

أ. طاهيري نصيرة. اشراف الدكتور محمد حمادي. جامعة
مستغانم

أ. بختي زهية. إشراف الدكتور : امحمد بلعربي. جامعة
الجلفة

ملخص:

يقول ريمون رويه R.Rweye: " لعل المرء لا يعجب من تشتت المؤلفات التي تبحث موضوع القيمة بحثا قاصدا، إذا فطن إلى أن نظرية القيم لم تنبثق عن جهد فيلسوف واحد وإنما تضافرت في صنعها طائفة من العقول الممتازة، التي عملت بصورة متفرقة مبعثرة¹، وقد تعددت وتضاربت الآراء حول تفسير طبيعة القيم ومصدرها، حيث نجد نظريات تفترض أن قيمة الشيء كامنة في ذاته، وتعبر عن طبيعته، وهي بذلك مستقلة عن ذات الإنسان، في حين تفسر بعض النظريات الأخرى، قيم الأشياء بأنها تقدير ذاتي يشتق من ذات الشخص المتفاعلة مع خبراته، ومهما يكن من أمر هذا الخلاف والتعدد بين باحثي القيم فإنه يمكن التمييز بين الباحثين من حيث المنظور الذي يعتمده الواحد منهم في دراسة القيم وتحليل طبيعتها، لذا يجدر بنا في هذه المداخلة تيسيرا للفهم أن نميز بين ثلاثة منظورات رئيسية في تفسير طبيعة ومصدر القيم المنظور الفلسفي و النفسي و الاجتماعي و سنسهب بنوع من التحليل في هذا الأخير و هو المنظور الاجتماعي لقيمة العمل.²

مقدمة :

قيمة العمل في حياتنا من الناحية النظرية، يعتبر العمل من أكثر الأنشطة التي

¹ هلا محمد إبراهيم ، "القيم والعادات والتقاليد في العائلة اللبنانية" ، مجلة دراسات عربية ، العدد 04 بيروت ، فيقرى 1986 ، ص95

² بن منصور اليمين ، دور القيم الدينية في التنمية الاجتماعية ، مذكرة مكملة لنيل درجة الماجستير في علم الاجتماع ، جامعة باتنة ، 2010/2009 ص19

تحقق إنسانية الإنسان. فبالعمل ننتج ونستثمر وقتنا ونفيد غيرنا ونحقق حاجياتنا الأساسية من خلال حصولنا على أجر والأهم أننا ننسج علاقات اجتماعية وإنسانية. فالعمل هو الذي يعطي معنى لحياتنا فهو تجربة نموذجية للسعادة وهو السبيل الى تحقيق احتياجاتنا النفسية والمادية.³

لعل قيام الفلاسفة والعلماء بدراسة موضوع القيم يعكس الاهتمام الكبير بتحليل طبيعتها، ذلك لأنها تتصل بكل مجالات الحياة الاجتماعية والنفسية والعقلية للأفراد والجماعات، وأنها تلعب دورا بارزا في تحديد جوانب السلوك الإنساني وتوجيهه، ومن هذا المنطلق كانت دراسة القيم وما زالت محور خلاف أساسي بين الاتجاهات الفكرية، مما أدى بالقول بأنه في ميدان القيم نجد جذبا في النظريات المتناسقة، وخصبا في النظريات المتضاربة.⁴

مفهوم القيم:

³ الأستاذ-طارق-بالحاج-محمد- /-<http://www.alchourouk.com/218774/567/1/>

تراجع-قيمة-العمل-وراء -تفشي-الظاهرة

⁴ مساعد بن عبد الله المحيا، القيم في المسلسلات التلفازية السعودي ،:دار العاصمة، 1994 ، ص 29..

ورد تعريف (القيمة) لغةً في المنجد الأبجدي وهي جمع (قيّم) من الفعل (قَامَ) بمعنى الثمن الذي يعادل المتاع، ويُقال: قَوَّم المتاع أي جعل له قيمةً معلومة، والقيّم هو كل ذي قيمة، فيُقال كتاب قيّم، أي ذو قيمة، وقَامَ بمعنى ثبت ودام، والقيّم بمعنى مستقيم فيُقال أمرٌ قيّم أي مستقيم، والدين القيّم أي المستقيم، ووردت القيمة في كتاب العين بمعنى ثمن الشيء بالتقويم.

