

Dimensions politiques et économiques et leurs effets éthiques et organisationnels dans l'environnement de travail automatisé.**Political and economic dimensions and their ethical and organizational effects in the automated work environment.****Senouci samir♦**

université de Tiaret/ Algérie

Laboratoire de recherche et de prévision en Études

Politiques Comparées.

samir.senousi@univ-tiaret.dz**Date de soumission : 21/02/2026****Date d'acceptation : 23/06/2026****Date de publication : 30/06/2026****Résumé :**

Cet article de recherche vise à mettre en lumière les effets de la politique et de l'économie sur l'éthique et l'organisation dans un environnement de travail numérique. Le comportement individuel et collectif au sein des institutions ne peut en être dissocié, quel que soit le type d'environnement dans lequel évoluent les employés. Malgré les changements comportementaux et éthiques induits par la numérisation, les influences politiques et économiques demeurent prépondérantes, car elles les régissent au moyen de politiques juridiques structurantes.

Mots-clés : Dimensions, politique, économie, environnement, robot.**Abstract:**

This research paper aims to try to shed light on the effects of politics and economics on ethics and organization in the automated work environment, from which individual and collective behavior in organizations cannot be separated, regardless of the type of environment in which employees live, despite the behavioral and ethical changes brought about by digitization, but the political and economic effects on them are always stronger, because they subjugate them through organized legal policies.

Keywords : dimensions, politic, economy, environment, robot.

Dimensions politiques et économiques et leurs effets éthiques et organisationnels dans l'environnement de travail automatisé.

Introduction :

Le monde est passé des pratiques traditionnelles aux pratiques modernes grâce à une révolution numérique qui a pris une ampleur globale dans les pratiques quotidiennes des individus et des groupes organisationnels publics et privés, à une vitesse sans précédent. Les transactions entre les individus et les institutions sont passées du modèle papier bureaucratique au modèle numérique, ce qui a grandement contribué à faciliter et à simplifier les transactions qui nécessitaient auparavant du temps, des efforts, des déplacements et des documents officiels.

L'environnement de travail dans les institutions est devenu un environnement numérique par excellence, où l'on ne voit que des ordinateurs et des machines d'enregistrement de présence des employés ainsi que des imprimantes et des photocopieuses, avec l'émergence d'une nouvelle variable : le téléphone intelligent et le réseau Internet, et plus récemment l'intelligence artificielle. Ces transformations fondamentales qui ont touché tous les aspects de la vie professionnelle et transactionnelle ont eu un impact profond sur le comportement organisationnel de l'environnement de travail et sur l'éthique des employés, et même la politique a été touchée, car elle appartient à un système qui influence tous les autres systèmes.

La politique influence positivement et négativement les comportements des individus et des groupes au sein et à l'extérieur des institutions. Ses répercussions se manifestent avec le temps pour devenir une culture qui contrôle le comportement individuel et collectif, formel et informel. Les autorités politiques au pouvoir, avec leurs outils de contrainte matériels et moraux, imposent un certain mode de vie publique, même s'il est rejeté par la majorité. Cependant, son imposition à tous devient une réalité, modifiant ainsi la morale des gens dans l'environnement de travail, tout comme les politiques organisationnelles des institutions, qu'il s'agisse d'un environnement de travail automatisé ou humain.

Comme on le sait, la morale est ce sur quoi se sont accordées les lois célestes et terrestres, en termes de valeurs et de qualités louables que chacun doit adopter, telles que l'honnêteté, la sincérité, le respect, la coopération, la justice et la loyauté. Ce sont également les fondements organisationnels au sein des institutions, sans lesquels les groupes formels s'effondrent en perdant l'intérêt général, qui repose essentiellement sur l'incarnation de ces qualités chez l'individu. S'en écarter et adopter le mensonge, l'égoïsme et la tromperie est considéré comme immoral et peut être classé dans la catégorie du chaos, inacceptable pour l'organisation formelle au sein des institutions,

et qui compromet les objectifs et l'avenir des institutions, qui ont subi des changements importants et nombreux affectant les moyens et les outils.

