دور حاضنات الأعمال الجامعية في مرافقة المشاريع الناشئة – دراسة حالة حاضنة جامعتي المسيلة وبومرداس–

The role of university business incubators in accompanying emerging projects. - A case study of the incubator of the University of M'Sila and Boumerdes -

د. صالحي سلمى / D . Salhi Selma

جامعة امحمد بوقرة بومرداس، s.salhi@univ-boumerdes.dz

تاريخ الاستلام: 06 /2021/03 تاريخ القبول: 01 /2021/06 تاريخ النشر: 08 /2021/06

ملخص:

تهدف هذه الدراسة لإبراز دور الجامعات الجزائرية في دعم ومرافقة المشاريع الإبداعية وذلك من خلال تشكيل حاضنات تكنولوجية تعمل على اكتشاف الأفكار الابتكارية داخل الوسط الجامعي واستغلال الطاقات الفكرية لدى الطلاب المبدعين، وقد قامت كل من جامعتي المسيلة وبومرداس بإنشاء حاضنات تكنولوجية بالشراكة مع الوكالة الوطنية لتقييم نتائج البحوث والتطوير التكنولوجي.

الكلمات المفتاحية: الحاضنات الجامعية، المشاريع الإبداعية، جامعة المسيلة، جامعة بومرداس.

تصنيف **JEL** : L26, M13, O32

Abstract:

This work illustrates the role of the algerian universities in supporting and accompanying innovative start-ups. These universities are resolutely committed through their efforts in creating and maintaining technological incubators at the service of their creative students. In so doing, they create the necessary context for the exploration of intellectual energies to lead to the emergence of technological start-ups.

The universities of M'Sila and Boumerdes have created technological incubators in partnership with the national agency for the valorization of research and technological development results.

Keywords: University incubator, Innovative start-ups, University of M'Sila, University of Boumerdes.

Jel Classification Codes : L26, M13, O32

Résumé :

Ce travail montre le rôle des universités algériennes dans le soutien et l'accompagnement des start-up innovantes à travers la création de pépinières technologiques qui explorent les idées créatives et innovantes dans nos universités à travers l'exploitation et la valorisation des énergies intellectuelles et créatives de nos étudiants.

A ce titre, les universités de M'Sila et Boumerdes ont créé des pépinières technologiques en partenariat avec l'agence nationale de valorisation des résultats de la recherche et du développement technologique.

Mots clés : Pépinière universitaire, Start-up innovantes, Université de M'Sila, Université de Boumerdes.

Codes de classification de Jel : L26, M13, O32

المؤلف المرسل: د. صالحي سلمى، الإيميل: s.salhi@univ-boumerdes.dz

1. مقدمة:

برهنت تجارب الدول المتقدمة على أهمية المشاريع الصغيرة في اقتصاداتها وهذا لمساهمتها الفعالة في خلق الثروة من خلال خلقها لمنتجات مبتكرة وتوفير مناصب شغل والتوزيع العادل للمداخيل، غير أن هذه المشاريع الصغيرة غالبا ما تتعثر في

بداية حياتها وهذا لافتقارها للإمكانيات التي تؤهلها لمجابهة البيئة الاقتصادية المعقدة، وبالنسبة للمشاريع الإبداعية فهي تتميز بدرجة مخاطرة عالية ما يجعلها تعجز حتى في الحصول على التمويل. لذلك عملت العديد من الدول في العالم على انشاء هياكل لمرافقة ودعم المشاريع الصغيرة وأنجحُها كانت حاضنات الاعمال نظرا لتنوع الخدمات المقدمة من طرفها وتكفلها التام بالمشاريع الناشئة من مختلف الجوانب، حيث تم تخصيص الحاضنات الجامعية التي تقدم الدعم والتوجيه للمشاريع الإبداعية للطلبة الجامعيين مما يساهم في ربط البحث العلمي بالمؤسسات الاقتصادية.

وفي هذا السياق قامت الجزائر بالاستفادة من تجارب الدول المتقدمة وذلك من اجل النهوض الاقتصادي والتخفيف من التبعية لقطاع المحروقات، حيث اولت الدولة اهتماما لقطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة فقامت بوضع آليات وهياكل لدعم ومرافقة هذه الأخيرة لضمان نجاحها ومساهمتها الفعالة في إنعاش الاقتصاد الوطني. وتعد حاضنات الاعمال أهم هذه الآليات، حيث تم مؤخرا إطلاق الحاضنات الجامعية بهدف دعم المشاريع الإبداعية، وبناء على ما سبق نطرح الإشكالية التالية:

كيف تساهم حاضنات الاعمال لجامعتي المسيلة وبومرداس في مرافقة ودعم المشاريع المبتكرة للطلبة؟

وينبثق عن الاشكال الرئيسي الأسئلة التالية:

- ماذا يميز حاضنات الاعمال الجامعية عن باقي الحاضنات؟
- فيما تتمثل اهم إنجازات حاضنة جامعة المسيلة؟
- ماهي وسائل الدعم المقدمة من طرف حاضنة بومرداس للفائزين في مسابقة ID TOUR 2021 ؟

2. مفاهيم عامة حول حاضنة الاعمال والمؤسسات الناشئة

1.2. مفاهيم عامة حول حاضنات الاعمال

1.1.2. تعريف حاضنات الأعمال

يرجع مفهوم الحاضنة إلى الحاضنة التي يوضع فيها المواليد غير المكتملين من أجل مساعدتهم على النمو والاكتمال ليغادروها بمجرد قدرتهم على النمو الطبيعي والتكيف مع المحيط، وهذا الشيء ينطبق على المؤسسة الناشئة في مراحلها الأولى فهي تحتاج الى الرعاية والاحتضان كي تعود قادرة على النمو بمفردها وتستطيع التكيف مع محيطها الخارجي، فالعديد من المؤسسات لا تتوفر على المقومات الأساسية للنمو في بداياتها فهي تحتاج الى الآليات التي تساعدها على ذلك والبقاء كالحاضنة. لهذا نجدها تفشل بمجرد انطلاقها (بن قطاف محمد، 2017، صفحة 30).

وتعرف حاضنات الأعمال بأنها: "حزمة متكاملة من الخدمات والتسهيلات وآليات المساندة والاستشارة توفرها ولمرحلة محددة من الزمن مؤسسة قائمة لها خبرتها وعلاقاتها للمبادرين الذين يرغبون البدء في إقامة مؤسسة صغيرة بهدف تخفيف أعباء مرحلة الانطلاق" (الحناوي محمد صالح، 2001، صفحة 26).

كما عرفت بأنها: "بيئة متكاملة من التسهيلات والآليات المدعمة لرواد الأعمال في بدأ وادارة وتنمية وتطوير المؤسسات الاقتصادية ورعايتها لمدة محدودة لا تتجاوز في الغالب 3 سنوات، بما يكفل فرص أكبر للنجاح ويقلل من حجم المخاطر واحتمال الفشل الذي تصادفه المؤسسة، من خلال تهيئة كيان قانوني مؤسس لهذا الغرض يتمتع بالإمكانيات والعلاقات التشابكية اللازمة" (غياط شريف، 2009، صفحة 58) .