عند اللغويين : القيم جمع قيمة ,
وامر قيم بمعنى مستقيم , و قوله تعالى فيها كتب قيمة⁵ (اي مستقيمة) , تبين الحق من الباطل على استواء و برهان وقوله تعالى وذلك دين القيمة⁶ اي دين الامة القيمة بالحق , و يجوز ان يكون دين الملة المستقيمة⁷ , وقد اجاز مجمع اللغة العربية في القاهرة استعمال كلمة القيمة و القيم للدلالة على الفضائل الدينية و الخلقة و الاجتماعية , و الاستقامة , و الاعتدال , و الثبات و الاستقرار . ويقصد بهذا المصطلح في هذا الصدد البحث في طبيعة القيم و اصنافها و معاييرها و قد اصبح باب

⁵ سورة البينة : الاية 3..

⁶ سورة البينة : الاية 5. .

⁷ ابن منظور: لسان العرب , دار الكتب العلمية , بيروت , ج 2 , 2003 , ص 592.

القيم مهما و يرتبط خاصة بعلوم المنطق و الاخلاق و الجمال و الالهيات ⁸ .

أما اصطلاحاً فيرى (ماكس فيبر) أن القيم هي اختيارات فردية حرة، تحددها أفكار وتصورات الجماعات، وتكون هذه الاختيارات مشروطة بشروط اجتماعية⁹

تتميز مجموعة من التعاريف التي وجدناها بين اتجاهين، الاتجاه الأول يعرف قيم العمل على أساس أنها القيم التي تفرضها مؤسسة العمل (المنظمة)، والتزام العامل بقيم العمل يتحدد بمدى التزامه بقيم المؤسسة التي يعمل بها، كما في التعريف الاتي : "بأنها مجموعة القواعد والأسس التي يجب على المهني التمسك بها والعمل بمقتضاها ليكون ناجحاً في تعامله مع الناس، ناجحاً في مهنته مادام قادراً على اكتساب ثقة زملائه ورؤسائه ومرضيه"¹⁰.

أما الاتجاه الثاني يرى أن قيم العمل هي المعتقدات التي يحملها الفرد والتي توجه سلوكه المهني. كما في التعريف الاتي : تعريف عبد الرحيم، 2014 "هي مجموعة المعايير

⁸ جميل صليبا : المعجم الفلسفي ، دار اللبناني ، بيروت ، ج2 ، 1973 ، ص215.

⁹ الصعب، محمد عبيد هاشم ' قيم العمل وعلاقتها بالتوافق المهني لدى عينة من المرشدين المدرسين بتعليم ، متطلب تكميلي للحصول على درجة الماجستير في علم النفس، كلية التربية، جامعة أم القرى 2009 ص15

¹⁰ حمادات.محمد حسن محمد ، قيم العمل والالتزام الوظيفي لدى المديرين والمعلمين في المدارس، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان. 2006 ، 32.

والمبادئ الحاكمة لدى الفرد، التي تشكل قناعاته بأهمية وقيمة العمل، على مستواه الشخصي وعلى مستوى المنظمة.¹¹

أهمية القيم:

لقد أصبح موضوع دراسة قيم العمل من المحاور الهامة في التوجيه المدرسي والمهني وفي مخططات انتقاء واختيار الموظفين والمستخدمين وتكوينهم وتدريبهم¹²، باعتبارها القيم بصفة عامة تشكل المرجع أو المحك الذي يستند إليه الفرد في أحكامه ومواقفه واتجاهاته إزاء المواقف والقضايا التي تعرض عليه، كما أن تكامل الشخصية يعتمد على اتساق المنظومة القيمية، وفقدانها يعرض الفرد للحيرة والتخبط والإحباط وعدم الاستقرار، وفهم الأفراد لقيمهم وقيم المؤسسات التي يعملون بها والتمسك بها والرضا عنها يخلصهم من التخبط والعشوائية في العمل¹³.

ذكر (الصعب، 2009) أهمية القيم بالنسبة للفرد والمجتمع نلخصها في ما يلي:

¹¹ عبد الرحيم، عاطف جابر طه، اثر القيم التنظيمية للمديرين على التوافق التنظيمي وقيم العمل، مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات، العدد الثالث والثلاثون (1)، (حزيران 2014)، ص 299-354.

