تعزيز الانتقال نحو الاقتصاد الأخضر من خلال تشجيع التمكين الاقتصادي للمرأة:

عرض تجارب دولية وفردية رائدة

Promoting the transition towards a green economy by encouraging women's economic empowerment
Display of leading international and individual experiences

تبوب رحاب [1]*

[1] مخبر المقاولاتية واستراتيجيات الابتكار في بيئة المال والأعمال، كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير، جامعة جيجل، (الجزائر)، rihab.tebboub@univ-jijel.dz

تاريخ الاستلام: 11 /2025/05 تاريخ القبول: 21 /2025/05 تاريخ النشر: 01 /2025/06

ملخص: تهدف هذه الدراسة الى ابراز مساهمة المشاركة النسوية من خلال تشجيع التمكين الاقتصادي للمرأة في تعزيز الانتقال نحو الاقتصاد الأخضر، وذلك بالاعتماد على عرض لمجموعة من التجارب الدولية على المستويين الكلي والجزئي من أجل تعزيز هذا المسار، ولتحقيق هذا الهدف تم الاعتماد على المنهج الوصفي، وقد توصلت الدراسة الى مجموعة من النتائج أهمها: ان لإشراك المرأة دور بارز في تدعيم الانتقال الى الاقتصاد الأخضر، وذلك للعلاقة المميزة بينها وبين البيئة، وبالتالي وجب تدعيمها من خلال تمكينها اقتصاديا، حتى تساهم بشكل إيجابي في مسار التنمية المستدامة.

الكلمات المفتاحية: الاقتصاد الأخضر، التمكين الاقتصادي للمرأة، ريادة الأعمال المستدامة، الوظائف الخضراء، التنمية المستدامة.

تصنيفJEL: J16، Q01، Q50.

Abstract:

This study aims to highlight the contribution of women's participation by encouraging women's economic empowerment in promoting the transition towards a green economy, by relying on a presentation of a group of international

* المؤلف المرسل

experiences at the macro and micro levels in order to strengthen this path. To achieve this goal, the study used the descriptive; the study reached a set of results, the most important of which are**:** Women's participation plays a prominent role in supporting the transition to a green economy, given the unique relationship between women and the environment. Therefore, women must be supported through economic empowerment so that they can contribute positively to the path of sustainable development.

Keywords: green economy, women's economic empowerment, sustainable entrepreneurship, green jobs, sustainable development

Jel Classification Codes : J16, Q01, Q50**.**

1. مقدمة:

ان الطبيعة البشرية المبنية على رغبة الانسان في البقاء والاستمرارية في الأرض، تجعله في بحث دائم عن لقمة العيش، والتي كانت الطبيعة المصدر الأول لها، فأنشطة مثل الصيد، الزراعة كانت أولى النشاطات الاقتصادية عند الفرد، ومع تطور الحضارات عبر الأزمنة، بدأ الاهتمام بأنشطة أخرى على غرار الصناعة مثلا، والتي تشغل حيزا كبيرا من الاهتمام في عصرنا الحالي.

إن ما تحققه الصناعة من عائدات جعلها اليوم، أحد أهم المجالات الجذابة من ناحية الأرباح المادية، والتي يرغب المزيد من المستثمرين في الولوج الى عالمها، متناسين بذلك الكم الهائل من الممارسات غير المسؤولة، والتي لا يمكن حصرها في هذا القطاع، ويتعلق الأمر بسوء استغلال الموارد الطبيعية، التلوث الناتج عن المصانع خلال العملية الإنتاجية، والذي لا يمكن حصر آثاره السلبية على الطبيعة فقط، انما على الكائنات الحية أيضا، بالإضافة الى التفرقة الجنسانية في بيئة العمل، والتي هي في الحقيقة ناتجة عن طبيعة المجتمعات وتقاليدها، والمتمثلة في البيئة الخارجية المحيطة بالمؤسسة، و المؤثرة على قراراتها، فنظرا للدور الفاعل للمرأة في جميع مجالات الحياة المختلفة، وكونها تمثل شريحة اجتماعية كبيرة، لابد من دمجها في الحياة الاقتصادية، ومحاولة كسر القواعد الاجتماعية، من أجل الاستفادة من مخرجات المشاركة النسوية الاقتصادية، ويمكن وصف كافة الممارسات السالفة الذكر، خاصة ما تعلق بالجانب البيئي أنها عالية النتائج على المدى القصير، لكن بالمقابل وخيمة العواقب على المدى البعيد تحديدا على البيئة والمجتمع.

وبالعودة الى فكرة العوائد، فإن النموذج الاقتصادي المناسب لمتغيرات البيئة الحالية، يجب لا يركز عليها كبعد محوري، انما يتم دمجها مع عناصر أخرى تكون ذات علاقة تكاملية مع بعضها البعض، وتندرج

ضمن روافد التنمية المستدامة، والتي يجب ان تكون شاملة لجميع الأطراف سواء مؤسسات أو أفراد من الجنسين، وهو ما نحن بحاجة اليه من أجل ضمان الانتقال السليم نحو الاقتصاد الأخضر.

1.1 إشكالية الدراسة:

إن الحديث عن الانتقال إلى الاقتصاد الأخضر أصبح ضرورة لابد منها، خاصة مع ما تشهده الطبيعة من مؤثرات سلبية، تؤثر بدورها على اقتصاديات الدول حول العالم، وبالتالي فإنه لضمان خطة انتقالية نحو الاقتصاد الأخضر، وجب الالتفات إلى الشمولية والتنوع في الأطراف المحركة لهذا الانتقال ومن بين هذه الأطراف المرأة الممكنة اقتصاديا، من هذا المنطلق تتمحور إشكالية الدراسة حول السؤال الرئيسي التالي:

كيف يمكن تعزيز الانتقال نحو الاقتصاد الأخضر من خلال التمكين الاقتصادي للمرأة؟

ويندرج تحت السؤال الرئيسي الأسئلة الفرعية التالية:

- ماهي أهم خصائص الاقتصاد الأخضر والتي تميزه عن الاقتصاد التقليدي؟
- ماهي أهم أبعاد التمكين الاقتصادي للمرأة الداعمة لفكرة التوجه الى الاقتصاد الأخضر؟
- هل يمكن ان تساهم المرأة في مجالات الاقتصاد الأخضر المختلفة؟

2.1 أهداف الدراسة:

تسعى الدراسة إلى تحقيق عدة أهداف أهمها:

- اثراء الجانب النظري للاقتصاد الأخضر وتحديد الفرق بينه وبين الاقتصاد التقليدي؛
- تسليط الضوء على دور المرأة في دعم البعد البيئي للتنمية المستدامة والانتقال بالاقتصاد الى الاستدامة؛
- عرض مجموعة التجارب والتي من شأنها تقديم صورة شاملة عن دور المرأة الممكنة اقتصاديا في الانتقال الى الاقتصاد الأخضر؛
- محاولة الاستفادة من التجارب الدولية من أجل تحسين تمكين المرأة اقتصاديا من جهة وتعزيز دورها في الانتقال الى الاقتصاد الأخضر من جهة أخرى.

