

مساهمة المتطلبات الإدارية في تطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية في المؤسسات والجمعيات الرياضية بالجزائر

The contribution of administrative requirements in the development of electronic management applications in sports institutions and associations in Algeria.

-باطلي ياسين¹، لعياضي عبد الحكيم²،

¹ y.batli@univ-soukahras.dz ، جامعة محمد الشريف مساعدية سوق لهراس ، الجزائر

² a.layadi@univ-soukahras.dz ، جامعة محمد الشريف مساعدية سوق لهراس ، الجزائر

تاريخ النشر: 2025/01/30	تاريخ القبول: 2024/12/30	تاريخ الارسال: 2024/11/13
-------------------------	--------------------------	---------------------------

ملخص الدراسة: هدفت الدراسة إلى التعرف على دور المتطلبات الإدارية في تطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية في المؤسسات والجمعيات الرياضية بالجزائر، ولتحقيق ذلك اعتمدنا على المنهج الوصفي التحليلي، مستخدما الاستبيان كأداة للدراسة وعلى عينة بلغت 45 مستجيبا من موظفين مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعرييج وسطيف ولقد توصلنا إلى : وجود علاقة ارتباطية قوية بين الخطط الاستراتيجية المسطرة وتطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية، وكما توصلنا الى وجود علاقة بين إعادة هندسة الهيكل التنظيمي وتطبيقات الإدارة الإلكترونية بالمؤسسات الرياضية.

الكلمات الدالة: الإدارة الإلكترونية ، المتطلبات الإدارية ، المؤسسات الرياضية .

Abstract: The study aimed to identify the role of administrative requirements in the development of electronic management applications in sports institutions and associations in Algeria, and to achieve this we relied on the descriptive analytical approach, using the questionnaire as a tool for the study and on a sample of 45 respondents from the employees of the Directorate of Youth and Sports for the wilaya of Bordj Bou Arreridj and Setif We have reached a strong correlation between the strategic plans and the development of electronic management applications, and we also found a relationship between

the re-engineering of the organizational structure and the applications of electronic management in sports institutions.

-key words : *Electronic administration, Administrative requirements, sports institutions*

1- مقدمة واشكالية:

باعتبار المؤسسات الرياضية ميدانا من الميادين التي شملها التطور التكنولوجي الكبير الذي أدى إلى حدوث تحول كبير في نمط تسييرها وإدارتها، وعلى سبيل الحصر نذكر الاتحادات والرابطات الرياضية، فهذه الأخيرة ظلت ولعقود تسير بطريقة تقليدية كلاسيكية، تعتمد فيها على المستندات والوثائق الورقية بشكل أساسي وهو ما يؤدي في كثير من الأحيان إلى ضعف واضح في فعاليتها التنظيمية وهذا ما ينعكس على مردود مختلف الأنشطة و الوظائف المضطلة بأدائها خاصة لدى إدارتها للبطولات والمنافسات الرياضية، نتيجة لاستهلاك الكثير من الجهد والوقت والمال فالتطور الملحوظ في عصرنا على مستوى البيئة الإدارية أو ما أصبح يعرف بالتطور التكنولوجي في مختلف الوظائف المتمثلة في التخطيط ، التنظيم والتوجيه أصبح من أهم المدخلات التي تحرص عليها كل الهيئات الرياضية لضمان تحسين فعاليتها وأدائها ويرجع هذا أساسا لما يوفره من معلومات وبيانات تستثمر في تحسين الأداء، ومنه نستطيع القول بأن العمل الإداري في العصر الحديث يتطلب بيئة تتجاوب مع الاهتمام بالمفاهيم الإدارية التي لها عوائد على المؤسسات الرياضية وبالأخص في مجال التكنولوجيا الحديثة المستخدمة في إدارة البطولات والمنافسات الرياضية. (مبروك و مخلوف، 2023، صفحة 581)

وهذا لتركيز على مختلف القطاعات الاقتصادية والهيئات العمومية من جهة وبين الريف والمدينة لتحقيق التكامل الجهوي من جهة أخرى، فلهذا نقول إن التقدم التكنولوجي يتطلب توفير بيئة تنظيمية واقتصادية واجتماعية وسياسية معينة، بالإضافة إلى مهارات ومعرفة علمية وسلوكيات خاصة للأفراد، وبطبيعة الحال لا تكمن المشكلة في امتلاك الموارد المالية لتحصيل التكنولوجيا المتطورة والحديثة وإنما تكمن في كيفية فهمها وآليات التحكم في استخدامها. (وليد، 2011، صفحة 30)

لتطبيق هذا النمط من الإدارة الحديثة التي تعتمد على التكنولوجيا في تأدية وظائفها يجب توفر متطلبات إدارية لتطبيقها مثل قيادات إدارية إلكترونية تتعامل بكفاءة وفعالية مع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مع قدرتها على الابتكار وإعادة هندسة الثقافة التنظيمية وصنع المعرفة بالإضافة إلى ذلك ويتوجب على كل الإدارات في المؤسسات التخلص من الإجراءات البيروقراطية والروتينية المملة والمعيقة لكل تطور وتحديد في الأساليب المتبعة في المنظمات. (غنيم أ.، 2004، صفحة 238) ويشير (غنيم) إلى ضرورة العمل على توعية الأفراد بجدوى أهمية تطبيق أعمال ومعاملات الإدارة الإلكترونية وكذلك التأكيد على تفعيل دور القطاع الخاص في العمل جنبا إلى جنب مع القطاع الحكومي باعتبار أنه يمثل قوة دافعة لنجاح تطبيقات الإدارة الإلكترونية. (سعد غالب، 2005، صفحة 22) كما ينبغي للإدارات العليا المركزية أن تخطط استراتيجيا لعملية التحول نحو الإدارة الإلكترونية، وفي نفس السياق يرى (محمد صدام جبر) أن من أهم متطلبات الإدارة الإلكترونية تنمية وتطوير الموارد البشرية وذلك للحصول على كوادر متخصصة بدرجة عالية من الكفاءة والمهارات والمرتبطة بالبيئة الأساسية لنظم المعلومات وقواعد البيانات ونظم العمل على شبكة الإنترنت. (صدام جبر، 2002، صفحة 200). وهذا ما دفع بنا إلى طرح التساؤل الرئيسي: - هل تساهم المتطلبات الإدارية في تطوير تطبيقات تكنولوجيا المعلومات في المؤسسات الرياضية بالجزائر؟

لنتبثق منه عدت التساؤلات الفرعية الآتية وهي كالآتي:

- هل الخطط الاستراتيجية للدولة الجزائرية في المجال الرياضي تشجع على استخدام التكنولوجيا الحديثة في إدارة المؤسسات الرياضية؟
- هل إعادة هندسة الإدارة في المؤسسات الرياضية تستجيب لمتطلبات استخدام التكنولوجيا الحديثة؟

ولإجابة على التساؤلات السابقة نقترح الفرضيات التالية:

- الفرضية العامة: تساهم المتطلبات الإدارية في تطوير تطبيقات تكنولوجيا المعلومات في المؤسسات الرياضية بالجزائر.