2.1.2. أهمية حاضنات الأعمال

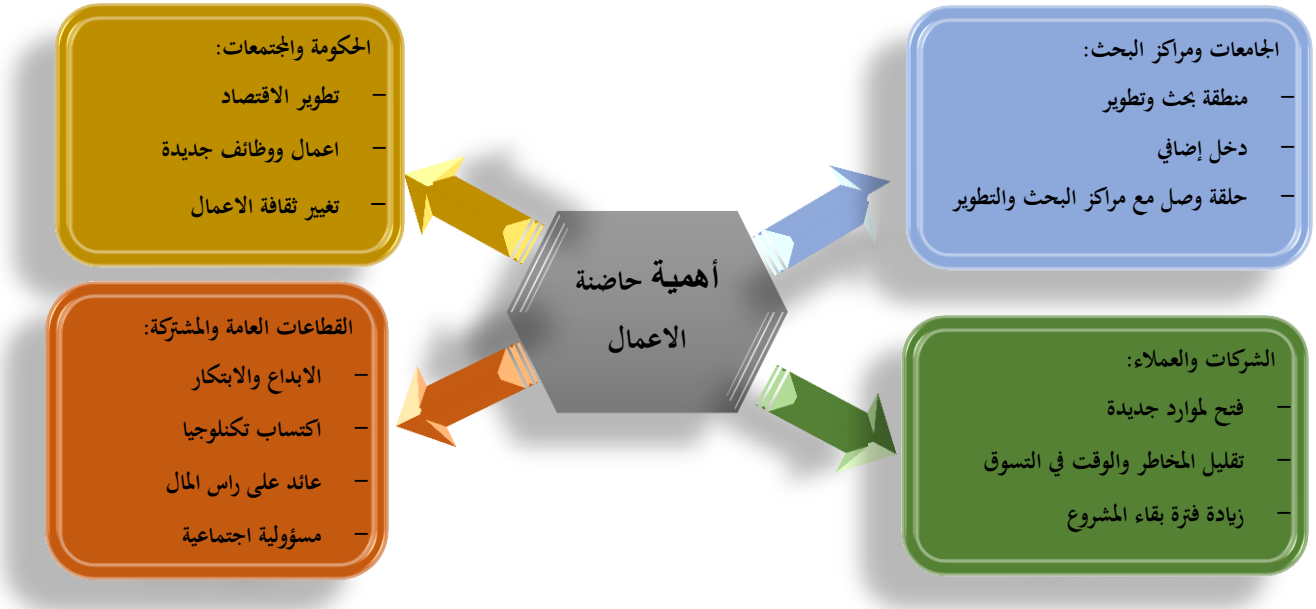
تتمثل أهمية الحاضنات في (السعيد هالة):

- المساعدة في إقامة مشروعات إنتاجية أو خدمية تعمل على تقديم خدماتها للمجتمع؛
- العمل على تهيئة المناخ المناسب وتوفير كل الإمكانيات التي تعمل على تسهيل إقامة المشروعات؛
- ربط المشروعات الجديدة مع السوق من خلال تكوين حلقة مشتركة بين هذه المشروعات والمشروعات الموجودة؛

- ربط المشروعات المحتضنة داخل الحاضنة مع بعضها البعض للاستفادة من خبراتها ونقاط ضعفها وكيفية التغلب عليها مع تحقيق مجموعة من الأهداف الاجتماعية من أجل تنمية الموارد البشرية، وحل مشكلة البطالة؛
- تشجيع قيام الاستثمارات ذات الجدوى الاقتصادية التي تساعد الوضع الاقتصادي للدولة على النمو والتطور؛
- تساهم في توظيف نتائج البحث العلمي والابتكارات والابداعات وتحويلها الى مشروعات منتجة؛
- تقديم المشورة والدعم للمؤسسات الناشئة لفتح المجال للمؤسسات ذات جدوى اقتصادية.

ويمكن تلخيص أهمية حاضنات الاعمال بالنسبة للمحيط الخارجي في الشكل التالي:

الشكل رقم01: أهمية حاضنات الاعمال



المصدر: عبد الله سعد الهاجري، دور حاضنات الاعمال في التنمية الصناعية في دولة الكويت، الملتقى العربي حول تعزيز دور الحاضنات الصناعية والتكنلوجية في التنمية الصناعية، تونس 14-12 أكتوبر 2019، ص 08.

3.1.2. أهداف الحاضنات

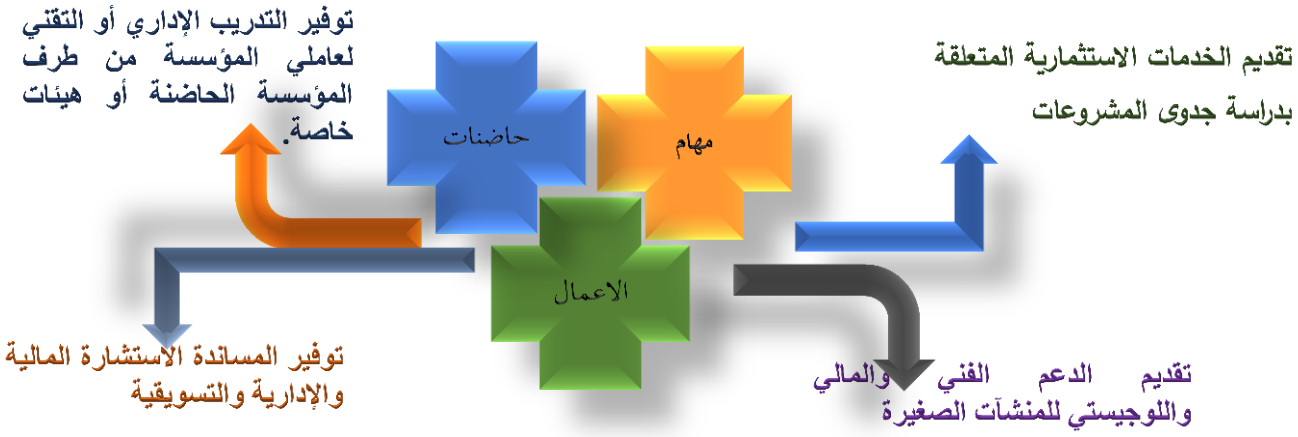
يمكن إجمالها في النقاط التالية (بركان دليلة، حايف سي حايف شيراز، 2012):

- خلق مشروعات إبداعية جديدة والمساعدة في توسعة المشروعات القائمة؛
- مساعدة أصحاب الابتكارات على تحويل أفكارهم الى منتجات او نماذج أو عمليات قابلة للتسويق؛
- توفير الدعم والتمويل والخدمات والإرشاد والتسهيلات لمنتسبيها؛
- زيادة فرص العمل ونجاح المشاريع الجديدة؛
- نشر ثقافة العمل الحر بين أفراد المجتمع واستحداث منتجات وخدمات جديدة تلبي احتياجات السوق والمنتج المحلي؛
- توفير بيئة مناسبة من شأنها ان تستقطب أكبر عدد ممكن من الأفكار واستغلال الاكتشافات العلمية الجديدة والمخترعات الإبداعية ونقل التكنولوجيا وتحويلها إلى منشآت تسهم في دفع عجلة الاقتصاد الوطني؛
- ربط المؤسسات الصغيرة مع المؤسسات الكبرى وجعلها كصناعات وخدمات مغذية ومكملة لها (تحقيق التكامل الصناعي)؛
- تقديم مشاريع قوية للمجتمع قادرة على الاستمرار والتطور مستقبلا.

4.1.2. مهام حاضنات الاعمال

حاضنات الأعمال هي عبارة عن شركات معينة تقدم المساعدة بعدة مجالات للشركات الناشئة والصغيرة لتطويرها، ويتم ذلك عن طريق تقديم مكان مناسب لبدء المشروع بالإضافة إلى تقديم دعم مالي محدد، وتقديم التدريب اللازم، والتسويق والدعم خلال الشهور الأولى أو السنة الأولى وذلك حتى تبدأ عملها على بينة وطريق ممهد لتستطيع الاستمرار بعد ذلك. ويمكن تلخيص مهام حاضنة الاعمال في الشكل التالي:

الشكل رقم 02: مهام حاضنات الاعمال



المصدر: مقال في جريدة اليوم السابع المصرية للدكتورة الدكتورة هاله السعيد وزيرة التخطيط والمتابعة والإصلاح الإدارى، على الموقع https://www.youm7.com/story تاريخ الاطلاع 2021/03/1

2.2. مفاهيم عامة حول المؤسسات الناشئة

1.2.2. تعريف المؤسسات الناشئة

تعددت التعاريف الخاصة بالمؤسسات الناشئة حيث بدأ استخدام هذا المصطلح بعد الحرب العالمية الثانية مع بداية ظهور شركات راس المال المخاطر. وأصبحت هذه التسمية اكثر تداولا في العالم منذ نهاية التسعينيات مع انتشار منشآت الانترنت dot-com حيث شهدت الأسواق المالية عدة مضاربات على منشآت تقنيات المعلومات التي تبحث على الدخول السريع للبورصة (محمد سبتي، 2009)، ومن أهم هذه التعاريف نجد:

