المقاولاتية النّسوية في ولاية البويرة: بين فرص التّطور وتهديدات الفشّل

مركز (Oseit) لتطوير القدرات والمهارات بولاية البويرة نموذجا

Women's Entrepreneurship in Bouira Province: Between opportunities for development and threats of failure

The Oseit Center for Capacity Development and Skills in Bouira Province as a Model

ط.د/ الخنساء شرقي[1]، أ.د/ عائشة شرفاوي [2] / El –khansa Chergui [1], Aicha Cherfaoui [2]

[1] مخبر الإقليم، المقاولاتية والإبتكار، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة البويرة، البويرة 10000، الجزائر.

kh.chergui@univ-bouira.dz

[2] مخبر السياسات التنموية والدراسات الاستشرافية، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة البويرة، البويرة 10000، الجزائر.

a.cherfaoui@univ-bouira.dz

تاريخ الاستلام: 16 /2024/10 تاريخ القبول:12 /2024/12 تاريخ النشر: 20 /2024/12

ملخص: نهدف من خلال هذا البحث إلى التّعرف على أهم الفرص التي تسهم في تطور المقاولاتية النّسوية في ولاية البويرة والتّهديدات التي تواجهها، ومعرفة كيفيّة استّغلال الفرص المتاحة في البيئة الخارجية لتجنب مختلف التّهديدات، وذلك من خلال أخذ مركز Oseitبولاية البويرة كنموذج. تمّ التّوصل إلى أنّ مديرة مركز Oseit، نجحت في استغلال فرص تطور المقاولاتية النّسوية وتجنّبت مختلف التّهديدات، وذلك من خلال التّوظيف الجيد لنقاط القوة التي تمتلكها والمتمثلة في مختلف الخبرات والمهارات التي تتميز بها، إضافة للموارد الموجودة على مستوى المركز والتي من خلالها اقتنّصت واستغلّت مختلف الفرص المتاحة في البيئة الخارجية.

كلمات مفتاحية: مقاولاتية نسوية، فرص تطور، تهديدات فشل، مركز Oseit **تصنيف JEL** : L29, L26

Abstract: Through this research, we aim to identify the most important opportunities that contribute to the development of women's entrepreneurship in the state of Bouira and the threats it faces, and to know how to exploit the opportunities available in the external environment to avoid various threats, by taking the Oseit Center in the state of Bouira as a model. It was concluded that the director of the Oseit Center succeeded in exploiting the opportunities for the development of women's entrepreneurship and avoiding various threats, through the good use of the strengths she possesses, represented in the various experiences and skills that distinguish her, in addition to the resources available at the center level, through which she seized and exploited the various opportunities available in the external environment.

Keywords: Women's Entrepreneurship, Development Opportunities, Threats of Failure, Oseit Center **Jel Classification Codes:** L29, L26

Résumé: A travers cette recherche, nous visons à identifier les opportunités les plus importantes qui contribuent au développement de l'entrepreneuriat féminin dans l'État de Bouira et les menaces auxquelles il est confronté, et à apprendre à exploiter les opportunités disponibles dans l'environnement extérieur pour éviter diverses menaces, en en prenant comme modèle le Centre Oseit dans l'Etat de Bouira. Il a été conclu que la directrice du Centre Oseit a réussi à exploiter les opportunités de développement de l'entrepreneuriat féminin et à éviter diverses menaces, grâce à un bon usage des forces qu'elle possède, représentées par les diverses expériences et compétences qui la distinguent, en plus de les ressources présentes au niveau du centre, à travers lesquelles elle a saisi et exploité les différentes opportunités disponibles dans l'environnement extérieur.

Mots-clés: Entreprenariat féminin, opportunités de développement, menaces d'échec, Centre Oseit **Codes de classification de Jel:** L29, L26

[1] المؤلف المرسل: الخنساء شرقي، kh.chergui@univ-bouira.dz

1. مقدمة:

أصبحت المقاولاتية النّسوية اليوم من أكثر المجالات ديناميكية وإثارة للإهتمام في الاقتصاد العالمي، حيث تبرز المرأة كقوة اقتصادية فاعلة تسهم بشكل كبير في تعزيز النّمو الاقتصادي، وتوفير فرص عمل وابتكار حلول جديدة لمختلف المشكلات المجتمعية.

وفي العقود الأخيرة، شهد عمل المرأة تحولا كبيرا من مجرد المشاركة في القوى العاملة الى قيادة مشاريع وأعمال تجارية قائمة بذاتها، هذا التّحول جاء مدعوما بعدة عوامل، منها التّغيرات والتّطورات التّكنولوجيّة والتّغيرات في البرامج والسياسات الحكومية التّي تدعم وتشجع المرأة المقاولة، فضلا عن زيادة الوعي بدور المرأة الفعال في تحقيق التّنمية المستدامة، كل هذه تعد من الفرص المتاحة للمرأة في المجال المقاولاتي.

مع ذلك وبالرغم من الفرص الواعدة، لا تخلو المقاولاتية النّسوية من التّهديدات التّي يمكن أن تشكل عائق أمام تطورها، فالتّحديات الثّقافية والاجتماعية لاتزال تشكل عقبة أمام العديد من النّساء المقاولات، بالإضافة إلى صعوبات الحصول على التّمويل اللازم والتّحديات المتعلقة بإدارة الوقت، هذه التّهديدات قد تؤثر على تطور المشاريع النّسوية إذا لم يتّم معالجتها بفعالية وحكمة.

وفي الجزائر وبالتّحديد في ولاية البويرة، تمثل المقاولاتية النّسوية ظاهرة متزايدة تعكس جهود النّساء لدخول عالم الأعمال بغية تعزيز قدراتهن وتحقيق استقلالهن الاقتصادي، حيث يعد مركز Oseit لتطوير القدرات والمهارات واحد من المراكز الذي تديرها امرأة مقاولة في ولاية البويرة، فهو عبارة عن مشروع مقاولاتي يعمل على استّغلال الفرص التي تساهم في تطور المقاولاتية النّسوية، كما يواجه العديد من التّهديدات على مستوى البيئة الخارجية.

