قوائم المحتويات متاحة على ASJP المنصة الجزائرية للمجلات العلمية
الأكاديمية للدراسات الاجتماعية والإنسانية
الصفحة الرئيسية للمجلة: www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/552

" استراتيجية التسيير الاداري بالمركبات الرياضية وعلاقتها بتحسين الممارسة الرياضية (من وجهة نظر المسيرين)"
ـدراسة بالمركبات الرياضية لولايتي الشلف وعين الدفلى

"Management strategy of sports facilities and their relationship on improving sport practice (from the point of view of managers)"
"Study of sports facilities in the states of Chlef and Ain Al-Dafla"

محمد صباطي [1,*]، رضا مخلفي [2]، مولة ماحي مراد [3]
[1] معهد التربية البدنية والرياضية، جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف، مخبر الابداع والاداء الحركي، الجزائر
[2] معهد التربية البدنية والرياضية، جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف، مخبر الابداع والاداء الحركي، الجزائر
[3] معهد التربية البدنية والرياضية، جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف، مخبر الابداع والاداء الحركي، الجزائر

Key words:
The strategy
administrative management
Sports facilities
sports practice.

Abstract

The study aimed to know the administrative management strategy of the sport facilities and its relationship with the improvement of sports practice from the point of view of the managers, To achieve the study's objectives, the researcher used the descriptive method by designing a questionnaire consisting of three dimensions And after judging him and making sure of honesty and consistency, it was put into its final form. The questionnaire included 44 items to collect initial information from the study sample directed to managers, selected sample whose consistency was (40) from sports facilities in the states of Chlef and Ain Defla, in light of this, data were collected and analyzed using (spss). After conducting and comparing the data with the hypotheses, the study reached many results, the most important of which is the knowledge of the strength of the relationship of the administrative management strategy of sports facilities with the improvement of sports practice from the point of view of managers. The researcher recommended the necessity of building a training strategy and a modern vision for managing human resources in line with financial resources and placing them under the direct responsibility of the managers.

معلومات المقال
تاريخ المقال:
الإرسال: 2020/12/17
المراجعة: 2021/01/19
القبول: 2021/01/27

الكلمات المفتاحية:
الاستراتيجية
التسيير الاداري
المركبات الرياضية
الممارسة الرياضية.

ملخص

هدفت الدراسة الى التعرف على استراتيجية التسيير الاداري للمركبات الرياضية وعلاقتها بتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر المسيرين، ولتحقيق اهداف الدراسة قام الباحث باستخدام المنهج الوصفي من خلال تصميم استبانة تتكون من ثلاثة أبعاد وبعد تحكيمه والتأكد من الصدق والثبات تم وضعه في صورته النهائية. شملت الاستبانة 44 فقرة لجمع المعلومات الأولية من عينة الدراسة الموجهة الى المدراء والمسيرين، حيث وزع على عينة والتي كان قوامها (40) فردا من دواوين المركبات الرياضية لولايتي الشلف وعين الدفلى، وعلى ضوء ذلك جرى جمع وتحليل البيانات باستخدام الحزم الاحصائية (spss)، وبعد اجراء عملية التحليل لبيانات الدراسة ومقارنتها بالفرضيات توصلت الدراسة الى العديد من النتائج أهمها معرفة قوة علاقة استراتيجية التسيير الاداري للمركبات الرياضية بتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر المدراء والمسيرين وأوصى الباحث بضرورة بناء استراتيجية تدريب وتكوين انطلاقا من مسح البيئة الداخلية و رؤية عصرية لإدارة الموارد البشرية بما يتماشى والموارد المالية ووضعها تحت التصرف والمسؤولية المباشرة لمديري ومسيري هذه المركبات.

* Corresponding author at: Institute of Physical Education and Sports University of chlef. ALGERIA
Email : m.sebbati@univ-chlef.dz

1ـ مقدمة

إن الرياضة كممارسة تبقى بعيدة عن تحقيق أغلب الاهداف في حال عدم توفر الهياكل القاعدية الخاصة بها، "لذلك سعت السلطات إلى إنشاء المركبات الرياضية التي مكنت مختلف شرائح المجتمع من ممارسة الرياضة مقارنة مع الهياكل الضخمة التي لم تثبت نجاعتها في استقطاب الرياضيين، حيث اقتصرت على تقديم خدمات للممارسين من دائرة النخبة إذ ان إنشاء المركبات الرياضية في الأحياء سيدفع بالشباب إلى الميل لممارسة الرياضة والمشاركة في مختلف النشاطات الترفيهية والثقافية. كما أن تطبيق استراتيجية شاملة وفعالة، تتمثل في الدعم بالموارد البشرية والوسائل التعليمية والبيداغوجية المختلفة للمركبات الرياضية سيضمن نجاحها في الاستجابة لطموحات الشباب ورغباتهم المتنوعة من مختلف الأعمار ومن الجنسين في الممارسة الرياضية والترفيهية في ظروف ملائمة انطلاقا من كونها وسائل تهدف أساسا إلى توجيه داخل الجماعات للاحتكاك والتعارف والتقارب فيما بينهم" (**نعمان عبدالغاني**، 2017، **صفحة** 14)

إن التغيرات الحاصلة في عالمنا المعاصر ساهمت بشكل كبير في التأثير على أوضاع المؤسسات والهيئات الرياضية وفكر التسيير الاداري، مما ساهم في انتقال التأثير وامتداده الى الجانب البشري ليصبح في قمته اهتمام المؤسسات، اذ اصبحت تبنى على اساسه مختلف البرامج والخطط والاستراتيجيات، فازداد العمل على التأهيل وفي الاستثمار في المورد البشرية وفق متطور وفلسفة ادارة الجودة الشاملة وذلك بتسييرها بأفضل الطرق لبلوغ الاهداف المسطرة (**جمال**، 2016، **صفحة** 232)

وعلى هذا الاساس نسعى من خلال هذه الدراسة الى استقصاء وتقصي الدور الذي تلعبه استراتيجية التسيير الاداري للمركبات الرياضية في تحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مديري ومسيري الوحدات الرياضية اعتمادا على بعدين أساسين (استراتيجية قياس وتقييم الاداء واستراتيجية إدارة الموارد البشرية) من أجل والوصول الى المستوى العالي وتمكين الرياضة من المنافسة العالمية ذلك بتطبيق استراتيجية تسييريه ناجعة ترتبط بالتنمية الشاملة والمستدامة وفق فلسفة الادارة الحديثة.