- الشركة الناشئة startup company هي شركة ذات تاريخ تشغيلي قصير. وهذه الشركات غالبًا ما تكون حديثة الإنشاء، وتكون في طور النمو والبحث عن الأسواق (ويكيبيديا، 2021)؛

- تعرف المؤسسة الناشئة اصطلاحا حسب القاموس الانجليزي على أنها: مشروع صغير بدأ للتو وكلمة STARTUP تتكون من جزئيين START وهو ما يشير إلى فكرة الانطلاق، و UP وهو ما يشير لفكرة النمو القوي (بوشعور شريفة، 2018).
- عرفت المؤسسات الناشئة على أنها: بناء عمل تجاري على فكرة مبتكرة لحل مشكلة في سوق معين من خلال نموذج أعمال قابل للتكرار وللتوسع.
- حسب أريك ريز تعتبر المؤسسات الناشئة كيان بري صممت لخلق منتج جديد او خدمة في ظل حالة عدم تأكد، أي تقديم منتج او خدمة جديدة مع عدم التأكد من بيئة الاعمال المحيطة بها (رمضاني مروة، بوقرة كريمة، 2020).
- هناك من يعتبرها انها تشمل كل المؤسسات حديثة النشأة في عالم الاعمال، صغيرة راس المال والتي لم تكن موجودة من قبل مهما كانت طبيعة نشاطها (عبد الحميد لمين، سامية حساين، 2020).
- هي مؤسسات حديثة التأسيس، بمعنى شابة ويافعة في عالم الاعمال وهو ما يؤكد اللفظ بالانجليزية STARTUP (عبد الحميد لمين، سامية حساين، 2020)

2.2.2. خصائص المؤسسات الناشئة

تتمتع المؤسسات الناشئة بمجموعة من الخصائص أهمها (رمضاني مروة، بوقرة كريمة، 2020):

- لها القدرة على التأقلم مع الأوضاع الاقتصادية المختلفة؛
- تتمتع بقدرتها العالية على توفير مناصب الشغل؛
- المساهمة في التنمية المحلية من خلال توزيع هذه المؤسسات على أكبر مساحة جغرافية ممكنة لتخفيف الضغط على المدن الكبرى؛
- القدرة على التأقلم مع المحيط الخارجي وامتدادها الى المناطق النائية؛
- قدرتها على الابتكار وتطوير منتجات جديدة نظرا لانخفاض تكلفتها بـ 24 مرة مقارنة بالمؤسسات الكبرى؛
- مرونة التفاعل مع المناخ الاستثماري؛
- انخفاض تكاليفها النسبي في مرحلة الانشاء؛
- استخدام تقنيات إنتاجية اقل تعقيدا وأقل كثافة رأسمالية فهي تعتمد بالدرجة الأولى على اليد العاملة البسيطة.

3.2.2. نقاط القوة والضعف للمنشآت الناشئة

تتمثل نقاط القوة في (بختي علي، بوعوينة سليمة، 2020):

- دعم المؤسسات الكبيرة وخلق فرص عمل حقيقية من خلال تقليص حجم البطالة؛
- استثمار المدخرات المالية المحلية الصغيرة؛
- المساهمة في تحقيق سياسة إحلال الواردات عن طريق تنمية الصادرات وتوفير النقد الأجنبي؛
- نشر القيم الصناعية الإيجابية كإدارة الجودة والابتكار وتقسيم العمل؛
- مرونتها وقدرتها على التأقلم بسرعة مع محيطها الخارجي؛
- ربحية عالية نظرا لصغر رأسمالها؛
- تمتاز بالحماس والتحفيز العاليين نظرا لملكيتها الفردية؛
- سرعة اتخاذ القرارات لقلة التدرج الوظيفي وعدد العمال مما يساهم في سرعة انتقال المعلومة ومعالجة المشاكل المطروحة.

أما نقاط الضعف فتتمثل في (بختي علي، بوعوينة سليمة، 2020):

- محدودية وعدم القدرة على اختبار وصياغة استراتيجية العمل؛
- عدم قدرتها على تكوين شبكة فعالة للتوزيع بسبب قلة وضعف امكانياتها؛
- صعوبة بلوغها الموارد التمويلية لعدة أسباب أبرزها ضعف هيكلها التمويلي وقلة الضمانات وغياب الماضي المالي؛
- لا يمكنها الاستفادة من اقتصاديات الحجم؛ أي انخفاض التكاليف كلما ارتفع الإنتاج (بتوزيع التكاليف الثابتة على أكبر عدد من الوحدات المنتجة بسب صغر حجمها).

3. الجامعة وحاضنات الأعمال

تعمل حاضنات الأعمال الجامعية على خلق دور جديد يساهم في التنمية الاقتصادية، فهي تساهم في توفير فرص استثمارية وتشغيلية لمخرجاتها من الطلبة والباحثين والأساتذة. ويخلق برنامج حاضنات الجامعات بيئة مناسبة للابتكار وريادة

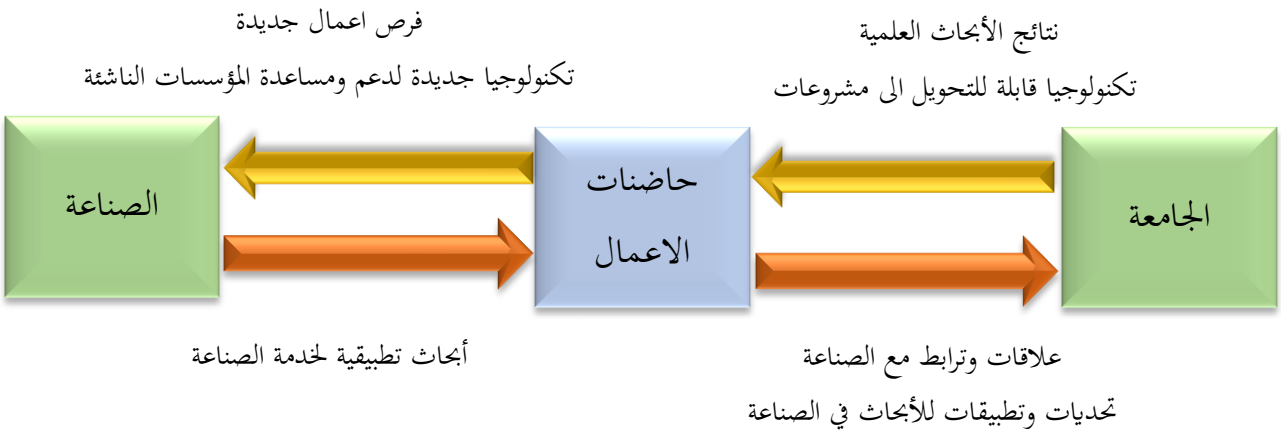
الأعمال، ويستخدم التكنولوجيا الحديثة في مختلف القطاعات الحيوية والمستقبلية لإعداد الطلبة الشباب للمستقبل من خلال تطوير قدراتهم على تنظيم المشاريع عبر خمس مراحل رئيسية هي: التعلم من التجارب الناجحة، وتحديد الفرص ومجالات ريادة الأعمال، وتطوير القدرات والمواهب الشخصية، ودراسة الفرص التجارية المحتملة، وتنفيذ الأفكار والمشاريع.

من خلال منهج تعليمي مستقبلي لتطوير مهارات تنظيم المشاريع، يتم منح طلبة الجامعة المعرفة والخبرات التي تسمح لهم بفهم كيفية تطوير المشاريع ونماذج الأعمال وتحليل احتياجات السوق من أجل توفير المنتجات والخدمات المطلوبة، وتعزيز مهارات التسويق والتنمية التجارية. يتلقى الطلبة دعماً متكاملاً منذ اليوم الأول لالتحاقهم بالبرنامج إلى ما بعد التخرج، ويتم تعريفهم بالخطوات العملية لبدء أعمالهم الخاصة بأقل تكلفة، بالإضافة إلى خدمات إعداد الأعمال التي تساعد أعمالهم على الازدهار (مؤسسة دبي للمستقبل، 2021).

