fogg, 2009).

2.1.6. Le modèle MODE

Le modèle MODE (Motivation, Opportunities as Determinants) a été créé par Fazio dans le cadre de mettre en évidence la difficulté de comprendre quand et comment les attitudes prédisent le comportement. D'après lui, les comportements répondent à deux types de processus dépendant de la motivation et de l'opportunité et qui sont comme suit :

- Un processus délibéré demandant plus de contrôle et une plus grande attention envers les informations, il ne se déclenche que si la situation motive l'individu à envisager un comportement et si elle lui donne l'opportunité de son adoption ;
- Un processus spontané se lance en cas où la personne n'a aucune motivation et opportunité à produire un comportement donné. Par conséquent, il repose sur l'activation automatique d'une attitude, qui est déterminée par la force de l'association entre un objet et son évaluation.

En effet, ce modèle (Figure 6) suggère que l'attitude serait une meilleure variable prédictive du comportement dans le cadre d'un mode d'action raisonné que dans le cadre d'un mode d'action spontané (Halawany-Darson, 2010).

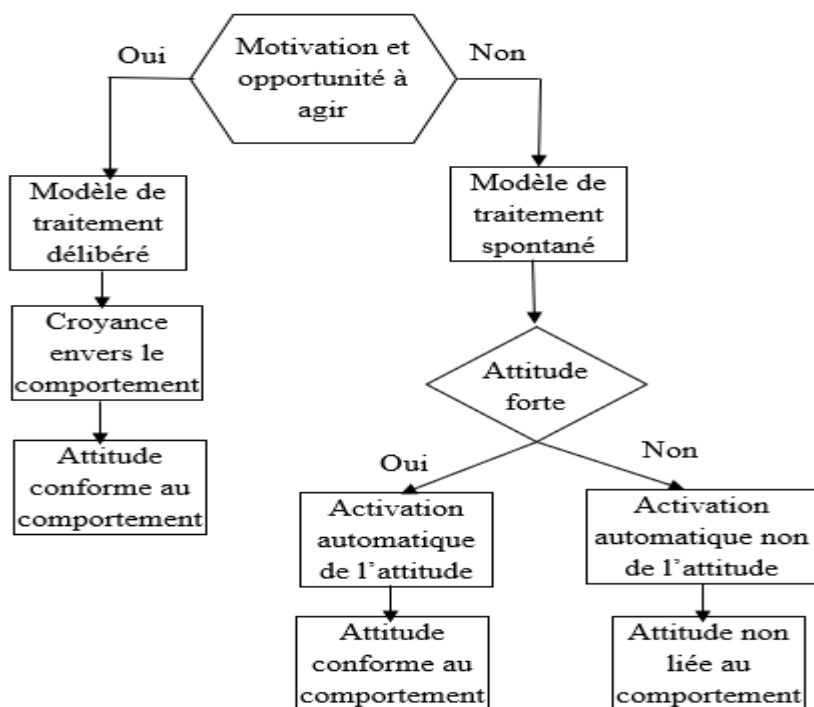


Figure N (06) Le modèle MODE de Fazio

Source : (Halawany-Darson, 2010).

Les modèles évoqués dans cette revue de la littérature faisaient l’objet de plusieurs études, ils ont été appliqués dans les différents domaines tout en utilisant des méthodes spécifiques. Le but de ces explorations porte sur la possibilité de la prédiction des comportements humains à partir des antécédents déterminés par chacune des théories citées dans ce présent document. Un extrait de ces travaux est regroupé dans le Tableau 1.

L’auteur	L’année	La théorie	Le domaine d’application	Les méthodes	Les résultats
Moody & Siponen	2013	TIB	L’utilisation de l’internet au travail	Enquête	Le modèle indique que les habitudes sont les prédicteurs les plus importants du comportement