¹² عشوي. مصطفى، أسس علم النفس الصناعي التنظيمي، المؤسسة الوطنية للكتاب، الجزائر. 1992، ص 130.

¹³ حمدات محمد حسن محمد، ص 50، نفس المرجع.

- تساعد القيم على التنبؤ بسلوك الفرد في المواقف المختلفة.
- إن استجابة الفرد لموقف معين أو حكمه على قضية ما يرتبط بالقيم التي يتبناها.
- القيم هي قوة تدفع الفرد لأداء عمله على أحسن وجه وبذل كل الجهد والوقت لإنجازه.
- تحفظ القيم للمجتمع تماسكه وتحدد له أهدافه ومثله العليا ومبادئه.
- تساهم في تنمية المجتمع، فالقيم العلمية كالتفكير والتخطيط والطموح والاجتهاد هي السبيل إلى تنمية المجتمع.
- تدعو القيم الإيجابية إلى تعاون المجتمعات ونبذ العنف والصراعات¹⁴.

المنظور الفلسفي للقيم:

تعد القيم إحدى المباحث الأساسية للفلسفة¹⁵. إذا كانت الأشياء ما يعني الإنسان أمرها، وضع لها قيمة أو قدرها ومن البديهي أن الأشياء إن لم تكن معظمها لا تقوم إلا من حيث أنها وسيلة لغاية ما، ولكن بعض الأشياء قيمتها في ذاتها، لأنها غايات في نفسها لا وسائل لغيرها، وتسمى القيم من هذا النوع الأخير بالمثل العليا، وهي وحدها موضع بحث الفيلسوف، وقد

¹⁴ الصعب، 2009، مرجع سابق، ص18.

¹⁵ عمر محمد التومي الشيباني، مقدمة في الفلسفة الإسلامية، ط 2 ليبيا: الدار العربية للكتاب، 1974، ص30.

جرى العرف باعتبارها ثلاثة: الجمال، الخير والحق¹⁶، وتعد القيم إحدى المباحث الأساسية للفلسفة¹⁷.

والدارس لإسهامات أصحاب المنظور الفلسفي في تحليلهم للقيم يلاحظ انقسامهم إلى قسمان، ما إذا كانت قيم الأشياء تحدد بمعزل عن خبرة الناس □ ا في الحياة الواقعية، أم أن قيمة الأشياء في حياة الناس تشتق من خبرا □تهم □بها، وهذان القسمان هما : اتجاه الفلسفة المثالية أو العقلية واتجاه الفلسفة الطبيعية¹⁸.

المنظور النفسي لقيم العمل:

في علم النفس بشكل خاص ظهر مفهوم القيم في دراسات "ثيرستون" (Thurston) الذي قدم تصوراً لمعالجة القيم في إطار المنهج العلمي، و"سبرانجر" (Spranger) صاحب نظرية الأنماط التي ترى أن الناس يتوزعون بين ستة أنماط حسب القيمة السائدة لديهم وهي القيم النظرية،

¹⁶ ناصر الدين الأسد، "نظرات في لغة المصطلح وفي مضمونه"، دوريه أزمة القيم ودور الأسرة في تطور المجتمع المعاصر، الرباط :مطبعة المعارف الجديدة، 2000 ص 52

¹⁷ عمر محمد التومي الشيباني، مقدمة في الفلسفة الإسلامية، ط 2 ليبيا : الدار العربية للكتاب، 1974، ص30.

¹⁸ بن منصور اليمين، مرجع سابق، ص 21.

والجمالية ، والاجتماعية ، والسياسية ،
والاقتصادية والدينية¹⁹ .

المنظور الاجتماعي لقيم العمل:

لقد كان لمختلف المنظورات السابقة العرض، منطلق مشترك مفاده أن الإنسان كائن اجتماعي وأخلاقي، أي لابد له أن يعيش مع غيره من الأفراد ويتفاعل معهم في مجتمع منظم، ذلك أنه يتميز دون سائر الكائنات الحية بالتأمل العقلي وحرية الاختيار، إذ ينفرد بالتبصر والإدراك، مما يجعله يترع بإرادته إلى الاستعلاء فوق حيوانيته والتطلع بعقله إلى مستقبل أفضل، فهو ينشد مثلاً علياً يدين لها بالولاء ويعمل على التحكم في أهواءه ونوازعه في ظل قيم عليا توجه سلوكه وتحكم علاقته الاجتماعية بغيره من الأفراد²⁰.