Les changements qui ont affecté les organisations formelles se sont manifestés dans l'environnement automatisé, et ce qu'il contenait de moyens modernes et de nouvelles législations juridiques, en phase avec les nouveaux contextes, mais qui en même temps n'ont cessé de se soumettre et de se soumettre à l'environnement politique, dont les dimensions ne peuvent se limiter à un environnement spécifique, qu'il soit professionnel ou non professionnel, modifiant ainsi la morale et le comportement. Par conséquent, nous posons la question suivante : L'organisation et la morale dans l'environnement automatisé sont-elles affectées par les dimensions politiques ?

Sous-questions :

_ Que signifie-t-on par dimensions politiques ? _ Quel est le concept d'environnement automatisé ?

_ Comment l'éthique et les questions organisationnelles sont-elles affectées dans un environnement automatisé ?

Hypothèses de recherche :

- Les dimensions politiques sont un phénomène social qui concerne principalement le comportement social des individus et des groupes.

- L'organisation joue un rôle important dans la régulation des comportements dans un environnement de travail automatisé. - Les dimensions politiques ont des effets directs sur l'éthique dans un environnement de travail.

Objectifs de la recherche :

La recherche vise à tenter de cerner les dimensions politiques et leurs impacts éthiques et organisationnels dans un environnement de travail numérique et leur profondeur socio-économique dans les sociétés. Le document de recherche vise également à identifier les causes de ce phénomène.

Importance de la recherche :

L'importance de la recherche ressort de l'importance du phénomène, qui concerne les interactions entre l'environnement politique et l'environnement numérique et les changements qu'elles entraînent, car elle est devenue un modèle professionnel et pratique, dans un contexte technologique moderne.

Dimensions politiques et économiques et leurs effets éthiques et organisationnels dans l'environnement de travail automatisé.

Méthodologie de la recherche :

Le chercheur s'est appuyé dans cette étude sur la méthode descriptive, pour décrire les dimensions politiques et leur capacité d'influence sur l'éthique et l'organisation dans l'environnement numérique, grâce à la compétence de l'analyse, que le chercheur considère comme donnant plus de crédibilité à l'étude car elle transmet l'image réelle qui se déroule au sein du tissu organisationnel des différents environnements de travail.

La théorie constructiviste est la plus appropriée pour formuler toute orientation théorique de par sa capacité à décrire et à analyser la réalité. Elle repose sur l'hypothèse que la société est un ensemble de parties qui s'intègrent les unes aux autres pour le bien de la société dans son ensemble. Parmi les fondateurs les plus importants de cette théorie figurent Herbert Spencer, Émile Durkheim, Talcott Parsons et Max Weber ; ils ont souligné l'idée du système et que la société est un ensemble de systèmes et de parties interconnectées.

I.TITRE 1: Dimensions politiques:

Elles représentent une tentative de pratique sociale et un moteur de changement¹. Elles constituent un ensemble de caractéristiques et d'aspects multiples qui façonnent la politique d'un pays. Elles comprennent la nature et le concept du pouvoir politique, les valeurs politiques telles que la justice et la liberté qui distinguent un État d'un autre et un système politique d'un autre, ainsi que les pratiques politiques dans leurs aspects négatifs et positifs qui se sont enracinées au fil du temps et se sont transformées en une culture puis en un comportement quotidien du gouvernant et du gouverné.