					d'utilisation de l'internet au travail.
Hinsz & Nickell	2015	TRA	Sécurité alimentaire	Enquête	La TRA fournit la meilleure explication des comportements et des intentions en matière de sécurité alimentaire.
Barton, Kologi, & Siron	2016	TPB	Passage des piétons	Enquête	Les résultats suggèrent que l'attitude et le contrôle comportemental perçu prédisaient des intentions de traverser les rues en étant distrait.
Liu et al	2020	NAM	Domaine de construction	Enquête	L'étude démontre l'applicabilité et l'efficacité du modèle pour prédire les intentions des travailleurs d'adopter des systèmes de management de la sécurité et fournit des suggestions et des stratégies ciblées pour le développement durable de la gestion de la sécurité.
Alrige, Bitar & Meccawy	2021	Fogg	Domaine de la santé	Messages	Le modèle de comportement de Fogg a été utilisé pour segmenter le public en trois groupes différents en fonction de leur capacité et de leur motivation perçues. Les trois groupes de messages conçus pour ces groupes ont été jugés pertinents par rapport aux concepts théoriques de Fogg.

Table N(01) Extrait des travaux explorant les théories évoquées dans cette étude

2.2. Comparaison des modèles

Le deuxième volet des résultats concerne la comparaison des six modèles présentés dans la section précédente en termes d'avantages et d'inconvénient (Tableau 2), l'évolution de leur applicabilité dans le domaine de la SST (Figure 07) ainsi que la répartition des références bibliographiques qui les ont explorés (Figure 08).

Modèles	Principes clés	Domaines d'application	Avantages	Inconvénients
TRA	Attitude et norme subjective influencent le comportement	Psychologie sociale, santé comportementale, marketing	- Comprend les facteurs motivationnels ; - Prend en compte l'influence sociale ; - Offre un cadre solide pour comprendre et influencer les comportements.	- Ne prend pas en compte les facteurs contextuels de la prise de décision ; - Ne considère pas toujours les détails complexes de la psychologie individuelle ; - Peut ne pas être applicable à des comportements impulsifs ou spontanés.
TPB	Ajoute la perception de contrôle comportemental à la T.A.R.	Santé comportementale, marketing, psychologie sociale	- Intègre le contrôle comportemental ; - Fournit des directives concrètes pour influencer les actions ; - Met l'accent sur la planification et la mise en œuvre concrète des comportements.	- Peut ne pas tenir compte des facteurs émotionnels ou impulsifs ; - Peut ne pas être suffisamment précis pour prédire les comportements complexes.
TIB	Comportement influencé par	Psychologie sociale,	- Tient compte de l'influence	- Peut ne pas toujours

	norme injonctive et norme descriptive	communication, marketing	sociale ; - Met l'accent sur les normes injonctives et descriptives, fournissant une compréhension approfondie des influences sociales ; - Utile pour comprendre les comportements influencés par la pression sociale ou les normes culturelles.	expliquer les comportements individuels uniques ; - Peut nécessiter une compréhension approfondie de la dynamique sociale spécifique ; - Peut ne pas être aussi pertinent pour les comportements individuels autonomes.
NAM	Activation d'une norme précède le comportement	Psychologie sociale, éthique, comportement organisationnel	- Met l'accent sur l'influence normative, utile pour comprendre les comportements influencés par des considérations éthiques et sociales ; - Utile dans la psychologie sociale, l'éthique et les domaines comportementaux organisationnels ; - Fournit un cadre pour comprendre comment les normes sociales préexistent au comportement.	- Peut ne pas expliquer les comportements basés sur des considérations individuelles ; - Peut nécessiter une compréhension approfondie des normes spécifiques à un contexte ; - Peut ne pas toujours être applicable à des comportements plus autonomes ou individuels.
FBM	Comportement résulte de la motivation, de	Design d'interfaces, technologie	- Met l'accent sur la simplicité et la facilité	- Peut ne pas tenir compte de facteurs

	l'aptitude et des déclencheurs	comportementale	d'application ; - Utile dans la conception de produits et d'interfaces utilisateur.	psychologiques plus complexes qui peuvent influencer les comportements ; - Peut nécessiter une conception soigneuse des déclencheurs pour être efficace.
Modèle MODE	Le comportement est influencé par motivation et opportunité	Santé comportementale, prise de décision	- Utile dans la santé comportementale et la prise de décision pour comprendre les motivations sous-jacentes et les conditions qui facilitent ou entravent un comportement ; - Permet de concevoir des interventions ciblées pour influencer les comportements en tenant compte à la fois de la motivation et des opportunités ; - Fournit une compréhension approfondie des facteurs qui influent sur les choix individuels	- Peut nécessiter une analyse approfondie des opportunités disponibles dans un contexte donné ; - Peut nécessiter une évaluation minutieuse des incitations et des contraintes qui entourent un comportement donné ; - Peut nécessiter une adaptation aux spécificités de chaque situation, ce qui peut rendre l'application plus complexe.