- الفرضيات الجزئية:

- الخطط الاستراتيجية للدولة الجزائرية في المجال الرياضي تشجع على استخدام التكنولوجيا الحديثة في إدارة المؤسسات الرياضية.
- إعادة هندسة الإدارة في المؤسسات الرياضية تستجيب لمتطلبات استخدام التكنولوجيا الحديثة.
- ومن بين الدراسات السابقة التي تناولت الموضوع نذكر :

الدراسة الأولى: عدالة المبروك (2024) تحت عنوان : استخدام التكنولوجيا الحديثة في إدارة البطولات والمنافسات الرياضية ، حيث اعتمد على المنهج الوصفي، وعلى عينة غير عشوائية قصدية من مجتمع الدراسة قدرت بـ 18 رئيسا مختلف الرابطة الولائية، وقد خلصت الدراسة إلى أن الرؤية الاستراتيجية للدولة الجزائرية في المجال الرياضي تشجع على استخدام التكنولوجيا الحديثة.

الدراسة الثانية : مفرح عمر، لعياضي عصام (2024) تحت عنوان : واقع ومتطلبات الإدارة الإلكترونية لدى الهيئات والمؤسسات والأندية الرياضية الجزائرية ، حيث اعتمد على المنهج الوصفي، وقام باختيار عينة قوامها 18 عضوا في الرابطة الرياضية لولاية برج بوعرييج، ومن أهم النتائج المتوصل إليها: أن هناك قوانين تشريعية تتوافق مع متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في الرابطة إلا أن المنظومة التشريعية الرياضية الجزائرية مازالت ناقصة من حيث النصوص القانونية التي تنظم وتضبط الأعمال الإدارية الإلكترونية بالإضافة إلى نقص الدعم المالي المخصص لهذه الرابطة مما جعلها تمتلك وسائل وأجهزة إلكترونية لا تواكب التطور التكنولوجي الحاصل.

الدراسة الثالثة: باطلي ياسين، لعياضي (2022) دور التخطيط الاستراتيجي في تطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية بالمؤسسات الرياضية بالجزائر، هدفت هذه الدراسة إلى إبراز دور التخطيط الاستراتيجي ومدى مساهمته في إنجاح عملية تطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية بالمؤسسات الرياضية في الجزائر، ولتحقيق ذلك اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي وعلى عينة قوامها 25 فردا ، وقد توصلت النتائج إلى أن لكل من القيم الإستراتيجية و الغايات والأهداف الإستراتيجية دور إيجابي في إنجاح عملية تطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية بالمؤسسات الرياضية في الجزائر.

تحديد المفاهيم والمصطلحات:

- الإدارة الإلكترونية: "القدرة على استخدام تكنولوجيا المعلومات والتقنيات الحديثة لتنفيذ الأنشطة الإدارية إلكترونياً عبر الأنترنت وشبكات الحاسبات الآلية، وتقديم الخدمات الآلية في كل زمان ومكان مما يؤدي لجودة وتحسين الأداء وسرعة التنفيذ وخفض التكلفة وتوفير البيانات والمعلومات اللازمة بهدف تحقيق أهداف المنظمات بأقل جهد وتطوير العمليات الإدارية". (رزيقة، 2023، صفحة 48)

- التعريف الإجرائي: يمكن تعريف الإجرائي للإدارة الإلكترونية "هي منهج وأسلوب إداري حديث يقوم على استخدام التكنولوجيات الحديثة في إنجاز مختلف المعاملات الإدارية بغرض تسهيل استفادة المواطن منها في أقصر وقت وبأقل التكاليف والسعي إلى القضاء على البيروقراطية السلبية التي تحول دون تلبية احتياجات العملاء بالشكل المطلوب". (عائشة، 2022، صفحة 569) وهذا ما يعنيه الباحث.

- تعريف المتطلبات لغة: هي جملة ما يمكن للنظام عمله، والمواصفات التي يجب أن تمتلكها المنظومة، ويصفا أيضاً أنها مجموعة الخدمات التي يحتاجها المستخدم النهائي، (لعياضي و بن محمد، 2022، صفحة 64)

- اصطلاحاً: على أنياً المعطيات التي تحتاجها المؤسسة الرياضية والمتعلقة بالجوانب التقنية "الأجهزة والمعدات"، والجوانب الإدارية من حيث الوظائف والسياسات ورسم الخطط وتحديد الأهداف، وتنفيذها والهيكل التنظيمية وأساليب العمل بها، والنواحي المالية من حيث تحديد النفقات والمصروفات لشراء وصيانة الأجهزة والمعدات التقنية والبرامج

- المؤسسات الرياضية: نقلاً عن داف وروينز "بأن المؤسسة الرياضية هي تكوين اجتماعي يرتبط بالمجال الرياضي كمهنة وصيانة فهو يحدد أهدافه بطبيعة الأنشطة التي تمارسها تلك المؤسسة وطبقاً لأهداف تلك الأنشطة، فهي تسير بفكرة إداري علمي ذو بناء محدد في مختلف شعبها وأقسامها. (باطلي و لعياضي عبد الكريم، 2023، صفحة 35)

ج / التعريف الإجرائي: المؤسسات (الهيئات) الرياضية (Sports institutions): هي عبارة عن نظام اجتماع نسبي وإطار تنسيقي عقلائي بين أنشطة مجموعة من الأفراد تربطهم علاقات

متداخلة من أجل تحقيق أهداف مشتركة وتنظم علاقاتهم، بميكانيكية محددة في وظائف إدارية ذات خطوط محددة للسلطة والمسؤولية ونوع النشاط لتسيير الشؤون الرياضية.