3.1 أهمية الدراسة:

تستمد الدراسة أهميتها من نقطتين، أولهما أهمية موضوع الاقتصاد الأخضر كونه يحاول إيجاد حل جذري لمخلفات الاقتصاد التقليدي، ويمثل النموذج الاقتصاد الشامل، وثانيا دور اشراك كلا الجنسين خاصة والعلاقة التي تربط بين المرأة والطبيعة، وأنها أحد المحركات المهمة لتحقيق هذا النموذج.

4.1 منهج الدراسة:

للإجابة على أسئلة الدراسة، سيتم الاعتماد على المنهج الوصفي في كافة أجزاء الدراسة، وذلك خلال عملية تعريف متغيري الاقتصاد الأخضر والتمكين الاقتصادي للمرأة والتطرق الى اطارهما النظري، وكذا الاعتماد عليه في عرض التجارب الرائدة في مجال الاقتصاد الأخضر والتمكين الاقتصادي للمرأة.

5.1 هيكل الدراسة:

تم تقسيم الدراسة الى 4 محاور تتمثل في:

- ماهية الاقتصاد الأخضر؛
- التمكين الاقتصادي للمرأة في إطار الاقتصاد الأخضر؛
- المبادرات المؤسساتية في مجال تعزيز الاقتصاد الأخضر من خلال التمكين الاقتصادي للمرأة؛
- تجارب ناجحة لعدة نساء.

1. ماهية الاقتصاد الأخضر

1.1 نشأة مصطلح الاقتصاد الأخضر

لقد تم صياغة مصطلح الاقتصاد الأخضر لأول مرة في أحد التقارير الرائدة سنة 1989 لحكومة المملكة المتحدة من قبل مجموعة من كبار الاقتصاديين المهتمين بمجال البيئة، وكان التقرير بعنوان مخطط الاقتصاد الأخضر، وقد تم اعداده بهدف إسداء المشورة إلى حكومة المملكة المتحدة حول تحديد تعريف توافقي لمصطلح "التنمية المستدامة" وآثارها على قياس التقدم الاقتصادي وتقييم المشاريع والسياسات، بصرف النظر عن عنوان التقرير ، فإنه لم يتم الاشارة بشكل آخر إلى الاقتصاد الأخضر، ويبدو أن المصطلح قد استخدم كفكرة لاحقة من قبل المؤلفين، في حين أن مفهوم الاقتصاد الأخضر لم يكتسب اهتماما دوليا كبيرا إلا مؤخرا ، فقد تمت مناقشة سياسات الاقتصاد الأخضر وتحليلها لعدة عقود من قبل الاقتصاديين والأكاديميين ، لا سيما في مجالات الاقتصاد البيئي والإيكولوجي، كما نوقشت تدابير سياسة الاقتصاد الأخضر باستفاضة في المفاوضات الدولية، بما في ذلك مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية في ريو في عام 1992 (Kanianska, 2017, p. 24).

2.1 تعريف الاقتصاد الأخضر

يعرف برنامج الأمم المتحدة للبيئة الاقتصاد الأخضر بأنه الاقتصاد الذي يؤدي إلى "تحسين رفاهية الإنسان والعدالة الاجتماعية، مع تقليل المخاطر البيئية والندرة البيئية بشكل كبير" (UNEP, 2011, p.

(16، كما يعرف الاقتصاد الأخضر أيضا على أنه: " اقتصاد منخفض الكربون، ويتسم بالكفاءة في استخدام الموارد، وشامل اجتماعيا، حيث ينبغي أن يكون نمو الدخل وفرص العمل مدفوعين بالاستثمارات العامة والخاصة التي تقلل من انبعاثات الكربون والتلوث، وتعزز كفاءة استخدام الطاقة والموارد" (Voumik, 2014, p. 119) .

3.1 المفاهيم ذات الصلة بالاقتصاد الأخضر

يتقاطع مفهوم الاقتصاد الأخضر مع مفاهيم أخرى تصب في نفس السياق، ويمكن عرض بعض المفاهيم كما يلي:

- ✓ **الاقتصاد منخفض الكربون:** ويمثل جزءا من الاقتصاد الأخضر، ويقاس بمستوى الكربون في الأنشطة الاقتصادية (Bushehri, 2012).
- ✓ **النمو الأخضر:** وهو نمو الناتج المحلي الإجمالي والذي يخضع للظروف الخضراء بالإضافة إلى التركيز على القطاعات الخضراء كمحركات نمو جديدة (Bushehri, 2012)، ويعني تعزيز النمو الاقتصادي والتنمية مع ضمان استمرار الأصول الطبيعية في توفير الموارد والخدمات البيئية، وللقيام بذلك، يجب أن يحفز الاستثمار والابتكار اللذين سيدعمان النمو المستدام ويوفران فرص اقتصادية جديدة (Kanianska, 2017, p. 21).
- ✓ **الوظائف الخضراء:** ويقصد بها العمل في المجالات الخضراء، والمعروفة أيضا باسم وظائف ذوي الياقات الخضراء (Bushehri, 2012)، وهي المهن التي يساهم غرضها ومهاراتها في قياس الآثار السلبية والأضرار التي تلحق بالبيئة ومنعها والسيطرة عليها وتصحيحها، ولذلك فهي ترتبط ارتباطا مباشرا بالبيئة والاقتصاد المستدام (Ilo, 2022, p. 11).
- ✓ **الاقتصاد الدائري:** هو نموذج للإنتاج والاستهلاك، والمتضمن تقاسم وتأجير وإعادة استخدام، إصلاح، تجديد وإعادة تدوير المواد والمنتجات الموجودة لأطول فترة ممكنة، حيث يتم من خلاله تمديد دورة حياة المنتجات، ومن الناحية العملية، فهذا يعني تقليل النفايات إلى الحد الأدنى، حيث عندما يصل المنتج إلى نهاية عمره الافتراضي، يتم الاحتفاظ بمواده داخل الاقتصاد حيثما كان ذلك ممكنًا بفضل إعادة التدوير. ويمكن استخدامها بشكل منتج مرارًا وتكرارًا، وبالتالي خلق المزيد من القيمة(Switch 2 green, Non mentioned year) .