Table N (02) Comparaison des différents modèles comportementaux

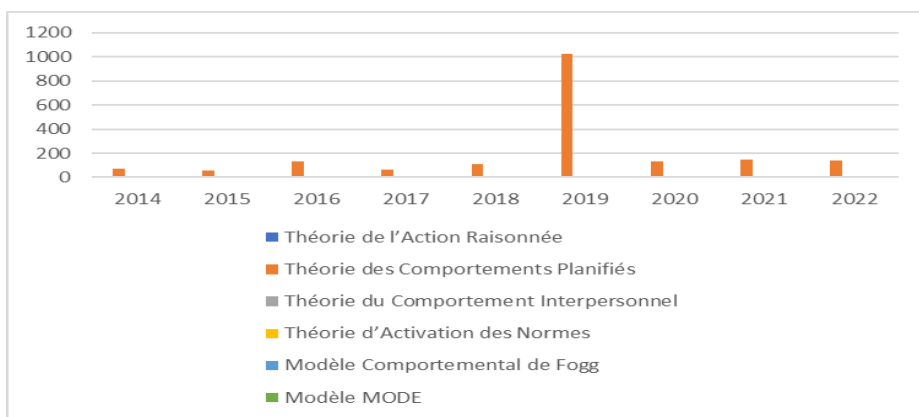


Figure N (07) Evolution de l'applicabilité des modèles (dans le domaine de la SST) sur la période de 2014 à 2022

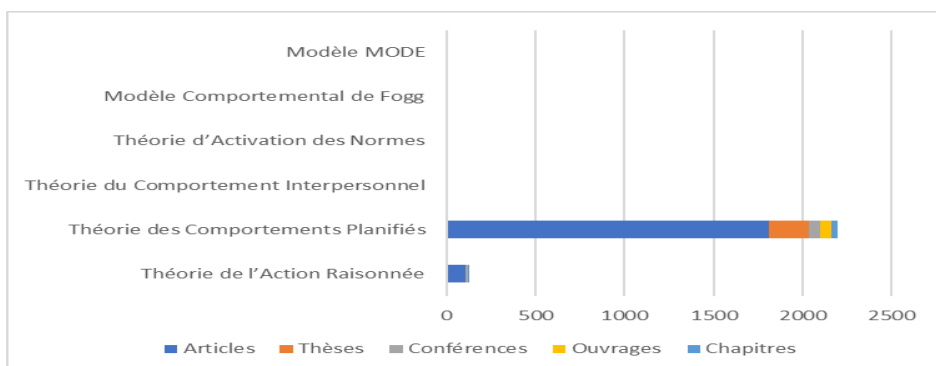


Figure N (08) Répartition des références documentaires explorées (dans le domaine de la SST) en fonction des modèles

3. Discussion

Cette étude a entrepris l'examen de divers modèles théoriques du comportement humain dont la théorie de l'action raisonnée, la théorie des comportements planifiés, la théorie des comportements interpersonnels, la théorie d'activation des normes, le modèle comportemental de Fogg et le modèle MODE. Chacune de ces théories a été appliquée à divers contextes et domaines, mettant en évidence leur universalité et leur capacité à prédire divers types de comportements.

La comparaison de ces modèles de comportement humain offre une perspective cruciale dans le domaine de la SST, en permettant une évaluation approfondie des approches théoriques qui sous-tendent le comportement sécuritaire des individus.

Parmi ces modèles, la TPB émerge comme le cadre conceptuel prédominant, largement utilisé dans l'étude du comportement sécuritaire. La dominance de la TPB souligne sa pertinence et son applicabilité pour comprendre et prédire les comportements liés à la sécurité des travailleurs. En se concentrant sur des éléments tels que la planification, la perception du contrôle comportemental et l'influence des normes sociales.