2-الاجراءات الميدانية للدراسة:

2-1- منهج الدراسة: تم الاعتماد على المنهج الوصفي لملائمته لموضوع الدراسة.

2-2- مجتمع الدراسة: يتمثل مجتمع الدراسة من عينة بلغت 45مستجيبا من موظفين مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعرييج وسطيف.

2-3- عينة الدراسة: حيث قام الباحث باستخدام عينة عشوائية التي تتناسب مع موضوعنا وخصائصه، ويهدف هذا الأسلوب إلى الحصول على معلومات وبيانات شاملة عن وحدات المجتمع المراد دراسته، ومن مزايا هذا الأسلوب الحصول على جميع بيانات من المجتمع المستهدف مما يساعد على دراسة الظاهرة بشكل شامل وبلغ مجموع العينة عينة بلغت 45مستجيبا من موظفين مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعرييج وسطيف، وجميع الاستبيانات استردت وخضعت لتحليل وكانت صحيحة ومكتملة التعبئة.

2-4- متغيرات الدراسة:

-المتغير المستقل: المتطلبات الادارية

-المتغير التابع: تطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية

2-5- مجالات الدراسة:

أ-المجال الزمني: أجريت هذه الدراسة ابتداء من: 04أوت 2024 إلى غاية 10 أكتوبر 2024.

ب-المجال المكاني: طبقت هذه الدراسة في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعرييج وسطيف.

ج-المجال البشري: شملت دراستنا موظفين مديريات الشباب من مجتمع الدراسة.

2-6- أدوات الدراسة: قمنا بالاعتماد على الاستبيان بعد القيام بالدراسة الاستطلاعية، حيث رأى بأنه الأداة المناسبة والأكثر ملائمة في هذه الدراسة، وقد تكون الاستبيان: من 14 عبارة مقسمة إلى بعدين:

البعد الأول: خطط الاستراتيجية للدولة يتكون من (07)عبارات.

البعد الثاني: إعادة هندسة الإدارة يتكون من (07) عبارات.

واعتمدنا في إنجاز للاستبيان على الشكل المغلق الذي يحدد الاستجابات المحتملة لكل سؤال، أي على مقياس ليكارت الخماسي نسبة لعالم النفس "رينسيس ليكارت"، وطلب من المبحوثين تحديد مدى الموافقة على هذه العبارات.

2-7- الأسس العلمية لأدوات الدراسة:

الخصائص السيكومترية: لغرض التأكد من صدق وثبات أداة جمع البيانات تم توزيع استمارة استبيان في صورته النهائية على عينة تتكون من 9 موظفين، وبعد ذلك قمنا بالتأكد من صدق وثبات الاستبيان وذلك كالتالي:

أ- صدق الاتساق الداخلي:

الجدول (رقم1): يوضح قيم فقرات المحور الأول: به الخطط الاستراتيجية للدولة

الرقم	الفقرة	معامل الارتباط	مستوى (sig) المعنوية	النتيجة
01	توجد خطط استراتيجية واضحة المعالم تدعم استخدام التكنولوجيا في المؤسسات الرياضية	0,851**	0,000	دال إحصائيا
02	تعتقد أن الخطط الاستراتيجية المسطرة من طرف الدولة تواكب استخدام التكنولوجيا في الرياضة	0,661**	0,000	دال إحصائيا
03	تواجه المؤسسات الرياضية الجزائرية تحديات في تبني التكنولوجيا الحديثة	0,664 **	0,000	دال إحصائيا
04	تشجع الحكومة حالياً على استخدام الابتكارات التكنولوجية في المجال الرياضي	0,729**	0,000	دال إحصائيا
05	هناك حاجة ماسة لتدريب الكوادر الرياضية على استخدام التكنولوجيا الحديثة	0,925**	0,000	دال إحصائيا
06	تعتقد أن هناك استثمارات كافية في التكنولوجيا الرياضية في الجزائر	0.778**	0,000	دال إحصائيا
07	تعتقد أن التكنولوجيا يمكن أن تحسن الأداء	0,857**	0,000	دال

إحصائيا			الرياضي بشكل فعال
---------	--	--	-------------------

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS V26

الجدول (رقم 2) يوضح قيم فقرات المحور الثاني: خاص ب إعادة هندسة الإدارة

الرقم	الفقرة	معامل الارتباط	مستوى (sig) المعنوية	النتيجة
08	تعتقد أن إعادة هندسة الإدارة في المؤسسات الرياضية ضرورية لتبني التكنولوجيا الحديثة	0.767**	0,000	دال إحصائيا
09	المؤسسات الرياضية الحالية تتبنى أساليب إدارة مرنة تسمح باستخدام التكنولوجيا	0,930**	0,000	دال إحصائيا
10	هناك برامج تدريبية لتعزيز مهارات الإدارة التقنية في المؤسسات الرياضية	0,777 **	0,000	دال إحصائيا
11	تعتبر التكنولوجيا أداة فعالة لتحسين كفاءة إدارة المؤسسات الرياضية	0,907**	0,000	دال إحصائيا
12	تعتقد أن إعادة هيكلة الإدارة يمكن أن تساعد في تحقيق أهداف رياضية أفضل	0,931**	0,000	دال إحصائيا
13	توجد معوقات رئيسية تحول دون تنفيذ إعادة هندسة الإدارة في المؤسسات الرياضية	0.889**	0,000	دال إحصائيا
14	تفضل استخدام منصات رقمية لإدارة الفعاليات الرياضية	0.857**	0,000	دال إحصائيا

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS V 26

من خلال ملاحظتنا للجدول رقم (1)(2) نجد أن قيمة معامل الارتباط لكل فقرة من فقرات المحورين ذات قيم موجبة وهذا ما يعني أن العلاقة بين المتغيرات علاقة طردية في كل الفقرات، ولا يفوتنا بأن نوه أن قيمة معامل الارتباط كانت في مجال (0.64) إلى حد (0.93) وهذا يعني أن العلاقة كانت إما قوية أو قوية جدا، بما أن العلاقة بين المتغيرات كانت في أغلب الفقرات إما قوية أو قوية جدا نستنتج أن عباراتها متسقة داخليا وتقيس ما وضعت لقياسه.