Sous-titre 1 : La nature du système de gouvernement :

Concept politique du type de système politique existant dans un État, qui dépend de la consolidation d'une sorte d'organisation autoritaire ou participative dans le reste des institutions de l'État, dans une tentative de chacun de comprendre la nature du pouvoir politique, puis de l'imiter en tant qu'autorité suprême distribuant des valeurs par la force et la coercition ou le désir et la participation, à travers lequel il devient clair la qualité du pouvoir

Exercé entre le dirigeant et le gouverné .les dimensions politiques et apolitiques sont un fait incontestable, car l'existence politique est basée sur un état de tranquillité et d'intrépidité, de sorte que chacun dans l'État

¹ Mohamed khodja , Les dimensions politiques et juridiques du concept de justice distributive. Études économiques ,V (03) , N16, 2022, p, 344.

continue de remplir sa fonction civilisationnelle¹ ou de reculer comme cela se produit dans de nombreux pays et sociétés.

Sous-titre 2 : Valeurs politiques :

L'ensemble des principes guidant à la fois les systèmes politiques et les peuples, en tant que boussole des Pratiques politiques dans un environnement, qui dépend de deux types de principes comme suit:

Le premier type: représenté par la justice qui réalise l'équité dans la société, Shura) participative et démocratique dans le concept Libéral (dans la prise de décision politique, égalité qui vise à traiter tous les membres de la société indépendamment de leur statut ou de leur origine, liberté dans laquelle les droits sont garantis, les devoirs sont préservés, la dignité est atteinte.

Le deuxième type: l'injustice est un signe avant-coureur de la destruction de l'urbanisation et de l'homme, le despotisme et la tyrannie sont les caractéristiques des régimes totalitaires qui s'appuient sur l'unilatéralisme dans l'opinion et l'aversion à accepter les conseils, le népotisme et le népotisme sont des outils de corruption et d'échec

Ce que nous voyons dans les pays sous-développés, dont la logique est la loyauté dans un sens négatif au détriment de la performance, la coercition et la coercition sont des qualités fatales pour l'excellence et la créativité au niveau personnel et organisationnel, il n'y a pas de place pour la consultation et la participation à l'opinion.

Sous-titre 3 : Pratique politique :

Il concerne les activités et les procédures dans lesquelles se déroule le processus politique, et il s'articule autour du mécanisme de prise de décision, des négociations et des dialogues entre les différents partis, ainsi que des élections pour choisir les représentants du peuple.

Sous-titre 4: Mondialisation politique :

Les États nationaux qataris ont été fortement affectés par les transformations qui les ont suivis, à travers l'émergence d'organisations internationales et d'organisations de la société civile internationale, et l'émergence de sociétés dites multinationales, et leurs effets directs sur la prise de décision politique, en particulier dans les pays autoritaires et corrompus, où la politique est soumise aux diktats d'intérêts particuliers.

¹ Mustafa Mahmoud Manjoud, Les dimensions politiques du concept de sécurité dans l'Islam, édition01, Le Caire : Institut supérieur de la pensée islamique, (1996), p, 11.

Dimensions politiques et économiques et leurs effets éthiques et organisationnels dans l'environnement de travail automatisé.

Sous-titre 5 : Environnement _automatisé :

La compréhension du terme varie selon le contexte dans lequel il est utilisé, il peut être entouré d'ambiguïté ou de clarté, mais c'est le contexte dans lequel il est utilisé qui lui donne un sens, pour le sujet traité, nous entendons l'environnement automatisé, l'environnement numérique

Cela peut également signifier un ensemble de mécanismes juridiques et administratifs utilisés pour modifier et contrôler les comportements au sein de l'environnement organisationnel.

Beaucoup de choses organisationnelles ont changé dans la vie des individus et des organisations, le déluge numérique (environnement numérique)a changé la face du monde, car tout est devenu enregistré sur un ordinateur, l'énorme quantité d'informations et de données numériques correctes et trompeuses¹, l'œil humain ne peut plus l'absorber et le remarquer, aussi vite qu'une machine qui évolue jour après jour, provoquant des mécanismes juridiques et réglementaires et des complexités administratives, mais la force de l'impact de la numérisation l'a fait détester Modifier certaines lois et mécanismes réglementaires, notamment en matière de numérisation

Passeports et documents d'état civil, qui indiquent la subordination organisationnelle de qui possède les informations et fabrique la technologie.