1.1 الاشكالية:

بناء على ما سبق يكمن سؤال الاشكالية في:

- **كيف يمكن لمديرة مركز Oseit استغلال فرص تطور المقاولاتية النّسوية وتجنّب تهديدات الفشل في ظل التّحديات الراهنة ؟**

ومن الإشكالية الرئيسية نطرح الأسئلة الفرعية التالية:

- كيف تسهم نقاط القوة التي يتميز بها مركز Oseit في تطور عمل المركز؟
- هل أثّرت نقاط الضّعف الموجودة على مستوى مركز Oseit على عملية استغلال فرص تطور المقاولاتّية النّسوية؟
- ماهي فرص تطور المقاولاتّية النّسوية التي تمكنت مديرة مركز Oseit من استغلالها؟
- هل أثرت التّهديدات التي تواجه مركز Oseit على عملية استغلال الفرص الموجودة في البيئة الخارجية؟

2.1 فرضيات البحث:

تتمثل في الفرضيات التّالية:

- **الفرضية الرئيسية: نجحت مديرة مركز Oseit بولاية البويرة بشكل مقبول في استغلال فرص تطور المقاولاتية النّسوية وتجنّب تهديدات الفشل من خلال التّوظيف الجيد لنقاط القوة**
- الفرضية الفرعية الأولى: التّوظيف الجيد لنقاط القوة التي يمتلكها مركز Oseit مكنته من تطور عمل المركز

_ الفرضية الفرعية الثانية: أثرت نقاط الضعف الموجودة في مركز Oseit على عملية استغلال الفرص التي تساهم في تطور المقاولاتية النسوية

_ الفرضية الفرعية الثالثة: تمكّنت مديرة مركز Oseit من استغلال العديد من فرص تطور المقاولاتية النّسوية

_ الفرضية الفرعية الرّابعة: أثرت التّهديدات التي تواجه مركز Oseit على عملية استغلال الفرص

3.1 أهداف البحث:

يستهدف البحث التعرف على كيفية استغلال الفرص التي تسهم في تطور المقاولاتيّة النّسوية وتجنّب التّهديدات التّي تواجهها في ولاية البويرة، وذلك من خلال دراسة حالة مركز (Oseit) لتّطوير القدرات والمهارات بولاية البويرة.

4.1 منهجية البحث:

لكي نتمكن من الوصول للإجابة على إشكالية البحث، تم الاعتماد على المنهج الوصفي لتحليل متغيرات الدّراسة، بالإضافة إلى منهج دراسة حالة لمركز (Oseit) لتّطوير القدرات والمهارات بولاية البويرة، وذلك بالاعتماد على الملاحظة والمقابلة وتحليل المقابلة باستخدام برنامج Nvivo.

2. الإطار النّظري للدّراسة:

يشتمل الاطار النّظري على التّعريف بمتغيرات الدّراسة

1.2 المقاولاتيّة النّسوية: الأسس المفاهيمية

في ظل التّغيرات والتّطورات التي نعيشها اليّوم، تزايد الاهتمام بمختلف عناصر المجتمع لاسيما المرأة التي تعد عنصرا فعالا فيه، حيث أصبح إدماجها في العمل المقاولاتي والوقوف على تطوير وترقيّة عملها من بين أهم الدعائم المساعدة على مواكبة التّغيرات الحاصلة وتحقيق التّنمية.

1.1.2 تعريف المقاولاتية النّسوية:

هي عبارة عن ترجمة لروح المبادرة عند النّساء اللاتّي يعبرن على أنفسهن بطريقة راجحة وينظمن أنفسهن لخلق أنشطة وأعمال اقتصادية وتجارية مربحة سواء كانت في القطاع الرّسمي أو القطاع الغير رسمي. **(KOBI & OUKASSI, 2020, p. 458)**

تعرف أيضا على أنّها: العملية التي من خلالها تقوم النّساء بإنشاء وتطوير أعمال تجارية خاصة بهن، من أجل خلق فرص عمل ومكافحة البطالة. **(OUADAH REBRAB , 2016, p. 256)**

ومنه نعرف المقاولاتيّة النّسوية بانّها: مجموعة الانشّطة والأعمال، التي تقوم بها النّساء في القطاعين الرّسمي وغير الرّسمي، والتي تعود بالرّبح والفائدة لهن وللمجتمع ككل.

2.1.2 تعريف المرأة المقاولة:

المرأة المقاولة هي امرأة شغوفة اختارت أن تقوم بإنشاء مؤسسة خاصة بها ولنفسها، لها القدرة على السّيطرة على القرارات وإدارة وقتها بكل مرونة، تعمل على استغلال قدراتها ومهارتها الى أقصى حد بغية تحقيق ذاتها. **(DIF, 2010, p. 17)**

كما تعرف على أنّها المرأة التي تشارك في أنشطة المقاولاتية وتتحمل المخاطرة من خلال جمعها للموارد بطريقة مميزة وفريدة، مما يمكنها من استغلال الفرص الموجودة في بيئتها لإنتاج سلع وخدمات متنوعة ومتطورة. **(Rahayu, Masduki , & Esti Rahayu, 2023, p. 3)**

من خلال هذه التّعاريف يمكن القول أنّ المرأة المقاولة: هي امرأة مخاطرة، شغوفة تتميز بجمعها لمختلف الموارد بطريقة منفردة، هدفها تحقيق ذاتها من خلال مشروعها المقاولاتي.

3.1.2 دوافع دخول المرأة عالم المقاولاتية:

دخول المرأة لعالم المقاولاتية يعود لعدة دوافع وأسباب وليس لدافع واحد فقط، فهي تعود لعامل الحاجة (الضرورة) و عامل الفرصة، في هذا السياق ووفق للمؤلفين (Gabarret et Vedel) يوجد نوعان من رواد الأعمال (المقاولين): الأول هو رائد الأعمال الذي يقتنص الفرصة، والثاني هو رائد الأعمال الذي تدفعه الحاجة والضرورة. **(MEYABE & AIBOUD BENCHEKROUN, 2022, p. 135)** ، بالنسبة لدوافع الحاجة والضرورة تتمثل في العوامل السّلبية التي تدفع المرأة إلى التّفكير في العمل المقاولاتي، أما دوافع الفرصة فهي العوامل التي تجذب وتدفع المرأة لممارسة العمل المقاولاتي **(Chamberlin Starcher, 2013, p. 5)** وهو ما سنوضحه في الجدول التالي:

الجدول1: دوافع دخول المرأة عالم المقاولاتية: (دوافع الحاجة والضّرورة ودوافع الفرصة)