ب - ثبات الأداة: الجدول الموالي يبين النتائج المتوصل إليها باستعمال معامل الثبات ألفا كرونباخ.

الجدول رقم (04): معامل الثبات لاستبيان المتطلبات الادارية.

محاور الاستبيان	عدد الفقرات	ألفا كرونباخ
بالخطط الاستراتيجية للدولة	07	0.780
إعادة هندسة الإدارة	07	0.865
المجموع	14	0.822

المصدر : من إعداد الباحث وبالاتماد على مخرجات نظام SPSS V26

يوضح الجدول رقم (3) أن جميع معاملات الثبات عالية ودالة إحصائيا عند مستوى الدلالة (0.05) وأن قيمة هذه المعاملات اختلفت من محور لآخر، حيث بلغ حدها الأعلى في محور " إعادة هندسة الإدارة" بـ (0.865)، وحدها الأدنى في محور " الخطط الاستراتيجية للدولة" بـ (0.780) كما أن معامل الثبات الكلي لاستبيان الدراسة بلغ (0.822)، وهو معامل ثبات مرتفع ودال إحصائيا عند مستوى الدلالة (0.05) مما يدل على إمكانية ثبات النتائج التي سيتم المتحصل عليها باستخدام الاستبيان.

نظرا للنتائج المتحصل عليها بحساب معامل الارتباط لكل عبارة ومعامل الثبات ألفا كرونباخ وبالرجوع إلى الجدول رقم (01)، (02) و (3) يمكن اعتبار الاستبيان بأنه يتميز بثبات عالي وبالتالي يمكن استعماله في دراستنا.

– **الموضوعية:** عند قيامنا بالدراسة استبعدنا كل النزاعات والحالات الذاتية والشخصية في محاولة منا لنقل وقائع الظاهرة وبياناتها كما هي دون أي تدخل أو تحيز وقد اعتمدنا في ذلك على أساليب احصائية التي تقلل من الذاتية.

3- عرض وتحليل النتائج في ضوء الفرضيات:

– عرض وتحليل إجابات أفراد العينة لعبارات المحور الأول: الخاص بـ الخطط الاستراتيجية للدولة الجزائرية.

الجدول (رقم4): يوضح البديل الأكثر تكرارا والنسب المئوية وكا2 الحسوبة والمجدولة.

رقم	العبارات	البديل أكثر تكرارا	النسبة %	نتيجة دلالة كا ²		
				محسوبة	المجدولة	دلالة

01	توجد خطط استراتيجية واضحة المعالم تدعم استخدام التكنولوجيا في المؤسسات الرياضية	نعم	%73.33	13.200	5.991	دال
02	تعتقد أن الخطط الاستراتيجية المسطرة من طرف الدولة تواكب استخدام التكنولوجيا في الرياضة	نعم	%86.66	11.600	5.991	دال
03	تواجه المؤسسات الرياضية الجزائرية تحديات في تبني التكنولوجيا الحديثة	لا	%57	8.400	5.991	دال
04	تشجع الحكومة حالياً على استخدام الابتكارات التكنولوجية في المجال الرياضي	نعم	%76.66	7.600	5.991	دال
05	هناك حاجة ماسة لتدريب الكوادر الرياضية على استخدام التكنولوجيا الحديثة	نعم	%93.33	17.267	5.991	دال
06	تعتقد أن هناك استثمارات كافية في التكنولوجيا الرياضية في الجزائر	لا	%59.66	8.067	5.991	دال
07	تعتقد أن التكنولوجيا يمكن أن تحسن الأداء الرياضي بشكل فعال	نعم	%72.66	9.200	5.991	دال

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS V 26

التعليق على الجدول:

من خلال الجدول رقم (04) نلاحظ أنه: كانت الاجابة عن السؤال رقم (01) بـ نعم وبنسبة 73.33 % وهذا راجع إلى: تحديد أهداف واضحة لاستخدام التكنولوجيا، مثل تحسين الأداء التنظيمي، وزيادة التفاعل مع الجماهير، أو تحسين العمليات الداخلية، ومع تقييم الوضع الحالي للمؤسسات من حيث البنية التحتية التكنولوجية والموارد المتاحة يساعد في تحديد الفجوات والاحتياجات، وتطوير آليات لتقييم فعالية استخدام التكنولوجيا وتأثيرها على تحقيق الأهداف المسطرة من طرف الدولة.

- كانت الاجابة عن السؤال رقم(02) بـ نعم وبنسبة 86.66 % وهذا راجع إلى: وجود خطط الاستثمار في البنية التحتية التكنولوجية، مثل الملاعب الذكية والتجهيزات الحديثة، وتوفير برامج تدريب للمدربين والموظفين لتعزيز مهاراتهم في استخدام التكنولوجيا في الرياضة، و تخصيص ميزانيات لدعم المشاريع التكنولوجية في الرياضة، مما يسهم في تحسين الأداء التنظيمي، وبتكامل الخطط الاستراتيجية مع التوجهات الحديثة، فإنها ستساعد في تعزيز استخدام التكنولوجيا في الرياضة وتحقيق نتائج أفضل.

- كانت الاجابة عن السؤال رقم(03) بـ لا وبنسبة 57 % وهذا راجع إلى: نقص التمويل في العديد من الأندية والمؤسسات الرياضية التي تعاني من ضعف الموارد المالية، مما يؤثر على قدرتها على استثمار في التكنولوجيا، وعدم الوعي بالتكنولوجيا في بعض الإدارات الرياضية قد لا تكون واعية بفوائد التكنولوجيا الحديثة أو كيفية استخدامها بشكل فعال، ومع تزايد المنافسة العالمية في ظل التقدم التكنولوجي السريع في الدول الأخرى، قد تواجه المؤسسات الجزائرية صعوبة في مواكبة التطورات والتنافس على المستويات الدولية.