2. اشكالية البحث

على المجتمعات التي تريد ان تتطور في المجال الرياضي ان تسلك الطريق الصحيح لتحقيق ذلك واول خطوة في الطريق الصحيح هي وضع استراتيجية واضحة الاهداف محددة السبل، مرتبة للعمل وخطواته وتبينن صفاه كل مرحلة وتهيأ وسائلها المختلفة التي تحقق الوصول الى الاهداف المسطرة في سبيل النهوض بالحركة الرياضية وكل هذا يأتي عن طريق تسيير اداري محكم للرياضة. (**محمود حسن**، 2010، **صفحة** 32)

من دعائم الحركة الرياضية التسيير الاداري الذي يعتبر طريقة عقلانية بين الموارد البشرية والمالية، فإذا نظرنا الى الادارة اليوم وجدنا انها تغيرت في المفهوم والاساليب عن ذي قبل وخصوصا في المراحل المبكرة لظهور مفهوم الادارة بعد تحول المجتمع في الدول المتقدمة الى مجتمع صناعي بحيث اعتمدت على مرتكزين اساسين هما إدارة الموارد البشرية وقياس وتقييم الاداء الاداري (**محمود الحكيم**، 2015، **صفحة** 21)

وما يثير الجدل حول الفعل البشري للمسير الناجح او احد هواة وممارسي الإدارة الرياضية حيث يعتبر الفارق في الكفاءات والقدرات الفردية بعيدا عن المضامين والقوانين واللوائح المقيدة للعملية التسييرية ليتمادى هذا الفعل ليطال إشكالات القيادة مما يتيح القول ان الحكم الراشد لإدارة المنشآت الرياضية يعتمد أساسا على الفرد الناجح إذ نلمس العديد من الأمثلة في الواقع المعاش للمرحلة الراهنة من جهة ومن جهة أخرى فإن التسيير الاداري هو تلك المجموعة من العمليات المنسقة والمتكاملة التي تشمل اساسيات التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة، انه باختصار تحديد الاهداف وتنسيق جهود الافراد، ان التسيير الاداري للمنشآت الرياضية دون رسم سياسة واضحة يجعلنا في غموض وتناقضات في استعماله في شكل حقيقي وبأهدافه المرجوة يجعل هذه المنظمات ذات مسار ديناميكي حيوي لتنمية مستوى الممارسة وتحسين المردود الرياضي. (**عبد المقصود**، 2003، **صفحة** 27) مما يطرح النقاش حول استراتيجية التسيير الإداري والدور المنوط بها لتحسين الممارسة الرياضية.

وباعتبار التسيير الاداري للمركبات الرياضية عنصر هام للنهوض بالقطاع الرياضي من كافة جوانبه اذ تشكل القاعدة الاساسية للنشاط الرياضي وتوسيع الممارسة الرياضية وهذا ما يزيد من ابراز المواهب وصناعة البطل الرياضي وتطوير الرياضة بشكل عام مع تبني هذه المركبات لاستراتيجية (استراتيجية ادارة الموارد البشرية، استراتيجية قياس وتقييم الاداء الاداري) لتسيير مواردها البشرية والمالية والمادية من اجل تحقيق الفاعلية كما تسعى هذه المركبات الى تأدية دورها الاجتماعي لممارسة النشاط البدني وتطوير الرياضة مما توجه اهتمام الادارة العليا من وضع استراتيجية تسيير جيدة لذلك من خلال التطبيق الجيد و الموضوعي مما يمكن المركب الرياضي من تحقيق اهم اهدافه في تحسين مستوى الممارسة الرياضية ومما سبق نطرح الاشكالية التالية:

1.2. التساؤل العام

• هل لإستراتيجية التسيير الاداري للمركبات الرياضية علاقة بتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مديري ومسيري المركبات الرياضية؟

2.2. التساؤلات الجزئية

• هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استراتيجية قياس وتقييم الاداء الاداري وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة

نظر مديري ومسيري المركبات الرياضية؟

• هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استراتيجية إدارة الموارد البشرية وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مديري ومسيري المركبات الرياضية؟

3. الفرضية عامة للبحث

• توجد علاقة بين استراتيجية التسيير الاداري للمركبات الرياضية وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مديري ومسيري المركبات الرياضية.

1.3. الفرضيات الجزئية

• يوجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة $\alpha \leq 0.05$ بين استراتيجية قياس وتقييم الاداء الاداري وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مسيري المركبات الرياضية.

• يوجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة $\alpha \leq 0.05$ بين استراتيجية إدارة الموارد البشرية وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مسيري المركبات الرياضية.

4. أسباب اختيار الموضوع

. الميل إلى البحث في مثل هذه المواضيع ذات الطابع الرياضي.

. الرغبة في إعطاء نظرة على التسيير الإداري للمركبات الرياضية.

. معرفة البدائل المقترحة للنهوض بالرياضة وتحسين الممارسة الرياضية.

. معرفة الاستراتيجية البناءة والدور الذي تلعبه في التسيير الاداري للمركبات والهياكل الرياضية للوصول الى التحكم في تحسين الممارسة الرياضية.

5. **أهداف البحث**: لكل بحث علمي أهداف يسعى الى تحقيقها وهذا البحث يسعى الى تحقيق جملة من الاهداف التي يمكن حصرها فيما يلي:

- التعرف على طبيعة الإستراتيجية المنتهجة في تسيير الهياكل والمنشآت الرياضية المحلية.

- محاولة الوصول الى نتائج موضوعية يتم من خلالها فتح افاق جديدة لفهم اسباب النجاح او الاخفاق الرياضي.

- الوصول الى مجموعة من الحقائق حول العلاقة الموجودة بين استراتيجية التسيير الإداري للمركبات الرياضية كمتغير تابع وتحسين الممارسة الرياضية كمتغير مستقل.

- سنحاول أن نتعرف على الدور التي تلعبه استراتيجية التسيير الاداري للمركبات الرياضية الوطنية في تحسين الممارسة الرياضية.

-ابراز أهمية المورد البشري والذي يعتبر من اهم الموارد الاستراتيجية للمنشآت الرياضية في جميع المجالات.

6. أهمية البحث

تكمن أهمية البحث في التعرف على العلاقة بين استراتيجية التسيير الاداري كمتغير تابع وتحسين الممارسة الرياضية كمتغير مستقل وهذا ما يحقق التنمية وخلق الميزة التنافسية بين الهياكل والمنشآت الرياضية وهذا ما ينعكس ايجابا على تحسين ورفع مستوى الممارسة الرياضية للاعبين والوصول الى المستوى العالي وتمكين الرياضة من المنافسة العالمية ذلك بتطبيق إستراتيجية تسييريه ناجعة ترتبط بالتنمية الشاملة والمستدامة وفق فلسفة الادارة الحديثة.

7. مجالات البحث

1.7. **المجال الزماني**: قام الباحث بعرض مشروع البحث الخاص بهذه الدراسة خلال السنة الجامعية 2018/ 2019.

2.7. **المجال المكاني**: قمنا بتوزيع الاستمارات الإستبيانية على عينة البحث والتي قوامها 40 فردا من مسيري اداريين للمركبات الرياضية لولاية الشلف وولاية عين الدفلى.

8. تحديد المفاهيم والمصطلحات

1.8. الاستراتيجية

1.1.8.**التعريف اللغوي**: هي الخطة او السبيل للعمل، ويتعلق ذلك عادة بجانب يمثل اهمية المنظمة.

2.1.8.**التعريف الاصطلاحي**: هي مجموعة من القرارات المهمة للاختيارات الكبرى للمنظمة المتعلقة بالمؤسسة في مجموعها والرامية الى تكييف المؤسسة مع التغيير وكذا تحديد الغايات الاساسية والحركات من اجل الوصول اليها والقرارات الاساسية لاختيار الهيكل والاخذ بعين الاعتبار تطبيق الاستراتيجية (**عدوان**، 2000، **صفحة** 26).