استخدم مفهوم القيمة في الدراسات الاجتماعية في منتصف القرن العشرين، فقد نشر "مكرجي (Mukerjee) "سنة 1949 كتاباً بعنوان "البناء الاجتماعي للقيم"، واهتم "دوركهايم (Durkheim) بموضوع القيم في حديثه عن القيم

¹⁹ خليفة، عبد اللطيف محمد ارتقاء القيم، عالم المعرفة، سلسلة كتب ثقافية شهرية يصدرها المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب- الكويت. يناير 1992، ص14.

²⁰ بن منصور اليمين، مرجع سبق ذكره، ص25.

الأخلاقية، واعتبر القيم شرطاً ضرورياً لوجود القواعد الأخلاقية²¹.

إن أصحاب المنظور الاجتماعي إذن مضطرون إلى دراسة القيم كما تبدو في مجتمع بشري يرتبط بمكان معين وزمان محدد، ويخضع لظروف بعينها، وبالتالي فإن القيم تتطور بتطور المجتمع الذي توجد فيه، وأن أحكام القيمة تقبل الحكم عليها بالصدق والكذب على أساس من الأدلة التجريبية²². وبالتالي حاول الكثير من علماء الاجتماع الإعراب عن الأصول الاجتماعية والثقافية للقيم مضيفين إليها عنصر طالما تجاهله الفلاسفة وبعض أصحاب المنظور السيكولوجي الذين وقفوا عند حدود المصادر الفردية وحدها، يتمثل في أهمية المجتمع وبنيته في نشأة القيم وتأثيرها على السلوك.

إن العمل كنشاط يخضع في اختياره وأدائه ونتائجه لتوجهات قيمية هي التي تحدد أشكال الاختيار والأداء والنتائج داخله. لذلك إذا كان العمل الذي يعمل فيه الفرد متسقاً مع "قيمة" التي يؤمن بها، كان أكثر عطاءً وإبداعاً والتزاماً وانتماءً للعمل، بل ومساهماً في تحقيق

²¹ الصعب، مرجع سابق، ص 15.

²² صلاح قنصوة، نظرية القيمة في الفكر المعاصر القاهرة: دار الثقافة للطباعة والنشر، 1981 ص 66، 65.

التنمية المجتمعية المنشودة. أما إذا كان عكس ذلك كان الإنسان أكثر اغتراباً عن عمله غير ملتزماً أو منتمياً، بل يكون عائقاً أمام تحقيق تلك التنمية. ولهذا، فنوع العمل الذي يفضلهُ الإنسان - وفق قيمه - له أثر كبير في حياته الاجتماعية والاقتصادية بوجه عام، فقد يكون "العمل" عاملاً هاماً من عوامل آمنة واستقراره وشعوره بالثقة والرضا وتأكيد ذاته. وعلى العكس من ذلك قد يكون عاملاً من عوامل عدم الاستقرار والأمن بل الشعور بالعجز والفشل بشكل يؤثر في النهاية سلباً على الحياة الاجتماعية بوجه عام.²³

وفي ضوء ذلك، فإن العمل يمثل قيمة إنسانية بالمعنى الذي حدده "روكيتش" باعتباره "أسلوب أو سلوك أو غاية تلقى تفضيلاً شخصياً واجتماعياً"²⁴. فالعمل يمثل لأفراد المجتمع إطاراً مرجعياً رئيسياً لحياتهم من ناحية. كما أن له أبعاداً مجتمعية تجعله من أهم العمليات

²³ Duane Brown, **The Role of work and cultural values in occupational choice**, Journal of Counseling & Development, vol. 80, Issue 1, winter 2002, P1

²⁴ M. Rokeach, **The Nature of Human values**, the free press, New York, 1973

والأنشطة الإنسانية التي تطور المجتمع إنتاجاً وفناً وثقافة²⁵ .

وتأتي أهمية العمل كقيمة إنسانية من خلال الوظائف التي يؤديها. وهنا يميز جاهدودا بين وظيفته أساسيتين للعمل، وظيفة صريحة ووظيفة كامنة . ترتبط الوظيفة الصريحة للعمل بالعائد المالي المتمثل في الدخل المادي. وأهمية هذه الوظيفة ينعكس تأثيرها على تحقيق السعادة والرفاهية للأسرة والجوانب الأخرى للحياة اليومية لأفراد. أما الوظيفة الكامنة ترتبط بمدى تحقيقه لهوية ومكانة الفرد في المجتمع²⁶ .