- كانت الاجابة عن السؤال رقم(04) بـ نعم وبنسبة 76.66 % وهذا راجع إلى: تطوير الكبير في البنية التحتية والاستثمار في تحديث المنشآت الرياضية وتجهيزها بأحدث التقنيات لتسهيل التدريب والمنافسات بها، والقيام بتنظيم ورشات عمل ودورات تدريبية لتوفير برامج تدريب للمدربين والرياضيين و العمال لتعزيز مهاراتهم في استخدام التكنولوجيا، وإبرام الشراكات مع القطاع الخاص لتشجيع التعاون مع الشركات التكنولوجية لتوفير حلول مبتكرة تلبي احتياجات القطاع الرياضي.

- كانت الاجابة عن السؤال رقم(05) بـ نعم وبنسبة 93.33 % وهذا راجع إلى: تحسين الأداء العاملين وتعليم كيفية استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة لمواكبة التطور الحاصل، وزيادة الوعي التكنولوجي وفهم التكنولوجيا لمساعدة الكوادر الرياضية في تبنيها بشكل أفضل وتطبيقها في مجالات متنوعة مثل التغذية، الإصابات، والتدريب، واستخدامها في جمع البيانات والتحليلات وفي اتخاذ القرارات الفنية.

- كانت الاجابة عن السؤال رقم(06) بـ لا وبنسبة 59.66 % وهذا راجع إلى: ضعف التمويل في الكثير من الأندية الجزائرية التي تواجه صعوبة في تأمين الميزانيات اللازمة للاستثمار في التكنولوجيا وحتى في قضاء احتياجاتها الضرورية، و نقص الشراكات وعدم وجود شراكات قوية مع القطاع الخاص أو المؤسسات التكنولوجية يؤثر على تطوير البنية التحتية التكنولوجية، وهناك بعض الأندية قد تركز على النتائج الفورية بدلاً من الاستثمار في التكنولوجيات التي تحتاج إلى وقت لتحقيق فوائد طويلة الأجل.

- كانت الاجابة عن السؤال رقم(07) بـ نعم وبنسبة 72.66 % وهذا راجع إلى: استخدام برامج تحليل الأداء يوفر للمدربين والرياضيين معلومات دقيقة حول أداء اللاعبين، مما يساعد في تحديد نقاط القوة والضعف، والأجهزة القابلة للارتداء، مثل الساعات الذكية وأجهزة قياس الحركة، توفر معلومات عن معدل ضربات القلب، مستوى النشاط، والتعافي، مما يساعد على تحسين خطط التدريب، وتطبيقات التغذية تساعد الرياضيين على تتبع نظامهم الغذائي وضمان حصولهم على العناصر الغذائية اللازمة لدعم أدائهم.

ومع كل هذا نجد أن كل عبارات الاستبيان الخاصة بـ (الخطط الاستراتيجية للدولة الجزائرية في المجال الرياضي تشجع على استخدام التكنولوجيا الحديثة في إدارة المؤسسات الرياضية)، دالة إحصائياً مع اختلاف في نوع الإجابات الأكثر تكراراً، وهذا عند مستوى الدلالة (0.05)، كما نجد قيمة كا² الإجمالية المحسوبة قدرة بـ 22.86، وهي أكبر من الجدولة التي بلغت 5.991 وهذا إن دل على شيء إنما يدل على أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية في إجابات العينة لصالح البديل الأكبر تكراراً (نعم)، ومنه نستطيع رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديل التي مفادها بأن الخطط الاستراتيجية للدولة الجزائرية في المجال الرياضي تشجع على استخدام التكنولوجيا الحديثة في إدارة المؤسسات الرياضية، وهذا ما يتفق مع دراسة ياسين باطلي وعبد الحكيم لعباضي (2022) التي توصلت إلى أن للتخطيط الاستراتيجي دور في انجاح عملية تطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية بالمؤسسات الرياضية في الجزائر، وهذا ما يتفق مع دراسة عدالة المبروك (2024).

وهذا ما يقودنا إلى أن الدولة تسعى إلى وضع خطة استراتيجية واضحة تساهم في توجيه الجهود وتحقيق نتائج ملموسة في استخدام التكنولوجيا بالمؤسسات الرياضية، ودعم مشاريع البحث

التي تستهدف تطوير تكنولوجيا جديدة يمكن استخدامها في الرياضة، وتشجيع الشركات مع الشركات التكنولوجية لتطوير حلول مبتكرة تلبي احتياجات الرياضة، إلا أن هناك نقص في الاستثمارات الكافية في التكنولوجيا الرياضية في الجزائر، رغم بعض المبادرات الحكومية والاهتمام المتزايد، إلا أن التحديات المالية والهيكلية لا تزال قائمة، ولتجاوز هذه التحديات يتطلب استثماراً متكاملاً من قبل الحكومة والقطاع الخاص، بالإضافة إلى شركات مع المؤسسات التعليمية والتكنولوجية، حتى تسهم في تحسين الأداء الرياضي ورفع مستوى التنافسية على المستويات المحلية والدولية.

- عرض وتكليل إجابات أفراد العينة لعبارات المحور الثاني: الخاص بإعادة هندسة الإدارة

الجدول (رقم 5): يوضح البديل الأكثر تكراراً والنسب المئوية وكا2 المحسوبة والمجدولة

رقم	العبارات	البديل أكثر تكراراً	النسبة %	نتيجة دلالة كا ²		
				محسوبة	المجدولة	دلالة
08	تعتقد أن إعادة هندسة الإدارة في المؤسسات الرياضية ضرورية لتبني التكنولوجيا الحديثة	نعم	76.66%	7.66	5.991	دال
09	المؤسسات الرياضية الحالية تبني أساليب إدارة مرنة تسمح باستخدام التكنولوجيا	لا	60%	10.400	5.991	دال
10	هناك برامج تدريبية لتعزيز مهارات الإدارة التقنية في المؤسسات الرياضية	لا	56.66%	9.667	5.991	دال
11	تعتبر التكنولوجيا أداة فعالة لتحسين كفاءة إدارة المؤسسات الرياضية	نعم	86.66%	8.067	5.991	دال
12	تعتقد أن إعادة هيكلة الإدارة يمكن أن تساعد في تحقيق أهداف رياضية أفضل	نعم	90%	14.400	5.991	دال
13	توجد معوقات رئيسية تحول دون تنفيذ إعادة هندسة الإدارة في المؤسسات الرياضية	نعم	59.33%	13.200	5.991	دال

14	تفضل استخدام منصات رقمية لإدارة الفعاليات الرياضية	نعم	73.33%	10.200	5.991	دال
----	---	-----	--------	--------	-------	-----

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS V 26

من خلال الجدول رقم (04) نلاحظ أنه: كانت الإجابة عن السؤال رقم (01) بـ نعم وبنسبة 73.33 % وهذا راجع إلى: إعادة الهيكلة والتي تشمل تحسين أنظمة إدارة المعلومات، وتطوير منصات رقمية للتفاعل مع الجماهير، وتبني التحليلات الكبيرة لتحسين الأداء الرياضي، كما تساعد في خلق بيئة مرنة تتكيف مع التغيرات السريعة في السوق، وبشكل عام فإن دمج التكنولوجيا بشكل فعال يتطلب رؤية استراتيجية واضحة وإدارة قادرة على التكيف مع التحديات والفرص الجديدة.