دافع الحاجة والضرورة	دافع الفرصة
• ظروف العمل غير الملائمة، لا تتناسب مع طبيعة وخصوصية المرأة؛ • نقص المرافق الآمنة لرعاية الأطفال؛ • ساعات العمل الطويلة وبرامج العمل المضغوطة والمكثفة التي لا تتماشى مع مسؤولياتها والتزاماتها المنزلية؛ • وجود مشكلة السقف الزجاجي التي تمنع المرأة من تقلد المناصب العليا والترقيات بحجة أن الرجل أحسن كفاءة من المرأة؛ • وجود مشكلة البطالة والتي تعد دافع رئيسي للمرأة للقيام بإنشاء مشروعها الخاص.	• وجود قطاع وصناعة جذابة تدر أرباح؛ • الفرص المتاحة في السوق التي تقتنصها المرأة المقاولة لبدء مشروعها؛ • الحصول على ساعات عمل أكثر مرونة؛ • تطوير وتنمية أفكارهن الخاصة؛ • الحصول على الاستقلال المالي والذاتي؛ • تحقيق الرضا الوظيفي وعدم تعرض المرأة المقاولة للإحباط الوظيفي؛ • زيادة دخلها بما يتماشى مع متطلباتها • تحقيق أهداف اجتماعية.

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على (Chamberlin Starcher, 2013, p. 5)

4.1.2 تحديات نجاح وتطور المقاولاتية النّسوية:

تواجه المرأة المقاولة العديد من التحديات والعراقيل، التي تقف أمام تقدمها وتطورها حيث قسمتها منظمة التعاون والنمو الاقتصادي **OCDE**، إلى: تحديات عامة، وتحديات خاصة، والتي نذكرها فيما يلي: **(Rapport de l' OCDE, 2004, pp. 40-46)**

- **على المستوى العام:** تواجه المرأة المقاولة تحديات ثقافية، اقتصادية، قانونية وسياسية. فعلى الصعيد الثقافي، النّقص في النّماذج والقدوات النّسائية النّاجحة، بالإضافة إلى تعدد المهام والمسؤوليات العائلية والمنزلية التي تقع على عاتق المرأة، كما أن قيم بعض المجتمعات وتقاليدها خاصة الاسلامية والعربية تفرض قيودًا على نوع العمل الذي يمكن للمرأة أن تمارسه، فهناك أنشطة خاصة بالرجال فقط، كالأنشطة والأعمال التي تتطلب التّنقل والسّفر اليّومي واللّقاء مع الرّجال. (سلامي ، 2015، صفحة 163)أما من النّاحية الاقتصادية تعاني المرأة المقاولة من صعوبة الحصول على التّمويل اللازم لمشروعها، بالإضافة إلى افتقار بعض النّساء للخبرة والمهارة اللازمة لتّطوير ونجاح مشاريعهن **(Rapport de l' OCDE, 2004, pp. 42-45)** و على الصّعيد السّياسي والقانوني توجد بعض القوانين والتّشريعات التي تفرض قيودا على المرأة و تحد من قدرتها في الحصول على التّمويل والفرص الاستثمارية، بالإضافة الى غياب البرامج الحكومية الدّاعمة للمرأة المقاولة في بعض الدول. (سلامي ، 2015، صفحة 165)

- **على المستوى الخاص:** توجد تحديات خاصة تواجه المرأة المقاولة وتحد من قدرتها في عملية إنشاء وتسيير وتطور مؤسستها، حيث يعد التمويل الخارجي من أكثر العقبات التي تعترضها أثناء إنشائها لمؤسستها، وهو ما يرجع سببه لتميز بين الجنسين من طرف المؤسسات المالية والبنوك في عملية منح القروض، بحجة عدم توفر المرأة على الضمانات، أما بالنّسبة لتسييرها لمؤسّستها هنا المرأة المقاولة لها تصّرفات وأساليب تسيير تختلف عن الرجل المقاول، فهي دائما معرضة لمواجهة مجموعة من الأحكام المسبقة من طرف أصحاب المصالح سواء الداخليين او الخارجيين الذين تتعامل معهم، مما يؤثر على عملية اتخاذها للقرارات وتنفيذها بكفاءة وفعالية، كما تواجه مشكلة عدم نمو وتوسع أعمالها ومؤسستها، فكثرة الالتزامات والمسؤوليات العائلية التي تتحملها وصعوبات الحصول على التمويل اللازم، يحدان من قدرتها في الاستفادة من الفرص الاستثمارية الجذابة والأكثر ربحية. **(Rapport de l' OCDE, 2004, pp. 46-49)**

3. **الإطار التطبيقي للبحث:** ضمن هذا الإطار التطبيقي سيتم التطرق إلى الطريقة والأدوات المعتمدة في البحث، كما سيتم تحليل نتائج البحث باستخدام برنامج nvivo والقيام بتحليل swot للمركز محل الدراسة، ومن ثم مناقشة نتائج البحث.

1.3 الطريقة والأدوات:

تتطلب كلّ الدّراسات منهجية علمية معينة، واستخدام أدوات بحثية مناسبة تساعد الباحث على الوصول إلى أهداف الدراسة المرجوة.

1.1.3منهجية البحث:

لكي نتمكن من الوصول للإجابة على إشكالية البحث، تم الاعتماد على المنهج الوصفي لتحليل متغيرات الدّراسة، بالإضافة الى منهج دراسة حالة كيفية والمطبق على مركز Oseit لتطوير القدرات والمهارات بولاية البويرة

2.1.3 التعريف بمجتمع وعينة البحث:

استهدف البّحث المقاولاتية النّسوية في الجزائر والمؤسسات المسيرة من طرف النّساء المقاولات في ولاية البويرة كمجتمع للبحث، حيث تم اختيار عينة البحث بطريقة قصدية، والمتمثلة في مركز Oseit لتطوير القدرات والمهارات بولاية البويرة.

- **التعريف بمركز Oseit:**

تم افتتاح المركز في اكتوبر 2020، من طرف مديرة المركز، بطاقم بشري تعداده 14 عامل، منهم 10 نساء و4 رجال. (مديرة المركز ، 2024)، حيث يعمل المركز على تطوير البرامج التعليمية ومنهجية التعليم في الجزائر للأطفال ما بين سن 4 و 18 سنة، وذلك من خلال تقديم مجموعة من البرامج المتنوعة، والتي تشمل برامج تكنولوجية تتمثل في برمجة المواقع الالكترونية، تطوير تطبيقات الألعاب، الروبوتيك. بالإضافة لبرامج تعليمية وترفيهية والمتّمثّلة في برامج تعليم اللغات، برنامج تحضيري للأطفال، تعليم الأطفال طرق جديدة للحساب الذّهني، تنظيم التظاهرات ومخيمات ورحلات ثقافية استكشافية للأطفال في العطل الصيفية وغيرها من البرامج الأخرى، وهذا بهدف إنشاء جيل مبدع ومتمكن من التّكنولوجيات الحديثة، حيث يعتبر المركز الأول من نوعه في ولاية البويرة وذلك من خلال منهجية التّعليم التي يتّبعها بحيث يعتّمد على منهجية المونتيسوري لتعليم الأطفال.