4.1 الفرق بين الاقتصاد الأخضر والاقتصاد التقليدي

يعتبر الاقتصاد الأخضر طريقا متوازنا وواقعيا لتحقيق التنمية المستدامة، ونموذجا اقتصاديا، يختلف عن النماذج التقليدية من حيث أنه يأخذ في الاعتبار العوامل الخارجية البيئية والاجتماعية، ولا يركز على نمو الناتج المحلي الإجمالي كهدف اقتصادي نهائي، بل يركز بدلاً من ذلك على كفاءة استخدام الموارد وعلى النظم الإيكولوجية، باعتبارها لبنة أساسية في النهوض بالاقتصاد مع الأخذ في الاعتبار أن التدهور البيئي يؤثر على النمو الاقتصادي والتنمية البشرية على المدى الطويل (Switch 2 green, Non mentioned year)، ويمكن تلخيص الفروقات الجوهرية بين نموذج الاقتصاد الأخضر والنموذج التقليدي للاقتصاد من خلال الجدول الموضح أسفله:

الجدول رقم(01): الفرق بين الاقتصاد الأخضر والاقتصاد التقليدي

المعيار	الاقتصاد التقليدي	الاقتصاد الأخضر
مصدر الطاقة	الوقود الاحفوري	الطاقة المتجددة
استغلال الموارد الطبيعية	الاستغلال غير المدروس للموارد الطبيعية	حسن استغلال الموارد الطبيعية كونها غير قابلة للتجديد
البعد البيئي	اهمال البعد البيئي للتنمية المستدامة التسبب في التلوث	مراعاة ابعاد التنمية المستدامة واحداث التوازن بينها
التكنولوجيا	كثافة في الانتاج ولكن نسبة تلوث عالية	استخدام التكنولوجيا النظيفة وبالتالي المحافظة على الموارد الطبيعية من خلال إعادة تدويرها أيضا
العدالة الاجتماعية	توزيع غير عادل للدخل مما يزيد من معدلات الفقر	توزيع عادل للدخل من خلال خلق فرص عمل خضراء والتقليل من مستويات الفقر
التركيز الزمني	على المدى القصير	على المدى الطويل
الهدف	تعظيم الأرباح	حماية الدخل على المدى الطويل
دورة حياة المنتجات	قصيرة	طويلة

المصدر: من اعداد الباحثة بالاعتماد على:

(عبد الحميد، 2022، صفحة 407) (Alfredsson & Wijkman, 2014, p. 07)

5.1 مبادئ الاقتصاد الأخضر

يمكن تحديد مبادئ الاقتصاد الأخضر من خلال الجدول التالي:

الجدول رقم (02): مبادئ الاقتصاد الأخضر

النوع	المبادئ
الاقتصادي	التعرف على رأس المال الطبيعي والقيم؛ تحقيق التكامل في نماذج التنمية والنمو الاقتصادي؛ استيعاب العوامل الخارجية؛ تعزيز كفاءة الموارد والطاقة؛ خلق فرص عمل لائق ووظائف خضراء.
البيئي	حماية التنوع البيولوجي والنظم البيئية؛ الاستثمار في رأس المال الطبيعي والمحافظة عليه؛ احترام حدود الكواكب والحدود البيئية؛ تعزيز أهداف الاستدامة البيئية الدولية (مثل الهدف 7 من الأهداف الإنمائية للألفية).
الاجتماعي	الحد من الفقر؛ الرفاهية وسبل العيش؛ الحماية الاجتماعية؛ الحصول على الخدمات الأساسية؛ الشمولية؛ الديمقراطية والتشاركية؛ خاضعة للمساءلة؛ شفافية، الانصاف والعدالة.

المصدر: (PAGE, Non Mentioned year)

6.1 أهمية الاقتصاد الأخضر

تتمثل أهمية الاقتصاد الأخضر في ما يلي (Kanianska, 2017, p. 27) :

- ✓ الاقتصاد الأخضر وسيلة لتحقيق التنمية المستدامة؛
- ✓ يجب أن يخلق الاقتصاد الأخضر العمل اللائق والوظائف الخضراء؛
- ✓ الاقتصاد الأخضر موفر للموارد والطاقة؛
- ✓ يحترم الاقتصاد الأخضر حدود الكواكب أو الحدود البيئية أو الندرة؛
- ✓ يستخدم الاقتصاد الأخضر عملية صنع القرار المتكاملة؛
- ✓ يقيس الاقتصاد الأخضر التقدم الذي يتجاوز الناتج المحلي الإجمالي باستخدام المؤشرات /المقاييس المناسبة؛

- ✓ الاقتصاد الأخضر منصف ومنصف وعادل بين البلدان وداخلها وبين الأجيال؛
- ✓ الاقتصاد الأخضر يحمي التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية؛
- ✓ يوفر الاقتصاد الأخضر الحد من الفقر وسبل العيش والحماية الاجتماعية والحصول على الخدمات الأساسية؛
- ✓ الاقتصاد الأخضر يحسن الحوكمة وسيادة القانون.

2. التمكين الاقتصادي للمرأة في إطار الاقتصاد الأخضر

1.2 تعريف التمكين:

يمكن تعريف التمكين على أنه " عملية يتم من خلالها السماح لفئة المحرومين من الوصول الى الموارد وممارسة حقوقهم، وإضافة الى ذلك المشاركة في عملية تشكيل المجتمع من خلال اتخاذ القرارات" (Luttrell & et al, 2007, p. 02)، ويعرفه آخرون بأنه:" مفهوم تنموي حيث ينمو الأفراد، الأسرة والمجتمع وتعزز إمكاناتهم" (Febriana, 2011, p. 177).

2.2 تعريف تمكين المرأة

تعرف منظمة الاسكوا تمكين المرأة على أنه:" العملية التي من خلالها تصبح المرأة على وعي بعلاقات القوة غير المتكافئة والقائمة على النوع الاجتماعي، ويقصد به سيطرة النساء على حياتهن من خلال وضع جداول أعمالهن الخاصة، واكتساب المهارات، وحل المشكلات، وتطوير الاعتماد على الذات (Escwa, Non mentioned year).

3.2 تعريف التمكين الاقتصادي للمرأة

تعرف منظمة Careالتمكين الاقتصادي للمرأة بأنه:" العملية التي من خلالها يتم زيادة حقوق المرأة في الموارد الاقتصادية والقدرة على اتخاذ القرارات لصالح نفسها وأسرتها ومجتمعاتها، ويتطلب ذلك المساواة في الوصول إلى الموارد الاقتصادية، الأصول والفرص والسيطرة عليها"(Care, 2020) .