Certains peuvent considérer que l'environnement numérique dans lequel nous sommes passés, une percée pour le mieux, et une bonne chose est un saut vers l'idéal

Alors que certains estiment que l'environnement numérique est une restriction et une dépendance, en particulier dans les milieux politiques des pays sous-développés, dont la numérisation constitue une menace existentielle pour eux et une preuve physique de leur corruption, et de leur mauvaise gestion des affaires publiques malgré la promulgation de lois, législations et décisions libéralisant le secteur des TIC, comme cela s'est produit en Algérie en 2000, traduit par la mise en place de l'autorité de contrôle des postes et télécommunications en 2001, en plus de la promotion et de la promotion de ce secteur, notamment la loi 01/03, la loi 20/01, loi 15/04, loi 09/04² .

¹ Hal Abbotson, Louis Harry, Lydian Keen, Le déluge numérique. (Éditeurs Hadhawi pour l'éducation et la culture, traducteurs) Égypte : Éditeurs Hadhawi pour l'éducation et la culture. (2015), p, 21.

² Boujaffouf Zahra. Les caractéristiques de l'environnement numérique en Algérie entre la réalité et l'espoir. Revue de recherche ,V (02) , N06, 2021, p, 53-66

II. TITRE 2: Fondements de la bonne gouvernance :

Des piliers essentiels soutiennent la bonne gouvernance : les institutions démocratiques, l'État de droit, la lutte contre la corruption, l'engagement citoyen et l'éthique dans le service public. Ces principes assurent la responsabilité, la clarté et l'observation des droits de l'homme.

Sous-titre 1 : Politique et éthique :

On entend souvent dire que la politique n'a rien à voir avec la morale, et c'est ce que le chercheur considère comme des propos irresponsables s'ils sont émis par des spécialistes, car ils ignorent les conséquences de cette adoption dangereuse, dont les résultats se voient quotidiennement dans le monde arabe et les pays sous-développés en général, et ce qui ne se voit pas dans les pays développés où la moralité est observée lors de la pratique de la politique, en particulier dans leurs pays et avec leurs peuples, l'indépendance des institutions étatiques en eux exprime leur supériorité morale en matière de gestion des affaires publiques et de l'intérêt public, et donc vous voyez les démissions des fonctionnaires en cas d'échec ou quelque chose qui émeut l'opinion publique, etc. la récente sympathie des ministres indépendants des Pays-Bas pour Gaza et ses souffrances, mais preuve concluante que La politique a une éthique, et pour construire un être humain et préserver sa dignité, la morale doit être combinée avec la politique.

Un chercheur le confirme à travers son expression, en disant que l'essence du premier amendement de la Constitution américaine était morale : "Dans une société engagée envers l'autonomie, il n'est jamais vrai qu'à long terme la sécurité de la nation soit mise en danger par la liberté du peuple. Les projets de loi sur la censure d'Internet ont été adoptés par le Congrès avec une large différence entre le nombre de voix pour et contre, car ils n'osent pas être enregistrés comme ayant voté contre la sécurité du peuple qui les a élus, en particulier contre la sécurité des enfants. Et parce que le pouvoir judiciaire est isolé des pressions politiques, nous avons vu les tribunaux annuler à plusieurs reprises des législations qui restreignent la liberté d'expression¹."

Abandonner les principes éthiques dans le monde de la politique, c'est détruire le présent et l'avenir des peuples et des nations, car cela peut réaliser un intérêt à court terme, mais cela conduit à une perte à long terme. La politique est gérée selon la logique stratégique, c'est-à-dire à court et à long terme. Par conséquent, la présence de l'éthique est importante pour

¹ Hal Abbotson, Louis Harry, Lydian Keen, p , 245.

