

تأثير صفات المسير الإداري في المجال الرياضي وعلاقته بالأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر

The impact of managerial qualities in the sports field and its relationship to the job performance of sports facility workers in Algeria

بلماحي سليم*¹، علالي طالب²، قاسمي بشير³

¹ معهد التربية البدنية و الرياضية (شلف) ، salimbelmahi3@gmail.com

² معهد التربية البدنية و الرياضية (البيض)، allali1969@yahoo.fr

³ معهد التربية البدنية و الرياضية (وهران) ، kasmi.ustoeips@yahoo.fr

تاريخ النشر: 2025/11/30

تاريخ القبول: 2025/11/18

تاريخ الإرسال: 2025/06/02

الملخص:

تهدف الدراسة إلى معرفة دور المسير الإداري في رفع من مستوى الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية، ولهذا الغرض استخدمنا المنهج الوصفي على عينة مكونة من 20 عامل ومسير إداري ولجمع البيانات استخدمنا أداة الاستبيان وبعد جمع النتائج ومعالجتها إحصائيا تم التوصل إلى أن لصفات المسير الإداري أثر على عمال المركبات الرياضية في الجزائر.
الكلمات المفتاحية: المسير الإداري؛ الأداء الوظيفي؛ المركبات الرياضية

Abstract:

The study aims to identify the role of the administrative manager in raising the level of job performance of sports vehicle workers. For this purpose, we used the descriptive method on a sample consisting of 20 workers and administrative managers. To collect the data, we used the questionnaire tool. After collecting the results and processing them statistically, it was concluded that the characteristics of the administrative manager have an effect on sports vehicle workers in Algeria.

Key words : Carrière administrative ; performance professionnelle ; véhicules de sport .

1- مقدمة ومشكلة البحث:

يعتبر المسير أهم عنصر من عناصر عملية التسيير، فهو صورة الجماعة ورمزها والمتحدث بلسانها ومسؤول عن اجابياتها وسلبياتها وخطة فلسفتها، ويستطيع تحقيق أهدافها من خلال خبراته السابقة وطموحاته ومؤهلاته العلمية وتكوينه الشخصي واتجاهاته، وقدرته على التأثير في الآخرين من خلال الوسائل والطرق التي يستخدمها لتحقيق أهداف الجماعة، كما أنه الشخص المحرك الذي يستطيع اقناع الآخرين والتأثير فيهم بقيادته والموجه لأنشطتهم من أجل ضمان حسن سير العمل لتحقيق الاهداف المنشودة. (الطيب،1992:31)

كما أنه الشخص المحرك الذي يستطيع اقناع الآخرين والتأثير فيهم بقيادته والموجه لأنشطتهم من أجل ضمان حسن سير العمل لتحقيق الاهداف المنشودة.

إن التطور الذي حدث في السنوات الاخيرة ادى الى تحقيق حاجات فعالة في مجال التسيير الاداري وصل الامر ان اصبح لإدارة الافراد دور حيوي في الوقت الحاضر نتيجة لنمو كبير في حجم المنظمات ونوع انشطتها مما يستدعي بالضرورة توفير الموارد البشرية المناسبة ومتوافقة واحتياجات ومتطلبات العمل مما نشير هنا الى ان ادارة الافراد موجودة في كل المنظمات والإدارات ان كان حجمها ولكن تفاوت يكن في من يمارس هذه الوظيفة، فالمنظمات الصغيرة تمارس بواسطة المدير وبذلك تعتبر هذه الوظيفة جزء من مهام المدير أو المسير. (عبد المجيد،2005: 49)

وكلما ارتقى مستوى التسيير الاداري احترافا تخصيصا ونظاما يجب أن يكون المسيرون المحترفين هم الذين يمارسون هذا النظام ويقومون بهذه الاعمال التخصصية.