4.2 أبعاد التمكين الاقتصادي للمرأة في إطار الاقتصاد الأخضر

تشارك المرأة في إعادة تعريف سلاسل القيمة العالمية، من خلالها مشاركتها داخل هذه السلسة عندما تكون موردا، أو منتجا، ويمكن تحديد أربعة أبعاد رئيسية للتمكين الاقتصادي للمرأة في إطار الانتقال الى الاقتصاد الأخضر وتتمثل في (UN Women, 2021, pp. 04,05):

- ✓ **إمكانية وصول المرأة الى الأراضي:** من خلال تعزيز حقوق المرأة في الحصول على ملكية الأراضي وسد الفجوة بين القوانين والممارسة على أرض الواقع، وذلك لتجيع المرأة على تحقيق توجهاتها فيما يخص الاستثمارات الفلاحية والزراعية؛
- ✓ **إمكانية وصول المرأة للتمويل:** وذلك بسد الفجوة في الحصول على التمويل للنساء خاصة لصاحبات المشاريع الزراعية؛
- ✓ **القدرة على الصمود في مواجهة المناخ من خلال:** تقليل البصمة الكربونية لقطاع الزراعة وتحسين قدرة المجتمعات على التكيف مع تغير المناخ؛
- ✓ **إمكانية الوصول الى الأسواق:** من خلال التركيز على ما يلي:

- **تجهيز النساء وربطهن بالأسواق، وخلق نظام بيئي قوي لريادة الأعمال النسائية؛**
- **تعزيز التعاونيات؛**
- **تشجيع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المدارة من قبل النساء؛**
- **تشجيع الإنتاج العضوي.**

5.2 عوائد التمكين الاقتصادي للمرأة على الانتقال نحو الاقتصاد الأخضر

ان التحول الى الصناعة الخضراء من شأنه تعزيز مستقبل مستدام بيئيا واجتماعيا، ولا يكون ذلك الا من خلال فصل النمو الاقتصادي عن استهلاك الموارد وتسهيل التحول الاجتماعي والسياسي المنهجي اللازم لمعالجة عدم المساواة الاجتماعية، ويعتبر التمكين الاقتصادي للمرأة أحد أهم المفاتيح لزيادة الانتاجية والتنوع الاقتصادي، حيث لوحظ أن الفجوات بين الجنسين في مجال ريادة الأعمال على سبيل المثال، تتسبب في خسارة الدخل في المتوسط بنسبة 6% في بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، وتشمل برامج التمكين الاقتصادي للمرأة: قدرة المرأة على النجاح والتقدم اقتصاديا، القدرة على اتخاذ القرارات الاقتصادية والتصرف بناء عليها، ولتحقيق النجاح والتقدم اقتصاديا، تحتاج المرأة إلى المهارات والموارد اللازمة للتنافس في الأسواق، فضلا عن الوصول العادل والمتساوي إلى المؤسسات الاقتصادية، ومن أجل الحصول على القوة والوكالة للاستفادة من الأنشطة الاقتصادية، تحتاج المرأة إلى القدرة على اتخاذ القرارات والتصرف بناء عليها والتحكم في الموارد والأرباح، ولتحقيق ذلك تفشل معظم سياسات الصناعة الخضراء في تضمين تدابير ملموسة للمساواة بين الجنسين، على الرغم من أن العديد من السياسات تتمتع بخطط تنفيذية جيدة، إلا أن هناك مجالا كبيرا لأن تصبح السياسات النشطة أكثر استجابة للنوع الاجتماعي، وحسب أحد الأبحاث فإن النساء ينجذبن إلى الفرص كرائدات أعمال في الصناعة الخضراء أكثر من

الصناعات التقليدية بسبب التصور القوي بأن هناك فرصا أكبر للنساء للتقدم في الصناعة الخضراء (Unido, 2021)، وقد أظهرت الدراسات أيضا أن هناك اختلافات كبيرة بين الجنسين فيما يتعلق بالمواضيع التالية (Ilo, 2015, p. 03):

- ✓ التنمية الاجتماعية والاقتصادية؛
- ✓ أنماط الاستهلاك؛
- ✓ الوصول إلى المعرفة واستخدامها؛
- ✓ التعامل مع القضايا البيئية؛
- ✓ البصمات البيئية؛
- ✓ استخدام الموارد البيئية والوصول إليها والتحكم فيها؛
- ✓ الإدارة البيئية .

وإن دمج كل هذه الاختلافات لتوليد الاقتصاد الأخضر أمر بالغ الأهمية وله فوائد كبيرة على تحقيق التنمية المستدامة من خلال تحقيق الكفاءة الاقتصادية، العدالة الاجتماعية والاستدامة البيئية، ويسمح أخذ المنظور الجنساني في الاعتبار خلال العملية بما يلي(Ilo, 2015, p. 03) :

- ✓ اتخاذ إجراءات محددة الأهداف؛
- ✓ إيجاد حلول إبداعية وزيادة المرونة؛
- ✓ تحسين الإدارة البيئية؛
- ✓ الاستثمار الفعال وتعزيز استرداد التكاليف؛
- ✓ تعزيز الملكية وتوزيع الموارد؛
- ✓ تعزيز التمكين؛
- ✓ الحد من الفقر.

ويمكن ان تساهم المرأة أيضا في قضايا التغير المناخي حيث، ان المعرفة الواسعة للمرأة تجعلها قادرة على تطوير ونشر أساليب زراعة مبتكرة تتكيف مع تغير المناخ، فالتمكين الاقتصادي للمرأة ومن خلال التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه يعزز النمو الاقتصادي والتنمية الاجتماعية والاقتصادية، ويقلل من الفقر، ويبقي المشاكل البيئية تحت السيطرة، ويزيد من إمكانية التكيف، وهو ما يعود بالنفع على النساء والرجال على حد سواء(Bäthge, 2010, p. 04) .

3. المبادرات المؤسساتية في مجال تعزيز الاقتصاد الأخضر من خلال التمكين الاقتصادي للمرأة

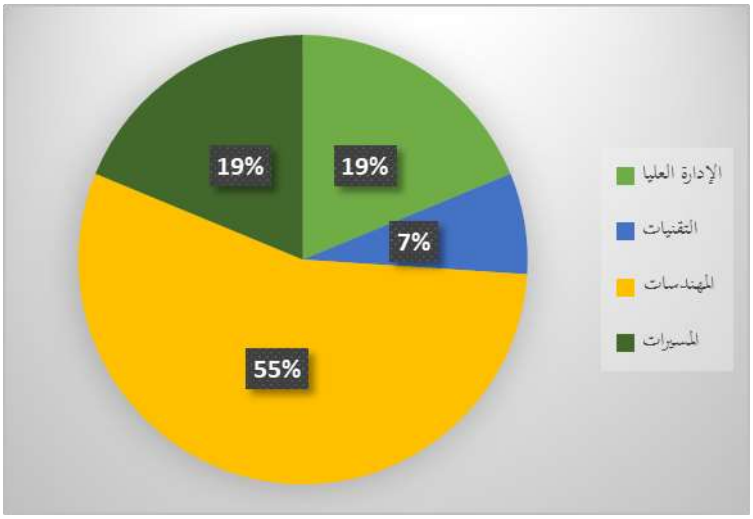
1.3 توفير مناصب العمل للنساء كجامعات للنفايات في مدينة بيون في الهند