1.3. العلاقة بين البحث العلمي وحاضنات الاعمال

تعتبر حاضنات الأعمال الجامعية آلية مهمة لترجمة البحوث والأبحاث العلمية إلى مشاريع إنتاجية، فهي تهدف الى تحويل أفكار خريجي الجامعات المبدعين والمبتكرين من أوراق إبداعية الى مشاريع منتجة واستثمارية، لهذا فان العلاقة بين حاضنات الاعمال والبحث العلمي علاقة ترابطية تقوم على منح الدعم اللازم وتقديم فرص لأعمال جديدة والشكل التالي يوضح ذلك:

الشكل رقم 03: العلاقة بين البحث العلمي وحاضنات الأعمال

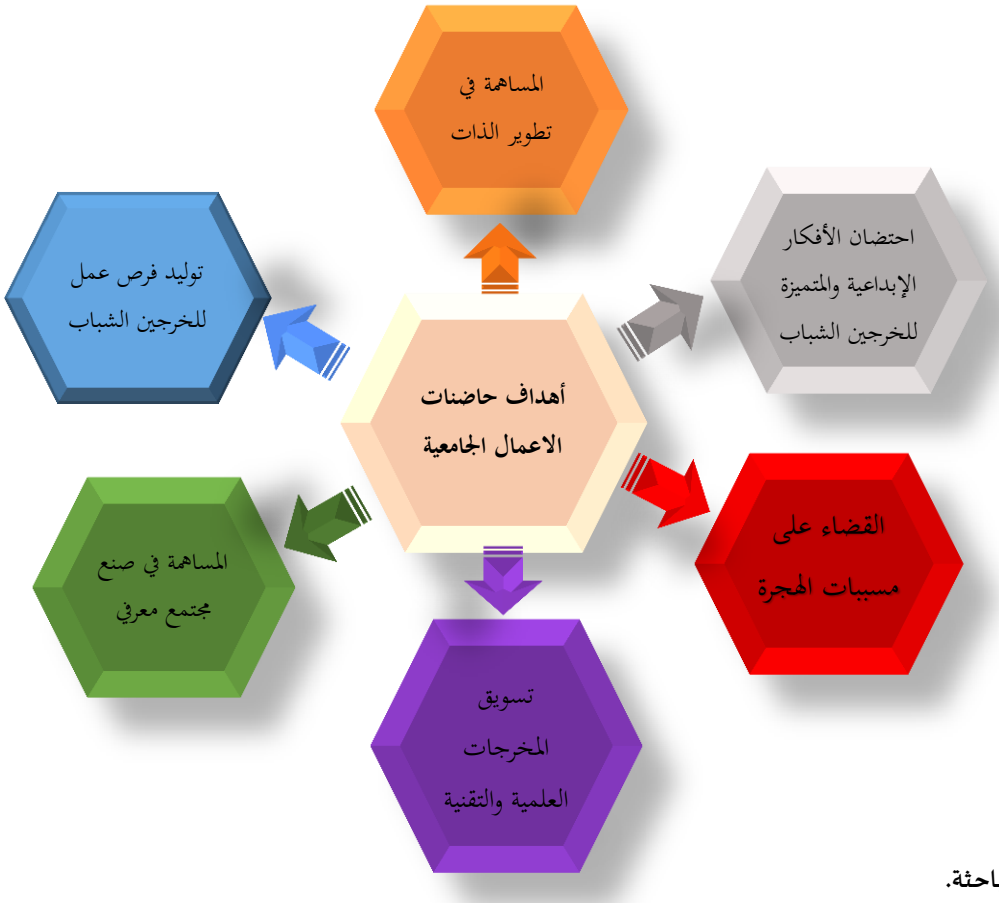


المصدر: عاطف الشبراوي ابراهيم، "حاضنات الأعمال مفاهيم ميدانية وتجارب عالمية"، منشورات المنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة، إيسيسكو، الرباط، المغرب، 2005، ص75.

2.3. أهداف حاضنات الاعمال الجامعية

هدفها هو "تبني" المبدعين والمبتكرين وتحويل أفكارهم ومشاريعهم من مجرد نموذج مخبري إلى الإنتاج والاستثمار، من خلال توفير الخدمات والدعم والمساعدة العملية للمبتكرين في سبيل الحصول على المنتج الذي يخلق قيمة مضافة في اقتصاد السوق (مفيد عبد اللاوي، 2011)، ويمكن تلخيص اهداف حاضنات الاعمال الجامعية في الشكل التالي:

الشكل رقم04: أهداف حاضنات الاعمال الجامعية



المصدر: من اعداد الباحثة.

4. حاضنات الاعمال في الجامعات الجزائرية: دراسة حالة حاضنة جامعة المسيلة وبومرداس

1.4. حاضنة الأعمال لجامعة المسيلة

حاضنة أعمال جامعة المسيلة هي حاضنة تابعة لقطاع التعليم العالي والبحث العلمي، تهتم برواد الأعمال من ذوي الكفاءات الجامعية من طلبة وباحثين، والقادرين على تسخير التقنيات التكنولوجية الحديثة لتقديم مشاريع، ومؤسسات ناشئةSTARTUPS ذات أفكار إبداعية سواء كانت مشاريع: خدمات، منتجات، نماذج عمل، أو اختراعات .ضمن قطاعات التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي، الصناعة والتجارة، الصيدلة والطب، الصحة، الاتصالات، تكنولوجيا المعلومات، الطاقة والطاقات المتجددة، الرسكلة والبيئة. أو أي تقنية تهدف الى استثمار المصادر المتوفرة لدعم واستمرارية المؤسسات الناشئة STARTUPS ونجاحها، وتطوير عملها لترقى الى مكانة المؤسسات الناجحة التي تمثل نقطة انطلاق وإقلاع اقتصادي وفق مضامين التنمية المستدامة. (حاضنة جامعة محمد بوضياف المسيلة، 2021)

1.1.4. تعريف حاضنة أعمال جامعة المسيلة:

أنشئت حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة بمقتضى القرار الوزاري رقم 182 الصادر بتاريخ 27 ماي 2019، حيث تعتبر أول حاضنة أعمال داخل الجامعة على المستوى الوطني، تبعتها بعض الجامعات الجزائرية في انشاء حاضنات أعمال كجامعة البليدة وورقلة وقالمة ...الخ. تتبع إداريا للوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث العلمي والتطوير التكنولوجي ANVREDET التابعة لمديرية البحث على مستوى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي DGRSDT، يديرها مدير حاضنة يعين من قبل إدارة الجامعة ويرسل ملفه للوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية، كما أن مدير الحاضنة له صلاحية تشكيل لجنة انتقاء المشاريع وتضم مجموعة من الأساتذة يعملون على انتقاء ومرافقة مختلف المشاريع والأفكار لدى الشباب رواد الأعمال. كما تعمل ادارة الحاضنة على تشكيل مجلس ادارة الحاضنة والذي يتشكل من مدير الحاضنة ونائب مدير الجامعة للعلاقات الخارجية وممثلين

عن: ANVREDET مديرية الصناعة والمناجم، الوكالة الوطنية للتشغيل، ممثلين هن المؤسسات الاقتصادية الشريكة للجامعة ...الخ.