- كانت الإجابة عن السؤال رقم (02) بـ نعم وبنسبة 73.33 % وهذا راجع إلى: أن هناك العديد من المؤسسات الرياضية الحالية تتبنى أساليب إدارة مرنة تسمح باستخدام التكنولوجيا بفعالية وهذا يظهر في استخدام البيانات الكبيرة لتحليل أداء الفرق واللاعبين، مما يساعد في اتخاذ قرارات مبنية على الأدلة الصحيحة، والاعتماد على أنظمة إدارة متطورة تسهل تتبع الأداء المالي والعمليات التشغيلية، مما يساهم في تحسين الكفاءة.

- كانت الإجابة عن السؤال رقم (03) بـ نعم وبنسبة 73.33 % وهذا راجع إلى: وجود العديد من البرامج التدريبية التي تهدف إلى تعزيز مهارات الإدارة التقنية في المؤسسات الرياضية، هذه البرامج تشمل عدة دورات إدارة الرياضة التي تركز على كيفية إدارة المؤسسات الرياضية باستخدام التكنولوجيا، بما في ذلك التحليلات والبيانات، وتدريب على استخدام البرمجيات والتي تفيد في تعليم المشاركين كيفية استخدام برامج إدارة الفرق، وأدوات التحليل الرياضي، وأنظمة إدارة العلاقات مع الجماهير، وبرامج تطوير القيادات الذي يهدف إلى بناء مهارات القيادة والتواصل في بيئات العمل التي تتضمن تكنولوجيا متقدمة.

- كانت الإجابة عن السؤال رقم (04) بـ نعم وبنسبة 73.33 % وهذا راجع إلى: اعتبار التكنولوجيا أداة فعالة لتحسين كفاءة إدارة المؤسسات الرياضية بعدة طرق من بينها توجد طريقة تحليل البيانات التي تتيح من خلالها التكنولوجيا جمع وتحليل بيانات الأداء، مما يساعد في اتخاذ

قرارات مستندة إلى الأدلة وتحسين استراتيجيات اللعب، كما توجد طريقة إدارة العمليات التي تساعد أنظمة إدارة الموارد في تبسيط العمليات اليومية، مما يزيد من الكفاءة ويقلل من التكاليف، وكذا إدارة الفعاليات والمتمثلة في أنظمة الحجز التذاكر الإلكترونية لتسهيل تنظيم الفعاليات الرياضية وتحسين تجربة الحضور.

- كانت الاجابة عن السؤال رقم(05) بـ نعم ونسبة 73.33 % وهذا راجع إلى: أن إعادة هيكلة الإدارة يمكن أن تلعب دورا كبيرا في تحقيق أهداف رياضية أفضل، وهذا من خلال تحسين الكفاءة وإعادة هيكلتها والتي يمكن أن تزيل العقبات الإدارية وتساعد في تسريع اتخاذ القرارات، مما يسمح بالاستجابة السريعة للتحديات والفر، وتوزيع الأدوار بشكل أفضل مما يساعد على استغلال المهارات والخبرات المتنوعة لدى الموظفين، وهذا من خلال إعادة تقييم الهيكل الإداري الذي يسمح للمؤسسات بأن تحدد أهدافها بشكل أكثر وضوحا وتحديد الخطط الاستراتيجية لتحقيقها، كما أن إعادة الهيكلة تتيح دمج التكنولوجيا بشكل أفضل، مما يعزز الأداء الرياضي والإداري.

- كانت الاجابة عن السؤال رقم(06) بـ نعم ونسبة 73.33 % وهذا راجع إلى: أن هناك عدة معوقات رئيسية قد تحول دون تنفيذ إعادة هندسة الإدارة في المؤسسات الرياضية، ومن بين هذه المعوقات نذكر أهمها فيما يلي:

* المقاومة للتغيير: قد يواجه الموظفون والمديرون مقاومة عند محاولة تغيير الأنظمة والعمليات القائمة، مما يؤدي إلى عرقلة التنفيذ.

* نقص الوعي والتثقيف: عدم فهم فوائد إعادة الهيكلة أو عدم وجود المعرفة اللازمة حول كيفية التنفيذ يمكن أن يكون عائقا كبيرا.

* القيود المالية: يمكن أن تكون التكلفة المرتبطة بإعادة الهيكلة، بما في ذلك التدريب والتكنولوجيا الجديدة، عائقا أمام العديد من المؤسسات.

- كانت الاجابة عن السؤال رقم(07) بـ نعم ونسبة 73.33 % وهذا راجع إلى: أن استخدام منصات رقمية لإدارة الفعاليات الرياضية يعتبر خيارا ممتازا، لوجود العديد من الفوائد الرئيسية لها ومن بينها، تسهيل التنظيم لأن المنصات الرقمية تساعد في تخطيط وتنظيم الفعاليات بشكل أكثر

كفاءة، مما يقلل من الأخطاء ويعزز التنسيق بين الفرق المختلفة، ويمكن استخدام المنصات لتسهيل عمليات التسجيل وبيع التذاكر، مما يوفر تجربة أفضل للمشجعين ويزيد من الإيرادات، وتتيح المنصات الرقمية التواصل الفوري مع المشاركين والجمهور، مما يسهل تقديم المعلومات والتحديثات الفورية.