3.1.8.**التعريف الاجرائي**

الاستراتيجية بانها الخطة الرئيسية الشاملة التي تحدد كيف تحقق المنظمة غرضها واهدافها من خلال تعظيم ما تتمتع به من مزايا، كما تعرف الادارة الاستراتيجية بانه الاسلوب الاداري المتميز الذي ينظر الى المنظمة في مجموعها نظرة محاولة لتعظيم الميزة التنافسية التي تسمح لها بالتفوق في السوق واحلال مكانة ومركز تنافسي قوي وذلك باتخاذ القرارات الاستراتيجية التي تأخذ في اعتبارها الفرص والمشكلات الحالية، وتهتم في الوقت نفسه بالتعرف على المستقبل والاعداد للتعامل معه. (**السلمي**، 2001 ، **صفحة** 76)

تعرفها ايناس شومان بانها عملية تترجم السياسات وتحويلها الى اجراءات ومسارات وانجازات عملية على اساس ترتيب الاهداف والغايات وفقا لأهميتها ووضعها في مكانها الصحيح داخل الإطار العام للسياسات.

4.1.8.**تحليل** swot

التحليل الاستراتيجي وفق swot هو تحقيق ما يلي:

- تعظيم نقاط القوة

- تعظيم الاستفادة من الفرص

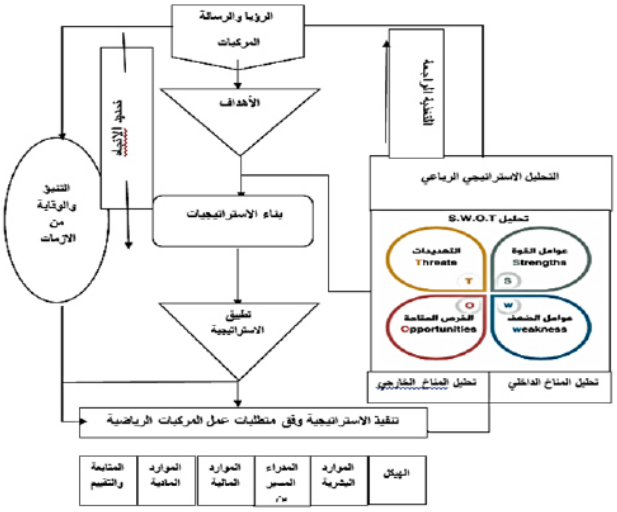
- إصلاح نقاط الضعف

- مواجهة التهديدات

والنموذج المستخدم في التحليل لتحديد الموقف الاستراتيجي يعرف بالنموذج الثنائي او النموذج المزدوج للبيئة والأداء او النموذج الرباعي للفرص والتهديدات ونقاط القوة ونقاط الضعف ويطلق عليه بالإنجليزية (SWOT analysais) وهو اختصار للكلمات: نقاط القوة strengths، ونقاط الضعف weaknesses الفرص opportumitres والتهديدات threats. ويتطلب هذا النموذج تجميع نتائج التقييم الداخلي والخارجي في قائمتين، إحداها نتائج تقييم البيئة الداخلية والأخرى نتائج تقييم البيئة الخارجية (**ماهر**، 1999، **صفحة** 134)

الشكل 1:

العنوان: رسم بياني يوضح بناء استراتيجية التسيير الخاصة بالمركبات الرياضية



المصدر: من إعداد الباحث

2.8. **التسيير**

1.2.8. **التعريف اللغوي**: الذي يعني يسير، يخطط وينظم نشاطات او اعمال الناس الذين تجمعهم مهمة معينة.

2.2.8. **التعريف الاصطلاحي**: فريديريك تايلور: التسيير هو علم مبني على أصول وقواعد وقوانين علمية قابلة للتطبيق على مختلف النشاطات الانسانية.

3.2.8. **التعريف الاجرائي**: هو طريقة عقلانية للتنسيق بين الموارد البشرية والمادية قصد تحقيق الاهداف المحددة ولكن تهتم هذه الطريقة في عملية التخطيط، التنظيم، التوجيه، الرقابة، قصد تحقيق أهداف بناءه بالتوفيق بين الموارد. (**بدوي**، 2014، **صفحة** 35)

3.8. **المركبات الرياضية**: هي عبارة عن مجمعات رياضية تمارس فيها مختلف الانشطة الرياضية سواء كانت فردية او جماعية، ويكون لها شكل هندسي مختلف، وهذه المجمعات لها ادارة تسيرها وفق برامج معينة. (**مصطفى**، 2009، **صفحة** 15)

الشكل 2:

العنوان: يوضح صورة نموذجية لمركب رياضي لولاية وهران



المصدر: مديرية الشباب والرياضة لولاية وهران.

4.8. **الممارسة الرياضية**

يقصد به النتائج المحصل عليها نتيجة الممارسات من تحسين مستوى الاداء الرياضي، سواء المستوى المعرفي او النفسي او الصحي او الاجتماعي او الاقتصادي، وكذا العمليات المالية والمنشآت الرياضية التي تجنيها من خلال المنافسات الوطنية والدولية. (**المقصود**، 2004، **ط**1 ، **صفحة** 25)

9. الدراسات السابقة

1.9.**الدراسة الاولى**: دراسة قطاب محمد بعنوان " دور التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في تحسين الاداء بالمنشآت الرياضية، دراسة حالة ديوان المركب المتعدد الرياضات بالشلف " أطروحة دكتوراه، جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف، معهد التربية البدنية والرياضية 2016 ــ 2017

1.1.9. **أهداف الدراسة**

-الكشف على درجة استخدام عملية تخطيط الموارد البشرية في المركب المتعدد الرياضات بالشلف.

-التعرف على ابعاد تخطيط الموارد البشرية في المركب المتعدد الرياضات بالشلف.

- التعرف على مدى اهتمام مسؤولي المركب المتعدد الرياضات بالشلف في ممارسات تخطيط الموارد البشرية.

- تحديد دور تخطيط الموارد البشرية في تحسين الاداء في المركب المتعدد الرياضات بالشلف.

-ضرورة التعرف على التفاعل الاستراتيجي بين تخطيط

الموارد البشرية والوظائف الاخرى.

2.1.9. **نتائج الدراسة**

- أهمية موضوع الدراسة والمتمثل في دور تخطيط الموارد البشرية في تحسين الاداء في المنشآت الرياضية الجزائرية.

- الوضع المتدهور الذي تعرفه المنشآت الرياضية الجزائرية، وما يتطلبه الاهتمام بالمورد البشري كعامل لتحقيق اهدافها.

- اعطاء الاولوية والاهتمام لتخطيط الموارد البشرية الذي يشكل العمود الفقري لأي منشأة رياضية تتطلع نحو التقدم والتميز في اداءها.