ولقد لقي الاداء الوظيفي اهتماما عديد من الباحثين والمفكرين في مجالات متعددة ولقد جمع المفكرون أن الاهتمام بالأداء الوظيفي في المنظمة وإعطائه العناية اللازمة يصل الى المؤسسة أسمى اهدافها، وبطبيعة الحال تسعى كل منظمات الى انجاز أعمالها بكفاءة وفعالية، وذلك من أجل الوصول الى تحقيق الاهداف التي يتم تخطيط لها مسبقا وبأقل تكلفة ممكنة وعلى هذا النحو جاءت هذه الدراسة لإبراز تأثير صفات المسير الإداري وعلاقته بالأداء الوظيفي وللإجابة مطرح الاشكالية العامة التالية:

ما مدى تأثير صفات المسير الإداري على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر؟

ومن خلال التساؤل العام أخرجنا التساؤلات الجزئية التالية:

1-هل لشخصية المسير الإداري تأثير على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر؟

2-هل للأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية علاقة بشخصية المسير الإداري؟

3-هل صنع واتخاذ القرار من طرف المسير تأثير على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر؟

1-1- الفرضية العامة :

لصفات المسير الإداري تأثير على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.

1-1-1- فرضيات الدراسة :

- لشخصية المسير الإداري تأثير على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.

- الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية بالجزائر علاقة بشخصية المسير الاداري في المجال الرياضي.

- لصنع القرار واتخاذ القرار من طرف المسير الاداري تأثير على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.

1-2- الدراسات السابقة و البحوث والمثابفة :

- **الدراسة الأولى :** عبادلي شريفة تحت عنوان "دور المسير الاداري في استقدام اللاعبين في ظل الاحتراف الرياضي وتأثيره على فريق كرة القدم نادي ولاية الشلف، مذكرة ماستر 2012.

كانت تهدف هذه الدراسة معرفة دور الذي يلعبه المسير الاداري في استقدام اللاعبين في ظل الاحتراف الرياضي وما مدى تأثيره على مردود الفريق، ولقد استخدم المنهج الوصفي والأدوات المستعملة تمثلت من الاستبيان وأداة من أدوات الحصول على الحقائق والمعلومات البيانات القانون النسبي المنوي وهذا لتشخيص النتائج وتحليلها وكذلك قانون 2 ومن ابرز النتائج التي وصل اليها جل المسيرين دور كبير في استقدام اللاعبين، وان المسيرين عملية استقدام اللاعبين للأساس القيمة المالية.

- **الدراسة الثانية:** بعنوان " الرقابة الادارية وعلاقتها بالأداء الوظيفي في الاجهزة الأمنية " من اعداد عبد الله عبد الرحمن شهادة ماجستير سنة 2004 كلية الدراسات العليا، أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية، وكان يهدف الباحث إلى تعرف على واقع الانظمة الرقابية الادارية في الشرطة منطقة حائل ومدى فعاليتها تجاه اداء الوظيفي للأجهزة الامنية وكذلك تعرف كل الاجراءات

ووسائل المتبعة في عملية الرقابة ولقد استخدم الباحث المنهج الوصفي في دراسته مما توصل إلى أهم النتائج وهي:

● وجود رقابة إدارية بشكل دائم على الأقسام التابعة للشرطة للمنطقة وان هذه الرقابة فعالة.

● ان الرقابة الإدارية تمارس من خلال الزيارات المفاجئة ولقاءات الدورية والاستقبالات السريعة.

● أهم المشاكل والعقبات التي تواجه الرقابة الإدارية وهي علاقات شخصية وضعف الرقابة الذاتية.

- الدراسة الثالثة: بعنوان "الاتصال التنظيمي وعلاقته بالأداء الوظيفي" من

اعداد الطالب: بوعطيط جلال الدين سنة 2009، المؤسسة جامعة منتوري

قسنطينة ، وكان يهدف الباحث إلى معرفة العلاقة القائمة بين الاتصال

التنظيمي والاداء الوظيفي و معرفة هل الاتصال الرسمي النازل علاقة ارتباطية

قوية بأداء العمال الوظيفي داخل المؤسسة وكذلك معرفة الاتصال الرسمي

الصاعد علاقة ارتباطية قوية بأداء العمال الوظيفي للمؤسسة و استخدم المنهج

الوصفي التحليلي على عينة تتكون من 44 عامل تم اختيارهم بطريقة عشوائية

مما توصل إلى أهم النتائج في دراسته و هي :

● تم الكشف من وجود نمط الاتصال الصاعد والنازل داخل المؤسسة.

● تم توصل الى وجود علاقة ارتباطية موجبة متوسطة بين الاتصال النازل

والاداء الوظيفي لدى المنفذين.

● وجود علاقة ارتباطية موجبة متوسطة بين الاتصال الصاعد والاداء الوظيفي

لدى العمال المنفذين.