يعمل اتحاد جامعي النفايات KKPKP في الهند على الترويج لنموذج مبتكر اجتماعيا وبيئيا لاستعادة النفايات والذي يستهدف فئة النساء كجامعات للنفايات بشكل رئيسي، وقد وفرت هذه المبادرة فرص عمل لنحو 9500 من الأفراد في المدينة، 90% منهم من فئة النساء، وينتمي أكثر من ثلثي هؤلاء العمال إلى اتحاد جامعي النفاياتKKPKP، ويعمل هذا الاتحاد مع السلطات المحلية لدمج البعد البيئي في إدارة النفايات المحلية، بعد أن كانت جميع النفايات توضع في صناديق على جانب الطريق وتقوم شاحنات البلدية بنقلها إلى مكب النفايات، وكشفت دراسة نقابية أن 90% من النفايات قابلة للتحلل، وأن معظم الشاحنات كانت تجمع القمامة دون داع، مما يهدر مبالغ هائلة من المال العام، ويعمل الاتحاد على تعزيز فصل النفايات على مستوى الأسرة حيث تقوم الأسر بتقسيم النفايات الموروثة إلى قابلة للتحلل وغير قابلة للتحلل، ويتنقل جامعو النفايات من منزل إلى منزل لجمعها ومن ثم بيع ما يمكن بيعه، ويتم إرسال ما لا يمكن إعادة استخدامه إلى مكب النفايات، ويتم تحويل النفايات القابلة للتحلل إلى سماد. ومن خلال مثل هذه المبادرات، يمكن للنقابات المتمكنة تحقيق وفورات اقتصادية وفوائد بيئية بالإضافة الى المكاسب الاجتماعية للعاملات (Ilo, 2015, p. 05).

2.3 توظيف المرأة في قطاع الطاقة المتجددة في الأردن

يمكن عرض هذه التجربة من خلال ما قامت به جمعية إدامة، والتي تعني "الاستدامة" باللغة العربية، هي منظمة أردنية غير حكومية تأسست عام 2009، وهي شريك مشروع SIRCLES في الأردن تسعى دائما إلى دعم المرأة من خلال عقد المؤتمرات المتخصصة ووجبات الإفطار القوية لتوصيل أصوات المرأة وتحدياتها، قامت هذه الجمعية بإطلاق مشروع زيادة فرص العمل للأردنيين واللاجئين السوريين في محافظة المفرق، ويهدف هذا المشروع إلى بناء قدرات النساء والشباب في قطاع الطاقة الخضراء من خلال التدريب على تنظيف الوحدات الكهروضوئية، وبحسب تقرير قطاع التكنولوجيا النظيفة في الأردن الذي أعدته "إدامة" عام 2016، فإن من بين 7,928 موظفاً يعملون في 172 شركة في هذا القطاع، 18% منهم من النساء، وتوضح الدائرة النسبية أدناه النسبة المئوية لتوظيف النساء في فئات التوظيف المختلفة داخل قطاع الطاقة النظيفة(Enicbc, 2021) .

الشكل رقم (01): نسبة النساء في مختلف فئات العمل في قطاع الطاقة النظيفة



المصدر: (Enicbc, 2021)

3.3 مشروع الجدار الأخضر العظيم في بوركينافاسو والسنغال

تقود بوركينا فاسو والسنغال تحولا كبيرا نحو مستقبل مستدام وشامل، وفقا لبحث جديد أصدرته اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر (UNCCD) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، والذي تركز نتائجه على الفرص والتحديات الفريدة التي تواجه رائدات الأعمال والباحثات عن عمل في الاقتصاد الأخضر المتطور في هاتين الدولتين الأفريقيتين، وفي قلب هذا التحول تكمن مبادرة الجدار الأخضر العظيم، وهو مشروع طموح يغطي منطقة الساحل، ويهدف إلى استعادة 100 مليون هكتار من الأراضي، واحتجاز 250 مليون طن من الكربون، وخلق 10 ملايين فرصة عمل بحلول عام 2030، ولا يقتصر هذا المشروع الضخم على كونه مهمة بيئية، ولكنه أيضا أحد الآليات المهمة للتنشيط الاقتصادي، لا سيما في ما يتعلق بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، حيث يدعو إلى اتباع نهج متكامل يربط أهداف الاقتصاد الأخضر بأهداف المساواة بين الجنسين، وتمثل هذه المبادرة اثباتا على هذه الجهود، حيث تجمع بين استعادة البيئة والتمكين الاقتصادي والاجتماعي، من خلال فتح فرص العمل الخضراء للنساء في القطاعات الرئيسية والدعوة إلى السياسات المراعية للمساواة بين الجنسين، وتشير التقديرات إلى إمكانية خلق نحو مليون فرصة عمل في هذه القطاعات، غالبيتها للنساء، وتكثر الفرص في المجالات غير المستغلة بالقدر الكافي مثل المنتجات الحرجية غير الخشبية، وتحويل زراعة الكفاف، والطاقة الشمسية، والتسميد في

إدارة النفايات، وتوفر هذه القطاعات فرصا مجزية ومستدامة، خاصة للنساء (UNCCD، 2024)، ولإطلاق العنان لهذه الإمكانات، لا بد من وضع استراتيجيات شاملة، وتشمل هذه الاستراتيجيات (UNCCD, 2024):

- ✓ تحسين وصول المرأة إلى التعليم والتدريب، وخاصة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات)؛
- ✓ تطوير تكنولوجيات مقاومة للمناخ في التعاونيات النسائية؛
- ✓ تسهيل الوصول إلى التمويل الأخضر؛
- ✓ معالجة عبء أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر.

4.3 إعادة التدوير كأحد الأعمال التجارية الخضراء من طرف النساء في أوغندا

تعد مبادرات تنمية المرأة في كيناواتاكا في أوغندا أحد الأمثلة عن الاعمال التجارية الخضراء والمبنية على فكرة إعادة التدوير الأخضر، حيث وجدت المنظمة غير الربحية الموجودة في الضواحي طريقة لتحويل القش والأكياس البلاستيكية المستعملة وغيرها من النفايات غير القابلة للتحلل، والتي كانت تسد أنظمة الصرف الصحي وتلوث التربة، وتقوم النساء بتحويل النفايات إلى منتجات مفيدة مثل حقائب اليد والأقراط والحقائب والأحزمة والحصير، وقد ساعد التدريب الأخير على حفظ السجلات وتنظيم المعارض والإعلانات الذي قدمه برنامج تنمية ريادة الأعمال النسائية والمساواة بين الجنسين التابع لمنظمة العمل الدولية على تحسين النتيجة النهائية للأعمال وتوفير الاعتراف العالمي بمنتجاتها العصرية (Ilo, 2009, p. 05).