2.9. **الدراسة الثانية**

دراسة بورزامة رابح " عملية تسيير الموارد البشرية في الهيئات الرياضية في ضل العولمة واقتصاد الحر، دراسة لعملية تسيير الموارد البشرية بالمركبات الرياضية لبعض ولايات الوسط الجزائري (الجزائر، البليدة، المدية، الشلف) أطروحة دكتوراه، معهد التربية البدنية والرياضية، جامعة الجزائر 03 سنة 2011، وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي والمقابلة الشخصية وتحليل الوثائق والسجلات والاستبيان كأدوات لجمع البيانات.

1.2.9. **أهداف الدراسة**

-وضع التنبؤات باحتياجات الهيئة الرياضية من القوى العاملة.

-التعرف على كيفية تحسين نوعية حياة العمل للأفراد العاملين بالهيئات الرياضية وانعكاس ذلك على حياتهم الاجتماعية.

2.2.9. **نتائج الدراسة**

- تبين ان شدة اتجاه الموظفين (اطارات وعمال) فيما يخص الراتب الاساسي الحالي الذي يتقاضاه مقارنة بزملائه في الهيئة الرياضية مرضيا

-تبين ان شدة اتجاه الموظفين (اطارات وعمال) فيما يخص فرصة الترقية التي توفرها الهيئة الرياضية يتناسب وطموحاتهم.

- تبين ان شدة اتجاه الموظفين (اطارات وعمال) فيما يخص التمتع بالوقت في الهيئة الرياضية أكثر من وقت الفراغ.

3.9. **الدراسة الثالثة**: دراسة عبده محمود عبد الحليم عطية: استراتيجية مقترحة لاستثمار المنشآت الرياضية مديريات الشباب والرياضة بمحافظات جنوب الصعيد، اطروحة دكتوراه، جامعة اسيوط، كلية التربية البدنية والرياضية، مصر 2013. http://www.eulc.edu.eg/

1.3.9.**أهداف الدراسة**

يهدف البحث الى وضع استراتيجية مقترحة لاستثمار المنشآت الرياضية بمحافظات جنوب الصعيد واستخدام الباحث المنهج الوصفي (دراسة مسحية) وتم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقية العشوائية من مديري الادارات والمنشآت، ورؤساء الاندية ومراكز الشباب، ومديري المنشآت الفرعية.

2.3.9. **نتائج الدراسة**

- ضرورة تطبيق الاستراتيجية المقترحة لاستثمار المنشآت الرياضية والشبابية والتي توصلت اليها الدراسة على جميع المؤسسات الرياضية.

- يجب ان تتحول المنشآت الرياضية من منشآت خدمية مستهلكة الى منشآت خدمية منتجة تساهم في الاقتصاد القومي وتلبي احتياجات ورغبات الافراد طبقا للظروف الاقتصادية والاجتماعية.

- يجب العمل على تطوير منظومة الادارة في الاندية والمنشآت الرياضية والشبابية عن طريق انشاء شركات والاعتماد على التمويل الذاتي.

- يجب التوسع في اقامة منشآت رياضية حديثة تواكب التطور الحادث في الرياضة وخاصة بالقرب من الاماكن السياحية مثل المدن الرياضية لجذب السياح وتنشيط السياحة، واستضافة البطولات الكبرى وخاصة بالصعيد لما يملكه بمحافظات الصعيد.

10. التعليق على الدراسات السابقة

يمكن تلخيص مضمون الدراسات السابقة والمشابهة من خلال التحليل النقدي فيما يلي:

من خلال الملاحظة للدراسات السابقة تبين لنا انها اختلفت ظاهريا من حيث الاهداف وتلاقت جوهريا جميعا في نفس السياق حيث سعى كل باحث الى التوصل الى معرفة اهمية التسيير الاداري وتحديد ومعرفة المشكلات والمعوقات المختلفة في المجال وتحليل أثر استراتيجيات التسيير وانعكاساتها على تحسين الممارسة والاداء في المركبات الرياضية.

11. منهجية البحث المتبعة

1.11. **المنهج المتبع**

يعتبر المنهج المستخدم في أي دراسة علمية من الأساسيات التي يعتمد عليها الباحث في بحثه، واختياره مرحلة هامة في عملية البحث العلمي، إذ عن طريقه نحدد كيفية جمع البيانات والمعلومات حول الظاهرة المدروسة، كون عينة البحث هي التي تفرض نوع المنهج الذي يجب استخدامه (**قندوز الغول خليفة**، 2016/2015، **صفحة** 152).

ونظراً لطبيعة موضوعنا ومن أجل تشخيص الظاهرة وكشف جوانبها، وانطلاقاً من موضوع دراستنا: " استراتيجية التسيير الإداري للمركبات الرياضية وعلاقتها بتحسين الممارسة الرياضية " ، واستجابة لموضوع بحثنا ، وبغرض توضيح علاقة المتغير المستقل على المتغير التابع اعتمدنا على المنهج الوصفي

التحليلي لكونه من أحسن طرق البحث التي يعتمد عليها الباحثون في الحصول على بيانات وافية ودقيقة تصور الواقع الاجتماعي وتسهم في تحليل ظواهره، إذ يهدف المنهج الوصفي الى تحديد مستويات الظاهرة موضوع الدراسة.

حيث يعرف هذا المنهج بأنه مجموعة الإجراءات البحثية التي تتكامل لوصف الظاهرة أو الموضوع اعتمادا على جمع الحقائق والبيانات وتصنيفها ومعالجتها وتحليلها تحليلا كافيا ودقيقا لاستخلاص دلالتها للوصول الى نتائج أو تعميمات على الظاهرة أو الموضوع محل البحث (**بشيرصالح الرشيدي**، 2000، **صفحة** 59).

المنهج الوصفي من أكثر مناهج البحث استخداماً وخاصة في مجال البحوث التربوية والنفسية والاجتماعية، حيث يهتم بجمع أوصاف دقيقة وعلمية للظاهرة المدروسة، ووصف الوضع الراهن وتفسيره، كما يهدف إلى دراسة العلاقة القائمة بين الظواهر المختلفة، ولا يقتصر المنهج الوصفي على جمع البيانات وتبويبها وإنما يمتد إلى ما هو أبعد من ذلك لأنه يتضمن قدراً من التفسير لهذه البيانات، لذا يجب على الباحث تصنيف البيانات والحقائق وتحليلها تحليلاً دقيقاً وكافياً للوصول إلى تعميمات بشأن موضوع الدراسة (**مصطفى حسن باهي**، 2000، **صفحة** 83).

2.11. مجتمع البحث

استهدفت الدراسة جميع المدراء والمسيرين الذين يشتغلون في المركبات الرياضية لولاية الشلف وولاية عين الدفلى والوحدات التابعة لهم المقدر عددهم بـ (43) فردا.

3.11.عينة البحث

تعتبر العينة من اهم المحاور التي يستخدمها الباحث خلال بحثه، فاختيار العينة بشكل جيد ومناسب يساعد على التوصل الى نتائج ذات مصداقية عالية وكفاءة موثوق بها، رغم اننا استهدفنا المجتمع ككل (43) فردا الا انه تم الغاء ثلاث (3) استمارات لوجود اخطاء مما مثلت العينة نسبة (03،93%) من المجتمع الاصلي.