3.1.3 الأدوات المستخدمة في البحث:

من أجل جمع البيانات الكيفية المتعلقة بفرص تطور المقاولاتية النّسوية والتّهديدات التي تواجهها في مركز oseit تم الاعتماد على أداتين تمثلت الأداة الأولى في الملاحظّة، والأداة الثّانية تمثلت في المقابلة والتي تعد أداة رئيسية للبحث وذلك من خلال القيام بإجراء مقابلة نصف موجهة مع مديرة مركز oseit، وتضمن دليل المقابلة أربعة محاور، المحور الأول تم فيه طرح مجموعة من الأسئلة التي تتعلق بنقاط القوة التي يمتلكها المركز، في حين تعلق المحور الثاني بنقاط الضعف التي يعاني منها المركز، أما المحور الثّالث فتم فيه طرح أسئلة لمعرفة الفرص التّي تساهم في تطور المقاولاتية النّسوية، وتعلق المحور الرّابع بالتّهديدات التي تواجه تطور المقاولاتية النّسوية على مستوى مركز oseit.

_ مناخ القابلة:

الجدول2: "مناخ المقابلة نصف موجهة مع مديرة مركز oseit"

مديرة مركز oseit	تاريخ ومكان إجراء المقابلة	ظروف إجراء المقابلة	الأهداف المتوخاة من المقابلة
صاحبة الممركز في الثلاثينيات من العمر، من ولاية البويرة المؤهل العلمي: متحصلة على شهادة ماستر تخصص إلكترونيك الخبرة: قبل البدء في مشروعها عملت لمدة سنة في حاضنة الاعمال بالجزائر العاصمة، كانت لها جمعية خيرية، وشاركت في عدة تظاهرات وملتقيات خاصة بالمقاولاتية.	لقاء يوم 14 أفريل 2024 على الساعة 14 مساء في المركز مدة المقابلة: 1 ساعة و نصف لقاء أخر يوم 12 ماي 2024 في المركز مدة المقابلة 1 ساعة	الاستقبال كان جيد من طرف مديرة المركز، تم شكرها على قبول اجراء المقابلة ثم تقديم شرح لموضوع البحث، ومن ثم طرح الأسئلة، تفاعلت صاحبة المركز بشكل جيد مع الموضوع.	التّعرف على فرص تطور المقاولاتية النّسوية ونقاط القوة التّي يمتلّكها مركز oseit ومعرفة نقاط الضّعف التّي يعاني منها المركز والّتهديدات التي تواجهه.

المصدر: من إعداد الباحثتين

2.3 تحليل النتائج:

من أجل الوصول الى نتائج أكثر دقة تم الاعتماد على برنامج nvivo لتحليل المقابلة، بالإضافة الى القيام بتحليل swot لمركز oseit.

1.2.3 تحليل (SWOT) لمركز Oseit بولاية البويرة:

في هذا الجدول سيتم تحديد أهم نقاط القوة التّي يمتلّكها مركز oseit ونقاط الضّعف التّي يعاني منها، كما سيتم تحديد الفرص المتاحة في البيئة الخارجية، بالإضافة الى التّهديدات التّي تواجهه أمام تطور المقاولاتية النّسوية

الجدول 3: تحليل (SWOT) لمركز Oseit بولاية البويرة:

نقاط القوة:	نقاط الضعف:
▪ يقدم المركز خدمة مميزة ومواكبة لتطورات التّكنولوجية والعصرية والتي تعتبر الأولى على مستوى ولاية البويرة. ▪ اسم المركز Oseit والذي يعني تجرأ من أجل التّغيير. ▪ المركز تديره مقاولة شابة، كما أن جلّ عمال المركز من فئة الشباب وأغلبهم أصحاب مستوى تعليمي جامعي. ▪ مديرة المركز تمتلك الخبرة والمهارة ونسبة عالية من الذّكاء الاجتماعي	▪ التّقيد بالوقت في العمل لا يمكن العمل لساعات متأخرة، نظرا لكثرة المسؤوليات والالتزامات العائلية التي تتحملها مديرة المركز، والعاملات بالمركز. ▪ صعوبة في إيجاد عمال أكفاء في مجال عمل مركز Oseit في ولاية البويرة.

والعاطفي الذي يسمح لها بإدارة شؤون عملها بكفاءة وفعالية.	
الفرص:	**التهديدات:**
▪ وجود بيئة أعمال مشجعة ومحفزة لعمل المرأة المقاولاتي والتي تدفعها للعمل الأكثر على مشروعها. ▪ المساواة بين الجنسين في الحصول على التمويل. ▪ استفادة المركز من التّسهيلات والحوافز المقدّمة من الدّولة الجزّائرية (الحصول على قرض ASNSEJ، تواجد المركز في محلات الرئيس الممنوحة من طرف والي الولاية، حصول المركز على عدة جوائز وتكريمات) ▪ امكانية التّوسع وفتح مراكز أخرى في بلديات الولاية وفي ولايات أخرى.	▪ مواجهة فيروس كورونا في بداية المشروع ▪ وجود منافسين يعملون بطرق غير احترافية، و لا يحترمون أخلاقيات العمل. ▪ نظرة المجتمع للمرأة المقاولة الشّابة.