2.1.4. هياكل حاضنة أعمال جامعة المسيلة:

تعتبر حاضنة جامعة المسيلة جزءا المصالح المشتركة لدى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، كما تعتبر اداريا هيكلا تابعا للمديرية العامة للبحث العلمي والتطوير التكنولوجيDGRSDT ، اذ اوكلت مهمة تسييرها وتجهيزها الى الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجيةANVREDET ، كما يتكون الهيكل التنظيمي للحاضنة من عدة مستويات هي:

- فرع هندسة إدارة الاعمال
- فرع صيانة وامن التجهيزات العلمية

3.1.4. برامج الحاضنة بالنسبة للطلبة والخريجين

تتمثل هذه البرامج في (حاضنة جامعة مسيلة، 2021):

1.3.1.4. برنامج طالب سفير:(Programme Ambassadeur)

هذا البرنامج موجه لفائدة الطلبة والباحثين المهتمين بريادة الأعمال، اذ يتم بموجبه اختيار بعض الطلبة والباحثين المتميزين والذين لديهم حس ريادة الاعمال أو المقاولاتية لتوعية باقي الطلبة بضرورة التقرب من الحاضنة والخضوع لبرامجها التحسيسية حول ريادة الأعمال، كما أن الطالب السفير له حق الاحتضان ان كانت له فكرة مبتكرة قابلة للتجسيد. ويهدف هذا البرنامج الى اختيار مجموعة من الطلبة والباحثين الذين يُعتبرون كسفراء الحاضنة للقيام بدورات تحسيسية في مجال الابتكار، الاختراع، وريادة الأعمال، انشاء المؤسسات الناشئة، مخطط العمل، ...الخ. ويساهم هذا البرنامج في التعريف بالحاضنة، الترويج لها، وزيادة مرئيتها في الوسط الجامعي والخارجي.

2.3.1.4. برنامج اكتشاف (Programme Discover)

موجه لفائدة الطلبة الذين لديهم طموح، وقناعة بإنشاء مؤسساتهم الناشئة حيث تقوم الحاضنة بعدة دورات تدريبية، في عدة مجالات: انشاء المؤسسات، مخطط العمل، دراسات السوق، استهداف الزبائن، انشاء المواقع الالكترونية، البرمجيات، التطبيقات الذكية،...الخ.

يعتمد هذا البرنامج على اختيارات لجنة اعتماد المشاريع والتي تنتقي أحسن الافكار الريادية والابتكارية القابلة للتجسيد كمؤسسات ناشئة، مما يسمح لإدارة الحاضنة بتخصيص امكانياتها البشرية والمادية لاحتضان افكارهم في مدة لا تتجاوز 24 شهر.

كما يدعم هذا البرنامج رواد الاعمال والأساتذة الباحثين من خلال القيام بدورات تكوينية من قبل مختصين ومستشارين.

3.3.1.4. برنامج المؤسسات المنطلقة D-Start

يهتم بالمشاريع المجسدة (**Startup**) والتي دخلت أو تكاد عالم المنافسة، اذ تخصص لهم دورات تدريبية جد مركزة في بعض المشكلات التي تعترضهم (مشكلات في المناجمنت، في التسويق، في بعض الحلول الذكية،...الخ). وتوفر الحاضنة من خلال هذا البرنامج المساحات المكتبية المجانية والدعم الفني والتدريب والتوجيه والإرشاد، بالإضافة إلى تخطيط الأعمال والمشورة القانونية للشركات الناشئة.

يمكن لأصحاب المؤسسات الناشئة اشراك الطلبة المحتضنين في تجاربهم وفي مؤسساتهم وذلك وفق اتفاقيات تبرم بينهم وبين ادارة الحاضنة.

4.1.4. الطلبة والباحثين المحتضنين:

تحتضن جامعة محمد بوضياف 52 مشروعا منها 20 بنموذج أولي و 32 فكرة قيد التطور، كما بلغ عدد المتخرجين 5 مؤسسات ناشئة.

الجدول رقم01: المجالات التي يطور فيها الطلبة والباحثين أفكارهم الابتكارية:

الذكاء الاصطناعي	التطبيقات الذكية والمنصات الرقمية	تكنولوجيا وآليات التحكم عن بعد	العلوم والبيولوجيا	الطاقات المتجددة والبيئة والرسكلة
اذ ترافق حاضنة جامعة المسيلة 9 مشاريع: -النظارات الذكية. -الكمرات الذكية ...الخ.	ترافق حاضنة الجامعة 11 فكرة لإنشاء التطبيقات الذكية ومنصات رقمية في: - المجالات الطبية - اربني - الماكثة - الصناعات التقليدية - النقل- الفلاحة - التغذية الصحية - الوقاية من فيروس كرونا....الخ.	ترافق حاضنة الجامعة 20 مشروع ابتكاري بنماذج أولية: -انتاج طابعات ثلاثية الابعاد بنسبة ادماج تزيد عن 90% -الري الآلي. -صناعة العدادت الذكية -صناعة Onduleur triphasé à base des IGBT -نظام الاتصال اللاسلكي بين المريض والطبيب.	ترافق حاضنة الجامعة 8 مشاريع ابتكارية في هذا المجال اهمها: -مشروع تطوير مادة البولي اثلين التي تدخل في العديد من الصناعات البلاستيكية. -استزراع وانتاج SPIRULINE -تطوير مكمل غذائي لقرحة المعدة -تقييم قدرة الخردل في تفكيك حصى الكلى -انتاج وتقييم الأسمدة العضوية بالكائنات الدقيقة -التركيب العضوي لمشتق كابتول لمرضى الضغط	ترافق حاضنة الجامعة 4 مشاريع في هذا المجال أهمها": مشروع انتاج الطاقات المتجددة من الرياح والطاقة الشمسية والطاقة الكهرومغناطيسية. مشروع انتاج الطاقة باستخدام الشجرة الشمسية .

المصدر: من موقع حاضنة جامعة محمد بوضياف المسيلة على الموقع:https://www.univ-msila.dz/bicu/ تاريخ الاطلاع 2021/02/19.

5.1.4. الشركاء

يتمثل الشركاء في الشركات التي وقعت اتفاقية مع الجامعة لمدة 5 سنوات قابلة للتجديد والمتمثلة في:

1.5.1.4. شراكة حاضنة الأعمال مع الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية Anvredet

تم يوم 2019/09/26 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية شراكة وتعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة والوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجيةAnvredet ، والذي تضمن التزام هاته الوكالة بتجهيز وتسيير الحاضنة؛ استقبال الباحثين ورواد الأعمال لاحتضان أفكارهم ومشاريعهم وتنميتها وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة، وهذا خدمة لرواد الاعمال وترقية البحث العلمي من خلال سياسة التنمية المستدامة المشتركة التي تهدف الى إقامة علاقة وثيقة بين التعليم العالي والبحث العلمي والتنمية التكنولوجية، بحيث تسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل تكنولوجيات و مهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال و الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية، توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين، البحث العلمي، التجديد، والتطور التكنولوجي.

أهداف الاتفاقية :

يتم بموجب هذه الاتفاقية ما يلي:

- تحديد إطار عام للشراكة بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة والوكالة الوطنية؛
- تقوم الوكالة بتسيير وتمويل وتجهيز فضاء حاضنة أعمال جامعة المسيلة بمختلف التجهيزات؛

- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقة واحتضان المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة؛
- الإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين الجامعة والوكالة؛
- استقبال الباحثين ورواد الاعمال، لاحتضان أفكارهم ومشاريعهم وتنميتها وتطويرها على مستوى فضاء الحاضنة، وهذا خدمة لرواد الأعمال وترقية للبحث العلمي؛
- السعي نحو تنظيم أيام إعلامية وتحسيسية وندوات وملتقيات مشتركة ولقاءات بين طرفي الاتفاقية؛
- تعمل الحاضنة من خلال انتقاءها لأصحاب الافكار والاختراعات والمشاريع الناشئة على حل المشاكل التقنية والتسييرية التي يعاني منها طرفي الاتفاقية؛
- تعمل جامعة محمد بوضياف بالمسيلة على تسخير الامكانيات البشرية والتقنية من اساتذة وباحثين وهيئات علمية كمخابر البحث والنوادي العلمية لصالح طرفي الاتفاقية.

2.5.1.4. اتفاقية شراكة وتعاون مع مديرية الصناعة والمناجم بالمسيلة

تم يوم 2019/05/30 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومديرية الصناعة والمناجم بالمسيلة.