5.3 إناث بارك رينجرز في زيمبابوي

تقع حديقة فوندوندو للحياة البرية في زيمبابوي، وهي محمية طبيعية تبلغ مساحتها 115 ميلا مربعا، وهي واحدة من أولى المحميات في العالم، والتي تحظى بحماية فريق حراسة الحديقة المكون من الإناث فقط، ويطلق على الفريق اسم أكاشينجا، وتعني "الشجعان" بلغة الشونا، ويتكون الفريق من نساء الفئات الأكثر تهميشا في زيمبابوي، على غرار الأيتام والأرامل، وقد تم تقديم هذه المبادرة عام 2017، وتوفر هذه الاخيرة التدريب على مكافحة الصيد الجائر والحفاظ على البيئة، كما تحصل العاملات على راتب، واتصالات بالمجموعات التي تعزز تمكين المجتمع، وقد أثبت هذا المفهوم نجاحه لدرجة أن البلدان في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك كينيا وجنوب أفريقيا والصين وإندونيسيا، قدمت مبادرات مماثلة (McAlpine, 2023).

6.3 البرنامج العالمي المشترك للتمكين الاقتصادي للمرأة في الصناعة الخضراء لـ UNIDO في بيرو، جنوب افريقيا، السنغال وكمبوديا

هو البرنامج العالمي المشترك "التمكين الاقتصادي للمرأة في الصناعة الخضراء" (EEWiGI)، ويهدف هذا البرنامج الى إحداث التغيير وتمكين النساء من تولي أدوار قيادية في الصناعة الخضراء كرائدات أعمال أو متخصصات في هذا المجال، وبناء على ذلك، تعمل منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) معا لتقييم الحاجة إلى إجراءات وسياسات صناعية خضراء مراعية للمنظور الجنساني في أربعة بلدان مشاركة هي: بيرو، جنوب أفريقيا ،السنغال وكمبوديا (UNIDO, 2021, p. 09).

ويتطلب الانتقال إلى التصنيع المستدام والمساواة العالمية بين الجنسين حسب البرنامج، عملا وتنسيقا مترابطين بين مختلف أصحاب المصلحة في وضع السياسات، وفي الحقيقة تعمل الهيئات العمومية للدول المشاركة في تنفيذ سياسات الصناعة الخضراء المراعية للمنظور الجنساني من خلال الجهد المشترك بين (UNIDO, 2021, p. 09):

وزارة الصناعة والصناعة ووزارة شؤون المرأة بالنسبة لكمبوديا؛

وزارة البيئة ووزارة الإنتاج ووزارات شؤون المرأة في بيرو؛

ووزارة الصناعة ووزارة شؤون المرأة في السنغال وجنوب أفريقيا.

الجدول رقم(03): المجالات الأساسية والفرعية لانتقال المرأة للاقتصاد الأخضر وفق تقرير برنامج UNIDO

المجالات	المجالات الفرعية
كامبوديا	
الملابس والمنسوجات والأحذية السياحة الشمسية الضيافة والمطاعم	
الأعمال التجارية الزراعية	الزراعة العضوية تحويل الأغذية الزراعية
الطاقة	الطاقة الشمسية
السياحة	الضيافة والمطاعم
البيرو	
المنسوجات الزراعية	المدابغ للجلود والأحذية
الصناعات الأغذية	القهوة والكاكاو

إدارة النفايات	إعادة تدوير النفايات
السنغال	
الطاقة	طاقة مختلطة تجمع بين الكهرباء والطاقة الشمسية وطاقة الرياح وطاقة الكتلة الحيوية
الأعمال التجارية الزراعية	الزراعة العضوية وتحويل الأغذية الزراعية
تربية الحيوانات ومنتجاتها	الجلود
صيد السمك	تجهيز الأسماك
جنوب افريقيا	
طاقة متجددة	الرياح والطاقة الشمسية
إدارة النفايات	البلاستيك
النقل البري	النقل البري

المصدر: (UNIDO, 2021, p. 24)

وحسب التقرير الصادر عن برنامج اليونيدو، فقد أفاد العديد من المشاركات أنهن يفضلن ان ينخرطن في الصناعة الخضراء بدل الصناعات التقليدية، وكما أن هنالك تصور قوي بأن هناك المزيد من الفرص المتاحة للمرأة للتقدم في الصناعة الخضراء، وقد ذكرت بعض النساء أيضا أنهن يشعرن بأنهن أكثر ارتباطا بوظائف الصناعة الخضراء، بسبب شعورهن بالاتصال مع الطبيعة، وسبب هذا الشعور ناتج في الأساس عن ارتباط أدوار المرأة التقليدية أو التاريخية في العمل مع الموارد الطبيعية، الزراعة وأعمال الرعاية (UNIDO, 2021, p. 39).

4. تجارب ناجحة لعدة نساء

1.4 في مجال ريادة الأعمال المستدامة

يمثل الجدول التالي عدة مؤسسات قامت النساء بإنشائها تحت عنوان تحقيق الاستدامة في ريادة الأعمال:

الجدول رقم(04): مشاريع نسوية مستدامة رائدة

اسم المشروع التجاري	نشاطه	غايته	انجازاته
منصة Goodr	إدارة النفايات الغذائية والتقليل من هدر الطعام	تعزيز وخلق الوعي حول التحديات الاجتماعية والاقتصادية	تجميع أكثر من مليون دولار في رأس المال الاستثماري خلال 3 سنوات
الشركة الناشئة Too Good to Go	مكافحة هدر الطعام	وجبة واحدة كل مرة	توظيف أكثر من 450 شخصا تعمل في 13 دولة أوروبية ولديها أكثر من 18 مليون مستخدم.
الأحذية النباتية البيئية Zouri	مجال الموضة تنظيف البلاستيك من المحيط.	استخدام النفايات البلاستيكية والمواد البيئية المستدامة.	إزالة طن واحد من البلاستيك من الشواطئ البرتغالية.
Doconomy	التكنولوجيا المالية Fintech	استخدام التمويل الشخصي لمعالجة تغير المناخ.	يمكن للأشخاص قياس الإنفاق والمدخرات من خلال تأثيرها السلبي والإيجابي على الكوكب. الحد من الانفاق إذا وصل المستخدم إلى حدود انبعاثات الكربون.
Sirilak Narongtanupone	مواد التنظيف	إنتاج وتسويق وبيع مجموعة من منتجات التنظيف المنزلية القابلة للتحلل وغير السامة والصديقة للبيئة	قدمت 19 براءة اختراع لاختراعاتها منذ عام 2013. وعملت سابقا في العديد من المؤسسات المالية.
ورق الإيصالات الصديق للبيئةEcoChit	ورق صديق للبيئة قابل لإعادة التدوير بالكامل، خال من البلاستيك	المساهمة في تجديد النظم البيئية الحيوية.	العملاء الذين يستخدمون EcoChit لديهم خيار دعم إعادة التحريج أو زراعة وترميم غابات عشب البحر تحت الماء.