إن "قيم العمل" واحدة من القضايا المرتبطة بالتحويلات الاجتماعية والاقتصادية التي تمر بها كثير من المجتمعات بوجه عام. فالتحويلات الاجتماعية والاقتصادية الداخلية كان لها آثاراً واضحة وكبيرة على المجتمعات من حيث تغير أنماط الحياة والسلوكيات ومستويات المعيشة والتطلعات والطموحات بالإضافة إلى

²⁵ عبد الباسط عبد المعطي، بعض المتغيرات الاجتماعية المؤثرة في العلاقة بين التعليم والتنمية البشرية في الوطن العربي، ندوة التنمية البشرية في الوطن العربي، مركز دراسات الوحدة العربية، بيروت، 1995، ص 294.

²⁶ Flora Gilla, **The Meaning of work, lessons from sociology, psychology and political theory**, Journal of Socio - Economic. Vol. 28, Issue 6, 1999, P.3.

تأثيراتها على أوضاع العمل والقيم المرتبطة به .

ولهذا، فإن دراسة وفهم ومعرفة وتحليل القيم المرتبطة بالعمل في مجتمع ما وفي فترة زمنية معينة له أهمية خاصة لعدة اعتبارات هي؛ أن تحديد قيم العمل، إنما يعبر عن التفضيلات القيمة التي تستند أساساً إلى الأوضاع السوسيو اقتصادية السائدة. فتقدير وتحديد قيم العمل يعد من العناصر الأيديولوجية الهامة التي تسود أي فترة تاريخية. فهي تعكس طبيعة البناء الاجتماعي وأيضاً تعكس درجة وأنماط القيم الاجتماعية السائدة. من ناحية أخرى، فإن تحليل وتحديد "قيم العمل" السائدة في مجتمع ما له جانبان؟ الأول يرتبط بالآداء التنظيمي المطلوب في العصر الراهن - العولمة - وهذا من شأنه أن يكون الأفراد بالإضافة إلى كونهم مؤهلين وقادرين أكثر على آداء العمل، أن يكون لديهم "قيم عمل" تساعد على ذلك. أما الجانب الآخر هو أن "قيم العمل" ترتبط أساساً بتحقيق الرضا الوظيفي للأفراد والذي ينعكس بدوره على الأداء²⁷.

²⁷ Peter smulders, work values and work experience in Dutch public and private sector, EGPA, Annual conferences, 1 - 4 sept. 2004, P.1.

· الخاتمة :

الوطن الذي تموت فيه قيمة العمل وأخلاقيات المهنة، يسير حتمًا نحو الفشل، مهما قدمنا له من الخطط والرؤى والأفكار! علينا أولاً أن نصنع جيلاً مسؤولاً، جيلاً محباً للعمل، منضبطاً، مخلصاً لمؤسسته ودائرته، التي تُعد جزءاً من وطنه، فهذه وحدها هي ما تجعل مستقبلنا واضحاً! إن مجموعة القيم المختلفة، قيم العمل، والمواطنة، ونبذ الطائفية والعرقية، وحرية التعبير، والقيم الاجتماعية عموماً، هي ما تشكل شخصية الفرد وسلوكه وهويته، ومن ثم تشكل هوية المجتمع بأكمله، فالمجتمعات عادة تبقى وتستمر وتنمو وتتطور بما لديها من قيم اجتماعية نبيلة، فلا تكفي المكونات الاقتصادية التي تمتلكها الدول، ما لم تكن مرتبطة بمجموعة قيم وأخلاق! وإن أردنا تحويل مجتمعنا إلى مجتمع قيم، يؤمن بقيم العمل، ويعتبرها من أولوياته، فلا بد أن نصنع الفرد أولاً، ولا بد أن نؤسسه منذ طفولته، كي يتربى وينشأ من خلال مجموعة قيم اجتماعية مهمة، تصنع منه مجتمعاً منتجاً، قادراً على تجاوز الأزمات والتحديات الاقتصادية المختلفة. ماذا لو عززنا مثل هذه القيم الاجتماعية من خلال التعليم؟ وعززنا دور

المدرسة سواء من خلال المقررات الدراسية، أو الأنشطة اللاصفية، وألحقنا المعلمين بدورات متخصصة تؤسس لهذه القيم، وتعزز الشعور بالمسؤولية لدى الناشء؟ حتما ستكون النتائج واضحة جدًا على تعاملات الجيل الجديد القادم، وسلوكياته، وإرادته، ورغبته في العمل²⁸.