Cependant, il est important de reconnaître que malgré les atouts indéniables de la TPB, aucun modèle n'est universellement applicable à toutes les situations en matière de sécurité. Certains comportements sécuritaires peuvent être influencés par des facteurs contextuels complexes ou des déterminants sociaux et culturels qui peuvent nécessiter l'application d'autres modèles.

La Théorie du Comportement Interpersonnel, par exemple, met l'accent sur l'influence sociale, offrant une perspective précieuse pour comprendre les comportements sécuritaires influencés par les normes et les dynamiques interpersonnelles. Cette approche peut être particulièrement pertinente dans des environnements de travail où la culture organisationnelle et les relations interpersonnelles jouent un rôle prépondérant dans le comportement sécuritaire des individus.

De même, la Théorie d'Activation des Normes pourrait s'avérer cruciale dans des contextes où les normes et les valeurs collectives exercent une influence significative sur les comportements sécuritaires. En intégrant cette perspective, les professionnels de la sécurité peuvent mieux comprendre comment les normes préexistent aux comportements, offrant ainsi des leviers pour promouvoir des pratiques sécuritaires.

Également, le Modèle Comportemental de Fogg met l'accent sur la simplicité et la facilité d'application pour influencer les comportements. Dans le contexte de la sécurité, cela s'avère particulièrement pertinent car des directives simples et intuitives peuvent être plus efficaces pour encourager des pratiques sécuritaires.

Enfin, le Modèle MODE offre une autre approche prometteuse en intégrant la motivation et les opportunités comme déterminants du comportement. Cette perspective holistique est pertinente dans le domaine de la sécurité, car elle permet de comprendre comment la motivation individuelle et les opportunités disponibles influent sur les choix sécuritaires.

En ce qui concerne la méthodologie, le déploiement de questionnaires demeure l'approche privilégiée pour explorer ces modèles dans le contexte de la santé et de la sécurité au travail. Ces questionnaires sont conçus de manière à recueillir des données quantitatives sur les perceptions, attitudes et intentions des travailleurs envers les pratiques sécuritaires, les normes sociales et le contrôle comportemental.

4. Conclusion

La présente étude met en exergue les modèles de comportement humain dans le contexte de la SST. À travers une revue de la littérature, nous avons examiné en détail six cadres théoriques distincts, mettant en lumière leurs points forts et leurs spécificités. La dominance de la TPB dans ce domaine a été particulièrement soulignée, attestant de son application prépondérante pour appréhender les comportements sécuritaires des individus.

Cependant, il est important de noter que malgré les contributions substantielles de cette étude, elle présente certaines limites. Notre analyse s'est concentrée sur les travaux publiés et accessibles, ce qui pourrait potentiellement exclure des recherches non publiées ou des perspectives alternatives qui n'ont pas encore été établies dans la littérature académique. De plus, les informations disponibles dans la littérature

peuvent être soumises à des biais liés aux méthodologies de recherche des études incluses, aux échantillons étudiés et aux contextes spécifiques, ce qui pourrait influencer la comparaison.

Pour les perspectives futures, il serait intéressant d'envisager l'exploration de l'interaction entre les différents modèles qui pourrait offrir une compréhension encore plus fine des déterminants du comportement sécuritaire.

Liste Bibliographique:

Ajzen, I. (2005). *Attitudes, personality and behavior* (éd. 2). USA: Open university press.

Ajzen, I., & Fishbein, M. (2000). Attitudes and the Attitude-Behavior Relation: Reasoned and Automatic Processes. *European Review of Social Psychology*, 11(1), 1–33.

Alrige, M., Bitar, H., & Meccawy, M. (2021). Promoting precautionary behavior during the COVID-19 pandemic: Development and validation of a behavior-change messaging campaign. *Journal of Infection and Public Health*, 14(11), 1727-1732.

Barton, B. K., Kologi, S. M., & Siron, A. (2016). Distracted pedestrians in crosswalks: An application of the Theory of Planned Behavior. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 37, 129–137. <https://doi.org/10.1016/j.trf.2015.12.012>

Bhattacharya, S. (2013). Changing Travel Behaviour through Visual Campaign. *Institute of Town Planners, India Journal*, 10(3), 66–73.