ومنه تتكون عينة الدراسة من مديري ومسيري المركبات الرياضيات لولاية الشلف وعين الدفلى المقدر عددهم (40) فردا

4.11.تحليل أدوات الدراسة

قمنا ببناء استمارة الاستبيان اعتمادا على ما ورد في الجانب النظري والدراسات السابقة، حيث تم تقسيم هذا الاستبيان إلى ثلاثة أجزاء، يتعلق الجزء الأول بالخصائص الشخصية لأفراد عينة الدراسة، ويشمل كلا من الجنس، العمر، المستوى التعليمي، التخصص الوظيفي أما الجزءان الآخران فقد خصصا لأبعاد الرئيسية للدراسة صمم هذا الاستبيان حسب سلم ليكرت الثلاثي، إذ يقابل كل عبارة من عبارات الابعاد قائمة تحمل الخيارات التالية: " موافق "، " غير موافق"، " محايد". وقد تم إعطاء كل خيار من الخيارات درجات لتتم معالجتها.

5.11.الأداة الاحصائية المستعملة

بالنظر إلى طبيعة الموضوع والهدف منه يفرض أساليب إحصائية خاصة تساعد الباحث في الوصول إلى نتائج ومعطيات يفسر ويحلل من خلالها الظاهرة موضوع الدراسة، وقد تم الاعتماد في هذه الدراسة على جملة من الأساليب الإحصائية المناسبة لطبيعة تصميم البحث وهي كما يلي:

تم استخدام جداول التوزيعات التكرارية والنسب المئوية لتمثيل البيانات الشخصية لأفراد العينة.

تم استعمال معامل ارتباط سبيرمان لدراسة ثبات الصدق الداخلي، وذلك لكل العبارات مع البعد الذي تنتمي إليه، ولقياس ثبات أداة الدراسة تم استخدام الفاكرونباخ، وذلك لكل بعد من ابعاد الدراسة والثبات العام لمحاور الاستبيان.

6.11.العلاقات الاحصائية

- النسب المئوية: لمعرفة نسبة أفراد العينة الذين عبروا عن الاختيارات الخاصة بميدان البحث.
- النسبة المئوية تساوي عدد التكرارات × 100/ عدد العينة.
- المتوسط الحسابي:

$$س = \frac{مج}{ن}$$

حيث: س: المتوسط الحسابي.

مج س: مجموع المتغيرات.

ن: عدد الأفراد أو المدرين والمسيرين.

- الانحراف المعياري

يُعد هذا المقياس من أهم مقاييس التشتت، ويعرف على أنه الجذر التربيعي لمجموع مربعات الانحرافات عن وسطها الحسابي مقسوم على حجم العينة ومربعه يساوي التباين (ع2).

- وقانونه كالتالي:

$$ع^2 = \frac{مج\ س^2 - \{مج\ (س)^2 / ن\}}{ن - 1}$$

- تعريف معامل الارتباط: يعرف معامل الارتباط والذي يرمز له بالرمز "ر" بأنه عبارة عن مقياس رقمي يقيس قوة الارتباط بين متغيرين، حيث تتراوح قيمته بين +1 و-1

أي أن1-≤ ر ≤1+

وتدل إشارة المعامل الموجبة على العلاقة الطردية، بينما تدل إشارة المعامل السالبة على العلاقة العكسية

$$ر = \frac{ن\ مج\ س\ ص - (مج\ س)(مج\ ص)}{\sqrt{\{ن\ مج\ س2 - (مج\ س)2\}\{ن\ مج\ ص2 - (مج\ ص)2\}}}$$

12. التحليل الوصفي لنتائج الاستبيان

البيانات الشخصية:

❖ الجنس:

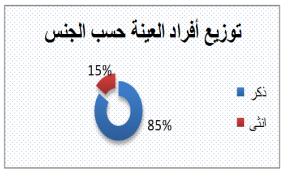
الجدول 1

العنوان يوضح توزيع أفراد الجنس

الجنس	التكرار	النسبة
ذكر	34	%85
أنثى	6	%15
المجموع	40	%100

الشكل 3

العنوان يوضح النسب العينة حسب المئوية لأفراد العينة حسب الجنس.



المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

نلاحظ من الجدول 1 أن أغلبية عينة الدراسة هم من الذكور إذ يمثلون نسبة 85% من مجموع الأفراد بينما تمثل الاناث نسبة 15% وهذا لكون المجال الرياضي له خصوصية الاهتمام الذكوري أكثر من الاهتمام النسوي.

❖العمر:

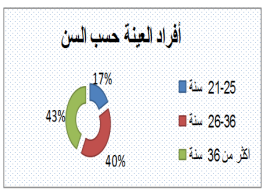
الجدول 2

العنوان: يوضح أفراد العينة حسب السن

العمر	التكرارات	النسبة
21-25 سنة	7	%17.5
26-36 سنة	16	%40
أكثر من 36 سنة	17	%42.5
المجموع	40	%100

الشكل 4

العنوان: يوضح النسب المئوية لأفراد العينة حسب السن



المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

نلاحظ من خلال الجدول 2 أن اغلبية الافراد يتراوح اعمارهم فوق 36 سنة وذلك بنسبة 42.50 % في حين بلغت نسبة المستجوبين الذين لديهم سن ما بين 26-36 سنة بنسبة قدرها 40% ومن الأشخاص الذين يبلغ أعمارهم بين 21-25 سنة بنسبة 17.50%.

❖ المستوى التعليمي

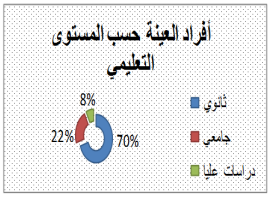
الجدول 3

العنوان: يوضح المستوى التعليمي لتوزيع أفراد العينة

المستوى الدراسي	التكرارات	النسبة
ثانوي	28	%70
جامعي	9	%22.50
دراسات عليا	3	%07.50
المجموع	40	%100

الشكل 5

العنوان: يوضح النسب المئوية حسب المستوى التعليمي



المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

نلاحظ من خلال الجدول 3 ان اغلبية افراد العينة ذو مستوى ثانوي حيث بلغ عددهم 28 بنسبة مئوية 70% ثم تليها فئة جامعي بنسبة 22.50% وكان اقل عدد من افراد عينة الدراسة هم من دراسات عليا (ماجستير/ دكتوراه) بنسبة مئوية 07.50%

❖ التخصص الوظيفي

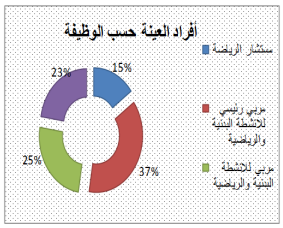
الجدول 4

العنوان: يوضح تخصص أفراد العينة حسب الوظيفة

الوظيفة	التكرارات	النسبة
مستشار الرياضة	6	%15
مربي رئيسي للأنشطة البدنية والرياضية	15	37.50 %
مربي للأنشطة البدنية والرياضية	10	%25
اطار اداري	9	22.50 %
المجموع	40	%100

الشكل 6

العنوان: يوضح النسب المئوية لتوزيع أفراد العينة الوظيفي.



المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

من خلال الجدول 4 يتضح لنا ان اغلبية افراد العينة يشغلون وضيفة مربي رئيسي للأنشطة البدنية والرياضية، حيث بلغ عددهم 15 بنسبة مئوية 37.50% وتليها فئة مربي للأنشطة البدنية والرياضية بنسبة 25% ثم الافراد الذين يشغلون وضيفة إطار اداري بنسبة 22.50%، في حين بلغت نسبة فئة الافراد الذين يشغلون مستشار الرياضة بنسبة 15%

قياس ثبات وصدق الاستبيان

أولا: ثبات أداة الدراسة

لقياس مدى ثبات أداة الدراسة تم استخدام معامل ألفا

كرونباخ (Alpha de Cronbach)حيث طبقت المعادلة على العينة لقياس الصدق البنائي والجدول التالي يوضح معاملات ثبات ابعاد الدراسة.

الجدول 5

العنوان: يوضح معامل ألفا كرونباخ لقياس ثبات أداة الدراسة.

الابعاد	معامل قيمة (a) الفا كرونباخ	عدد الفقرات
استراتيجية قياس و تقييم الاداء الاداري	0.794	15
استراتيجية ادارة الموارد البشرية	0.858	14
الممارسة الرياضية	0.874	15
مجموع فقرات الاستبانة	0.835	44

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات SPSS

يتضح من الجدول 5 أن قيمة معامل ألفا كرونباخ كانت مرتفعة لكل محور وتتراوح بين 0,794 إلى 0,874، وكذلك كانت قيمة الثبات لجميع محاور الاستبيان 0,835 وهذا يعني أن معامل الثبات مرتفع وهذا يدل على أن لجميع محاور الدراسة درجة مقبولة من الثبات يمكن الاعتماد عليها في الدراسة الميدانية.

الصدق الداخلي: المقصود بصدق الاستبيان التأكد من أنه سوف يقيس ما أعد لقياسه، من خلال صدق الاتساق الداخلي بحساب معامل ارتباط سبيرمان بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان بالدرجة الكلية للبعد الذي تنتمي إليه العبارة كما يوضحه الجدول التالي:

الجدول 6

العنوان: يوضح معامل ارتباط سبيرمان لقياس صدق اداة الدراسة

البعد	العبارات	مستوى الدلالةsig	ارتباط سبيرمان
استراتيجية قياس و تقييم الاداء الاداري	15-1	0,000	0.474
استراتيجية ادارة الموارد البشرية	29-16	0,000	0.587
الممارسة الرياضية	44-30	0,000	0.430

يتضح من الجدول 6 أن جميع قيم معامل ارتباط كل عبارة من العبارات مع بعدها موجبة ودالة إحصائيا عند مستوى الدلالة 0.01 فأقل، مما يدل على اتساق هذه العبارات مع بعدها، وبالتالي تحقق صدق الاتساق الداخلي للأداة.

13. عرض وتحليل ومناقشة نتائج الاستبيان الموجهة الى مديري ومسيري المركبات الرياضية لولاية الشلف وولاية عين الدفلى

1.13. المحور الأول: الخاص بالفرضية الاولى.

الجدول 7

العنوان: يوضح إجابات أفراد العينة للمحور الاول

المحور الأول	البعد	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط	القيمة الاحتمالية	مستوى الدلالة	الدلالة الإحصائية
العلاقة بين استراتيجية (قياس وتقييم الاداء الاداري) و تحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مديري ومسيري المركبات الرياضية	استراتيجية (قياس وتقييم الاداء الاداري)	18.66	1.80	0.72	0.01	0.05 α -	دال
	تحسين الممارسة الرياضية	39.23	1.89				

❖التحليل

من خلال الجدول 7 يتضح بأن هناك علاقة ارتباط طردي قوي وذات دلالة احصائية للقيمة الاحتمالية أقل من (0.01) بين استراتيجية (قياس وتقييم الاداء الاداري) لمديري ومسيري المركبات الرياضية وتحسين الممارسة الرياضية حيث:

□ توجد علاقة ارتباط طردي قوي بين استراتيجية (قياس وتقييم الاداء الاداري) وتحسن الممارسة الرياضية وهذا يدل على: وجود ارتباط عند مستوى الدلالة $0.05 \geq \alpha$ بحيث بلغ معامل الارتباط 0.72 وهي ذات دلالة احصائية عالية عند مستوى0.01 ما يعني أنه كلما طبقت استراتيجية (قياس وتقييم الاداء الاداري) بكل موضوعية كلما أدى ذلك إلى تحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مديري ومسيري المركبات الرياضية.

2.13. المحور الثاني: الخاص بالفرضية الثانية

الجدول 8:

العنوان: يوضح إجابات أفراد العينة للمحور الثاني

المحور الأول	البعد	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط	القيمة الاحتمالية	مستوى الدلالة	الدلالة الإحصائية
العلاقة بين استراتيجية (ادارة الموارد البشرية) و تحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مديري ومسيري المركبات الرياضية	استراتيجية (ادارة الموارد البشرية)	17.81	1.87	0.89	0.01	0.05 α =	دال
	تحسين الممارسة الرياضية	38.23	1.83				

❖ التحليل

من خلال الجدول 8 يتضح بأن هناك علاقة ارتباط طردي قوي وذات دلالة احصائية (للقيمة الاحتمالية أقل من 0.01) بين

استراتيجية ادارة الموارد البشرية وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مديري ومسيري المركبات الرياضية حيث:

□ توجد علاقة ارتباط طردي قوي بين استراتيجية ادارة الموارد البشرية وتحسين الممارسة الرياضية وهذا يدل على: وجود ارتباط عند مستوى الدلالة $\alpha \leq 0.05$ بحيث بلغ معامل الارتباط 0.89 وهي ذات دلالة احصائية عند مستوى0.01 ما يعني أنه كلما طبقت استراتيجية (ادارة الموارد البشرية) بكل موضوعية كلما أدى ذلك إلى تحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مديري ومسيري المركبات الرياضية.

14. مناقشة النتائج

من خلال النتائج المتحصل عليها في الجدول (7) لدراستنا ، كانت معظم إجابات المديرون و المسيرون تؤكد بوجود علاقة بين استراتيجية (قياس وتقييم الاداء الاداري) و تحسين الممارسة الرياضية مرتفعة إلى حد ما و ذلك عن طريق التحليل الاحصائي من خلال معامل الارتباط الحاصل للعلاقة بين استراتيجية (قياس وتقييم الاداء الاداري) وتحسين الممارسة الرياضية و الذي قُدر بـ : 0.72 وهي علاقة طردية قوية، وهذا ما يوافق الى ما يشير اليه (محمود حسن،2010) في وضع استراتيجية واضحة في سبيل النهوض بالحركة الرياضية وكل هذا يأتي عن طريق تسيير اداري محكم للرياضة إضافة الى هذا نجد دراسة (محمود الحكيم، 2015) من دعائم الحركة الرياضية التسيير الاداري بعد تحول المجتمع في الدول المتقدمة الى مجتمع صناعي بحيث اعتمدت على مرتكزين اساسين هما إدارة الموارد البشرية وقياس وتقييم الاداء الإداري،

ومن خلال هذا نستنتج صحة الفرضية الجزئية الأولى التي توحي بوجود علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة $\alpha \leq 0.05$ بين استراتيجية قياس وتقييم الاداء الاداري وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مسيري المركبات الرياضية.