المصدر: من اعداد الباحثة بالاعتماد على:

(Random Acts of green, 2023) (Santiago, 2022)

كما يمكن ان تساهم المرأة من خلال دورها في مؤسستها أيضا في تعزيز المسار نحو الاقتصاد الأخضر وفيما يلي عرض لمجموعة من النساء الرائدات في مؤسسات رائدة في العالم ومساهمتهن في الاقتصاد الأخضر (Tye, 2023):

2.4 صوفيا ليونورا مندلسون (Cognizant):

هي المديرة التنفيذية للاستدامة ورئيسة قسم الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة Cognizant، وتعد شركة Cognizant إحدى شركات Fortune 200 المزودة للتكنولوجيا والحلول الرقمية، يتم دمج حلول الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في التكنولوجيا والتفكير المنهجي بواسطة مندلسون وزملائها في العمل في شركة Cognizant، عملت كذلك كمديرة للاستدامة في شركة JetBlue Airways، حيث أثرت على قطاع الطيران وJetBlue من خلال إيجاد حلول للمشاكل المتعلقة بالمناخ، كما عملت لدى شركة Haworth، وهي شركة تصنيع كبيرة في قطاع العقارات للشركات؛

3.4 بيا بيريز (كوكاكولا):

بصفتها أول رئيس تنفيذي للاستدامة في شركة كوكا كولا منذ عام 2011، ركزت بيا بيريز على إدارة المياه والتعبئة المستدامة والبيئة والتمكين الاقتصادي للمرأة، مع تطوير وتوجيه التقدم نحو أهداف الاستدامة العالمية الواسعة، ويقود فريقها برنامج الشركة "عالم بلا نفايات"، وخطة الأمن المائي، وغيرها من الجهود المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة، حصلت بيريز على تقدير من العديد من المنظمات لتفانيها وإنجازاتها، بما في ذلك: "رائدة الحفاظ على البيئة"؛

4.4 بوليت فرانك (جونسون آند جونسون):

الرئيسة التنفيذية للاستدامة في جونسون آند جونسون، وهي المسؤول عن إنشاء وتنفيذ استراتيجيات الاستدامة البيئية وحقوق الإنسان في جميع أنحاء العالم لتحسين الشركة ودفعها نحو مستقبل أكثر مرونة وإنصافا واستدامة، كما أسست أيضًا الدورة الاستراتيجية للشركة من اجل تسريع التأثير البيئي الإيجابي وتضخيمه؛

5.4 كيت براندت (Google):

تتولى كيت مسؤولية الاستدامة لجميع عمليات Google العالمية ومنتجاتها وسلاسل التوريد، وهي تشغل بذلك منصب رئيسة تنفيذية للاستدامة في مراكز بيانات Google والعقارات وسلسلة التوريد وفرق المنتجات بهذه الصفة للتأكد من أن الشركة تستفيد من الفرص لتحسين الاستدامة بشكل

استراتيجي، وقبل ذلك، كانت براندت أول رئيسة اتحاد لشؤون الاستدامة في البلاد، وكانت مسؤولة عن تعزيز الاستدامة في جميع عمليات الحكومة الفيدرالية، والتي تضمنت 360 ألف مبنى، و650 ألف مركبة، ومشتريات سنوية من المنتجات والخدمات بقيمة 445 مليار دولار أمريكي، وقد شغل براندت عددًا من المناصب رفيعة المستوى في الحكومة الفيدرالية الأمريكية قبل العمل في البيت الأبيض، بما في ذلك كبيرة المستشارين في وزارة الطاقة، ومديرة الطاقة والبيئة في مكتب البيت الأبيض للموظفين الرئاسيين، ومستشارة الطاقة في البيت الأبيض.

5. خاتمة

تتعدى فوائد انتهاج نموذج الاقتصاد الأخضر التقليل من الأضرار البيئية التي تسبب فيها نموذج الاقتصاد التقليدي، حيث وبالرغم من أنه أحد أهم الأسباب لنشأة هذا النموذج، إلا أنه يساهم وبشكل كبير أيضا في خلق فرص عمل جذابة للشباب، خاصة فئة الاناث، ومن جهة أخرى تعد المرأة أحد أهم مقومات الانتقال إلى الاقتصاد الأخضر، ويرجه ذلك لتعاملها المباشر مع الموارد الطبيعية، بالإضافة إلى دورها الأسري والاجتماعي، وبالتالي فنحن هنا أمام اشراك كلا الجنسين في الساحة الاقتصادية، ثم اشراك المرأة تحديدا، وبالتالي ضمان تمكين اقتصادي يساهم في تعزيز الانتقال إلى الاقتصاد الأخضر من خلال المساهمة في تقديم الحلول، وتأسيس أعمال تجارية أقل تلوثا.

1.5 نتائج الدراسة

تم التوصل من خلال الدراسة إلى جملة من النتائج يذكر منها:

- ان لإشراك المرأة دور بارز في تدعيم الانتقال الى الاقتصاد الأخضر، كون المرأة لها علاقة مباشرة مع الطبيعة، من خلال استخدمها للموارد الطبيعية المختلفة في عدة نشاطات كالطبخ والتجميل، لذلك فهي أكثر دراية بمدى أهمية هذه الموارد وكيفية الحفاظ عليها واستغلالها اقتصاديا بشكل صحيح؛
- يحفز الاقتصاد الأخضر فئة الاناث على المشاركة الاقتصادية في شتى المجالات، خاصة فيما يتعلق بمجال ريادة الأعمال، كونه يعتمد على إعادة التدوير وبالتالي التقليل من التكاليف، والتي تشكل هاجسا كبير بالنسبة لهذه الفئة كونهن اقل دخل من الرجال غالبا، ويجدن صعوبة في الحصول على التمويل؛

- يعد مجال البيئة فرصة اقتصادية مميزة بالنسبة للنساء، وذلك لقلة المنافسة فيه، حيث تشكل القطاعات الخضراء فرصة لزيادة توظيف النساء، وبالتالي توليد وظائف جديدة في عدة قطاعات مثل الطاقة الشمسية، الاقتصاد الدائري، ريادة الأعمال البيئية، ويلاحظ ذلك خاصة في المناطق الريفية؛
- يعزز التمكين الاقتصادي للمرأة من السلوك البيئي المسؤول لدى النساء اللواتي يمتلكن مصادر دخل واستقلالية مالية، حيث يكون لديهم وعي أكبر اتجاه الحفاظ على البيئة، ويأثرن بذلك على محيطهن الأسري والاجتماعي.