3.5.1.4. اتفاقية شراكة وتعاون مع مؤسسة Sarl Vision-In Tek

وهذا بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومؤسسة Sarl Vision-In Tek بتاريخ 2020/11/09 والتي تضمنت الالتزام بتصنيع المعدات والأجزاء الكهروميكانيكية، بحيث تسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في الصيانة الصناعية وتدريب المديرين التنفيذيين للشركات العامة والخاصة.

4.5.1.4. اتفاقية تعاون مع شركة ماغريب بايب MAGHREB PIPE

بروتوكول اتفاقية تعاون آخر بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة وشركة ماغريب بايبMAGHREB PIPE ، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وتسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال وشركة ماغريب بايب MAGHREB PIPE.

5.5.1.4. اتفاقية تعاون مع شركة صيانة العتاد الصناعي MEI

تم التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة وشركة صيانة العتاد الصناعيMEI بتاريخ 2019/09/26، وتسمح هذه الاتفاقية بالإسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات إدارة الأعمال بين حاضنة الأعمال وشركة صيانة العتاد الصناعيMEI. بالإضافة الى التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار، والمبتكرين المتربصين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.

6.5.1.4. اتفاقية تعاون مع مؤسسة قناعة للصناعات الغذائية

تم إبرامها بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومؤسسة قناعة للصناعات الغذائية بتاريخ 2019/07/17، في إطار ترقية علاقات الجامعة مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي، وتهدف الاتفاقية إلى :

- تجهيز الحاضنة بالعتاد والتجهيزات المكتبية؛
- تنظيم أيام دراسية ودورات تكوينية لفائدة حاملي الأفكار في مجال الصناعات الغذائية؛
- احتضان وتمويل بعض المشاريع الناشئة التي تدخل ضمن اهتمامات المؤسسة.

7.5.1.4. اتفاقية تعاون مع مؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة-المسيلة

تم يوم 2019/07/17 برئاسة الجامعة، التوقيع على بروتوكول اتفاقية تعاون بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة ومؤسسة حضنة للبيئة والرسكلة-المسيلة، بهدف التكفل بأصحاب المشاريع والأفكار، والمبتكرين المتربصين داخل الحاضنة خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.

8.5.1.4. اتفاقية تعاون مع مؤسسة حضنة حليب-الجزائر

تم ابرام هذه الاتفاقية بين جامعة محمد بوضياف بالمسيلة و مؤسسة حضنة حليب-الجزائر، وتتمثل أهدافها في:

- ترقية الابتكار العلمي وتشجيعه ومرافقة واحتضان المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة، وإتاحة الهيئات العلمية للجامعة كالمخابر ووحدات البحث والأساتذة الباحثين في تقديم المشورة لأصحاب المشاريع والافكار.
- العمل من أجل انشاء آليات الإدماج المهني للمتحصلين على شهادات التعليم العالي وشهادات التكوين المهني مع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لاسيما المحتضنة منها .
- الاسهام في نقل التكنولوجيات ومهارات ادارة الاعمال بين الجامعة والشركاء الاقتصاديين والمتعاملين الاقتصاديين.
- توفير شروط ترقية العلاقة بين موظفي الهيئتين المعنيين بالتكوين والبحث العلمي والتجديد والتطوير التكنولوجي.
- التكفل بالطلبة المتربصين داخل الحاضنة والمؤسسات خلال فترة احتضان مشاريعهم وأفكارهم.
- المساهمة الفعالة في نقل المعلومات والمعارف بين طرفي الاتفاقية.
- السعي نحو تنظيم ايام اعلامية وتحسيسية، وندوات وملتقيات مشتركة ولقاءات بين طرفي الاتفاقية.

6.1.4. علاقة حاضنة جامعة المسيلة مع الفاعلين

ان علاقة الحاضنة مع الفاعلين فيها ملخصة في الشكل التالي:

الشكل رقم05: علاقة الفاعلين مع حاضنة جامعة المسيلة



المصدر: من اعداد الباحثة انطلاقا من موقع حاضنة جامعة المسيلة

7.1.4. كيفية الانتساب الى حاضنة اعمال جامعة مسيلة

الحاضنة مفتوحة لكل المؤسسات وطلبة جامعة المسيلة وعلى كل المترشحين تقديم طلب يتضمن:

- وصف لفكرة المشروع؛
- عدد الاشخاص في المشروع؛
- المجال التكنولوجي؛
- مستوى نضج الفكرة؛
- السوق المحتمل؛
- القطاعات الشريكة المحتملة.
- اصالة الفكرة؛

8.1.4. معايير اختيار المشاريع في حاضنة جامعة المسيلة

بعد عملية المشاركة يتم اختيار صنفين من المشاريع:

- المشاريع الناضجة يتم احتضانها وتخصيص مكاتب لها؛
- المشاريع الناشئة يتم برمجتها للخضوع لبرنامج تطوير من خلال مجموعة من البرامج التكوينية.

2.4. واقع حاضنة جامعة بومرداس

تعتبر حاضنة جامعة بومرداس فتية حيث ظهرت العام الماضي وعرفت عدة تطورات

1.2.4. تعريف ونشأة حاضنة جامعة امحمد بوقرة ببومرداس

دخلت حاضنة جديدة بجامعة أمحمد بوقرة ببومرداس حيز الخدمة 04 جويلية 2020، بعدما تم تدشينها رسميا من طرف وزير التعليم العالي والبحث العلمي. (الاذاعة الجزائرية، 2020) .

وتحمل المشاريع البحثية التي ستحظى بالقبول ويدرج إنجازها ضمن هذه الحاضنة للمتطلبات التنموية محليا وجهويا وحتى وطنيا، وستلعب الجامعة دور"الزبون" والمسطر للأهداف على مدار مختلف حلقات ومسار إنجاز هذه المشاريع.

2.2.4. مهمة حاضنة بومرداس

اتخذت جامعة امحمد بوقرة ببومرداس مبادرة عمل مشتركة لمساعدة حاملي المشاريع، ويمكن لأي شخص طبيعي أو معنوي يرغب في تطوير نشاط يستند إلى فكرة علمية وتكنولوجية مبتكرة أن يستفيد من الفرص التي تتيحها الحاضنة.

ويوفر هذا الهيكل الدعم للمشاريع المبتكرة ويسعى إلى تشجيع إنشاء المؤسسات وخلق الوظائف. تعتبر حاضنة بومرداس جهاز مفتوح للانتقال من الفكرة إلى المشروع ومن المشروع إلى خلق المؤسسات الناشئة. وهي واحدة من الحاضنات السبع الخاضعة لسلطة الوكالة الوطنية لتقييم نتائج البحوث والتطوير التكنولوجي.(ANVREDET) وتهدف هذه الحاضنات إلى تعزيز نتائج البحوث العامة من خلال إنشاء شركات مبتكرة (INCUBATEUR UMBB , 2021).

3.2.4. الخدمات

وتتمثل في (INCUBATEUR UMBB , 2021):

- التوعية والتكوين في مجال المقاولاتية؛
- الدعم (الإدارة، اللوجستيات، التسويق، .....) ؛
- الدعم والخبرة التكنولوجية والعلمية؛
- مرافقة المبتكرين في كل المجالات؛
- إقامة شبكات مع وكالات الدعم ورجال الصناعة والممولين.

4.2.4. الإمكانيات والنشاط

وهي (INCUBATEUR UMBB , 2021):

- 7 أجهزة كمبيوتر والإنترنت؛
- غرفة اجتماعات؛

- كافيتريا.

والحاضنة عبارة عن هيكل لاستقبال ومرافقة المشاريع الإبداعية لإنشاء المؤسسات التي لها صلة بالقطاع الاجتماعي والاقتصادي والطلبة وخاصة الأندية العلمية للجامعة ورجال الأعمال (INCUBATEUR UMBB , 2021).