من خلال النتائج المتحصل عليها في الجدول (8) لدراستنا ، كانت كذلك معظم إجابات المديرون و المسيرون تؤكد بوجود علاقة بين استراتيجية (ادارة الموارد البشرية) و تحسين الممارسة الرياضية مرتفعة إلى حد ما و ذلك عن طريق التحليل الاحصائي من خلال معامل الارتباط الحاصل للعلاقة بين استراتيجية (ادارة الموارد البشرية) و وتحسين الممارسة الرياضية و الذي قُدر بـ : 0.89 وهي علاقة طردية قوية، وهذا ما نجده بالمقابل في خلفيتنا النظرية في دراسة(نعمان عبدالغاني2017) كما أن تطبيق استراتيجية شاملة وفعالة، تتمثل في الدعم بالموارد البشرية والوسائل التعليمية والبيداغوجية المختلفة للمركبات الرياضية سيضمن نجاحها في الاستجابة لطموحات الشباب ورغباتهم المتنوعة من مختلف الأعمار ومن الجنسين في الممارسة الرياضية والترفيهية في ظروف ملائمة انطلاقا من كونها وسائل تهدف أساسا إلى توجيه داخل الجماعات للاحتكاك والتعارف والتقارب فيما بينهم، إضافة الى هذا نجد دراسة(محمد جمال علي2016) في اسهام وانتقال التأثير وامتداده الى الجانب البشري ليصبح في قمته اهتمام المؤسسات، اذ اصبحت تبنى على اساسه مختلف البرامج والخطط والاستراتيجيات وفق متطور وفلسفة ادارة الجودة الشاملة وذلك بتسييرها بأفضل الطرق لبلوغ الاهداف المسطرة ، فازداد العمل على التأهيل وفي الاستثمار في المورد البشرية.

من خلال هذا نستنتج صحة الفرضية الجزئية الثانية التي توحي بوجود علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة $\alpha \leq 0.05$ بين استراتيجية إدارة الموارد البشرية وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مسيري المركبات الرياضية.

كما اعتمدت دراستنا على عينة ذات خصائص ومتغيرات تمثلت في (الجنس، العمر، المستوى التعليمي، التخصص الوظيفي) حيث كانت نسبة الذكور85% وهي الفئة السائدة وهذا راجع لطبيعة النشاط، بالإضافة الى الخصائص العمرية التي كانت متوازنة نوعا ما وزعت الى ثلاث مراحل من (21 -25 سنة)، (26-36 سنة)، (أكثر من36 سنة) زيادة على ذلك جاءت خصائص العينة بالنسبة للمستوى التعليمي أيضا فئة أصحاب المستوى الثانوي سائدة بنسبة 70% كما ان أغلبية افراد العينة يشغلون وظيفة مربي رئيسي للأنشطة البدنية والرياضية بنسبة37,50 % وهي الخصائص التي اهلتنا للوصول الى ما وصلنا اليه من نتائج والتي تخولنا بتعميمها على مجتمع الدراسة وقد تتغير النتائج بتغير حجم وطبيعة المجتمع بالإضافة الى ظروف وبيئة العمل لدراسات مستقبلية مشابهة

من خلال ما سبق من تحقق الفرضية الاولى والثانية يمكن التأكيد على صحة الفرضية العامة التي أوحت إلى وجود علاقة بين استراتيجية التسيير الاداري للمركبات الرياضية وتحسين الممارسة الرياضية. حيث تتوافق هذه النتيجة مع نتائج عدد من الدراسات السابقة مثل دراسة محمد قطاب في دراسته بوجود تأثير ذو دلالة احصائية عند $\alpha = 0.05$ للتقييم في رفع اداء المركب الرياضي حيث تم قبول الفرضية لأن العامل متغير التقييم دال احصائيا (احتمال إحصائية t يساوي 0,023 وهذا اقل من 005) والتأثير إيجابي كما تتفق دراستنا مع دراسة رابح بورزامة في دراسته التي تبين ان شدة اتجاه الموظفين (اطارات وعمال) فيما يخص الراتب الاساسي وفرصة الترقية والتمتع بالوقت بالمركبات الرياضية دور في عملية تسيير الموارد البشرية في الهيئات الرياضية في ضل العولمة واقتصاد الحر وتتفق ايضا مع دراسة عبده (محمود عبد الحليم عطية) في وضع استراتيجية لاستثمار المنشآت الرياضية بمحافظات جنوب الصعيد.

15. الاستنتاج العام

بعد مناقشة النتائج وتحليلها ومعالجتها نستنتج بان تحسين مستوى الممارسة الرياضية مرتبط باستراتيجية التسيير الاداري وهذا يدل على ان المركبات الرياضية تتبنى سياسة تسييريه ناجعة تتمثل في استراتيجية (قياس وتقييم الاداء، ادارة الموارد البشرية الادارية) واستغلالها بشكل مناسب لينعكس على تحسين الممارسة الرياضية وهذا ما يدل على صحة الفرضية العامة التي توحي الى وجود علاقة بين استراتيجية التسيير الاداري للمركبات الرياضية وتحسين الممارسة الرياضية.

- وجود علاقة بين استراتيجية (قياس وتقييم الاداء) وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر المسيرين وهذا يدل على ان الادارة العليا تهتم بهذه الاستراتيجية كخيار أمثل وعلى ضوء ما سبق من معالجة احصائية للبيانات ومقارنتها بالدراسات المنجزة لكل الفرضيات الجزئية المطروحة في الدراسة تبين تحقق الفرضية الجزئية الاولى والتي تم صياغتها بوجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة $\alpha \leq 0,05$ بين استراتيجية قياس وتقييم الاداء الاداري وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مسيري المركبات الرياضية.

- وبالنسبة للفرضية الجزئية الثانية والتي اوحت بوجود علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة $\alpha \leq 0,05$ بين بين استراتيجية ادارة الموارد البشرية وتحسين الممارسة الرياضية من وجهة نظر مسيري المركبات الرياضية تبين لنا انه عند تطبيق استراتيجية ادارة الموارد البشرية بكل موضوعية تنعكس بدورها على تحسين الممارسة الرياضية وبالتالي يمكن القول بأن الفرضية تحققت.

ومع تحقق فرضيات الدراسة ومن خلال دراستنا النظرية والميدانية والتي تمت على مستوى المركبات الرياضية لكل من ولاية الشلف وعين الدفلى تبين لنا ان:

استراتيجية التسيير الاداري أحد اهم العوامل المؤثرة في تحسين الممارسة الرياضية سواءا على مستوى ولايتي الشلف وعين الدفلى خاصة وعلى المستوى الوطني عامة.