2- الهدف العام من الدراسة:

لكل بحث علمي له أهداف يسعى الى تحقيقه ومن خلال هذه الدراسة نسعى الى تحقيق الاهداف الاساسية التالية:

- معرفة مدى تأثير صفات المسير الاداري على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.
- محاولة المساهمة وضع بناء معرفي لدور المسير الاداري في رفع من مستوى الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية.
- محاولة اظهار العلاقة بين المسير الاداري وأثاره على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية.
- اختبار مدى صحة الفروض.

2-1- أهمية الدراسة :

تكمن أهمية البحث في أنه عبارة عن دراسة تحليلية للمسائل المتعلقة بتأثير صفات المسير الاداري وعلاقته بالأداء الوظيفي ووضع راية استراتيجية مستقبلية لتفعيل أداء المسير الاداري أن يتقن مختلف الادوار المطلوبة منه للتعامل مع مختلف الافراد الموجودين في الادارة الرياضية وكيفية التركيز على الاداء في الحاضر والمستقبل.

3- التحديد الإجرائي للمفاهيم الواردة في البحث:

- المفهوم الاول: الإدارة : يعرفه (يوسف ، 1980) عملية تنفيذ الاعمال بواسطة الآخرين عن طريق تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة مجهوداتهم.
- ويستخلص الباحثون سير شؤون المؤسسة عن طريق أعضاء .
- المفهوم الثاني: المسير الإداري : (البدوي، 2001) هو الفرد الذي يستطيع التأثير في الآخرين، أو الذي يدفع جماعة معينة الى تحقيق أهداف معينة.
- ويستخلص الباحثون القائم على تنظيم و توجيه أعمال و مصالح الإدارية ناجحة .
- المفهوم الثالث: الأداء الوظيفي : (إبراهيم، 2002) الأداء هو تنفيذ أمر أو واجب أو عمل ما اسند الى شخص أو مجموعة القيام به.

ويستخلص الباحثون تأدية أعمال ووظائف تخدم الإدارة أو المؤسسة تحت قواعد و قوانين خاصة .

- **المفهوم الرابع: المركبات الرياضية :** (إبراهيم، 2000) هي عبارة عن مجتمعات رياضية تمارس فيها مختلف الأنشطة الرياضية سواء كانت فردية أو جماعية وهذه المجتمعات لها إدارة تسييرها وفق منهج معين .

ويستخلص الباحثون بأنها أماكن خاصة لممارسة الأنشطة الرياضية تابع

4- الإجراءات المنهجية المتبعة في الدراسة:

4-1- المنهج المتبع: استخدم الباحثون المنهج الوصفي نظرا لملائمته مع طبيعة الدراسة.

4-2- الدراسة الاستطلاعية : هي تلك البحوث التي تتناول موضوعات جديدة لم يتطرق إليها أي باحث ولا تتوفر عنها بيانات أو معلومات أخرى، أو حتى يجهل الباحث كثيرا من أبعادها وجوانبها وبعد التأكد من الصدق الظاهري للدراسة، قمنا بدراسة استطلاعية بهدف أن يكون الاستبيان أقرب من الدقة والوضوح، فقمنا بتعديل العبارات الغامضة والمبهمة التي لم تفهم من طرف العمال والإداريين والرأي العام في نفس الوقت.

4-3- العينة وطرق اختيارها: يتمثل مجتمع البحث في كل من العمال الإداريين الذين يشتغلون في المركبات والمؤسسات الرياضية المتواجدة بولاية شلف و تم اختيار عينة البحث بطريقة عشوائية بسيطة على أساس إعطاء فرص متكافئة لكل فرد من أفراد المجتمع الأصلي و ذلك بتوزيع الاستثمارات عشوائيا على 30 عامل يعملون في مؤسسات رياضية و بعدها تم استرجاع 20 منها.

4-4- مجالات الدراسة:

- **المجال المكاني :** لقد تمت حيثيات هذه الدراسة على مستوى المركب الرياضي 18 فيفري بالشلف.