5.2.4. الشركاء

يتمثل شركاء حاضنة جامعة بومرداس للتكنولوجيات فيما يلي:

- الوكالة الوطنية لتقييم نتائج البحوث و التطوير التكنولوجي (ANVREDET)؛
- القطاع الاجتماعي والاقتصادي؛
- المتعاملين الاقتصاديين؛
- الإدارات المحلية؛
- المؤسسات الأجنبية.

6.2.4. المهارات ومجالات التدخل

حاضنة بومرداس هي حاضنة عامة تغطي المجالات التقنية التي يتم تدريسها في الجامعة والمتمثلة في:

- العلوم والتكنولوجيا (ST) ؛
- الرياضيات و الإعلام الآلي (MI) ؛
- علوم المادة (SM) ؛
- علوم الطبيعية والحياة (SNV) ؛
- العلوم الاقتصادية والإدارية والتجارية(SEGC) .

7.2.4. الفعاليات والانشطة التي قامت بها حاضنة جامعة بومرداس

اقامت جامعة بومرداس عدت فعاليات وانشطة نوجزها فيما يلي:

1.7.2.4. فعاليات " أبواب مفتوحة على الحاضنة " 2020/02/18

تم من خلالها:

- ✓ معرفة اساليب المنافسة الخاصة بإنشاء المؤسسات الناشئة؛
- ✓ شرح طريقة انشاء مؤسسة ناشئة انطلاقا من الفكرة الى غاية تجسيدها على ارض الواقع؛

وقد تم من خلال هذه التظاهرة اطلاق برنامج حاضنة جامعة بومرداس لسنة 2020 "startup and innovation"، أي شركة ناشئة ومبتكرة، والذي يسمح لحاملي الافكار والمشاريع المبتكرة بالمشاركة، وذلك بحضور ممثل الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتطوير التكنولوجي.

2.7.2.4. الورشات التحاورية عن بعد

توقف نشاط الحاضنة بسبب جائحة كورونا، وفي جوان 2020 تم استئناف جزئي للنشاط نظرا لظروف الحجر الصحي وذلك بتنظيم ورشات تعليمية عن بعد في المجالات التي تخص المقاولاتية، الابتكار والمشاريع، حيث تم في:

- 13جوان 2020 القيام بورشة تحاورية عبر الزووم حول الفرص المتاحة في مشاكل السوق الجزائرية وايجاد فكرة لمشروعك. وقد شارك بها 175 متدخل.
- 17 جوان 2020: ورشة العمل الثانية عبر الزووم التي تنظمها حاضنة جامعة بومرداس، تحت اسم "الحل، المشكلة" ركزت ورشة العمل هذه على كيفية اختيار مشروعك انطلاقا من مشكلة، وكيفية وضع خطة العمل الخاصة به لكي يعود عليك هذا المشروع بالربح .
- 21 جوان 2020: ورشة العمل الثالثة عن بعد في المقاولاتية حول " كتابة وبناء فكرة مشروع وتحليلها".
- 28جوان 2020: ورشة العمل الرابعة عبر الزووم حول " طرح القيمة المضافة ".

3.7.2.4. برنامج التكوين في المقاولاتية والابتكار:

وتم من خلال الاربع الورشات التالية:

- 20 ديسمبر 2020: الورشة الاولى تحت عنوان " بناء فكرة مشروعك المقاولاتي".
- 4 جانفي 2021: الورشة الثانية تحت عنوان "الظروف المحيطة بالمشروع".
- 11 جانفي2021: الورشة الثالثة تحت عنوان "بناء المشروع".
- 18 جانفي 2021: الورشة الرابعة تحت عنوان " نموذج مخطط الاعمال".
- 17 جانفي 2021 تم إطلاق مسابقة أفضل فكرة برنامج **IDTOUR2021** وهي مسابقة كانت موجهة لمن يرغب في تكوين مؤسسة ناشئة سواء طلبة جامعيين او متخرجين او بدون شهادات عبر كامل التراب الوطني.

4.7.2.4. مشروع IDTOUR2021 (مسابقة وطنية لتحويل الافكار لمشاريع ناشئة):

قامت الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية، بالمشاركة مع المديرية العامة للبحث العلمي والتطور التكنولوجي وحاضنة أعمال جامعة بومرداس، باختيار خمس افكار مبتكرة بالمسابقة الوطنية للابتكار IDTOUR2021 ، وذلك أيام 13، 14 و 15 فيفري 2021.

5.7.2.4. سيرورة مسابقة IDTOUR2021

اجريت المسابقة عبر تقنية التناظر عن بعد باستخدام منصة زووم، وذلك تحت شعار "من فكرة الى مؤسسة ناشئة"، حيث تهدف هذه المسابقة الى نشر ثقافة وممارسات المؤسسات الناشئة وريادة الاعمال بين الطلاب الشباب، للعثور على رواد أعمال الغد ودراسة المشاريع التي من المحتمل ان يتم دعمها وجعلها ملموسة من خلال دعم الصيغ الناشئة لمشاريعهم.

كما تمحورت المسابقة حول الابتكار في مختلف المجالات المتعلقة بالقضايا ذات الصلة بتطوير الاقتصاد الوطني وايجاد حلول للمشاكل الراهنة. وقد بلغ عدد المشاريع المبتكرة المسجلة في المسابقة 86 مشروعا، من مختلف انحاء الوطن خضعت كلها لعملية التقييم الاولية من طرف خبراء في المجال، ليتبقى منهم 20 مشروع مبتكر في المرحلة النهائية.

وقد تلقى المشاركون دعما لمدة 3 ايام من خلال تدريب مكثف يتماشى مع المشاريع التي ترغب في الوصول لعالم ريادة الاعمال في مختلف المجالات المتعلقة بخلق مؤسسة مبتكرة (القانونية، المالية، حماية براءات الاختراع، التسويق وتسيير المشاريع).

وفي اخر المسابقة تم تتويج أفضل خمسة مشاريع على المستوى الوطني مؤهلة لبرنامج دعم ومرافقة مكثفة في حاضنة جامعة بومرداس، بهدف تجسيد افكارهم في الواقع، وخلق مؤسساتهم الناشئة. اذ يستفيدون من تمويل الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية لمرافقتهم ودعمهم في خلق مؤسساتهم المبتكرة في الحاضنة التكنولوجية لجامعة بومرداس.

6.7.2.4. المشاريع المحتضنة في إطار برنامج IDTOUR2021

تم التكفل من خلال هذا البرنامج بـ 5 مشاريع هي:

الجدول رقم02: قائمة المشاريع المحتضنة والفائزة بمسابقة برنامج IDTOUR2021.

الرقم	الجامعة	المشروع
01	جامعة بومرداس	انتاج الانزيمات البيئية لصناعة المنظفات.
02	جامعة بومرداس	جهاز تنفس ذكي.
03	جامعة بومرداس	منصة للصيانة.
04	جامعة بجاية	مرهم مصنوع من براعم الحور السوداء.
05	جامعة بومرداس	منصة تقنية للبحث.

المصدر: حاضنة جامعة أمحمد بوقرة ببومرداس.

الامتيازات والخدمات المقدمة للفائزين في مسابقة ID TOUR 2021 هي:

- وضع مخطط الاعمال،

- دراسة الجدوى،
- المرافقة للحصول على براءات الاختراع (المعهد الوطني لحقوق الملكية الفكرية)،
- الدعم المالي (المساعدة على الحصول على التمويل)،
- الربط مع المؤسسات الاقتصادية،
- تقديم دورات تكوينية،
- خدمات إدارية وقانونية.