ومع كل هذا نجد أن كل عبارات الاستبيان الخاص بإعادة هندسة الإدارة في المؤسسات الرياضية تستجيب لمتطلبات استخدام التكنولوجيا الحديثة دالة إحصائيا مع اختلاف في نوع الإجابات الأكثر تكرارا، وهذا عند مستوى الدلالة (0.05)، كما نجد قيمة كا2 الإجمالية المحسوبة قدرة ب 16.26، وهي أكبر من الجدولة التي بلغة 3.841 وهذا إن دل على شيء إنما يدل على أن هناك فروق ذات دلالة احصائية في إجابات العينة لصالح البديل الأكبر تكرارا (نعم)، ومنه نستطيع رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديل التي مفادها بأن إعادة هندسة الإدارة في المؤسسات الرياضية تستجيب لمتطلبات استخدام التكنولوجيا الحديثة، وهذا ما يتفق مع دراسة ياسين باطلي، وعبد الحكيم لعياضي (2024)

وهذا ما يقودنا إلى أن إعادة هيكلة الإدارة تساهم في خلق بيئة أكثر ديناميكية وابتكارا، مما يساهم في تحقيق أهداف رياضية أعلى، كما يمكن للمؤسسات الرياضية تعزيز كفاءتها وتحقيق نتائج أفضل على جميع الأصعدة، وتساعدنا على تطوير مهارات الموظفين وتمكينهم من استخدام التكنولوجيا بشكل فعال لتعزيز أداء المؤسسات الرياضية وتحقيق أهدافها، وجعلها أكثر كفاءة وقدرة على التكيف مع المتغيرات السريعة في عالم الرياضة والتكنولوجيا، إلا أن دمج التكنولوجيا بشكل فعال يتطلب رؤية استراتيجية واضحة وإدارة قادرة على التكيف مع التحديات والفرص الجديدة، وفهم جميع المعوقات والعمل على التغلب عليها كما يمكن أن يساعد المؤسسات الرياضية في تحقيق أهدافها بشكل أكثر فعالية.

9- مناقشة نتائج الدراسة في ضوء الفرضية العامة:

من خلال تحليل ومناقشة الفرضيتين الجزئيتين للدراسة توصلنا إلى أن المتطلبات الإدارية تساهم بشكل كبير في تطوير تطبيقات تكنولوجيا المعلومات في المؤسسات الرياضية بالجزائر، حيث تعمل على تحديد الأهداف الاستراتيجية وضمان توافق التطبيقات مع احتياجات المستخدمين، وهذا من

خلال وضع معايير وإجراءات واضحة، تحسن الكفاءة وتوجه الموارد بشكل أفضل، مما يعزز فعالية العمليات الإدارية والرياضية، كما تضمن التوافق مع القوانين واللوائح المحلية، مما يحمي المؤسسات من المشكلات القانونية، بالإضافة إلى ذلك تساهم المتطلبات الإدارية في تقييم أداء التطبيقات بشكل دوري، مما يسمح بتحسينها وتطويرها باستمرار في كل المجالات، وتلعب هذه المتطلبات دورا حاسما في نجاح تطبيقات تكنولوجيا المعلومات، مما يعزز من قدرة المؤسسات الرياضية على المنافسة وتلبية احتياجات جميع المعنيين، وهذا ما يقودنا إلى قبول الفرضية العامة للبحث التي مفادها: تساهم المتطلبات الإدارية في تطوير تطبيقات تكنولوجيا المعلومات في المؤسسات الرياضية بالجزائر. وهذا ما يتفق مع دراسة لعباضي عبد الحكيم ، وبن محمد(2021) و دراسة مرقح عمر ولعباضي عصام (2024)

استنتاج عام:

- من مناقشة وتحليل النتائج محاور الاستبيان توصلنا إلى العديد من النتائج من بينها:
- 1- تساعد المتطلبات الإدارية على تحديد الاحتياجات الفعلية للمؤسسات، مما يساهم في تصميم تطبيقات تتوافق مع الأهداف الاستراتيجية، ويمكن أن تشمل هذه المتطلبات إدارة البيانات، تيسير التواصل، وتبسيط العمليات الإدارية.
 - 2- يعزز الاعتماد على التكنولوجيا من مستوى الشفافية والمساءلة داخل الجمعيات، حيث تتيح الأنظمة الإلكترونية تتبع الأنشطة والموارد بشكل أفضل.
 - 3- يساهم هذا التحول الرقمي في رفع مستوى الخدمة المقدمة للأعضاء والرياضيين، من خلال توفير معلومات دقيقة وسريعة حول الأنشطة والمنافسات.
 - 4- يعد التدريب المستمر للموظفين على استخدام هذه التطبيقات جزءا أساسيا لضمان تحقيق الفوائد المرجوة، مما يعكس أهمية تفاعل المتطلبات الإدارية مع الابتكارات التكنولوجية في تعزيز الأداء الرياضي في الجزائر.
 - 5- تساهم هذه التطبيقات في تعزيز التواصل بين مختلف الأطراف المعنية، بما في ذلك المدربين، الرياضيين، والإداريين، مما يخلق بيئة عمل أكثر تعاونا وشفافية.

تعتبر المتطلبات الإدارية عنصرا أساسيا في تطوير تطبيقات تكنولوجيا المعلومات في المؤسسات الرياضية بالجزائر، حيث تلعب دورا محوريا في تعزيز الأداء والكفاءة، كما يتطلب نجاح هذه التطبيقات استثمارا في التدريب والتطوير المستمر للموظفين، لضمان الاستفادة القصوى من التكنولوجيا المعتمدة في المجال، ويعد تكامل المتطلبات الإدارية مع تكنولوجيا المعلومات خطوة أساسية نحو تحسين الأداء الرياضي وتعزيز الابتكار في المؤسسات الرياضية الجزائرية.

10- الخاتمة:

تعد مساهمة المتطلبات الإدارية في تطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية في المؤسسات والجمعيات الرياضية بالجزائر عنصرا محوريا في تحسين الكفاءة والفعالية، من خلال تحديد الاحتياجات الفعلية وتيسير العمليات، وتسهم هذه المتطلبات في تصميم حلول إلكترونية تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للرياضة في البلاد.