- **المجال الزمني :** لقد شرعنا في إنجاز بحثنا في الفترة الممتدة من الفاتح شهر نوفمبر 2024 من إلى غاية شهر جانفي من هذه السنة وهذه الفترة خصصت للجانب النظري، أما الفترة الممتدة من الفاتح شهر جانفي إلى غاية شهر مارس 2025 خصصت للجانب التطبيقي.
- **المجال البشري :** شملت دراستنا عينة عشوائية بسيطة من مسيري المركب الرياضي 18 فيفري بالشلف.

4-5- متغيرات البحث :

- المتغير المستقل : ويتمثل في المسير الإداري.
- المتغير التابع : ويتمثل في الأداء الوظيفي.

4-6- أدوات البحث الإجرائية :

الاستبيان : لقد تم اختيارنا لطريقة الاستبيان بهدف جمع عدد من الآراء والأفكار حول موضوع الدراسة وذلك للإجابة على التساؤلات المطروحة والتحقق من الفرضيات المطروحة، ولقد قسمنا هذا الاستبيان إلى ثلاث محاور أساسية هي:

المحور الأول : لشخصية المسير الإداري تأثير على الأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.

المحور الثاني : للأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر علاقة بشخصية المسير الإداري في المجال الرياضي.

المحور الثالث : لصنع واتخاذ القرار من طرف المسير الإداري تأثير على الأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.

صدق المحكمين : لذا قمنا بعرض محاور الاستبيان على مجموعة من الأساتذة المؤهلين عددهم (04) مشهود لهم بالمستوى العلمي للحكم على مدى ملائمة الأسئلة مع موضوع الدراسة.

4-7- الأدوات الإحصائية : قام الباحثون باستخدام الجدول Excel لتقريب وحساب البيانات من خلال المعادلات التالية: النسبة المئوية ، اختبار كاف الترتيب k^2 ، القانون التصحيحي لياتس .

5- عرض وتحليل النتائج:

5-1- المحور الأول : لشخصية المسير الإداري تأثير على الأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.

الجدول 01 يبين كل التكرارات والنسبة المئوية k^2 المحسوبة والمجدولة والخاصة بالسؤال حول الأثر الإيجابي للمسير الإداري على الأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.

الإجابات	التكرارات	النسبة المئوية	K^2 المحسوبة	K^2 المجدولة	مستوى الدلالة	درجة الحرية	الدلالة الإحصائية
نعم	15	83.33%	13.33	3.84	0.05	01	دال
لا	05	16.66%					
المجموع	20	100 %					

المصدر : من إعداد الباحثون

يتضح لنا من خلال النتائج المبينة في الجدول أعلاه رقم 01 النسبة % 83,33 من العمال المركبات الرياضية يتفوقون على المسير له اثر ايجابي على الأداء الوظيفي .ونسبة % 16,66 لا يتفوقون على المسير له اثر ايجابي على الأداء الوظيفي، ومن خلال المعالجة الإحصائية للاستبيان على طريقة k مبينا في الجدول أعلاه , نجد أن هناك فروق دالة إحصائية لصالح القيمة الكبرى عند مستوى الدلالة 0,05 ودرجة الحرية إذ بلغت قيمة k المحسوبة 13,33 وهي اكبر قيمة المجدولة 3,84 وبالتالي نرفض الفرضية H_0 والتي تدل على عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية وتقبل الفرضية H_1 والتي تدل

على وجود فروق ذات دلالة إحصائية وذلك عند مستوى الدلالة 0,05 و درجة الحرية 1.

الجدول 02 يبين كل التكرارات والنسبة المئوية k^2 المحسوبة والمجدولة والخاصة بالسؤال حول التحكم الجيد للمسير الإداري في ترقية الأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.

الإجابات	التكرارات	النسبة المئوية	K^2 المحسوبة	K^2 المجدولة	مستوى الدلالة	درجة الحرية	الدلالة الإحصائية
نعم	19	96.66%	26.13	3.84	0.05	01	دال
لا	01	3.33%					
المجموع	20	100 %					

من إعداد الباحثون

يتضح لنا من خلال النتائج المبينة في الجدول أعلاه رقم 02 النسب % 96.66 من عمال المركبات الرياضية يتفوقون على التحكم الجيد للمسير الإداري يساهم في ترقية الأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية ، و نسبة 3.33 % لا يتفوقون على التحكم الجيد لمسير الإداري، ومن خلال المعالجة الإحصائية للاستبيان عن طريق k^2 مبينا في الجدول أعلاه نجد أن هناك فروق دالة إحصائية لصالح القيمة الكبرى عند مستوى الدلالة 0.05 و درجة الحرية 01 بلغت قيمة k^2 المحسوبة 26.13 هي اكبر من القيمة المجدولة 3.84 و بالتالي نرفض الفرضية H_0 و التي تدل على عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية و نقبل الفرضية H_1 والتي تدل على وجود فروق ذات دلالة إحصائية وذلك عند مستوى الدلالة 0.05 ودرجة الحرية 01 .