Bwendji Kakesa, C. (2010). Facteurs associés à l'utilisation des moustiquaires imprégnées d'insecticide chez les enfants de 0-5 ans dans les ménages de la zones de santé Kikwit sud. Licence en sante communautaire. ISTM Kinshasa.

Fogg, B. (2009). A behavior model for persuasive design. *ACM International Conference Proceeding Series*, 350. <https://doi.org/10.1145/1541948.1541999>

Goh, Y. M., Ubeynarayana, C. U., Wong, K. L. X., & Guo, B. H. W.

- (2018). Factors influencing unsafe behaviors: A supervised learning approach. *Accident Analysis and Prevention*, 118(June), 77–85. <https://doi.org/10.1016/j.aap.2018.06.002>
- Halawany-Darson, R. (2010). Le Traitement de l'information dans le processus de prise de décision du consommateur : le cas de la traçabilité des produits alimentaires. Gestion et management. Université d'Auvergne - Clermont-Ferrand I ; Vetagro Sup - Campus Agronomique de Clermont.
- Hinsz, V. B., & Nickell, G. S. (2015). *Journal of Work and Organizational Psychology*. 31, 91–100. <https://doi.org/10.1016/j.rpto.2015.03.001>
- Liu, Q., Xu, N., Jiang, H., Wang, S., Wang, W., & Wang, J. (2020). Psychological driving mechanism of safety citizenship behaviors of construction workers: Application of the theory of planned behavior and norm activation model. *Journal of construction engineering and management*, 146(4), 04020027.
- Moody, G. D., & Siponen, M. (2013). Using the theory of interpersonal behavior to explain non-work-related personal use of the Internet at work. *Information and Management*, 50(6), 322–335.
- Newaz, M. T., Davis, P., Jefferies, M., & Pillay, M. (2019). The psychological contract: A missing link between safety climate and safety behaviour on construction sites. *Safety Science*, 112(March 2018), 9–17. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2018.10.002>
- Nilsson, D., Fielding, K., & Dean, A. J. (2020). Achieving conservation impact by shifting focus from human attitudes to behaviors. *Conservation Biology*, 34(1), 93–102.
- Noumbissie, C. (2010). Thèse de doctorat en Psychologie. *Attitude et changement de comportement sexuel face au VIH/Sida : de l'intention d'agir à l'action. Étude de la résistance à l'usage du préservatif chez les adolescents-élèves des classes terminales de Yaoundé (Cameroun)*. Département de Psychologie: Université Lumière Lyon 2. Consulté le 2020, sur http://theses.univ-lyon2.fr/documents/getpart.php?id=lyon2.2010.noumbissie_c&part=359120

- Onwezen, M. C., Antonides, G., & Bartels, J. (2013). The Norm Activation Model: An exploration of the functions of anticipated pride and guilt in pro-environmental behaviour. *Journal of Economic Psychology*, 39, 141–153. <https://doi.org/10.1016/j.joep.2013.07.005>
- Oskamp, S., & Schultz, W. (2005). *Attitudes and opinions* (éd. 3). London: Lawrence Erlbaum Associates .
- Peng, L., & Chan, A. H. S. (2019). Exerting explanatory accounts of safety behavior of older construction workers within the theory of planned behavior. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(18). <https://doi.org/10.3390/ijerph16183342>
- Rezaei, R., Mianaji, S., & Ganjloo, A. (2018). Factors affecting farmers' intention to engage in on-farm food safety practices in Iran: Extending the theory of planned behavior. *Journal of Rural Studies*, 60(February), 152–166. <https://doi.org/10.1016/j.jrurstud.2018.04.005>
- Tong, R., Yang, X., Li, H., & Li, J. (2019). Dual process management of coal miners ' unsafe behaviour in the Chinese context : Evidence from a meta-analysis and inspired by the JD-R model. *Resources Policy*, 62(January), 205–217. <https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2019.03.019>
- Vierendeels, G., Reniers, G., van Nunen, K., & Ponnet, K. (2018). An integrative conceptual framework for safety culture: The Egg Aggregated Model (TEAM) of safety culture. *Safety Science*, 103(June 2017), 323–339. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2017.12.021>