2.5 مقترحات الدراسة

مما تم التوصل اليه من نتائج يمكن تقديم مجموعة من المقترحات تتمثل في:

- الاهتمام بمجال ترقية تمكين المرأة اقتصاديا، وعدم التركيز على اشراكها في المجالات التقليدية فقط، لأن من أهم ما يمكن ان تساهم فيه المرأة هو الجانب البيئي؛
- دعم العمل الجمعوي، خاصة المهتمين بمجال دمج المرأة في الحفاظ على البيئة والاستفادة منه اقتصاديا من خلال تشجعيهم على وضع برامج تمكينية في مجال ريادة الأعمال النسوية وبالتالي دعمهن اقتصاديا من جهة والمساهمة في الحفاظ على البيئة من جهة أخرى؛
- دعم المشاريع النسوية الصغيرة، خاصة التي تعتمد على إعادة تدوير الموارد الطبيعية، من خلال التسهيلات الجبائية، والدعم المالي؛
- التمكين السياسي للمرأة، من أجل رفع فرص المشاركة النسوية الفعالة في مجال البيئة، وإيجاد حلول للتغير المناخي والتلوث؛
- دمج البعد البيئي في برامج التمكين الاقتصادي للمرأة، حيث عادة ما يتم تمكين المرأة من المنظور الاجتماعي والاقتصادي فقط، بالرغم من أهمية هذا البعد أيضا في تحقيق التكامل الرامي للوصول إلى تنمية شاملة ومستدامة؛
- تطوير صناديق تمويلية خاصة بمشاريع النساء في الاقتصاد الأخضر، مع تسهيلات في الضمانات والفوائد؛
- تنظيم برامج تدريبية في الطاقات المتجددة، الزراعة الذكية، والصناعات الدائرية تستهدف النساء، خاصة في المناطق الهشة؛

- تفعيل دور المراصد المهتمة بالمجال البيئي والجندر لتقديم احصائيات دقيقة مصنفة حسب الجنس في القطاعات الخضراء، حيث لوحظ أن هنالك نقص في وجود بيانات دقيقة حول مشاركة النساء في الاقتصاد الأخضر.

6. قائمة المراجع

Alfredsson, E., & Wijkman, A. (2014). *The Inclusive Green Economy Shaping society to serve sustainability minor adjustments or a paradigm shift?* sweden: mistra.

ه .خ ,عبد الحميد .(2022) .الاقتصاد الاخضر ودوره فى تحقيق التنمية المستدامة *,المجلة العلمية للبحوث والدراسات التجارية* 399-435.

Bäthge, S. (2010). *Climate change and gender: economic empowerment of women through climate mitigation and adaptation?* Germany : Deutsche Gesellschaft für.

Bushehri, F. (2012, February). *Green Economy in the arab region.* BEIRUT, LEBANON: UNEP.

Care. (2020). *CARE 2020 PROGRAM STRATEGY: Women's Economic Empowerment.* Geneva: Care International. Récupéré sur https://www.care-international.org/

dfgf. (fgf). *gdf.* fdg: dfg.

Enelx. (Non Mentioned year, Non Mentioned month Non Mentioned day). *What is green economy? Definition and meaning Question and answers*. Retrieved from enelx: https://corporate.enelx.com/

Enicbc. (2021, November 25). *SIRCLES: women empowerment in Jordan's Green Economy towards sustainable development*. Récupéré sur enicbc: https://www.enicbcmed.eu/

Escwa. (Non mentioned year, Non mentioned month Non mentioned day). *Women empowerment*. Retrieved from Escwa: https://www.unescwa.org/

Ethical Trade. (Non Mentionned year, Non Mentionned Non Mentionned). *Gender equality in global supply chains*. Consulté le Jan 04, 2024, sur ethicaltrade: www.ethicaltrade.org

Febriana, D. (2011). Empowerment: A concept analysis. *Proceedings of The Annual International Conference Syiah Kuala University* (pp. 176-182). Banda Aceh, Indonesia: Kuala University.

Ilo. (2009, January 29). *Green jobs: Improving the climate for gender equality too*. Récupéré sur ILO: https://webapps.ilo.org/

Ilo. (2015). *GENDER EQUALITY AND GREEN JOBS.* Geneva, Switzerland: International Labour Organization.

Ilo. (2022). *How to work in the green economy? Guide for young people, job seekers and those who support them.* Geneva : International Labour Organization .

ISEAL. (Non Mentionned year, Non Mentionned Non Mentionned). *Advancing gender equality in supply chains*. Consulté le Jan 04, 2024, sur iseal: https://www.isealalliance.org/

Kanianska, R. (2017). *Green Growth and green economy.* BANSKÁ BYSTRICA: MATEJ BEL UNIVERSITY.

Luttrell, C., & et al. (2007). *Understanding and operationalising empowerment.* Swiss: The Swiss Agency for Development and Cooperation.

McAlpine, A. (2023, augest 28). *Green Jobs for Women Can Promote Gender Equality*. Récupéré sur borgenmagazine: https://www.borgenmagazine.com/

PAGE. (Non Mentioned year, Non Mentioned Month Non Mentioned day). *Advancing an Inclusive Green Economy: Rationale and Context*. Récupéré sur Page: https://archive.un-page.org/

Parsuraman, S., & Somaiya, M. (2016). *Economic Empowermen of Women Promoting Skills Development in Slum Areas.* India: EEWSD Report. Récupéré sur https://wcd.nic.in/sites/default/files/Final%20Report-TISS-%20Skill%20in%20slums.pdf

Rajasekaran, B. (2013). Sustainable Entrepreneurship: Past Researches and Future Directions. *Journal of Entrepreneurship and Management, 02*(01), 20-27.

Random Acts of green. (2023, March 08). *15 Sustainable Women-Led Brands To Support*. Retrieved from Random Acts of green: https://raog.ca/

Santiago, R. (2022, March 02). *Women entrepreneurs committed to a more sustainable future*. Récupéré sur Work foe impact: https://www.workforimpact.com/

Switch 2 green. (Non mentioned year, Non mentioned month Non mentioned day). *Inclusive Green Economy*. Retrieved from Switch to green: https://www.switchtogreen.eu/

Tye, L. (2023, April 06). *Women in Sustainability 2023*. Récupéré sur Sustainability Magazine: https://sustainabilitymag.com/

UN Women. (2021). *EMPOWERING WOMEN THROUGH CLIMATE-RESILIENT AGRICULTURE IN WEST AND CENTRAL AFRICA.* Dakar, Senegal: UN Women's West and Central Africa Regional Office.

UNCCD. (2024, March 6). *Green jobs for women in Burkina Faso and Senegal*. Récupéré sur United Nations: https://www.unccd.int/

UNEP. (2011). *Setting the stage for a green economy transition.* Nairobi: UNEP.

Unido. (2021, June 05). *How can more women power the transition to green industry?* Retrieved from UNIDO: https://www.unido.org/

UNIDO. (2021). *Policy Assessment for the Economic Empowerment of Women in Green Industry.* vienne: United Nations.

Voumik, L. C. (2014). A green Economy in the Context of Sustainable Development and Poverty Eradication: What are the Implications for Bangladesh? *Journal of Economics and Sustainable Development, 05*(03), 119-131.