

Les femmes dans l'administration et le service public
Carlien Scheele, Haut conseiller sur des questions de genre, Conseil de l'Europe

2003: le Comité des Ministres du Conseil de l'Europe adopte la Recommandation Rec (2003) 3 sur la participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique.

La recommandation définit comme une représentation minimale de 40% de chaque sexe.

Stratégie d'égalité des genres du Conseil de l'Europe (2014-2017)

Un des objectifs:

Atteindre une participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique.

Women and men in decision-making positions in national public administrations (2016)

EU28

Men: 64,7% Women: **35,3%**

Équilibre entre les sexes dans le service diplomatique (2016)

Conseil de l'Europe

Ambassadeurs extraordinaires et plénipotentiaires

Hommes: 87% Femmes: 13% (2008: 13,9%)

Envoyés et ministres plénipotentiaires

Hommes: 72,7% Femmes: 27,3% (2008: 17,1%)

Équilibre entre les sexes dans le service diplomatique (2016) (suite)

Conseillers ministériels

Hommes: 69,5% Femmes: 30,5% (2008: 22,8%)

Consuls généraux

Hommes: 74,1% Femmes: 25,9% (2008: 21,7%)

Source: "Participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision 2016" - Commission pour l'égalité des genres, Conseil de l'Europe

Charte pour la promotion des talents au sommet(Pays-Bas)

Depuis 2008

261 organisations ont signé

Gouvernement et secteur public: 17%

Objectif: un afflux plus important et la promotion et la rétention des femmes au sommet

Changement culturel!

Initié et soutenu par le ministre des affaires économiques et le ministre de l'égalité des genres

Charte pour la promotion des talents au sommet

Rapport annuel au Comité de suivi via un simple outil de suivi

Se conformer ou expliquer: en l'absence de progrès, expliquer pourquoi + mesures d'atténuation

Si aucun rapport et / ou aucune action pour atteindre l'objectif: suppression

de la participation à la Charte

Résultats annuels rendus publics (rapport global)

Rapport individuel annuel aux organisations: évaluation et recommandations

Sélection annuelle de bonnes pratiques: les nommer et les féliciter!

Résultats (premiers signataires de la Charte)

Cadres supérieurs: 20,9% (2008: 14,0%)

Cadres intermédiaires: 27% (2008: 23,1%)

La croissance des cadres intermédiaires est un indicateur important pour le flux continu vers le haut!

Haut cadres (tous les signataires): 22,4% (2014: 20,9%)

Cadres intermédiaires: 27,8% (2014: 25,4%)

- Service spécial dans le gouvernement néerlandais
Haute fonction publique (ministère de l'Intérieur)
Cibler le segment de haut niveau + la gestion intermédiaire de la fonction publique
Soutien actif à la mobilité (également à des postes en dehors de la fonction publique)
Base de données avec les meilleurs gestionnaires
Formation (top management: 50% de femmes)
Réunions de développement de la gestion au plus haut niveau (tous les SG et par ministère)
- Pourcentage des femmes à des postes de haute responsabilité dans les ministères (2016)

- 2013: 29%
- 2014: 30%
- 2015: 31%
- 2016: 33%
- Quelques autres exemples nationaux

Belgique:

2012: loi sur les femmes à des postes de responsabilité dans le gouvernement: objectif de 33% à la fois dans les niveaux supérieurs 1 et 2.

2013: 16,3% au niveau 1 et 31,6% au niveau 2

France:

2012: loi sur les femmes à des postes de responsabilité au gouvernement (Loi Sauvadet). Cible: 20% des femmes occupant des postes de direction

2013: Gouvernement national: 30,2%, gouvernement régional / local: 27,8% et hôpitaux: 44,7%.

Women in Administration and the Civil Service
Carlien Scheele, Sr. Gender Equality Adviser, Council of Europe

2003: Committee of Ministers of Council of Europe adopts Recommendation Rec(2003)3 on balanced participation of women and men in political and public decision-making

This is defined as a minimum representation of 40% of each sex.

Council of Europe Gender Equality Strategy (2014-2017)

One of the objectives:

Achieving balanced participation of women and men in political and public decision-making

Women and men in decision-making positions in national public administrations (2016)

EU28

Men: 64,7% Women: 35,3%

Source: European Institute

for Gender Equality (www.eige.eu)

Gender balance in diplomatic service (2016)

Council of Europe

- *Ambassadors extraordinary and plenipotentiary*

Men: 87% Women: 13% (2008: 13,9%)

- *Envoys and ministers plenipotentiary*

Men: 72,7% Women: 27,3% (2008:17,1%)

Gender balance in diplomatic service (2016)(continued)

- *Minister counsellors*

Men: 69,5% Women: 30,5% (2008: 22,8%)

- *General consuls*

Men: 74,1% Women: 25,9% (2008: 21,7%)

Source: ‘Balanced participation of women and men in decision-making 2016’-Gender Equality Commission, Council of Europe

Gender balance in the judiciary (2016)

- *High/supreme courts*

Men: 67% Women: 33% (2008:25,8%)

- *Constitutional courts*

Men: 73,7% Women: 26,3% (2008: 20,3%)

- *High Councils of the Judiciary*

Men: 72% Women: 28% (-)

Source: ‘Balanced participation of women and men in decision-making 2016’-Gender Equality Commission, Council of Europe

Charter Talent to the Top (Netherlands)

- Since 2008
- 261 organisations have signed
- Government and public sector: 17%
- Goal: higher inflow and promotion and retention of women at the top
- Cultural change!
- Initiated and supported by minister of Economic Affairs and minister for Gender Equality

Charter Talent to the Top

- Signing voluntary, but not without obligations
- Within 6 months after signature, setting of clear, realistic and measurable targets for top and sub top (next 3-5 years)
- Plus: strategy how to realise this targets: gender diversity policies

Charter Talent to the Top

- Annual reporting to Monitoring Committee via simple monitoring tool
- Comply or explain: when lack of progress, explain why + mitigation measures

- If no reporting and/or no actions to reach the goal: removal from the Charter
- Annual results made public (overall report)
- Annual individual report to organisations: evaluation and recommendations

Annual selection of good practices: naming and praising!

Results first Charter signatories

- Top : 20,9% (2008: 14,0%)
- Sub top: 27% (2008: 23,1%)
- Growth sub top important for through flow to top!
- Top all signatories: 22,4% (2014: 20,9 %)
- Sub top : 27,8% (2014: 25,4%)
- Percentage of women in top levels of the ministries (2016)
- 2013: 29%
- 2014: 30%
- 2015: 31%
- 2016: 33%
- Some other national examples
- Belgium

- 2012: law on women in senior positions in government: target of 33% both in top levels 1 and 2.
- 2013: 16,3% in level 1 and 31,6% in level 2
- France
- 2012: law on women in senior positions in government (LoiSauvadet). Target: 20% of women in leading positions
- 2013: National government: 30,2%, regional/local government: 27,8% and hospitals: 44,7%.