5-2- المحور الثاني : للأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر

علاقة بشخصية المسير الإداري في المجال الرياضي.

الجدول 03 يبين كل التكرارات والنسبة المئوية k^2 المحسوبة والمجدولة والخاصة بالسؤال حول العلاقة بين المسير وعمال المركبات.

الإجابات	التكرارات	النسبة المئوية	K^2 المحسوبة	K^2 الجدولة	مستوى الدلالة	درجة الحرية	الدلالة الإحصائية
نعم	11	70%	4.80	3.84	0.05	01	دال
لا	09	30%					
المجموع	20	100%					

من إعداد الباحثون

يتضح لنا من خلال النتائج المبينة في الجدول أعلاه رقم 03 النسبة 70% من خلال عمال المركبات الرياضية يرون انه يوجد علاقة ايجابية بين المسير و عمال المركبات الرياضية ونسبة 30% يرون انه لا يوجد علاقة ايجابية بين المسير و عمال المركبات الرياضية ، ومن خلال المعالجة الإحصائية للاستبيان عن طريق k^2 مبينا في الجدول أعلاه نجد أن هناك فروق دالة إحصائية لصالح القيمة الكبرى عند مستوى الدلالة 0.05 ، و درجة الحرية 01 إذ بلغت قيمة K^2 المحسوبة 4.80 وبذلك اكبر من القيمة K^2 الجدولة 3.84 وبالتالي نرفض الفرضية H_0 و التي تدل على عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية و نقبل الفرضية H_1 والتي تدل على وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة 0.05 و درجة الحرية 01.

الجدول 04 يبين كل التكرارات والنسبة المئوية k^2 المحسوبة والمجدولة والخاصة بالسؤال حول رضى عمال المركبات الرياضية على الأداء الذي يقوم به المسير الإداري.

الإجابات	التكرارات	النسبة المئوية	K^2 المحسوبة	K^2 الجدولة	مستوى الدلالة	درجة الحرية	الدلالة الإحصائية
نعم	14	63.33%	12.3	3.84	0.05	01	دال
لا	06	36.66%					
المجموع	20	100%					

من إعداد الباحثون

يتضح لنا من خلال النتائج المبينة في الجدول أعلاه رقم 08 النسبة 63.33 % من عمال المركبات الرياضية يتفقون على أن العمال راضيين بالأداء الذي يقوم به المسير الإداري، ونسبة 36.66 % يرون أن الأداء الذي يقوم به المسير الإداري غير راضين به، ومن خلال المعالجة الإحصائية للاستبيان عن طريق K^2 مبينا في الجدول أعلاه نجد أن هناك فروق دالة إحصائية لصالح القيمة الكبرى عند مستوى الدلالة 0.05 و درجة الحرية 01 إذ بلغت قيمة K^2 المحسوبة 12.3 وبذلك اكبر من القيمة K^2 المجدولة 3.84 وبالتالي نرفض الفرضية H_1 و التي تدل على وجود فروق ذات دلالة إحصائية و نقبل الفرضية H_0 والتي تدل على عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة 0.05 و درجة الحرية 01.

5-3- المحور الثالث : لصنع واتخاذ القرار من طرف المسير الإداري تأثير

على الأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.

الجدول 05 يبين كل التكرارات والنسبة المئوية K^2 المحسوبة والمجدولة والخاصة بالسؤال حول اتخاذ القرار من المسير الإداري المبني على أسس تشريعية.