16. الخاتمة

تعتبر استراتيجية التسيير الاداري أحد اهم العوامل المؤثرة في تحسين الممارسة الرياضية اذ تبين لنا من خلال نتائج هذه الدراسة على ان المركبات الرياضية لولايتي الشلف وولاية عين الدفلى تعتمد على استراتيجية فعالة تتمثل في التسطير الجيد للأهداف والعمل على تحسين الممارسة الرياضية في الواقع وذلك رغم الصعوبات التي تتلاقاها هاته المركبات في تطبيق استراتيجياتها في الميدان كما ان المدراء والمسيرين لهاته المركبات الرياضية ذو كفاءة في التسيير وذلك لدورهم الفعال ولسعيهم على تحقيق اهداف هاته المركبات رغم قلة الموارد البشرية ونقص الموارد المالية التي تعتبر ركيزة اساسية في اي منظمة او مؤسسة رياضية من اجل بلوغ اهدافها المسطرة.

وعلى ضوء النتائج التي تحصلنا عليها من خلال دراستنا الميدانية، والتي تتعلق باستراتيجيات التسيير الاداري للمركبات الرياضة وتأثيرها على تحسين الممارسة الرياضية، فقد لاحظ الباحث بعض نقاط الضعف في تسيير الهياكل والمركبات الرياضية لكل من ولايتي الشلف وعين الدفلى وعليه توصل الباحث الى بعض الاقتراحات التي من شأنها ان تساهم في تطوير التسيير الاداري الرياضي مما ينعكس ايجابا على تحسين الممارسة الرياضية:

-ضرورة الاهتمام باستراتيجية الانتقاء وتوظيف الكفاءات مما يسمح بعصرنة القطاع وتحسين الممارسة الرياضية.

-ضرورة توفير الموارد البشرية والموارد المالية ووضعها تحت تصرف المدراء والمسيرين.

-توفير ظروف مريحة وملائمة للمدراء والمسيرين بتقنين نظام حوافز خارج إطار الوظيف العمومي وفق استراتيجية تقييم الاداء واضحة المعالم.

-ضمان استقلالية إدارة المركبات الرياضية ومنحها حق التصرف في مدخولاتها وفق ما تراه مناسبا لهياكلها.

-بناء استراتيجية تدريب وتكوين انطلاقا من مسح البيئة الداخلية ورؤية عصرية للموارد البشرية.

- انجاز مشاريع جديدة بما يتماشى والكثافة السكانية لولايتي الشلف وعين الدفلى.

تضارب المصالح

❖ يعلن المؤلفون أنه ليس لديهم تضارب في المصالح.

المصادر والمراجع

• عبد الله محمود حسن . (2010). ادارة الدورات الرياضية والبطولات العالمية. مصر: دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر.

• ابراهيم محمود عبدالمقصود. (2003). الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية. الاسكندرية: دار الوفاء للطباعة والنشر.

• احمد صقر عاشور. (1983). ادارة القوى العاملة. بيروت: دار النهضة العربية.

• أحمد ماهر. (1999). دليل المدير خطوة بخطوة في الادارة الإستراتيجية. الاسكندرية: الدار الجامعية.

• بشيرصالح الرشيدي. (2000). مناهج البحث التربوي. مصر: دار الكتاب الحديث.

• حسن احمد الشافعي ، ابراهيم عبد المقصود. (2004 ،ط1). الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية . الاسكندرية : الدنيا للطباعة والنشر .

• حسن احمد الشافعي ، ابراهيم عبد المقصود. (2004). الموسوعة العلمية للادارة الرياضية. الاسكندرية: الجزء السابع دار الوفاء الدنيا للطباعة والنشر ط1.

• حسن أحمد الشافعي ، عبد الرحمان أحمد سيار. (2003). إستراتيجية التسويق الرياضي والاستثمار بالمؤسسات الرياضية المختلفة . الاسكندرية: دار الوفاء ط1.

• حمروش أحمد رضا نعمان عبدالغاني. (2017). الإتجاهات الحديثة في الإدارة الإستراتيجية الرياضية. عين مليلة الجزائر: دار الهدى.

• د. جمال محمد علي. (2007). الحديث في الدارة الرياضية والادارة العامة. القاهرة: مركز الكتاب والنشر ط1.

• د. عبد الفتاح عبد الحليم. (2003). مبادئ الادارة والتنظيم. مصر: دار الوفاء للطباعة والنشر.

• عابر مصطفى. (2009). دور المركبات الرياضيةفي الرفع من مردود رياضي كرة الطائرة . مذكرة تخرج لنيل شهادة الماجيستر معهد التربية البدنية و الرياضية سيدي عبد الله.

• عبد العزيز صالح حبتور. (2007). الادارة الاستراتيجية. عمان: دار المسيرة ط2.

• عصام بدوي. (2003). استثمار الوقت في ادارة الهيئات الرياضية. الاسكندرية: دار المعارف.

• علي السلمي. (2001). ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية. القاهرة : دار الغريب للنشر والطباعة .

• عليه حجازي وحسن أحمد الشافعي. (2009). إستراتيجية للاحتراف الرياضي بالمؤسسات الرياضية. الاسكندرية: دار الوفاء ط1.

• عمر نصر الله قشطة. (2004). التخطيط الاستراتيجي للاتحادات الرياضية الفلسطينية لقطاع البطولة. الاسكندرية مصر: دار الوفاء.

• قندوز الغول خليفة. (2015/2016). العلاقة الاتصالية(معلم-متعلم) في التربية البدنية والرياضية وانعكساتها على كل من الاتجاهات النفسية وأبعاد الثقافة الرياضية. سيدي عبد الله - الجزائر: جامعة الجزائر 3.

• كريم محمد محمود الحكيم. (2015). ادارة المؤسسات الرياضية. مصر: دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر.

• محمد السيد. (1995). الإحصاء ، البحوث النفسية والتربوية والاجتماعية . مصر: دار النهضة للطباعة والنشر.

• محمد عبد الحميد. (2004). البحث العلمي في الدراسات الاعلامية. القاهرة: عالم الكتاب ط1.

• مروان عبد المجيد ابراهيم. (2009). استراتيجية الرياضة. الاردن : دار العراق للنشر.

• مصطفى حسن باهي. (2000). الإحصاء وقياس العقل البشري. مصر: مركز الكتاب للنشر.

• ملاخي جمال. (2016). استراتيجية الاستثمار في ادارة الموارد البشريةوانعكاساتهماعلى تحسين اداء الهيئات الرياضية وفق متطلبات ادارة الجودة الشاملة. مجلة المحترف، 232.

كيفية الإستشهاد بهذا المقال حسب أسلوب APA :

المؤلف صباطي محمد و آخرون (السنة 2021)، " استراتيجية التسيير الاداري بالمركبات الرياضية وعلاقتها بتحسين الممارسة الرياضية (من وجهة نظر المسيرين)"دراسة بالمركبات الرياضية لولايتي الشلف وعين الدفلى"، مجلة الأكاديمية للدراسات الاجتماعية والإنسانية، المجلد 13، العدد 02، جامعة حسيبة بن بوعلي بالشلف، الجزائر. ص ص : 250-260