Dimensions politiques et économiques et leurs effets éthiques et organisationnels dans l'environnement de travail automatisé.

ceux qui occupent des fonctions publiques. L'éthique est le gage de sécurité pour la vie des États et des sociétés. Un homme politique attaché aux principes éthiques ne peut pas porter atteinte aux ressources des sociétés et à l'avenir de leurs enfants pour réaliser un intérêt personnel. La politique, dans ce sens noble et avec des qualités louables, a un grand impact sur la vie des gens et leurs destins, et s'y engager fait partie des obligations.

La loi religieuse impose la suffisance, car si l'attachement à l'éthique est un devoir religieux et que le chercheur souligne qu'il s'agit également d'une obligation humaine, mêler l'éthique et la politique devient indispensable. Affirmer qu'il est impossible de les unir revient à dire que Dieu nous contraint à fusionner deux éléments qu'il est irréalisable de fusionner, ce qui représente une absurdité que nous imputons à Dieu¹.

Dans un environnement mécanisé, les individus qui opèrent ou conçoivent des machines sont directement influencés par la situation politique globale, ce qui affecte leur moralité. Aucune entité ou institution n'est en mesure de fonctionner indépendamment du contexte politique dans lequel l'État et la société se développent. C'est la raison pour laquelle on constate d'importantes disparités entre un monde développé et un autre en retard, car l'individu ne peut exister de manière isolée de la communauté qui a instauré une socialisation requérant un pasteur et ses moutons². Peu importe que l'environnement soit traditionnel ou mécanique, Al-Kawakibi a beaucoup détaillé cette question, en soulignant que la nature et le type de gouvernement influencent considérablement la morale des sujets. Le politique tyrannique et despotique a des effets négatifs sur les comportements des individus et des groupes, quelle que soit la manière dont ils interagissent les uns avec les autres. C'est pourquoi il dit dans son livre, dans le chapitre sur la tyrannie et la morale : "La tyrannie agit sur la plupart des inclinations naturelles, les affaiblit, les corrompt ou les efface, rendant l'homme ingrat envers les bienfaits de son Seigneur..." Et certaines personnes peuvent penser que la tyrannie a des vertus absentes dans une administration libre, et elles disent par exemple : la tyrannie adoucit et adoucit les caractères, alors qu'en réalité, cela se produit par la perte de la noblesse, non par la perte de la brutalité. Elles disent que la tyrannie enseigne au petit ignorant la bonne obéissance et la soumission au grand sage, alors qu'en réalité, cela se fait par la peur et la lâcheté, non par choix et

¹ Yasser Al-Otaibi. des blogs d'Al Jazeera, 18 ,06 .2024.site web : <http://www.aljazeera.net> ,consulté le : 27/08/2025 .

² Asya Ouaar. Éthique du politicien et politique de l'éthique. Revue Al-Muhtarif des sciences du sport et des sciences humaines et sociales, V(01), V08,(2021), pages 230,244.

soumission. Elles disent qu'elle éduque les âmes à la modération et à respecter les limites, alors qu'en réalité, il n'y a que rétrécissement et recul. Elles disent que la tyrannie réduit la débauche et la dépravation, alors qu'en réalité, c'est par pauvreté et incapacité, non par chasteté et religion. Elles disent qu'elle réduit les abus et les crimes, alors qu'en réalité, elle empêche leur apparition et les cache, diminuant leur nombre, non leur quantité... Le moindre héritage que la tyrannie laisse dans les mœurs des gens, c'est qu'elle oblige même les meilleurs d'entre eux à se familiariser avec l'hypocrisie et la duplicité, et qu'elle aide les méchants en les rendant à l'abri de toute responsabilité, même morale, sans objection, sans critique, sans dévoilement¹.

Un climat politique sain œuvre sur tous les plans pour propager les bonnes mœurs, car ces dernières sont le résultat de l'hérédité, développées par l'éducation, nourries par la science et ceux qui en assurent la responsabilité sont les membres du gouvernement. Ainsi, la politique influence l'intégrité des individus de la même manière que le soin influence la croissance des arbres².