المصدر: من إعداد الباحثتين

من خلال الإجابات التي تلقيناها من طرف مديرة مركز oseit وتحليل swot للمركز يتضح لنا مايلي:

_ **نقاط قوة مركز oseit:** يقدم المركز خدمة مميزة ومواكبة لتطورات التّكنولوجية والعصرية والتي تعتبر الأولى على مستوى ولاية البويرة والمتمثلة في تطوير البرامج التّعليمية ومنهجية التّعليم في الجزائر، يحمل المركز اسم oseit والذي يعني تجرأ من أجل التّغيير، وهو ما يدل على أنّ المركز يعمل ويشجع على مواكبة التغيير وتقديم كل ما هو عصري وجديد، المركز تديره مقاولة شابة، كما أنّ جلّ عمال المركز من فئة الشّباب وأغلّبهم أصحاب مستوى تعليمي جامعي، تمتلك مديرة المركز الخبرة والمهارة التي اكتسبتها من خلال المشاركة في العديد من الملتقيات الخاصة بالمقاولاتية بالإضافة الى عملها في حاضنة أعمال وتسييرها لجمعية خيرية، كما أنّها تمتّلك نسبة عالية من الذّكاء الاجتماعي والعاطفي الذي يسمح لها بإدارة شؤون عملها بكفاءة وفعالية، كل هذه النقاط تعتبر من مصادر قوة مركز oseit حيث يعد التّوظيف الجيد لهذه النّقاط من أسباب تطور المقاولاتية النّسوية في المركز، فالخبرة والمهارة التي تمتلكها صاحبة المركز والموارد المؤهلة والكفؤة الموجودة في المركز كلّها ساعدت مركز oseit على استغلال الفرص المتاحة وتوظيفها فيما يخدم المشروع المقاولاتي.

_ **نقاط الضعف في مركز oseit:** حسب صاحبة المركز يوجد مجموعة من نقاط الضّعف على مستوى المركز إلا أنّ عددها قليل مقارنة بنقاط القوة التي يمتلكها، حيث تتمثل في مشكل الوقت فالمركز تديره امرأة كما أن أغلب العمال نساء ونظرا لكثرة المسؤوليات العائلية التي تتحملها المرأة العاملة تصبح المرأة تعاني من نقص الوقت وصعوبة العمل لأوقات متأخرة، إضافة الى صعوبة إيجاد عمال أكفاء في مجال عمل المركز في ولاية البويرة، لكن بالرغم من وجود هذه النقاط إلا أنّها لم تؤثر على عمليّة تطور عمل مركز oseit نظرا لكثرة نقاط القوة التي يمتلكها والتي من خلالها يتم معالجة نقاط الضّعف.

_ **الفرص التي ساهمت في تطور المقاولاتية النّسوية في مركز oseit:** يوجد العديد من الفرص التّي ساهمت في تطور المقاولاتية النّسوية على مستوى المركز والمتمثلة في وجود بيئة أعمال مشجعة ومحفزة لعمل المرأة المقاولاتي والتي تدفعها للعمل الأكثر على مشروعها، حيث أنّه لا يوجد تمييز بين الجنسين عند طلب الحصول على التّمويل من عند البنوك والمؤسّسات المالية فصّاحبة المركز تحصلت على قرض ANSEJ، بالإضافة الى الجهود المبذولة من طرف الدّولة الجزّائرية المتمثّلة في توفير الدّعم المادي والمعنوي ومنح عدة تسهيلات، مركز oseit يتواجد حاليا مقره في محلات الرئيس التي

منحت لصاحبة المركز من طرف والي الولاية، إضافة الى مختلف التّكريمات والجوائز التي حازت عليها صاحبة المركز باعتباره أحسن مشروع هادف لرائدات الأعمال في المجال المقاولاتي، وحسب صاحبة المركز هناك فرص عديدة تسمح للمركز oseit بالتّطور وتوسيع نطاق العمل في مناطق وولايات أخرى.

- **التّهديدات التي تواجه مركز oseit:** يواجه المركز مجموعة من التّهديدات على مستوى البيئة الخارجية، حيث أنه تصادف افتتاح مركز oseit مع ظهور وباء كورونا، إلا أنّه لم يؤثر على عمل المركز واستمر في العمل، إضافة الى نظرة المجتمع للمرأة المقاولة وخاصة الشّابة والتّي لازالت تشكل تهديد لعمل المرأة المقاولاتي، ومن التّهديدات التي تواجه المركز حاليا هي ظهور منافسين يعملون بطرق غير احترافية، ولا يحترمون أخلاقيات العمل. لكن وبالرغم من هذه التّهديدات إلا أنّها لم تقف أمام تطور عمل المركز.

2.2.3 تحليل المقابلة باستخدام برنامج Nvivo:

بعد القيام بإجراء المقابلة مع مديرة مركز oseit، سيتم استخدام برنامج nvivo لتحليل الكيفي، وذلك من خلال إدخال الاجابات المتحصل عليها في برنامج nvivo والذي اعتمدنا من خلاله على ثلاثة مقاربات وهي:**(Bernard & Florence, 2007)**

- المقاربة المعجمية: من خلالها يتم الحصول على المصطلحات الأكثر تكرارا وتكون وفق ترتيب تسلسلي وبنسب مئوية لكل مصطلح.
- المقاربة اللّغوية: من خلالها يتّم معرفة معامل التّشابه النّصي بين العقد.
- المقاربة الموضوعية: تسمح بمعرفة نسبة التّغطية لعقدة معيّنة.

1.2.2.3 نتائج المقاربة المعجمية:

توضح نتائج هذه المقاربة، المصطلحات الأكثر تكرارا في المقابلة وتكون وفق ترتيب تسلسلي وبنسب مئوية لكل مصطلح.

الجدول 4: "المصطلحات الاكثر تكرارا"

المصطلحات	عدد الاحرف	التكرار	النسبة المرجحة(%)
oseit	**5**	**10**	**1,71**
المركز	**6**	**7**	**1,19**
المقاولة	**8**	**6**	**1,02**
إنشاء	**5**	**4**	**0,68**
المرأة	**6**	**4**	**0,68**
تطوير	**5**	**4**	**0,68**
التسهيلات	**9**	**3**	**0,51**
العمل	**5**	**3**	**0,51**
المجتمع	**7**	**3**	**0,51**
بداية	**5**	**3**	**0,51**

المصدر: برمجية Nvivo 12 plus

من خلال الجدول رقم 02 يظهر لنا وجود مصطلحات تكررت بشكل كثير، مما يدل على أهميتها وارتباطها بالدراسة وفرضياتها، حيث نلاحظ أن مصطلح oseit تكرر 10 مرات واحتل المرتبة الأولى وهذا لأنّ المركز الذي تمت فيه الدراسة الميدانية يحمل هذا الاسم، ثم يأتي مصطلح المركز في الترتيب الثاني وتكرر 7 مرات، ويليه مصطلح المقاولة الذي تكرّر 6

مرات وهو ما يدل على موضوع دراستنا المقاولاتية النّسوية وباعتبار صاحبة المركز هي امرأة مقاولة، ثم نجد مصطلحات إنشاء، المرأة، وتطوير جاءوا في نفس الترتيب وتكرروا 4 مرات وهو ما يدل على وجود فرص لتطور المقاولاتية النّسوية على مستوى مركز oseit، أما مصطلح التّسهيلات، العمل، المجتمع، بداية تكرروا 3 مرات وهو ما يبين وجود بيئة محفزة على العمل المقاولاتي، وأنّ الدولة تولي أهمية للمرأة المقاولة من بداية مشروعها وتوفر لها مختلف التّسهيلات لنمو وتطور عملها.