قائمة المراجع:

²⁸ www.alarabiya.net/ar/saudi-today/2016/11/08/-قيم-العمل-هي-شمعة-
يوسف المحيميد المستقبل

- هلا محمد إبراهيم ، " القيم والعادات والتقاليد في العائلة اللبنانية " ، مجلة دراسات عربية ، العدد 04 بيروت ، فيقرى 1986 .
- بن منصور اليمين ، دور القيم الدينية فى التنمية الاجتماعية ، مذكرة مكملة لنيل درجة الماجستير فى علم الاجتماع ، جامعة باتنة ، 2010/2009 .
- مساعد بن عبد الله المحيا ، القيم فى المسلسلات التلفازية السعودى ، : دار العاصمة ، 1994 . .
- ابن منظور: لسان العرب ، دار الكتب العلمية ، بيروت ، ج 2 ، 2003 .
- جميل صليبا ، المعجم الفلسفى ، دار اللبنانية ، بيروت ، ج 2 ، 1973 .
- الصعب محمد عبيد هاشم ، ' قيم العمل وعلاقتها بالتوافق المهني لدى عينة من المرشدين المدرسين ، متطلب تكميلي للحصول على درجة الماجستير فى علم النفس، كلية التربية، جامعة أم القرى 2009 .
- حمادات. محمد حسن محمد ، قيم العمل والالتزام الوظيفي لدى المديرين والمعلمين فى المدارس، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان . 2006 .
- عبد الرحيم عاطف جابر طه ، اثر القيم التنظيمية للمديرين على التوافق التنظيمي

وقيم العمل، مجلة جامعة القدس المفتوحة
للأبحاث والدراسات، العدد الثالث والثلاثون ،
حزيران 2014.

- عشوي. مصطفى، أسس علم النفس الصناعي
التنظيمي، المؤسسة الوطنية للكتاب،
الجزائر. 1992.

- عمر محمد التومي الشيباني ، مقدمة في
الفلسفة الإسلامية ، ط 2 ليبيا : الدار العربية
للكتاب، 1974 .

- ناصر الدين الأسد ، " نظرات في لغة المصطلح
وفي مضمونه " ، دوريه أزمة القيم ودور الأسرة
في تطور المجتمع المعاصر، الربا ط : مطبعة
المعارف الجديدة ، 2000 .

- عمر محمد التومي الشيباني ، مقدمة في
الفلسفة الإسلامية ، ط 2 ليبيا : الدار العربية
للكتاب، 1974 .

- خليفة عبد اللطيف محمدا رتقاء القيم ، عالم
المعرفة ، سلسلة كتب ثقافية شهرية يصدرها
المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب-
الكويت. يناير 1992 .

- صلاح قنصوة ، نظرية القيمة في الفكر المعاصر
القاهرة : دار الثقافة للطباعة والنشر ، .

1981

- عبد الباسط عبد المعطي، بعض المتغيرات الاجتماعية المؤثرة في العلاقة بين التعليم والتنمية البشرية في الوطن العربي، ندوة التنمية البشرية في الوطن العربي، مركز دراسات الوحدة العربية، بيروت، 1995.
- Duane Brown, The Role of work and cultural values in occupational choice, Journal of Counsiling & Development, vol. 80, Issue 1, winter 2002, P1
- M. Rokeach, The Nature of Human values, the free press, New York, 1973
- Flora Gilla, The Meaning of work, lessons from sociology, psychology and political theory, Journal of Socio - Economic. Vol. 28, Issue 6, 1999, P.3.
- Peter smulders, work values and work experience in Dutch public and private sector, EGPA, Annual conferences, 1 - 4 sept. 2004, P.1.
- الأستاذ-طارق-بالحاج - www.alchourouk.com
- محمد-:تراجع-قيمة-العمل-وراء -تفشي-الظاهرة
- قيم- www.alarabiya.net/ar/saudi-today
- يوسف المحييد العمل-هي-شمعة-المستقبل