Sous-titre 2 : Politique et réglementation :

Les sociétés se distinguent les unes des autres par la culture politique adoptée à la fois par les autorités et la société, en raison d'une série de facteurs historiques et géographiques, ainsi que par la structure sociale, qui détermine la nature du système politique et économique, pour le consolider ou le modifier en fonction des influences extérieures. C'est ce que les anthropologues ont démontré à travers leurs écrits sur le caractère national, afin de révéler les valeurs, croyances et pratiques qui distinguent une culture particulière.

L'environnement numérique est un environnement digital avec ses outils et ses contextes organisationnels, mais il ne peut pas dominer la référence politique qui établit un modèle organisationnel particulier à travers les constitutions, les lois et les règlements. Il est donc soumis à l'autorité politique sur le plan organisationnel. Par conséquent, quelles que soient les influences directes ou indirectes de l'environnement numérique, les influences politiques sur le côté organisationnel des institutions et des organisations sont prédominantes. Les programmes politiques et les politiques publiques des gouvernements successifs considèrent la

¹ Abderrahmane Al Kawakibi, Les caractéristiques de la tyrannie et les voies de l'asservissement. Le Caire, Égypte : Éditions Dar Nabta.(2017), p, 133.

² Ibid

Dimensions politiques et économiques et leurs effets éthiques et organisationnels dans l'environnement de travail automatisé.

numérisation et la machine comme de simples outils organisationnels auxquels il faut se soumettre pour atteindre leurs objectifs.

Le degré d'influence dépend du type et de la nature du système politique en place, c'est pourquoi Gabriel **Almond** et **Verba** ont défini les types de cultures politiques comme un type de comportement lié aux systèmes démocratiques, qui cherchent à créer un sentiment positif à travers la participation et la confiance¹. Et c'est ce qui ne peut pas se produire dans les systèmes totalitaires, qui ne croient pas à la participation et à la confiance, mais plutôt à la contrainte et à la coercition dans la gestion et l'organisation. Ils pensent que les aspects organisationnels doivent être soumis à la rigueur et à la punition. En revanche, les systèmes démocratiques croient à la participation dans la prise de décision, et bien sûr, leurs institutions et organisations adoptent la même approche politique que le pouvoir politique. C'est ce que les institutions présentes dans les systèmes autoritaires ne peuvent pas réaliser, quelle que soit la méthode. Les lois sont le produit d'une culture autoritaire. La numérisation et l'environnement automatisé peuvent dépasser certains comportements autoritaires, coercitifs et bureaucratiques, mais elles ne peuvent pas dépasser les lois organisationnelles qui punissent et dissuadent quiconque tente de s'écarter du chemin. Le modèle de gestion politique existant, imposé par le dirigeant politique qui ne croit pas en la liberté des questions organisationnelles selon les contextes spatio-temporels au sein des institutions.

Le mode de gouvernance influence directement le fonctionnement et la performance des institutions, à travers les structures organisationnelles définies et la manière de prendre des décisions au sein des institutions, ainsi que la répartition des responsabilités, en les attribuant à ceux qui les méritent par leur compétence et à ceux qui bénéficient de la loyauté et du favoritisme selon le mode de gouvernance. Par conséquent, il existe une grande disparité dans le niveau de compétence et d'efficacité. L'environnement numérique automatisé est un nouveau type de gouvernance, qui tend et vise à éliminer la centralisation excessive, en accord avec les exigences du nouvel environnement, contrairement au modèle traditionnel hiérarchique et autoritaire qui limite l'initiative et cause la bureaucratie. Malheureusement, c'est ce modèle politique qui influence les pays en développement, dont les effets politiques ont produit une bureaucratie numérique, renforçant la complexité, l'influence et la corruption administrative.

¹ Kheibech Abdelkader, La culture politique. Revue des études sur la cause sociale des organisations, V(02),N01, (2013), p, 83.