الإجابات	التكرارات	النسبة المئوية	K^2 المحسوبة	K^2 المجدولة	مستوى الدلالة	درجة الحرية	الدلالة الإحصائية
نعم	17	70%	19.40	3.84	0.05	01	دال
لا	03	30%					
المجموع	20	100%					

من إعداد الباحثون

يتضح من خلال النتائج المبينة في الجدول أعلاه رقم 05 أن النسبة 70% من عمال المركبات الرياضية يتفقون على اتخاذ قرارات المسير مبني على أسس تشريعية و أن نسبة 30% من العمال لا يتفقون على اتخاذ القرار من المسير غير مبني على أسس تشريعية ، ومن خلال المعالجة الإحصائية للاستبيان عن طريق K^2 مبينا في الجدول أعلاه نجد أن هناك فروق دالة إحصائية لصالح القيمة الكبرى عند مستوى الدلالة 0.05 و درجة الحرية 01 إذ بلغت قيمة K^2 المحسوبة 19.40 وبذلك اكبر من القيمة K^2 المجدولة 3.84

وبالتالي نرفض الفرضية H_0 و التي تدل على عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية و نقبل الفرضية H_1 والتي تدل على وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة 0.05 و درجة الحرية 01.

الجدول 06 يبين كل التكرارات و النسبة المئوية K^2 المحسوبة و الجدولة والخاصة بالسؤال حول أن كان اتخاذ القرار بصفة انفرادية يؤثر على الأداء الوظيفي.

الإجابات	التكرارات	النسبة المئوية	K^2 المحسوبة	K^2 الجدولة	مستوى الدلالة	درجة الحرية	الدلالة الإحصائية
نعم	12	93.33%	22.53	3.84	0.05	01	دال
لا	08	6.66%					
المجموع	20	100%					

من إعداد الباحثون

يتضح من خلال النتائج المبينة في الجدول أعلاه رقم 06 النسبة 93.33% يتفقون على اتخاذ القرار بصفة انفرادية يؤثر على الأداء الوظيفي، ونسبة 6.66% من لا يتفقون على اتخاذ القرار بصفة انفرادية يؤثر على الأداء الوظيفي ، ومن خلال المعالجة الإحصائية للاستبيان عن طريق K^2 مبينا في الجدول أعلاه نجد أن هناك فروق دالة إحصائية لصالح القيمة الكبرى عند مستوى الدلالة 0.05 و درجة الحرية 01 إذ بلغت قيمة K^2 المحسوبة 22.53 وبذلك اكبر من القيمة K^2 الجدولة 3.84 وبالتالي نرفض الفرضية H_0 و التي تدل على عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية و نقبل الفرضية H_1 والتي تدل على وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة 0.05 و درجة الحرية 01.

6- مناقشة النتائج وتفسيرها:

من اجل توظيف البيانات والنتائج التي توصلنا إليها في الدراسة الميدانية ولإيجاد حل للمشكلة المطروحة سوف نقوم بمقابلة النتائج بالفرضيات.

6-1- مناقشة النتائج و مقابلتها بالفرضية الأولى : و التي تنص:

لشخصية المسير الاداري تأثير على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر .

من خلال النتائج المتوصل إليها ومن خلال الجداول رقم 01 و 02 التي تبين لنا أنه هناك دلالة احصائية في اتجاه موجب على التحكم الجيد للمسير الإداري إذ يساهم في ترقية الأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية ، بحيث على أن كان للمسير الإداري القدرة على التأثير في أفراد الجماعة و فرض الإدارة عليهم و تحفيزهم كلما كان المسير الإداري يتمتع بالشخصية و التحكم الايجابي في الجماعة ما لها من تأثير على الأداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية و هذا ما أكدته دراسة كل من عبد الله عبد الرحمن سنة 2004 و دراسة بوعطيط جلال الدين سنة 2009 في وجود علاقة ارتباطية موجبة متوسطة بين الاتصال النازل والاداء الوظيفي لدى المنفذين و وجود علاقة ارتباطية كذلك موجبة متوسطة بين الاتصال الصاعد والاداء الوظيفي لدى العمال المنفذين و بالتالي نستخلص أن الفرضية الأولى قد تحققت .

6-2- مناقشة النتائج و مقابلتها بالفرضية الثانية : و التي تنص:

الوظيفي لعمال المركبات الرياضية بالجزائر علاقة بشخصية المسير الاداري في المجال الرياضي .