يمكن أيضا إضافة سحابة الكلمات ممثلة في الشكل التالي:

الشكل 1: سحابة الكلمات



المصدر: برمجية Nvivo 12 plus

يوضح الشّكل المصطّلحات الأكثر تكرارا، حيث نلاحظ أنّ (**oseit**، المركز، المقاولة، إنشاء، المرأة، تطوير، التّسهيلات، العمل، المجتمع، بداية) من الكلمات الأكثر تكرارا من طرف صاحبة المركز.

2.2.2.3 نتائج المقاربة اللغوية:

تهدف هذه المقاربة الى تحديد معامل الارتباط بين الفرضية الرئيسية وباقي العقد

الجدول 5: معامل الارتباط بين الفرضّية الرئيسة والعقد

Coefficient de corrélation de Pearson	Noeud B	Noeud A
0,780763	\\Nœudsالفرضية الرئيسية	\\Nœuds الفرص
0,653875	\\Nœudsالفرضية الرئيسية	\\Nœudsنقاط القوة
0,64294	\\Nœudsالفرضية الرئيسية	\\Nœudsنقاط الضعف
0,541637	\\Nœudsالفرضية الرئيسية	Nœudsالتّهديدات
0,375769	\\Nœuds نقاط الضعف	\\Nœuds الفرص
0,310544	\\Nœuds نقاط الضعف	\\Nœuds التّهديدات
0,263242	\\Nœuds الفرص	\\Nœuds التّهديدات
0,233048	\\Nœuds نقاط القوة	\\Nœuds نقاط الضعف
0,206462	\\Nœuds نقاط القوة	\\Nœuds الفرص
0,183678	\\Nœuds نقاط القوة	\\Nœuds التهديدات

المصدر: برمجية Nvivo 12 plus

من الجدول أعلاه نلاحظ وجود علاقة ارتباط قوية بين عقدة الفرص والفرضية الرئيسية بمعامل ارتباط (0,780763) وهو ما يثبت وجود فرص تساهم في تطور ونمو المقاولاتية النّسوية في مركز oseit، كما يوجد ارتباط بين الفرضية الرئيسة وعقدة نقاط القوة بمعامل ارتباط (0,653875) ما يدل على وجود نقاط قوة في مركز oseit والتي من خلالها يتم اقتناص الفرص المتاحة من قبل مديرة المركز والتي تساعدها على تطور ونمو مشروعها، أما ارتباط عقدة نقاط الضعف والتّهديدات

بين الفرضية الرئيسية فهو بمعامل ارتباط (0,64294) و (0,541637) ما يثبت نسبيا وجود نقاط ضعف وتهديدات على مستوى مركز oseit، إلا أنّ وجود فرص ونقاط قوة بكثرة من خلالهم يمكن معالجة نقاط الضعف والتّصدي لتهديدات التي تواجه تطور عمل المركز.

3.2.2.3 نتائج المقاربة الموضوعية:

تعتمد هذه المقاربة على الحصول على نسبة التغطية حول عقدة معينة، وبالاعتماد على برنامج **nvivo**تحصلنا على هذه النّسب.

الجدول 6: نسبة تغطية العقد

العقد	نسبة التغطية
الفرضية الرئيسة	%77.99
نقاط القوة	%32,81
نقاط الضعف	%11,98
الفرص	%41,02
التّهديدات	%13.96

المصدر: برمجية Nvivo 12 plus

- **نسبة التغطية لعقدة الفرص:** يتضح لنا من خلال الجدول أن نسبة كلام مديرة مركز oseit كانت حول هذه العقدة بنسبة (41,02%) وهو ما يفسر توفر فرص كبيرة في البيئة الخارجية، ممثلة في الدّعم والتّحفيزات والتّسهيلات وغيرها من الفرص التي ساعدتها في تحقيق النّجاح والنّمو في مشروعها المقاولاتي.
- **نسبة التّغطية لعقدة نقاط القوة:** يلاحظ أن نسبة كلام مديرة مركز oseit حول هذه العقدة كانت (32,81%) وهو ما يدل على تمتع المركز وصاحبته بالعديد من نقاط القوة التي من خلالها استّطاعت أن تطور من عملها وتستّغل مختّلف الفرص المتاحة لتعزيز وتطوير المقاولاتية النّسوية والتقليل من مختلف مخاطر الفشل.
- **نسبة التّغطية لعقدة نقاط الضّعف:** تقدر نسبة كلام مديرة oseit حول هذه العقدة ب (11,98%) وهو ما يدل على أنّ صاحبة المركز لم تعطي لها أولوية في كلامها
- **نسبة التّغطية لعقدة التّهديدات:** من خلال نسبة تغطية هذه العقدة والتي قدرت ب (13,96%) نلاحظ أن صاحبة المركز لم تخصص لها نسبة كبيرة من كلامها وهو ما يدل على وجود عدد قليل من التّهديدات في البيئة الخارجية لا يشكل عائق أمام تطور ونجاح مركز oseit وهذا نظرا لامتلاك المركز للعديد من الخبرات و المهارات و الموارد التي تساعده على التّصدي لهذه التّهديدات.

3.3 مناقشة النّتائج في ضوء اختبار فرضيات البحث:

1.3.3 الفرضية الفرعية الأولى: تتعلق بالتّوظيف الجيد لنقاط القوة التي يمتلكها مركز oseit مكنته من تطور العمل المركز والتي تحققت بشكل جيد من خلال نتائج تحليل swot وتحليل nvivo حيث تبين أنّ مركز oseit يمتلك العديد من نقاط القوة والمتمثّلة أساسا في الخبرة، المهارة والموارد البشّرية المؤهلة، والتي من خلالها استطاع مركز oseit اقتّناص مختلف الفرص المتاحة في البيئة الخارجية وتوظّيفها في ما يخدم تطور عمل المركز، وبالرجوع للمقاربة المعجمية نجد ظهور كلمات دلّت على هذه الفرضية، كما بلغ معامل الارتباط بين هذه العقدة والفرضية الرئيسية

(0,653875) ما يثبت أنّ هناك توظّيف جيد لنّقاط القوة مكن من تطور العمل المقاولاتي في مركز oseit، وكانت نسبة التّغطية (32,81) ما يبين تخصيص جزء كبير من الكلام لهذه العقدة.