III. TITRE 3: Les impacts économiques sur le comportement éthique et organisationnel dans l'environnement numérique :

L'économie constitue un cadre central dans la formation des valeurs et des comportements au sein des sociétés et des institutions, où ses effets dépassent les aspects financiers et matériels pour inclure les dimensions éthiques, organisationnelles et également numériques. Les changements dans les indicateurs

Les grandes indicateurs économiques tels que la croissance, l'inflation, le chômage et l'investissement influencent directement et indirectement la manière dont les décisions sont prises au niveau individuel, collectif et organisationnel, et contribuent également à changer les éthiques de travail et la nature

Les organisations et les institutions, ainsi que leur impact sur l'environnement numérique qui est devenu un espace parallèle à l'activité économique et sociale.

Sous-titre 1 : L'impacts économiques sur l'éthique comportementale :

Les tensions économiques entraînent une érosion globale de l'engagement éthique. Effectivement, durant des moments de crise ou de déclin économique, des actes non éthiques comme la corruption, la fraude commerciale ou l'exploitation tendent à se multiplier. Cela s'explique par le désir des individus et des institutions de contrebalancer leurs pertes ou d'assurer leur subsistance¹. À l'inverse, la prospérité économique favorise la responsabilité sociale², car la croissance économique permet aux institutions de disposer de ressources plus importantes pour investir dans la responsabilité sociale et environnementale, ce qui reflète un engagement éthique plus important envers la société. Par conséquent, le fossé économique contribue à créer des inégalités dans la répartition des richesses et à creuser les écarts entre les classes économiques, ce qui peut à son tour affaiblir les valeurs de solidarité sociale et renforcer l'individualisme et l'égoïsme, ce qui se traduit par un recul des comportements éthiques coopératifs³.

¹ Mauro, P. (1995). Corruption and growth. The Quarterly Journal of Economics, p ,681–712.

² Carroll, A.B. (1999). Corporate social responsibility: Evolution of a definitional construct. Business & Society, p,268–295.

³ Piketty, T. (2014). Capital in the twenty-first century. Harvard University Press.

Dimensions politiques et économiques et leurs effets éthiques et organisationnels dans l'environnement de travail automatisé.

Sous-titre 2 : L'impacts économiques sur le comportement organisationnel :

En matière de gestion des ressources humaines, les variations économiques ont un impact sur les styles de direction et d'avancement dans la structure hiérarchique administrative, comme les systèmes de récompense et les tactiques d'embauche. Durant les périodes de crise, les sociétés mettent en œuvre des stratégies d'austérité qui ont un impact négatif sur le moral de leurs employés, modifient leur comportement organisationnel et diminuent les opportunités disponibles. Cela pourrait aussi entraîner des comportements contraires à la concurrence équitable¹. Par ailleurs, la culture organisationnelle est aussi affectée par des éléments économiques. Une économie en expansion stable stimule une culture d'innovation et de collaboration, alors que les crises peuvent donner naissance à un climat de peur, des conflits internes et une fidélité institutionnelle amoindrie². Ainsi, face à une pression économique accrue, les entreprises tendent à privilégier la productivité au détriment des standards de qualité et de confort au travail, influant sur le comportement de leurs employés et leurs échanges avec l'entreprise.

Sous-titre 3 : Impacts économiques sur le monde digital :

L'essor économique favorise une consommation accrue et stimule la demande pour des services digitaux tels que l'e-commerce et l'éducation en ligne, qui participent à un épanouissement personnel plus important. À l'inverse, les périodes de crise économique entraînent un recentrage sur les besoins fondamentaux, sans aspiration à des niveaux de besoins plus élevés. En outre, les crises poussent à la recherche de solutions illégales pour maximiser les bénéfices, comme les tentatives de piraterie et les cybercrimes. Ceci engendre des questions éthiques et réglementaires relatives à la responsabilité et à la transparence³.

Il découle de ce qui a été présenté précédemment que l'économie ne se limite pas à être un mécanisme de distribution des ressources, mais joue aussi un rôle crucial dans la construction du comportement éthique, organisationnel et numérique. Effectivement, les variations économiques provoquent des modifications significatives tant dans les valeurs personnelles et communautaires, que dans les processus de gestion et

¹ Cameron, K. S ·Kim, M. U ·Whetten, D. A. (1987). Organizational effects of decline and turbulence. *Administrative Science Quarterly* , p. 222–240.