من خلال النتائج المتوصل إليها ومن خلال الجداول رقم 03 و 04 التي تبين لنا أنه هناك دلالة احصائية في اتجاه موجب على أنه يوجد علاقة ايجابية بين المسير و عمال المركبات الرياضية بحيث يتفق جل العمال المركبات الرياضية أن العمال راضيين بالأداء الذي يقوم به المسير الإداري بحيث أن للمسير الإداري له القدرة على التأثير في أفراد الجماعة و فرض الإدارة عليهم ، و هذا ما أكدته عبادلي شريفة سنة 2012 في دراستها أن جل المسيرين دور كبير في استقدام اللاعبين، وان المسيرين عملية استقدام اللاعبين للأساس القيمة المالية بالتالي نستخلص أن الفرضية الثانية قد تحققت .

6-3- مناقشة النتائج و مقابلتها بالفرضية الثالثة : و التي تنص: " لصنع القرار واتخاذ القرار من طرف المسير الإداري تأثير على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر " .

من خلال النتائج المتوصل إليها ومن خلال الجداول رقم 05 و 06 التي تبين لنا أنه هناك دلالة احصائية في اتجاه موجب حيث يتفق معظم العمال على أن اتخاذ القرارات سواء كان بصفة انفرادية أو جماعية فكلاهما يؤثر على الأداء الوظيفي مما يبين لنا أن اتخاذ القرارات من المسير غير مبني على أسس تشريعية ، و هذا ما أكدته دراسة كل من عبد الله عبد الرحمن سنة 2004 و دراسة بوعطيط جلال الدين سنة 2009 في وجود علاقة ارتباطية موجبة متوسطة بين الاتصال النازل والاداء الوظيفي لدى المنفذين وكذلك وجود نمط الاتصال الصاعد والنازل داخل المؤسسة و بالتالي نستخلص أن الفرضية الثالثة قد تحققت .

- الخاتمة:

بعد تحليل النتائج و الاستبيان المقدم لعمال المركبات الرياضية و الذي يدور حول صفات المسير الإداري و أثره على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية فقد توصلنا من خلال هذه الدراسة إلى :

- أن لشخصية المسير الإداري تأثير على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر.
- الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية في الجزائر يتأثر بنمط التسيير الإداري في المجال الرياضي.
- أن لصنع واتخاذ القرار من طرف المسير الإداري تأثير على الاداء الوظيفي لعمال المركبات الرياضية.

وهذا جعلنا للوصول إلى الإجابة على التساؤلات التي قمنا بطرحها مما ينتج تحريك الفريق نحو الهدف و الوصول إلى النتيجة ، ومنه قام الباحثون بتقديم بعض من التوصيات و الاقتراحات :

- إعادة النظر في تكوين المسيرين للمنشآت الرياضية وفق مناهج حديثة وإجراء دورات تكوينية.

- التركيز على الجوانب السيكلوجية والاجتماعية للمسيرين في تعاملهم مع عمال المركبات الرياضية.

- تحسن استغلال وتوجيه الإمكانيات البشرية والمادية في المركبات الرياضية.

- التحفيز ماديا ومعنويا لعمال المركبات الرياضية لتحقيق الأداء الوظيفي.

- فتح جميع قنوات الاتصال والإبداع وتشاور.

المراجع المستخدمة في البحث:

- 1- احمد زكي، البدوي. (2001). مجمع مصطلحات القوى العاملة . الإسكندرية.مؤسسة شباب الجامعة.
- 2- سمير محمد، يوسف.(1980). إدارة المنظمات مؤسسة . الإسكندرية : مؤسسة شباب الجامعة الإسكندرية .
- 3- عبد الغفار نفي.(2006). السلوك التنظيمي وإدارة الموارد البشرية. الإسكندرية. دار لجامعة الجديدة للنشر ..
- 4- فاروق عبده فليه ، ومحمد عبد المجيد. (2005). السلوك التنظيمي في ادارة المؤسسات التعليمية عمان (ط1) . عمان. دار المسير للنشر والتوزيع والطباعة .
- 5- مروان عبد المجيد، إبراهيم . (2002). الإدارة والتنظيم والتربية والرياضية . عمان .دار الفكر للطباعة والنشر والتوزيع .
- 6- محمد رفيق، الطيب. (1992). مدخل التسيير. الجزائر. ديوان المطبوعات الجامعية.
- 7- محمد سعيد أنور سلطان. (2003). السلوك التنظيمي. الإسكندرية.الدار الجامعية الجديدة.