كما تعزز الإدارة الإلكترونية من مستوى الشفافية والمساءلة، مما يؤدي إلى تحسين التواصل بين جميع الأطراف المعنية ويعكس صورة إيجابية للمؤسسات الرياضية، ومع استمرار التطور التكنولوجي تظل الحاجة إلى تدريب وتأهيل الكوادر البشرية أمرا ضروريا لضمان تحقيق أقصى استفادة من هذه التطبيقات، وبالتالي فإن تكامل المتطلبات الإدارية مع الابتكارات التكنولوجية يعزز من فعالية العمل الإداري ويسهم في تطوير الأداء الرياضي، مما ينعكس إيجابا على مستقبل الرياضة في الجزائر.

11- الاقتراحات والفروض المستقبلية.

تحليل الاحتياجات الإدارية: وذلك بإجراء دراسات استقصائية لتحديد الاحتياجات الفعلية للإداريين والموظفين في الجمعيات الرياضية، وفهم التحديات الحالية في الإدارة اليدوية وكيف يمكن أن تسهم التكنولوجيا في حلها.

- تطوير بنية تحتية تقنية: الاستثمار في بنية تحتية تكنولوجية قوية، تشمل الأجهزة والبرمجيات الضرورية، وضمان توفر الإنترنت السريع والمستقر لدعم تطبيقات الإدارة الإلكترونية.
- تدريب الكوادر: تنظيم دورات تدريبية وورش عمل لتعليم الموظفين كيفية استخدام التطبيقات الإلكترونية بفعالية، والتركيز على المهارات التقنية الأساسية والقدرة على التعامل مع التحديات المستمرة.

- تطبيق نظم إدارة المعلومات: اعتماد نظم إدارة معلومات متكاملة لتحسين تخزين البيانات وتحليلها، وضمان أمان المعلومات وحمايتها من التسربات أو الاختراقات.
- تسهيل التواصل: استخدام منصات تواصل إلكتروني لتعزيز التواصل بين الأعضاء والموظفين، وإنشاء قنوات رسمية للاتصال المباشر وتبادل المعلومات.
- تقييم الأداء: تطوير أدوات قياس أداء فعالة لتقييم تأثير تطبيقات الإدارة الإلكترونية على العمليات الإدارية، وإجراء مراجعات دورية لتحسين الأداء وتطوير الأنظمة المستخدمة.
- شراكات مع شركات التكنولوجيا: التعاون مع شركات محلية ودولية متخصصة في تطوير البرمجيات لتقديم حلول مناسبة، وتبادل المعرفة والخبرات مع خبراء في مجال الإدارة الإلكترونية.
- تطبيق مفهوم الحوكمة الإلكترونية: دمج مبادئ الحوكمة الإلكترونية لضمان الشفافية والمساءلة في عمليات اتخاذ القرار، وتطوير نظم للإبلاغ عن الأداء والمخاطر بشكل دوري.
- تشجيع الابتكار: تشجيع استخدام حلول مبتكرة في الإدارة مثل تطبيقات الهاتف المحمول لتسهيل الوصول إلى المعلومات، واستكشاف استخدام تقنيات جديدة مثل الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات الإدارة.
- تسويق التطبيقات: تطوير حملات توعية لتعريف الأعضاء والمستخدمين بفوائد تطبيقات الإدارة الإلكترونية، وإنشاء قنوات للتغذية الراجعة من المستخدمين لتحسين التطبيقات بناءً على احتياجاتهم.
- بتطبيق هذه التوصيات، يمكن للجمعيات الرياضية في الجزائر تعزيز كفاءتها الإدارية وتحسين خدماتها من خلال الإدارة الإلكترونية.

-قائمة المراجع:

أولاً: المؤلفات

- 01- غنيم، أ. م. (2004). الإدارة الإلكترونية آفاق الحاضر وتطلعات المستقبل. المنصورة - مصر: المكتبة العصرية للنشر والتوزيع.
- 02- رشيد زرواتي: تدريبات على منهجية البحث العلمي في العلوم الاجتماعية، ط1، دار هومة، الجزائر، 2002،

- 03- سعد غالب, ي. (2005). الإدارة الإلكترونية وآفاق تطبيقاتها العربية. الرياض - السعودية: الإدارة العامة للطباعة والنشر.
ثانيا: الأطروحات
- 04- ابراهيم علي صالح غراب(2018): استراتيجيات التسويق الرياضي وأثرها في تطوير أداء المؤسسات الرياضية، اطروحة دكتوراه، جامعة مستغانم
- 06- وليد, ب. ا. (2011). دور نقل التكنولوجيا في تحسين القدرة التنافسية. كلية العلوم الاقتصادي وعلوم التسيير والعلوم التجارية, الجزائر: جامعة محمد خيضر -بسكرة
ثالثا: المقالات
- 07-- عائشة عزوز, زاهية توام: . (2021), أهمية تطبيق الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في ترشيد الإدارة الحكومية, مجلة الاقتصادية الحديثة والتنمية المستدامة, المجلد 04, العدد 01 ص107 -
- 08-. عدالة, م. م., & منجحي, م. (2023), جانفي 30). استخدام التقنيات التكنولوجية الحديثة في تسيير المنافسات الرياضية. مجلة المحترف لعلوم الرياضة والعلوم الانسانية والاجتماعية, العدد 01, 226-241 pp.
- 10- مفرح, لعباضي (2024) واقع ومتطلبات الإدارة الإلكترونية لدى الهيئات والمؤسسات والأندية الرياضية الجزائرية، مداخلة علمية، ملتقى وطني بجامعة سوق اهراس.
- 11- صدام جبر, م. (2002). الموجة الإلكترونية القادمة: الحكومة الإلكترونية. الإداري, 176-200 pp.
- 13- يطو رزيقة: . (2022), واقع التحول نحو الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في الإدارة العمومية الجزائرية، جامعة الجزائر 03، مجلة الادارة والتنمية للبحوث والدراسات، 44-65
- 14- لعباضي عبد الحكيم، بن محمد (2021) درجة توافر متطلبات تطبيق الادارة الالكترونية في المؤسسات الرياضية، مجلة تفوق في علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، المجلد: 06 العدد: 02 ص60_97.
- 15- ياسين، عبد الحكيم (2022) دور التخطيط الاستراتيجي في انجاح عملية تطبيق الإدارة الإلكترونية بالمؤسسات الرياضية في الجزائر، مجلة متميز في علوم وتقنيات الأنشطة الرياضية، العدد 01 المجلد 08، ص544-562.