² H, E. Schein, 2010 .

³ OECD. (2020). Digital Security Risk Management for Economic and Social Prosperity. OECD Publishing.

d'organisation, ou encore dans la nature des interactions au sein de l'espace digital .Ainsi, la conception de politiques économiques équilibrées doit tenir compte des aspects organisationnels, éthiques et numériques, qui sont cruciaux pour garantir un développement durable et l'application du concept de justice sociale.

Conclusion :

Divers contextes externes influencent l'organisation et l'éthique dans le monde numérique, ces derniers étant perçus par les chercheurs de ce domaine comme des défis et des opportunités simultanément, en accord avec les résultats déjà mentionnés. Il est ardu pour les institutions de surveiller les comportements et la moralité de leurs membres, indépendamment de leur milieu d'origine et de leurs pratiques habituelles en matière de culture, coutumes et traditions. Ces éléments ont été instaurés et ancrés dans la politique en fonction des exigences spatio- temporelles des régimes politiques à travers des politiques publiques spécifiques sur les plans économique, social et culturel. Donc, nous tirons la conclusion suivante :

La politique a une influence directe sur l'éthique et la structure organisationnelle, même dans le contexte du numérique.

Selon les perspectives politiques, l'économie joue un rôle dans la stimulation ou la régulation de certains comportements organisationnels et éthiques

L'univers numérique a un impact à la fois positif et négatif sur la politique et l'économie, en agissant sur elles tout en étant également soumis à leur influence.

Liste de référence :

1. Abderrahmane Al Kawakibi, Les caractéristiques de la tyrannie et les voies de l'asservissement. Le Caire, Égypte : Éditions Dar Nabta.(2017).
2. Asya Ouaar. Éthique du politicien et politique de l'éthique. Revue Al-Muhtarif des sciences du sport et des sciences humaines et sociales, V(01), V08,(2021), pages 230-244.
3. Cameron, K. S «Kim, M. U « Whetten, D. A. Organizational effects of decline and turbulence. Administrative Science Quarterly, (1987), pages 222–240.
4. Boujafjout Zahra. Les caractéristiques de l'environnement numérique en Algérie entre la réalité et l'espoir. Revue de recherche, V (02) , N06, 2021, pages 53-66.
5. Carroll, A. B, Corporate social responsibility: Evolution of a definitional construct. Business & Society, (1999), pages 268–295.
6. Kheibech Abdelkader, La culture politique. Revue des études sur la cause sociale des organisations, V(02),N01, (2013) , pages 79-95.
7. Mauro, P. Corruption and growth. The Quarterly Journal of Economics. (1995),pages, 681–712.

Dimensions politiques et économiques et leurs effets éthiques et organisationnels dans l'environnement de travail automatisé.

8. Mohamed khodja, Les dimensions politiques et juridiques du concept de justice distributive. Études économiques,V (03) , N16, 2022, pages 359-339.
9. OECD, Digital Security Risk Management for Economic and Social Prosperity. OECD Publishing. (2020).
10. Mustafa Mahmoud Manjoud. Les dimensions politiques du concept de sécurité dans l'Islam édition01, Le Caire : Institut supérieur de la pensée islamique, (1996).
11. Piketty, T, Capital in the twenty-first century. Harvard University Press, (2014).
12. Hal Abbotson, Louis Harry, Lydian Keen, Le déluge numérique. (Éditeurs Hadhawi pour l'éducation et la culture, traducteurs) Égypte : Éditeurs Hadhawi pour l'éducation et la culture. (2015).
13. Yasser Al-Otaibi. des blogs d'Al Jazeera, (18 ,06 .2024).site web : <http://www.aljazeera.net> ,consulté le : 27/08/2025 .