2.3.3 **الفرضية الفرعية الثّانية:** تتعلق بتأثير نقاط الضّعف الموجودة في مركز oseit على عملية استغلال الفرص التي تساهم في تطور المقاولاتية النّسوية والتّي لم تتحقق من خلال نتائج تحليل swot و تحليل nvivo، فالمركز يوجد فيه عدد قليل من نقاط الضّعف مقارنة مع كثرة نقاط القوة التّي ساعدت المركز على استغلال فرص تطور المقاولاتية النّسوية، وبالرجوع لنتائج المقاربة اللّغوية نجد أنّ معامل الارتباط بين عقدة نقاط الضعف والفرص يساوي (0,375769) وهو ما يبرر عدم صحة الفرضية، وبلغت نسبة التّغطية لهذه العقدة (11,98) ما يثبت أنّ صاحبة المركز لم تولي لها أهمية في كلامها وبالتّالي لم تؤثر على عملية تطور المركز.

3.3.3 **الفرضية الفرعية الثّالثة:** من خلال الاعتماد على تحليل swot وتحليل nvivo تبيّن تأكيد الفرضية الفرعية الثالثة والتي تحققت بشكل جيد، تقر الفرضية بوجود العديد من فرص تطور المقاولاتية النّسوية في البيئة الخارجية والتي استغلتها مديرة مركز oseit والمتمثّلة في وجود بيئة أعمال مشجعة ومحفزة لعمل المرأة المقاولاتي والتي تدفعها للعمل الأكثر على مشروعها، بالإضافة الى حصول المركز على عدة تسهيلات الممنوحة من طرف أجهزة الدولة الجزائرية والاستفادة من الدعم المادي والمعنوي، ومن خلال نتائج المقاربة المعجمية تبين وجود كلمات دالة على وجود العديد من فرص تطور المقاولاتية التي استغلتها مديرة مركز oseit واظهرت نتائج المقاربة اللّغوية أنّ معامل الارتباط بين الفرضية الرئيسية وعقدة الفرص بلغ (0,780763) وبلغ معدل نسبة التّغطية (41,02) وهو ما يدل على أنّ كلام صاحبة المركز تركز بشكل كبير على هذه العقدة.

4.3.3 **الفرضية الفرعية الرّابعة:** من خلال نتائج التّحليل تبين عدم تحقق هذه الفرضية والتي تقرّ بأنّ التهديدات التي تواجه مركز oseit أثرت على عملية استغلال الفرص، فالمركز يواجه بعض التّهديدات في البيئة الخارجية إلا أنّها لم تؤثر على عمل المركز واستّمر في النّمو والتّطور واستّغلال الفرص المتاحة، وبالرجوع للمقاربة اللّغوية نجد أنّ معامل الارتباط بين عقدة الفرص والتّهديدات أقل من المتوسط حيث يساوي (0,26324) ومعدل نسبة التّغطية لعقدة التّهديدات بلغ (13,96) وهو ما يوضح أنّ صاحبة المركز لم تخصص جزء كبير من الكلام حول هذه العقدة.

5.3.3 **الفرضية الرئيسية:** أظهرت نتائج الدّراسة تأكيد الفرضية الرئيسية حيث تجسدت في كل من تحليل swot وتحليل nvivo، فمديرة مركز oseit بولاية البويرة نجحت في استّغلال فرص تطور المقاولاتية النسوية وتجنّبت مختلف التّهديدات وذلك من خلال التّوظيف الجيد لنقاط القوة التي تمتلكها والمتمثلة في مختلف الخبرات والمهارات التي تتميز بها إضافة للموارد الموجودة على مستوى المركز التي من خلالها اقتنصت واستغلت مختلف الفرص المتاحة في البيئة الخارجية كما تصدت بها لمختلف التّهديدات.

4. الخاتمة:

لقد حاولنا من خلال هذا البحث التّوصل إلى إجابات حول فرص تطور المقاولاتية النّسوية والتّهديدات التّي تواجهها في ولاية البويرة، وذلك من خلال دراسة حالة مركز oseit لتطوير القدرات والمهارات بولاية البويرة والذي تديره امرأة مقاولة. حيث تم التّوصل إلى النتائج التالية:

1.4 النتائج:

- تمكن مديرة مركز oseit من استّغلال الفرص الموجودة في البيئة الخارجية والتّصدي لمختلف التّهديدات من خلال التّوظيف الجيد لنقاط القوة التي تمتلكها والمتّمثلة في الخبرة والمهارة وقدرتها على إدارة عملها بكفاءة وفعالية، بالإضافة إلى امتلاكها لمورد بشري ذوي مستوى تعليمي عالي؛
- وجود العديد من الفرص التي تسهم في تطور المقاولاتية النّسوية والتي استّغلتها مديرة مركز oseit والمتّمثلة في وجود بيئة أعمال مشّجعة ومحفزة لعمل المرأة المقاولاتي والتي تدفعها للعمل الأكثر على مشروعها المقاولاتي، بالإضافة إلى الجهود المبذولة من طرف أجهزة الدّولة الجزائرية، المتّمثلة في توفير الدّعم المادي والمعنوي ومنح عدة تسهيلات للمرأة المقاولة، ووجود فرص تسمح بتطور وتوسيع نطاق العمل في مناطق وولايات أخرى؛
- تمتّع مركز oseit وصاحبته بالعديد من نقاط القوة التي من خلالها استطاعت أن تطور من عملها وتستغل مختلف الفرص المتاحة لتعزيز وتطوير المقاولاتية النّسوية والتّقليل من مختلف مخاطر الفشل؛
- وجود عدد قليل من التّهديدات في البيئة الخارجية وعدد قليل من نقاط الضّعف على مستوى المركز لا يشكل عائق على تطور عمل مركز oseit وهذا نظرا لامتلاك المركز للعديد من الخبرات والمهارات والموارد التي تساعده على التّصدي لهذه التّهديدات ومعالجة نقاط الضّعف.
- نظرا لامتلاك المركز وصاحبته العديد من نقاط القوة وتوفر عدة فرص في البيئة الخارجية بإمكان المركز تنفيذ إستراتيجية هجومية والقيام بالتّوسع وفتح فروع أخرى في الدّوائر والبلديات المجاورة.
- تعتبر مديرة مركز oseit واحدة من النّساء المقاولات الجزائريات التي أثبتت تواجدها في المجتمع وذلك من خلال نجاحها في مشروعها المقاولاتي.