الخاتمة

تعد المشاريع الصغيرة قاطرة نجاح مختلف الاقتصاديات في العالم لما تتميز به من مرونة وتخصص وابداع، لذا وجب على الهيئات المعنية التكفل بها ومرافقتها من خلال انشاء حاضنات الاعمال التي تقدم لها مختلف اشكال الدعم، حيث تهتم الحاضنات الجامعية بدعم المشاريع الإبداعية داخل الوسط الجامعي. وقد بادرت كل من جامعتي المسيلة وبومرداس بالجزائر على تبني مشروع الحاضنات الجامعية بالشراكة مع الوكالة الوطنية لتقييم نتائج البحوث والتطور التكنولوجي وهذا من أجل تشجيع الطلبة ذوي الأفكار الابتكارية والابداعية في مجال التكنولوجيا، ولتنشيط الطاقات الكامنة وتجسيدها في مشاريع إبداعية ذات ميزة تنافسية في البيئة الاقتصادية. لذلك تم إطلاق مسابقة ID TOURS2021 وهي عبارة عن مسابقة وطنية لتحويل الطاقات لمشاريع ناشئة وهذا بكل من جامعتي المسيلة وبومرداس، وقد توج من خلال هذه المسابقة أفضل خمس مشاريع لكل جامعة. وهذه المشاريع تتكفل بها الحاضنات الجامعية من خلال دراسة جدوى المشروع ووضع مخطط الاعمال والمساعدة في الحصول على براءة الاختراع، وكذلك تقديم خدمات إدارية وقانونية والقيام بدورات تكوينية.

ومن خلال هذا البحث توصلنا للنتائج التالية:

- تعد الجامعة حلقة وصل بين الطالب والمحيط الخارجي من خلال تبنيها لحاضنات الاعمال؛
- تعد الحاضنات الجامعية مراكز تحفيز واحتضان لرواد الاعمال والطلبة وتحويل أفكارهم وابداعاتهم لمشاريع؛
- تعمل حاضنات الاعمال على نقل التكنولوجيا والخبرات وتقاسمها مع الشركات الناشئة؛
- تعتبر حاضنات الاعمال الجامعية بوابة لخريجي الجامعات لتحسين أوضاعهم وانشاء مشاريعهم الخاصة بهم للتقليل من مشكل البطالة؛
- للجامعات دور في تعزيز ثقافة ريادة الاعمال وتنمية روح الريادة والابداع؛
- اثبتت التجارب العالمية دور الجامعة في تشجيع روح الريادة والابداع والابتكار من خلال تبني مشاريع الطلبة؛
- خطت جامعة المسيلة خطوة كبيرة في مجال دعم المشاريع الناشئة وتشجيع روح الريادة والابداع لخريجي جامعتها من خلال حاضنة أعمالها التي اثبتت دعمها الكامل والمباشر لطلبتها وتقديم يد العون لهم؛
- تعتبر حاضنة جامعة المسيلة من انجح الحاضنات الجامعية على المستوى الوطني نظرا للجهود التي بذلها مسؤولوها في هذا المجال لتشجيع الابداع وتحويل الأفكار الإبداعية لطلبتها لدعم الاقتصاد الوطني وترقيته؛
- تعتبر حاضنة جامعة بومرداس فتية في هذا المجال مقارنة بحاضنة جامعة المسيلة التي خطت خطوات جبارة في هذا المجال وهذا ما لاحظناه على ارض الواقع، حيث تخرج منها 5 مشاريع و 52 مشروعا قيد الإنجاز، منها 20 بنموذج اولي و 32 فكرة قيد التطور؛
- التنوع الكبير في المجالات التي يطور فيها الطلبة أفكارهم الإبداعية في حاضنة جامعة المسيلة، فهي تتنوع في الذكاء الصناعي والتطبيقات الذكية والتكنولوجيا وآليات التحكم عن بعد والعلوم والبيولوجيا والطاقات المتجددة؛
- تعد المجهودات المقدمة من مسؤولي جامعتي المسيلة وبومرداس لإنجاح الحاضنة الجامعية واضحة من خلال ما تم تجسيده على أرض الواقع؛

- رغم أن حاضنة جامعة بومرداس فتية الا أنها تعمل على المضي قدما لتبني المشاريع الناشئة وتحويل أفكار الطلبة الى مشاريع على ارض الواقع حيث سطرت لذلك مجموعة من الآليات.

المراجع

Bibliographie

fiche technque incubateur UMBB Ar-2.pdf, p. :. (2021).

fiche technque incubateur UMBB Ar-2.pdf, p. :. (2021).

fiche technque incubateur UMBB Ar-2.pdf, p. :. (2021).

INCUBATEUR UMBB . (2021). *fiche technque incubateur UMBB*. Récupéré sur https://www.univ-boumerdes.dz/avis%20r

الاذاعة الجزائرية. (2020, 07 04). Récupéré sur https://www.radioalgerie.dz/news/ar/article/20200704/195781.html

الحناوي محمد صالح. (2001). *مقدمة في الأعمال: حاضنات الأعمال (فرصة جديدة للإستثمار، وآليات لدعم منشآت الأعمال الصغيرة)*. مصر: الدار الجامعية.

بختي علي، بوعوينة سليمة. (4 10، 2020). المؤسسات الناشئة الصغيرة والمتوسطة في الجزائر واقع وتحديات. *دراسات وابحاث المجلة العربية للابحاث والدراسات في العلوم الانسانية والاجتماعية*، الصفحات 534-552.

بركان دليلة، حايف سي حايف شيراز. (31 1، 2012). حاضنات الاعمال كأداة فعالة لدعم و تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر ANGEMولاية بسكرة. *ملتقى وطني حول استراتيجيات التنظيم ومرافقة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر* (صفحة 6). ورقلةن الجزائر: جامعة قاصدي مرباح ورقلة.

بن قطاف محمد. (2017). حاضنات الاعمال ودورها في دعم انشاء المؤسسات الصغيرة المبدعة –دراسة لبعض الدول الرائدة مع الإشارة لتجربة الجزائر. (كليةالعلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير،، المحرر) *مجمع ملتقيات العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير*، صفحة 30.

بوشعور شريفة. (2018). دور حاضنات الاعمالفي دعم وتنمية المؤسسات الناشئة startups دراسة حالة الجزائر. *مجلة البشائر الاقتصادية، 4*(2)، الصفحات 417- 431.

حاضنة جامعة مسيلة.(2021) .

حاضنة جامعة محمد بوضياف المسيلة. (01 01، 2021). تم الاسترداد من جامعة مسيلة: https://www.univ-msila.dz/bicu/

رمضاني مروة، بوقرة كريمة. (2020). تحديات المؤسسات الناشئة في الجزائر نماذج لشركات الناشئة ناجحة عربيا. *حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادي*، *7*(3)، الصفحات 275- 289.

عبد الحميد لمين، سامية حساين. (2020). تدابير دعم المؤسسات الناشئة والابتكار في الجزائر: قراءة في احكام المرسوم التنفيذي رقم 254/20. *مجلة البحوث في العقود وقانون الاعمال، 5*(2)، الصفحات 03-28.

غياط شريف. (2009). بوقموم محمد، حاضنات الاعمال التكنلوجية ودورها في تطوير الابداع والابتكار بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة –حالة الجزائر. *مجلة أبحاث اقتصادية وإدارية*،(6)، صفحة 58.

محمد سبتي .(2009) .*فعالية راس المال المخاطر في تمويل المشاريع الناشئة دراسة حالة المالية الجزائرية الاوروبية للمساهمة .Finalep*قسنطينة الجزائر :جامعة منتوري.

مسيلة ,ح .ج /. (s.d.). Récupéré sur https://www.univ-msila.dz/bicu تاريخ الاطلاع :.25/02/2021 https://www.univ-msila.dz/bicu.

مفيد عبد اللاوي. (2011). "حاضنات الأعمال"... نموذج عملي للقضاء على البطالة وتحقيق اقتصاد مستدام، *الملتقى الدولي حول استراتيجية الحكومة القضاء على البطالة* (صفحة 50). مسيلة: جامعة محمد بوضياف مسيلة.

مؤسسة دبي للمستقبل. (01 01، 2021). *مؤسسة دبي للمستقبل*. تم الاسترداد من https://www.dubaifuture.ae/ar

وزيرة التخطيط والمتابعة والاصلاح السعيد هالة. (بلا تاريخ). *اليوم السابع المصرية*. تم الاسترداد من https://www.youm7.com/stor

ويكيبيديا. (2021). *شركة ناشئة*. تم الاسترداد من https://ar.wikipedia.org/wiki