2.4 مقترحات الدّراسة:

من خلال النّتائج المتوصل إليها، يمكن تقديم هذه الاقتراحات:

- الاستفادة بشكل أفضل من البيئة الدّاعمة لعمل المرأة المقاولاتي، من خلال الحصول على قروض من المؤسسات المالية والبنوك، أيضا تكثيف المشاركة في ورش العمل والملتقيات النسائية لزيادة التواصل بين النساء المقاولات.
- ضرورة عمل المركز على معالجة نقاط الضّعف والتّهديدات بشكل استباقي من خلال التّحديد الدّقيق لنقاط الضّعف والعمل على معالجتها، ووضع خطط استراتيجية لمواجهة التّهديدات الخارجية المحتملة.
- وضع استراتيجية فعالة لترويج للخدمات التي يقدمها مركز oseit عبر وسائل التّواصل الاجتماعي.
- الاهتمام أكثر بتطوير استراتيجيات لجذب الكفاءات ذوي الخبرة في مجال المقاولاتية النّسوية للعمل في المركز.

5. قائمة المراجع:

- Rahayu, N., Masduki , M., & Esti Rahayu, N. (2023, August 30). Women Entrepreneurs and The usage of social Media for Business Sustainability In the time of Covid-19. Journal of Innovation and Entrepreneurship, pp. 1-17.
- Bernard , F., & Florence, R. (2007). Quatre approches pour l'analyse de données textuelles: lexicale,linguistique, cognitive, thématique. XVI ème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique AIMS, (pp. 1-16). Montréal, Canada.
- Chamberlin Starcher, D. (2013). Women Entrepreneurs: Catalysts for Transformation. (ebbf, Ed.)
- DIF, A. (2010). L'Entrepreneuriat Féminin Cas de la wilaya d'Oran. MÉMOIRE DE MAGISTER. Faculté des Sciences Économiques, des Sciences de Gestion et des Sciences Commerciales: Université d'Oran Es-senia.
- KOBI, H., & OUKASSI, M. (2020). LES FACTEURS DE BLOCAGE DE L'ENTREPRENEURIAT FÉMININ AU MAROC : CAS DE LA RÉGION BÉNI-MELLAL KHÉNIFRA. L'ENTREPRENEURIAT ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES

JEUNES ET DES FEMMES EN AFRIQUE FRANCOPHONE. Université Mohammed V de Rabat.

_ MEYABE, M., & AIBOUD BENCHEKROUN, B. (2022, Décembre). L'entrepreneuriat féminin : Entre motivations et contraintes entrepreneuriales. African Journal of Business and Finance, 1(1), pp. 131-142.

_ OUADAH REBRAB , S. (2016, 12 31). L'ENTREPRENEURIAT FEMININ EN ALGERIE ETUDE STATISTIQUE SUR LA DISPERSION DE L'ENTREPRENEURIAT FEMININ EN ALGERIE. Revue d'économie et de statistique appliquée, 13(1), 256-266.

_ Rapport de l' OCDE. (2004). 2ème CONFÉRENCE DE L'OCDE DES MINISTRES EN CHARGE DES PETITES ET MOYENNES ENTERPRISES (PME) PROMOUVOIR L'ENTREPRENARIAT ET LES PME INNOVANTES DANS UNE ÉCONOMIE MONDIALE : VERS UNE MONDIALISATION PLUS RESPONSABLE ET MIEUX PARTAGÉE. Istanbul Turquie.

_ مديرة المركز . (14 أفريل، 2024). التعريف بمركز Oseit. (الخنساء شرقي، المحاور)

_ منيرة سلامي . (2015). دراسة وتحليل واقع المقاولة النسوية بالجزائر –دراسة ميدانية على عينة من المقاولات–. *أطروحة دكتوراه*. كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير قسم العلوم الاقتصادية، ورقلة–الجزائر: جامعة قاصدي مرباح.

6. ملاحق:

دليل المقابلة مع مديرة مركز Oseit

المحور رقم 01: نقاط قوة مركز Oseit، (الأسئلة رقم: 01، 02، 03، 04، 05، 06)
س01: ما هو السّياق الذي أدى إلى تنّامي فكرة إنشّاء مركز Oseit؟
س02: ما هي الدّوافع وراء إنشّاء مركز Oseit؟
س03: ما معنى تسمية المركز بهذا الاسم Oseit؟
س04: هل المركز ملكية فردية لامرأة؟
س05: ماهي متطلبات نجاح المرأة المقاولة؟
س06: هل عندك فريق عمل له قدرات تساعد في تطوير أداء المركز؟
المحور رقم 02: نقاط ضعف مركز Oseit، (الأسئلة رقم: 07، 08، 09)
س 07: ماهي النّقاط التي تعيق تطور عمل مركز Oseit؟
س 08: هل هناك مشاكل في البنية التّحتية للمركز؟
س 09: هل تفكرين في زيادة عدد العمال في المركز؟
المحور رقم 03: فرص تطور مركز Oseit، (الاسئلة رقم: 10، 11، 12، 13، 14،15)
س 10: ماهي مصادر التّمويل التي تم الاعتماد عليها؟
س11: هل واجهتك مشكلة التّمييز بين الجنسين عند طلب الحصول على تمويل في بداية مشروعك؟
س12: كيف ترين جهود الدّولة الجزائرية في دعم وتشجيع المقاولاتية النسوية؟
س13: هل ساعدتك التّسهيلات الحكومية والحوافز على تطور مركز Oseit؟
س14: ماهي التّسهيلات والحوافز التي تحصلت عليها من طرف الحكومة؟
س15: هل تفكرين في توسيع وتطوير خدمات مركز Oseit مستقبلا؟
المحور رقم 04: التهديدات التي تواجه مركز Oseit، (الأسئلة رقم: 15، 16، 17)
س16: ماهي التّهديدات التي واجهتك في بداية مشروعك؟
س17: هل واجهتك مشاكل بخصوص توقعات المجتمع المتعلقة بالمرأة المقاولة؟
س18: ماهي المشاكل التي تواجهك في الوقت الحالي؟